

东滩矿强化“五到位” 确保“两会” 期间安全生产

东滩矿集团东滩矿牢固树立“安全第一、预防为主”思想,把确保“两会”期间的安全生产作为一件政治任务来抓,未雨绸缪、防微杜渐,采取有力措施,严防各类安全事故发生。

为切实加强“两会”期间的安全生产,该矿严格要求各级组织和干部职工必须做到“五个到位”。

一是责任分解到位。按照“个人保班组、班组保区队、区队保专业、专业保全矿”的安全责任包保体系,从矿领导到班组职工,层层签订安全责任书,明确领导责任、技术责任、监督责任和现场管理责任,形成了“人人有责任、岗位有目标、奖惩有标准”的群防群治安全保障体系。

二是带班跟班到位。结合矿井实际,修订了《领导及管理人员带班下井管理规定》,矿副总工程师以上领导干部坚持三班轮流下井跟现场、抓安全;发现问题及时处理,问题不解决、隐患不排除,带班干部不得离开施工现场。严格执行区队24小时值班和干部现场跟班制度,要求各单位主要领导必须坚守工作岗位不得擅自离岗,确保井下作业现场时刻都有干部跟班指挥;区队跟班干部在确保与职工“同上同下”的基础上,必须对重要岗位实行盯人盯岗,确保职工操作行为规范。

三是教育培训到位。制定了《四级五级联动安全培训实践操作考核标准》、《区队业余培训管理规定》等制度,按照“干什么、学什么、会什么”的要求,建立安全培训题库,依托“四级五级联动”载体,实施教考分离,追踪抽查,公开通报,挂钩考核,抓好应知应会培训。灵活运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式,提高职工隐患识别、故障排除能力,绷紧全员安全生产弦。

四是精细管理到位。修订完善了《安全质量标准化精细化管理标准》,拓展、延伸、丰富安全质量标准化建设内涵,树立“标准至尊,质量第一”的理念,人人、时时、处处按标准施工。扎实开展精品头面、精品线路、精品硐室创建活动,培育安全质量标准化建设新亮点,营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围,确保安全质量标准化建设高位动态达标。

五是隐患治理到位。严格落实“五级”排查制度,全方位、全过程、全覆盖、全时空抓好顶板管理,“一通三防”、辅助运输等专项检查,重大隐患坚决挂牌,重复性隐患升级考核,做到治理责任、措施、资金、期限、应急预案、考核验证“六落实”。

针对安全管理的重点时段和薄弱环节,该矿还成立了由安监、技术、通风等部门人员组成的精细化安全生产检查小组,坚持不定时下井进行“解剖式”安全检查,及时发现工作环节中存在“三违”现象和安全隐患,确保把各类事故消除在萌芽状态。

（盛玉强）

余亚军走进市场经济的时空隧道里,从国有企业规范管理的优良传统中,强烈地感受到了一股凝聚人心的力量;在纷纭复杂的商海大潮中,谱写了一曲创新管理与企业永恒发展的交响之歌……

——本文题记

余亚军经常在思考这样一个问题:任何企业的经营管理既有共同点,也有不同点,但这些都只是相对的。就共同的东西,只要你做得比别人更精、更细、更好,就可能形成不可比拟的优势。

大江美利信“不可比拟”的优势在哪里呢?

余亚军走进市场经济的时空隧道里,从国有企业规范管理的优良传统中,强烈地感受到了一股凝聚人心的力量;在纷纭复杂的商海大潮中,谱写了一曲创新管理与企业永恒发展的交响之歌……

嘉陵特装 变革创新谋发展 转型升级谱新篇

2010年是兵装集团“211”战略开局之年,是嘉陵特装公司“五分开”后的第一年。一年来,嘉陵特装以“211”战略为牵引,以“四讲”为动力,深入推进“七个调整”,有效促进了生产经营目标的全面完成,实现营业收入8.28亿元,特种产品科研取得新突破,保军能力明显增强,发展质量稳步提升,全年共承担型号项目10个,有9个项目实现设计定型,是历史上最多的一年。

