

女性就业是羁绊？不,勇敢迈过去！

2月19日,一场女性专场招聘会在青海省职业介绍中心举行。在这场专为女性提供就业岗位招聘会上,记者发现,一些岗位无人问津、不愿外出务工、就业性别歧视等问题,成为女性就业过程中的羁绊。采访中,一些省外招聘单位负责人纷纷说,青海女性就业,改变观念是当务之急。

一场招聘会引出的话题

青岛海圣食品有限公司的招聘档口前,没有几个人来报名,偶尔有意愿的,一听是要到青岛工作,纷纷打起了退堂鼓。因此,招聘会时间过半,报名者才有三个人。

王青民指着空空的报名表说:“青海的女性不愿出远门工作,不仅是在这一场招聘会上体现出来的,以前我们就曾遇到过这种尴尬的局面。因为我们提供的岗位技术含量不高,易学易操作,加之对公司开出的工资和福利都很满意,有兴趣的求职者很多。但是,因为嫌离家太远而放弃就业机会的,能占到百分之六十!”

刘女士一大早就来到招聘现场,想看看有没有适合自己的工作。然而,眼看到那么多工作,自己能干得了的屈指可数。刘女士7年前从外贸系统下岗,一直没有找到较为稳定的工作,她将原因总结为“不想工作地点离家太远”和“啥都不会”。因此,这次当她看到一家公司正好要招聘一名有外贸工作经验的员工时,毫不犹豫地填了报名登记表。

女生就业没优势?

■话题评述■

女生遭遇就业歧视当寻求破解之道

近年来,女大学生就业难越来越为人们所关注。在毕业生们都在奔波找工作的“就业季”,女大学生们在求职过程中最大的愿望就是不遭性别歧视。男性女性各有特点,希望用人单位综合考虑岗位特征,不要一味将女大学生拒之门外,对于优秀的人才,应该给予其正当竞争和发展的机会。

一些媒体的报道中列举的一桩桩女生就业被歧视的案例让人同情与纠结。不少人认为,女生“学得好”不如“嫁得好”。为了就业,有的女生选择找男友“借船出海”,有的女生选择傍大款,当“毕婚族”。在“女科学家高层论坛”上,教育部原副部长吴启迪曾表示,“受到一些灰姑娘嫁入豪门的电视剧影响,有相当部分女大学生出现了傍大款的观念,这是一种悲哀,我感到很痛心。”

女大学生不忙求职忙征婚,放弃大学所学专业去傍大款,做毕婚族。这不是逃避现实,拿青春赌明天,亵渎自己的幸福?客观地讲,“做得好”不如“嫁得好”的观念确实对女大学生产生了一定的误导。作为成功女性的吴启迪对女生傍大款感到痛心,提醒女大学生通过自身的努力,做到既“做得好”又“嫁得好”,达到事业家庭双丰收。对女大学生具有励志意义。但是,在残酷的性别歧视现实面前,我不忍心对大学生傍大款、做毕婚族说三道四。

■创业者说■

李嘉诚励志创业语录 100 条

(接上期)

81、做事投入是十分重要的。你对你的事业有兴趣,你的工作一定会做得好。

82、尽量挤出时间使自己得到良好的休息。只有得到良好的休息,才会有充沛、旺盛的精力去面对突如其来发生的各种事情。

83、衣服和鞋子是什么牌子,我都不怎么讲究。一套西装穿十年八年是很平常的事。我的皮鞋10双有5双是旧的。皮鞋坏了,扔掉太可惜,补好了照样可以穿。我手上戴的手表,也是普通的,已经用了好多年。

84、我觉得一家幸福是最紧要,生意起跌是小事。生意今日起,明日跌,一家人开心最紧要。

2月25日,记者在省人才交流中心信息公告栏看到,许多用人单位都注明只招男性,尤其是一些具有开拓创新性的岗位都将女性拒之门外。面向女性招聘的岗位大多是文员、会计、营销员等对学历和技术要求不高的职业,工资大多在千元左右,可发挥的潜力也十分有限。几名正在浏览就业信息的女大学生抱怨道:“看着招聘岗位很多,可真适合我们的很少,光是一条‘要求有工作经验’就卡住了很多人。”“我希望毕业后能进入效益好、福利好的国有单位工作,这些与我想象中差距太大了。”“看上去是男女不限,其实在同等条件下,招聘方肯定会优先考虑男生。”

