

C2

财富情报

· 财富人生

CAIFURENSHENG



李嘉诚



刘永好



王永庆

## 共同特征之二 节俭生财 聚沙成塔 集腋成裘

首富们懂得投资赚钱，却并不精通花钱消费。

在财富的四大存在状态消费、投资、捐赠、破产中，他们总是摒弃破产、冷淡消费，热衷投资和捐赠。

### 刘永好生活习惯

童年养成的习惯很难改变，喜欢吃老三样：麻婆豆腐、辣椒和回锅肉。喜欢看书看报，喜欢运动，登小山，不登大山，喜欢摄影、游泳，经常带着相机到处走，把旅游和休闲、学习结合在一起，但不会高尔夫，不敢冲浪。

### 李嘉诚生活习惯

清晨六点起床，大多数时间都是打高尔夫球，或者游泳，然后便投身忙碌的工作之中。坚持身着蓝色传统西服，佩戴的一块手表仅值26美元。喜欢看各种各样的书籍，主要是哲学、政治、经济、中国文化以及新技术方面的书。李嘉诚大约20%的时间花在慈善事业上，已经捐出5亿美元，用于在香港、大陆以及美国和英国修建各类学校、医院，以及开展医疗研究活动，将来还准备为慈善事业投入更多的精力与资金。

### 王永庆生活习惯

王永庆，素以勤俭见称。他的一条毛巾可用27年，坐飞机坚持坐经济舱。他曾教儿子要以勤俭为本，儿子王文洋13岁就被送到英国求学，在长达14年的异乡生活中，王永庆只两度恩准爱子回台湾省亲。儿子在国外的物质生活也不富裕。王永庆一般在公司吃午饭，吃的是和主管一样的盒饭，边吃边听汇报，检查工作。他招待客人，并不去豪华饭店大摆宴席，而是在各公司自设的招待所里设便餐招待。



李嘉诚



刘永好



王永庆

## 共同特征之三 倚仗家族 突破家族 重塑家族

### 刘永好家族观

家族企业的简洁效率、心无旁骛，是华人家族企业崛起的重要因素之一。在家族企业受到普遍质疑的情况下，刘氏四兄弟、李氏父子、王氏家族的成功实践，让人们重新审视家族企业的内在成长规律。其实最重要的是，他们是敢于突破传统的家族企业运行模式，善于将家族企业最优秀的基因与现代企业最成功的管理有机结合起来，塑造现代家族企业，形成了中西合璧的、应对市场变化极其灵活的一种企业形式，不仅保持了本企业的长盛不衰，而且为世界提供了一种全新的、东方化的企业管理模式。

### 李嘉诚家族观

做董事长。乘就是讲，我们刚开始是做产品经营的，要学会在夯实基础上适当地引进资本经营。除，就是除掉家族企业容易形成的老板一手遮天的格局，发挥团队的作用，避免决策的失误。

### 王永庆家族观

他们发挥长处以取得最好的效果。

### 李嘉诚家族观

坚持两权彻底分离的管理制度，变家族企业为企业家。企业发展到一定程度，规模大了，人多事杂，单靠人力来管理控制是不够的，必须靠组织的力量来推动，靠规章制度的力量来管理。企业如果没有严密的组织和分层负责的管理制度作为规范一切人、事、物的准绳，据以彻底执行，其前途是非常危险的。如果我霸道，不分青红皂白地把交椅交给儿子，我就是罪人。

### 王永庆人才观

一个公司经营的成败，人的因素最大，人的经验、管理、智慧、品行、观念、勤劳等无形资源比有形的更重要。企业经营首需人才。在台塑企业中，没有所谓的空降部队，要能使全体部下服气就必须从基地做起。赋予一个人没有挑战性的工作是在害他。人的潜能是无限的，给予没有挑战性的工作，这个人的潜能根本无法发挥，他的一生就完了。

### 刘永好人才观

新希望集团奉行的是开放的人才观，我们要把最优秀的人才放在最重要的岗位上。现在我最重要的任务就是培养和选拔人才。一个人纵有三头六臂，也不可能管那么多人，处理那么多事。新希望集团已有9800个员工，我怎么去管？靠什么？靠人，靠一种模式，靠一种体制，靠一种开放的观念。

