

洛钼速度

——洛钼集团十二五末实现第三次跨越 打造国际领先矿业集团

□ 本报记者 罗红耀 特约记者 万景荣

曾因“山美、水美、人更美”闻名的河南省栾川县，自其旅游品牌叫响全国以来，“栾川现象”、“栾川模式”成了栾川旅游的代名词。地处河南省栾川县的洛阳栾川钼业集团股份有限公司，近年来也因从一个名不见经传、濒临倒闭的小企业，发展壮大成为以钼钨采、选、冶、深加工为主，集科、工、贸为一体的中国第一大、全球第三大钼生产企业和海外上市公司，跻身于全国最具竞争力前 500 强企业集团、中国制造企业 500 强而享誉国内外。其发展速度之快、建设势头之猛、壮大扩张之速出乎人们意料，被业界称为“洛钼速度”和“洛钼奇迹”。

十五至十一五，历史见证了洛钼集团由小变大、由弱到强的两次跨越

十五期间是洛钼集团发展史上最困难的时期，企业规模小，竞争能力弱，职工工资无法兑现，生活陷入困境。在企业面临生死抉择的关键时刻，该集团上下一心，众志成城，紧紧围绕生产经营、企业发展和改革改制三大主题，公而忘私，奋发进取，克服了市场低迷、包袱沉重等困难，经历了碎矿站坍塌的生死考验，实施了 15000 吨 / 日露天矿扩建工程、选矿一公司 3000 吨 / 日技改工程、选矿二公司 4500 吨 / 日技改工程、三大选矿厂浮选柱改造工程、冶炼厂异地搬迁改造工程、4500 吨 / 日白钨综合回收等一系列关键性工程，开工兴建 30000 吨 / 日露天矿和万吨选矿厂；集团先后收购洛阳原国营 744 厂成立洛阳高科钼钨材料有限公司，控股栾川县三家民营企业；深化企业改革，实现了主业合资和辅业分流，精干了主体，优化了资源配置。经过 5 年的坚持与拼搏，终于迎来了钼业的春天，至 2005 年年末，企业总资产达到 243 亿元，钼精矿产量达到 111852 吨，销售收入达到 36.7 亿元，分别是 2000 年的 28 倍、1.5 倍、229 倍。在岗人均月工资是 2000 年 36 倍。

从十五到十一五的 2006 年，是集团公司在十五期间治理整顿、蓄积后劲的基础上，各项事业都取得重大发展的关键的 5 年，该集团公司经过大规模的技术改造和兼并收购，发展成为中国第一大钼企业，实现了洛钼历史上的第一次跨越。

从 2006 年到 2010 年十一五期间，该集团在十五发展成果的基础上，面对国内外环境的复杂多变和重大风险挑战，抢抓机遇，全面发力，克服了全球性金融危机及重大自然灾害等困难，实施采选系统升级改造，完善钼产业配套设施，扩大焙烧及冶炼产能，完成白钨综合回收设施建设，走出栾川发展贵金属业地位，巩固了中国第一大钼企业的地位，成为中国第一大单体钨钼矿山企业和重要的黄金企业及享誉海内外的大型海外上市矿业集团，实现了洛钼史上的第二次跨越。

过去的 5 年，是该集团解放思想、锐意进取的 5 年，是团结奋战、战果辉煌的 5 年，是求真务实、真抓实干的 5 年，是努力拼搏、奋发有为的 5 年，同时也更是值得洛钼人骄傲和自豪、永载光辉史册的 5 年。

正是由于洛钼集团高层领导的准确判断、雷厉风行，才抓住了科

技创新、香港上市、资源收购、白钨发展、进军贵金属领域等大好机遇，才拥有了无与伦比的资源储备。

正是由于洛钼集团高层领导的瞄准目标、大干快上，才使洛钼抓住了稍纵即逝的发展机遇，使企业拥有了良好的社会地位和社会影响以及良好的前景，使职工拥有了幸福的生活。

正是由于洛钼集团高层领导依靠科技、打造品牌、抓住创新、加大科研投入，才使集团公司在采矿、选矿、焙烧、冶炼等各个环节的技术、装备、工艺及环境治理达到了国际领先水平。