调整发展思路,谋划转型升级。“五分开”后的嘉陵特装在新班子的带领下,以“211”战略为牵引,立足于确保“五分开”平稳过渡和确保完成当期科研生产经营任务,集全体员工智慧,谋划了特装公司落实“211”战略、促进公司科学发展的“1256”转型升级发展思路。“1”即“确定一个目标”:到2015年,公司营业收入12亿元以上,利润总额达到5000万元以上,职工年人均收入翻一番,力争达到6万元以上。“2”即“打造两个平台”。“5”即“抓好五个建设”:抓好集团管控能力建设、市场营销能力建设、保军强军能力建设、员工素质能力建设、制度执行能力建设。“6”即“实现六个升级”:实现产业结构转型升级、产品结构跨越升级、管理体系系统升级、研发创新全面升级、企业文化融合升级、党建创新能力升级。为保证目标的顺利实现,嘉陵特装还制定了详细的举措:一是着力调整产业结构,切实聚焦核心产业;二是着力强化科研与生产,实现产品结构升级;三是着力优化管控模式,切实强化资源整合;四是着力搭建系统平台,切实提升保军能力;五是着力开拓营销领域,切实做大经济规模;六是着力培育人才队伍,切实提升人力素质;七是着力推进变革创新,切实提升整体效率;八是着力强化执行文化,切实落实各项决议;九是着力提升党建水平,切实助推中心工作;十是着力推进迁建工程,促进军品转型升级。

加快结构调整,提高发展质量。为打造竞争新优势,嘉陵特装大力调整产品结构,着力打造两大核心产品平台,已由以单一军种为主转向多军种齐头并进,通过研发新产品,开拓新领域,现已进入反恐处突等领域。特别是三个重点型号项目顺利通过设计定型审查,正式转入批量生产阶段,为公司后续发展注入了强大的技术、产品支持,保军能力明显增强,其中,综合技术改造项目已签订合同4767万元,累计完成投资2229万元,完成了57台套工艺设备的订购……同时大力推进人力资源改革,积极开展薪酬改革“回头看”,建立了更为科学、合理的薪酬分配制度,并通过实施交流培训、培养科技带头人等措施,打通了人员正常进出通道,进一步优化了人力资源结构,特装公司劳动生产率大幅提升。

创新管理方式,提升管理水平。嘉陵特装紧紧围绕兵装集团“七个调整”,以现代化为方向,国际化为目标,精益化为抓手,大胆变革管理方式,积极探索精益管理思想在嘉陵的具体实践,向管理要效益,让管理出效益,从而有效提升了企业的精益化水平和管理水平。全年累计节约成本1146万元,精益测评达到1.7级的水平,并以重庆兵器行业最高分顺利通过军工保密现场审查。

一是优化调整组织结构,大力提升管理效率。目前,公司发展构架初步理顺,结合“3+2”产业布局(3个特种产品工厂和2个民品公司),初步搭建了“扁平、高效”的管控模式;撤段建线,将制造部4个工段调整为10条生产线,减少了班组数量,实现了

安徽国资委监事会主席到张家港联合铜业调研



安徽省国资委监事会主席潘茂群在铜陵有色金属集团控股有限公司纪委副书记邵宗健的陪同下,于3月1日到张家港联合铜业公司调研。公司总经理王晓东对公司2010年以来的生产经营情况和“十二五”发展规划一一作了介绍。

潘主席对联铜业发展十分高兴,对公司的“十二五”发展规划也作了充分的肯定。同时也提出了三个方面的要求:一是要抓住当前有利时机,合理组织好企业生产,全力实现2011年方针目标,提高企业持续盈利的能力;二是要发挥集团公司在长三角地区的桥头堡作用,密切关注市场变化,加强市场研究,最大限度赚取市场机会效益;三是要结合集团公司“十二五”发展规划,加快企业转型升级,着力打造具有国内先进水平的现代铜冶炼企业,实现企业持续健康发展。