### 李嘉诚人才观

大部分的人都会有长处和短处，好像大象的食量以斗计，蚂蚁一小勺便足够。各尽所能，各取所需，以量材而用为原则；又像一部机器，假如主要的机件需要五百匹马力去发动，虽然半匹马力与五百匹相比小得多，但也能发挥其一部分的作用。

### 王永庆财富观

自己在创造财富的过程中获得的欢乐多……

### 刘永好财富观

当一个人拥有10万元时，他对于财富的渴求最强烈，钱对他的重要性也达到顶峰；当一个人的口袋里有1000万元时，这时他的感觉就是要什么有什么；当一个人的财富增加到10亿，他会感到口袋里只有1亿，其它9亿似乎已经与他无关，再多的钱，在他眼中也只是符号而已。财富是个过程，而不是目的。拥有财富的快乐远不及

### 李嘉诚财富观

一次在取汽车钥匙时，李嘉诚不慎掉了一枚2元硬币，硬币滚到车底。他估计若汽车开动，硬币便会掉到坑渠里，于是蹲下身欲拾取。此时旁边一名印度籍值班见到，立即代他拾起。李嘉诚收回该硬币后，竟给他100

### 王永庆财富观

元酬谢。李嘉诚对此的解释是：若我不拾该2元，让它滚到坑渠，该2元便会在世上消失。而100元给了值班，值班便可将之用去。我觉得钱可以用，但不可以浪费。

### 王永庆财富观

你赚的一块钱不是你的一块钱，你存的一块钱才是你的一块钱。

## 解析三地首富创富路径

纵观三地首富们的创业，还有一个共同之处，就是通过第二次选择，才真正撞开财富大门，并把这第二次选择作为主业经营，延续至今。李嘉诚放弃了职业经理之位，另立门户发展塑胶花；王永庆离开了米厂，投身石化工业；刘永好不再养鹤鹑，转向饲料生产。在产品、品牌与资本运营的方式，他们均有着自己的战略法则。

### 刘永好创富路径

从投资对象看，从土地上创造出巨额财富后，他的资本主要投资于人。

如让人吃的乳乳业、让人住的房子、让人玩的旅游业、让人工作的IT业、让人储蓄的金融业等。从资本运作看，主要是后发式，低价强势收购，实行产业化整合，谋求赚取行业利润。从资本增值看，仍在以产品赚钱，并逐步走向产业赚钱。以钱赚钱尚未成为其资本增值的主流，利润源仍然在大陆市场。

### 李嘉诚创富路径

迄今为止，李嘉诚的成功均为借力，让别人为他赚钱，他缺乏原生创造，但他就是成功了。李嘉诚的投资，大多属于战略性投资，志在赚取明天的超额利润，如香港的楼市、全球的港口、全球的3G、香港的数码港、大陆的房产以及全球能源等。李嘉诚完全摆脱了以产品赚钱的原始运作方式，做企业（譬如买卖Orange）、做产业（港口、楼市）、做规则（3G手机）等已成为李嘉诚赚钱的主要手段，也是其资本增值的主流。利润源已从香港转移到美国、欧盟、中国大陆等地。

### 王永庆创富路径

王永庆走的，是介于刘永好与李嘉诚之间的路径。一方面，立足石化工业，以台湾为基地，以大陆为桥头堡，建立面向全球的产业链，形成原料、产品、企业、产业的多重利润链条；另一方面，进军基础产业（医疗、制造业、石油等）。以资本增值方式看，基础产业利润是主流，利润源已从台湾转移到大陆及其他地区，利润流正在向高科技产业延伸。