正是由于洛钼集团高层领导和全体员工的精诚团结，上下同心，统一思想，才抓住了落实，才使集团事业成功，创造一个又一个辉煌。

过去 5 年的飞速发展，为集团实现新的跨越、新的腾飞打下了坚实基础，使他们能够站在一个崭新的起点谋划新的发展蓝图。该集团董事长段玉贤告诉记者，“这些成就的取得，离不开省市各级党委政府的正确领导，离不开广大客户及海内外各界人士的关心支持，离不开集团高层领导集体的抢抓机遇、科学决策，更离不开我们拥有的这支能征善战的管理队伍和与企业同呼吸共命运、无私奉献的员工队伍。”

敢为人先的“洛钼精神”在此得到了充分的体现。

令人瞩目的“洛钼速度”从此引起世人瞩目。

集团管理者高瞻远瞩，十二五发展规划蓝图出炉

该集团的两次跨越，不仅壮大了自己、夯实了基础、赢得了社会各界的信任，同时也因大量的钼资源、黄金资源储备及具有国际领先优势的技术储备为企业赢得了发展先机，使集团在十二五期间实现第三次跨越有了坚实的基础。

面对新的形势，该集团领导高瞻远瞩、审时度势，提出了“把集团打造成为世界第一大特种和稀贵金属矿业集团”的第三次跨越目标，并按照这一目标，提出了十二五发展的主要思路，“继续坚持以钼为主体、以钨和贵金属为两翼的基本发展战略，走有选择的多元化发展之路，充分利用内地和香港两大融资平台，整合矿山周边有协同效应的钼钨资源，科学规划并有序开发 2010 年整合的两大钼矿，全公司形成 10 万吨 / 日采选能力，冶炼深加工成龙配套，打造世界第一大钼企业，同时，大力发展白钨产业，使之形成完整的产业链条，成为世界第一大单体钨钼矿山企业。加大洛宁金矿开发力度，尽快扩大产能，使之形成 5 吨 / 年黄金生产能力。走出国门，通过收购在贵金属及其他矿物领域掌控的优质大型资源，扩大自身体量，提升综合实力。至十二五末，公司钼资源储备要达到 200 万吨以上，钨资源储备达到 60-80 万吨金属量，黄金资源储备达到 100 吨，钼精矿产量突破 7 万吨 / 年，钨精矿产量突破 1.5 万吨 / 年，黄金产量突破 10 吨 / 年，其他稀贵金属产量达到 100 吨 / 年以上，销售收入突破 300 亿元，利税 100 亿元以上，公司市值突破 1000 亿元，真正成为世界第一大特种和稀贵金属矿业集团。

坚定不移落实目标，打造国际领先矿业集团

由于受全球性经济危机的影响，国外钼行业发展步伐放缓，但国内钼行业的发展却进入了一个前所未有的高峰期，除以往的传统钼企业外，国内其他行业有势力的大型企业试图大举进军钼行业，未来的钼市场竞争将会更加激烈，更加残酷，钼行业将面临新一轮的自然淘汰和重新洗牌。

面对新的形势和新的机遇，如何实现第三次跨越？

该集团领导以科学发展观为统领，理清思路，明确目标，抢抓机



董事长段玉贤慰问冶炼公司



技改项目



数字化调度中心一角



段总在万吨选矿厂开车暨 3 万吨露采达产庆典上讲话。

遇，加快发展，以八个坚定不移来确保十二五发展目标的圆满完成，实现第三次跨越。

坚定不移实施项目带动战略，完成 4211 工程。

十二五期间，该集团以实施项目带动为抓手，围绕项目建设，形成加快经济发展合力。其间投资项目共分四个板块八个项目，钼业务

板块四个项目为：两个矿山投资项目和两个钼冶炼化工项目。钨业务板块为两个钨加工项目，贵金属板块为黄金采选项目，另外为新材料项目，以上项目简称 4211 工程，预计总投资 90 亿元以上，全面实施后可年增销售收入 180 亿元左右。

坚定不移推进海外资源并购，打造国际领先矿业集团。

近年来，该集团重视海外资源并购，成立了海外资源并购领导小组，经过充分考察，锁定了一批具有良好发展前景的优质项目，并取得了一些成效。未来五年，该集团将调整工作思路，探索新的合作方式，继续实施“走出去”战略，力争十二五期间在海外资源并购中占有重要地位。

坚定不移的实施科技创新，不断增强自主创新能力。

未来五年该集团会加快十一五期间科技成果的转化，尽快完成回转窑余热利用技术、仲钨酸铵科研成果、纳米钼碳复合材料研发成果的产业化转化等，使之在生产实践中产生新的经济效益，同时继续加大科技研发投入，提高科技研发水平，重点开发新技术、新材料、新能源产品，力争在科技创新方面取得更大突破，按照国家产业政策，依靠科技进步调整优化产业结构，转变经济增长方式。