像这种在求职过程中遭遇性别歧视的女大学毕业生为数不少,种种明里暗里的限制性要求,已经成为挡在她们就业之路上的一道难以逾越的门槛。今年即将毕业的女大学生张卉无奈地说,虽然说自己有很好的专业背景,在校成绩也不错,可试了几家招聘单位都没找到合适的工作。张卉说:“和我一起应聘的一名男生学习很糟糕,可他早早就签了就业协议,就是因为他是男生,能随时随地出差。”

青海大学财经学院就业指导中心主任王黎明介绍,2009年,学院毕业女生数116人,就业率为79.46%,而男生就业率为100%;2010年,女生数为272人,就业率为76.47%,男生就业率为90.01%。据统计,学院的男生就业率已连续多年达到90%以上。

王黎明将女生就业率低的原因总结为社会原因及女生自身原因。如用人单位有重男轻女思想;现在每家都是独生子女,父母不愿意让女孩子到外地就业;以及女生对工作中吃苦耐劳的思想



准备不足;女生就业存在职业局限性;企业出于用工成本考虑等。

双重角色让女性负重

赵雪芳今年38岁,下岗后在外面打点零工,她一直想找一份能按时下班的工作,因为她正在上初中的儿子每天都要按点回家吃饭。她有些无奈地说,丈夫一心扑在工作上,家里的事几乎不管,家里家外一大摊事都要靠她,这多少有些限制了她的就业方向。

一位不愿透露姓名的人事主管承认,受传统社会分工的影响,女性不仅要承担更多的家务劳动,而且相当一部分女性在结婚生子后,因为家庭拖累,而在一定程度上分散体力和精力。再加上女性的工作年限比男性短,企业用工成本增加。因此,一些用人单位并不是有意排斥女性,但不能不考虑家庭及女性生理情况对工作的妨碍程度。

培训帮您提高就业竞争力

李桂兰是格尔木珠宝有限公司的经理,创业至今,她已经拥有了固定资

产500万元。当初白手起家时,她一度因为就业项目和资金苦恼不已。而借助小额担保贷款的政策,她不仅实现了创业梦,并安置了17名失业下岗女工。

省妇联妇女发展部副部长张黎娟说,在我省,像李桂兰这样的女性为数不少。她们有就业和创业的激情,却苦于不知该如何迈出关键性的第一步。张黎娟认为,提高女性的就业竞争力,首先必须加强对女性就业前的培训,包括改善就业观念的培训,适应新型岗位的劳动技能培训,提高竞争能力的强化培训。尽管社会因素、历史因素中许多原因导致女性在就业中处于被动的地位,但是女性对自身的素质提高应该引以足够的重视。

采访中,张黎娟一直在强调“妇女进社区”。她说,目前我国社区服务市场潜力很大,社区服务行业最突出的问题是供需矛盾,就业人员短缺现象突出。女性从事家庭服务业具有先天的优势,如今家庭服务业的领域也更加宽广,有就业再就业意愿的女性如果走进社区,从事公益性岗位,化性别劣势为优势,也不失为解决就业问题的好办法。

(摘自《青海新闻网》郭晓芸/文)

前社会畸形的用人理念和女性就业难的现实。不可否认,女性怀孕、哺乳会影响工作,还需要休产假、请哺乳假。用人单位拒招女性,似乎算盘打得很精,但是他们褻渎了女性的就业平等权利和法律法规的尊严。

女性怀孕、哺乳需要付出比男同胞多得多的辛劳,她们因为性别差异还要忍受畸形用人理念的歧视。虽然劳动法与妇女权益保障法等法律法规规定了男女平等、同工同酬、充分保护女职工合法权益。但是面对用人单位的潜规则,面对社会的歧视心态,法律又缺乏强大的执行力,导致性别歧视用人观仍有相当大的市场。

对此,一方面女大学生要反思人生定位,打破功利思维,学会自立自强;政府、社会、学校要引导她们树立积极的就业观和婚姻观。更重要的是,就业寒冬里的性别歧视问题值得反思。对此,除了媒体曝光、道德舆论呼吁以外,政府部门要有所作为,从法规制度的层面,对歧视女性、无正当理由拒招女性的用人单位加大监督查处力度,增加其违规成本,用法律的力量矫正用人单位畸形用人观,保障女性平等的就业权利。同时可以出台优惠政策和激励性措施,鼓励用人单位招聘女职工,鼓励女性自主创业,推动全社会形成良好的用人氛围。帮助女大学生扬帆起航。

(摘自《东南网》胡艺/文)



■成功案例■

创业,她们行!