首富们不同的创富路径，是由其自身的创富理念和地域背景所决定的，更重要的是由他们所积累的财富实力、投资偏爱和战略远见所决定的。像李嘉诚、王永庆，所在香港、台湾都是弹丸之地，产业一旦做大，本土就难以容纳其发展。这些地区的国际化背景又很容易推进其向其他地区进军。王永庆曾讲，台湾的劳动力比大陆贵10倍，其他如土地等要素也比大陆昂贵许多，因此在台湾投资已经很难赚到利润，资本转移到大陆是台湾资本的一个基本出路。而刘永好依然固守国内市场，因为中国市场就是国际市场。另外，李嘉诚是完全的投资家，而刘永好还是一个实业家，王永庆介于这两者之间。

（本版摘自《华夏经纬网》）



李嘉诚



刘永好



王永庆

## 共同特征之四 尊重知识 重用人才 专才增值

### 刘永好人才观

新希望集团奉行的是开放的人才观，我们要把最优秀的人才放在最重要的岗位上。现在我最重要的任务就是培养和选拔人才。一个人纵有三头六臂，也不可能管那么多人，处理那么多事。新希望集团已有9800个员工，我怎么去管？靠什么？靠人，靠一种模式，靠一种体制，靠一种开放的观念。

### 李嘉诚人才观

大部分的人都会有长处和短处，好像大象的食量以斗计，蚂蚁一小勺便足够。各尽所能，各取所需，以量材而用为原则；又像一部机器，假如主要的机件需要五百匹马力去发动，虽然半匹马力与五百匹相比小得多，但也能发挥其一部分的作用。

### 王永庆财富观

一个公司经营的成败，人的因素最大，人的经验、管理、智慧、品行、观念、勤劳等无形资源比有形的更重要。企业经营首需人才。在台塑企业中，没有所谓的空降部队，要能使全体部下服气就必须从基地做起。赋予一个人没有挑战性的工作是在害他。人的潜能是无限的，给予没有挑战性的工作，这个人的潜能根本无法发挥，他的一生就完了。

### 刘永好财富观

当一个人拥有10万元时，他对于财富的渴求最强烈，钱对他的重要性也达到顶峰；当一个人的口袋里有1000万元时，这时他的感觉就是要什么有什么；当一个人的财富增加到10亿，他会感到口袋里只有1亿，其它9亿似乎已经与他无关，再多的钱，在他眼中也只是符号而已。财富是个过程，而不是目的。拥有财富的快乐远不及

### 李嘉诚财富观

一次在取汽车钥匙时，李嘉诚不慎掉了一枚2元硬币，硬币滚到车底。他估计若汽车开动，硬币便会掉到坑渠里，于是蹲下身欲拾取。此时旁边一名印度籍值班见到，立即代他拾起。李嘉诚收回该硬币后，竟给他100

### 王永庆财富观

元酬谢。李嘉诚对此的解释是：若我不拾该2元，让它滚到坑渠，该2元便会在世上消失。而100元给了值班，值班便可将之用去。我觉得钱可以用，但不可以浪费。

### 王永庆财富观

你赚的一块钱不是你的一块钱，你存的一块钱才是你的一块钱。

### 刘永好生活习惯

当一个人拥有10万元时，他对于财富的渴求最强烈，钱对他的重要性也达到顶峰；当一个人的口袋里有1000万元时，这时他的感觉就是要什么有什么；当一个人的财富增加到10亿，他会感到口袋里只有1亿，其它9亿似乎已经与他无关，再多的钱，在他眼中也只是符号而已。财富是个过程，而不是目的。拥有财富的快乐远不及

### 李嘉诚生活习惯

一次在取汽车钥匙时，李嘉诚不慎掉了一枚2元硬币，硬币滚到车底。他估计若汽车开动，硬币便会掉到坑渠里，于是蹲下身欲拾取。此时旁边一名印度籍值班见到，立即代他拾起。李嘉诚收回该硬币后，竟给他100

### 王永庆生活习惯

一个公司经营的成败，人的因素最大，人的经验、管理、智慧、品行、观念、勤劳等无形资源比有形的更重要。企业经营首需人才。在台塑企业中，没有所谓的空降部队，要能使全体部下服气就必须从基地做起。赋予一个人没有挑战性的工作是在害他。人的潜能是无限的，给予没有挑战性的工作，这个人的潜能根本无法发挥，他的一生就完了。