坚定不移推动管理创新，打造独具特色的科学管理体系。

为使现有管理模式适应集团的快速发展，该集团将借鉴国内外大型企业的先进管理经验，在管理模式（薪酬架构、考核模式等）上进行变革、调整和创新，在企业制度建设、机制改造、运转模式改革等方面不断创新和完善，逐步建立起一套具有洛钼特色、适应发展要求的管理体制，以此推动公司经营管理更加科学规范，为第三次跨越提供坚强保障。

坚定不移实施人才强企战略，为十二五发展提供人才支撑。

随着集团的发展壮大，人才短缺问题更加突出。为此该集团将根据发展需要，大力推进人才强企战略，不拘一格、广纳群贤，破除论资排辈、求全责备观念，在实践中发现人才、培育人才、锻炼人才、使用人才、成就人才，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，以高层次人才、高技能人才为重点统筹推进各类人才队伍建设，为实现公司第三次跨越提供坚强人才保证和广泛智力支持，做好经营管理人才、专业技术人才、投资管理人才等急需紧缺人才的引进和培养，培养一批复合型、高层次、通晓国内外经济规则的人才。

同时还注意加强对内部员工的培养，坚持用事业聚才育才，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。围绕用好活人才，提高人才效能，完善人才管理体制，健全人才工作机制，从人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等方面形成统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制，着力解决制约人才发展、制约人才发挥作用的突出矛盾和问题，关心人才的工作、学习和生活，千方百计为他们排忧解难，形成有

利于人才发展的外部环境，为人才的发展增添蓬勃活力和强大动力，并通过大力表彰和广泛宣传优秀人才的先进事迹，营造尊重科学、鼓励创新、甘于奉献的浓郁氛围，在全公司形成见贤思齐、奋发向上的良好风尚。

坚定不移实施资本运营战略，打造香港和内地两大融资平台。

该集团在香港 H 股上市的基础上，2011 年将实内地 A 股上市，开辟内地资本市场融资平台。目前准备工作已经就绪，不日将选择最佳时机完成上市挂牌。本次 A 股上市拟发行股份不超过发行后总股本的 10%，计划募集资金 30-50 亿元人民币，并根据企业发展需要，随时通过增发等形式实现再融资，以保证十二五发展的资金需求。

坚定不移强化安全责任，创造安全生产新局面。

近年来，洛钼集团在安全生产上加大了投入，加强了管理，取得了明显成效。在十二五期间，他们将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实安全生产责任制和安全生产追究制，不断强化专项整治，特别是加强对矿山、尾矿库等重点区域的管理，坚持对现场安全隐患进行全方位、不间断的动态检查，采取有力措施严防各类事故发生，加大对职工安全教育力度，切实提高职工自我防范能力，强化过程控制，加大安全监督检查力度，认真开展安全生产隐患排查治理活动，确保生产安全，以持续稳定的安全生产环境支持十二五目标的实现。

坚定不移加强党的建设，统一员工思想形成强大合力。

在十二五发展期间，洛钼集团将建立以“创新、融合、服务、和谐、务实”为主要内容的党建工作新机制，并把开展争创“四强四优”活动与创建“四好”领导班子、“五好”党组织活动结合起来，通过建设学习型党组织和“党员公开承诺”等机制，切实抓好党的政策理论学习教育，不断提高全体党员干部的政治理论素质，提高党员领导干部的领导力和执行力，把全体党员干部职工的积极性、创造性引导到科学发展和企业发展目标上来，为十二五发展提供坚强的思想保证、政治保证和组织保证。

同时，加强企业文化建设，坚持以“人本管理”为核心，以服务发展为宗旨，以学习创新为动力，真正弘扬“洛钼精神”，全心全意依靠职工办企业，积极推进“职工之家”建设，认真做好富民、惠民、亲民和安民工作，扎实开展对困难职工的帮扶和“送温暖”活动，切实维护好职工的根本利益，使十二五发展目标成为广大职工的共同期待。

对于十二五的发展，集团董事长段玉贤胸有成竹，他说：“我们有各级党委政府的正确领导，有广大客户及海内外各界人士的关心支持，有雄厚的资金和资源优势，以及屡创奇迹的洛钼精神这些天时、地利、人和的有利条件，我们一定能够再接再厉，戒骄戒躁，乘胜前进，将洛钼集团打造成为国际领先的矿业集团！顺利实现第三次跨越，实现十二五规划的宏伟目标。”