图为公司总经理王晓东(右)在电解铜产品库向潘主席介绍产品标识。

吴铜俭 摄影报道

习酒公司工会获遵义市总工会 年度综合目标考核二等奖

本报讯 近日,从遵义市总工会三届六次全委(扩大)会上传来喜讯,本次大会公布了遵义市总工会对县、市(区)总工会和企事业单位工会2010年度工会工作目标考评结果,并对获奖的29个企事业单位工会进行了表彰。在获奖的29个

企事业单位工会名单中,习酒公司工会榜上有名,获得遵义市2010年综合目标考核二等奖。

又悉,在日前召开的遵义市总工会女职工委员会三届三次全委(扩大)会上,表彰了遵义市2010年女职工工作目标考核先进单位、遵



标兵岗殊荣、郑雪梅获得遵义市女职工建功立业标兵殊荣。(陈 华)

为打造成为行业领先、受人尊敬的军民结合型特种装备企业奠定坚实的基础!

(杨 梅)

南昌烟草专卖局 明确 2011 年 绩效考核总体思路

日前,南昌市烟草专卖局根据“卷烟上水平”的总体要求,认真贯彻落实国家局、省局工作会议精神,结合南昌烟草实际,创新思路、科学定位,研究确定了2011年全市系统绩效考核总体思路。

南昌市烟草专卖局2011年绩效考核由主要业绩指标考核、标准化指标考核及专项考核三部分内容组成,突出对关键指标的考核。具体要求做到:一是主要业绩指标考核删繁就简,具体量化。对各县、区局(分公司)设定5至6个关键指标,对市局营销中心、配送中心、专卖管理科设定3至4个关键指标,对市局机关其他部门设定2至3个关键指标;二是根据各单位(部门)工作特性,结合ISO9001质量体系要求,设定标准化考核指标。三是对市局(公司)阶段性重点工作的开展和落实情况实行专项考核。

为使绩效考核有效推行,南昌市局对考核频次进行明确,采取月度、季度、年度相结合的方式;主要业绩指标考核贯穿全年,实行“月月考”;季度考核基础工作;年度考核专项工作和需要年度考核的工作。

(李 琳)

山东肥矿集团白庄矿夯实安全生产基础,着力加强干部、工长、安监员三支队伍建设,激发干部职工的生机和活力,推动企业快速发展。

该矿要求领导干部要有高度的责任感、使命感,把增强党员干部的政治意识作为一项经常性工作摆上重要议事日程,经常反思自身工作,提高解决问题、化解矛盾、协调各方、推进工作的能力和水平,从而在实践中不断加深同职工群众的感情。该矿不断健全和完善各项工作制度,保持制度的延续性,重点是干部工作责任制、首问负责制、服务承诺制等制度,不断健全完善厂务公开制度,完善工资奖金公示制度,严格规范操作行为,特别是单位“一把手”更要在抓好制度落实上下功夫,严格执行企业的各项规章制度,加强督促检查,强化制度的落实。

紧密联系生产实际,积极鼓励班组长加强技能教育,更新知识结构,提高文化水平。进一步扩大现场实践学习,在现场提高班组工长的实践水平。按照“多劳多得、绩效奖励”办法,实行按绩定酬制度,适当拉开班组长考核报酬幅度。并通过增加班组收入,提高生产效率,节约成本,降低事故率,提升质量标准化等工作。

该矿加强安监队伍建设,在思想上,通过开展集中学习、撰写心得、民主讨论等活动,加强安全监管队伍的思想建设;在组织上,严格学习制度,充分利用灵活多样的形式,引导职工学习安全法规、规章制度和执法标准等;在作风上,大力弘扬真抓实干、勤勉敬业、雷厉风行的工作作风,严格落实好、执行好、监督好手指口述和矿的各项规章制度,全面提升安监员的执法能力和监察水平;并签订《安监员廉洁承诺保证书》,增强党员安监员和安监领导干部廉洁自律意识,切实筑牢思想防线,使安监员坚持公正、严格、廉洁、有效执法。

(张义省 何翠芳)