她们是大学生、下岗女工,还有靠天吃饭的农村女性,当其他人奔走在就业的路上时,她们依靠自己的勤奋与智慧,走上了创业之路,寻找到了另一个实现自我价值的舞台。

负债50万元,创办教学点

两年后见到纪庆慧,她的脸上已脱去稚嫩,多了几分成熟与自信。如今的她,在初次创业两年后,又创办了慧洋文化培训学校的一个教学点。学校还被有关部门推荐至青海省青年创业园,以后学校将在创业指导、资金等方面得到帮扶。有了这些来自各方的支持与优惠政策,纪庆慧对未来充满了信心。

创办这个教学点,纪庆慧背上了近50万元的债务,对于一个步出校门不足三年的大学生而言,这是需要勇气的。可是,仅仅有魄力和想法还远远不够,及早探索出一种适合青海学生的授课方法才是当务之急。“北京巨人集团先进的教育理念、全新的教育方式效果不错,但是西宁与北京不同,青海学生与北京学生面对的问题也不同,所以,我们会根据每个学生的性格、学习习惯、家庭教育背景和学习弱项,制定出适合他们的教学方案,为他们建立学习档案,及时调整教学计划,甚至推出了无限期免费试听的举措。”

如今,学校拥有专兼职教师80多名,不仅解决了25名专职教师的就业问题,还与城西、城中、城北区的劳动保障部门建立联系,解决一部分大学生的就业问题。

李海玲的美丽人生

能以鲜花为事业,这是1996年时的李海玲做梦也不敢想的。1996年,李海玲下岗了,前路顿时迷茫。近三十岁的她,从没想过自己还能干些什么,而“再就业”毫无征兆地就降临了。

1996年年底,李海玲拎起了花篮,在西宁的刺骨寒风中,成为一名卖花女。有一些积蓄后,她租了十几平方米的铺面,开了鲜花店,以品种和规模参与鲜花市场的竞争。

鲜花,不仅成为李海玲实现自我价值的一个媒介,更装点了她的人生。如今,李海玲不仅从下岗的阴霾中走出,她钟爱的这份事业为她带来了许多荣誉——“全国财贸轻纺系统下岗

女职工再就业带头人”“巾帼优秀创业人”等,1999年,她被授予青海省劳动模范的称号。

大学毕业,她开办小小午托班

1997年,曹芳从当时的青海民族学院毕业,她放弃了国家分配的工作,选择自谋职业。

选择自谋职业后,曹芳四处打工,但微薄的收入、不固定的工作,常常令她的生活捉襟见肘。但不管多苦多累,她从上大学时就开始带的家教始终没有停下来。而她丰富的带课经验也为她赢得了学生家长的信任和鼓励,有时家长中午或晚上临时有事,他们就会早早地拜托曹芳照顾孩子吃饭或辅导孩子学习。时间长了,曹芳发现“午托市场”蕴藏着商机,就这样,“曹老师午托班”成立了。除了为孩子们精心准备营养可口的饭菜之外,有着小学教师资格证的曹芳还用丰富、专业的教学经验为孩子们辅导功课。

祁花明:樱桃好吃我栽树

祁花明是平安县小峡镇下红庄村村民。作为村里第一个种蔬菜大棚的,她理所当然地成为村里首先富裕起来的村民。

2002年,省妇联的干部带着项目和资金来到村里,面对从未听说过的温棚和从未种过的油桃、葡萄,只种过麦子、油菜的下红庄人谁也不敢接过那笔资金。祁花明看到众人如此,她思忖再三,毅然地说:“那我来试试吧!”就这样,她接过了那笔改变命运的2万元钱。她也抓住了机会,用自己的胆识和勤劳证明了自己的实力。

“一开始当然遇到了不少困难,但县科技局的同志手把手地教我,我也迅速上了路。”然而,当一批批樱桃西红柿、乳瓜长成了,运往市场不愁销路了,当村里人开始用羡慕的眼光看着她时,祁花明却在琢磨着在青海试种苦瓜。这个没怎么出过远门的农村女子,甚至自费到山东考察学习。功夫不负有心人,2006年,祁花明终于试种成功了!当她品尝着自己种出来的苦瓜时,那丝丝苦味却化作了甜蜜沁入心脾。如今在她的带动下,村里已经有20%的村民都开始种植蔬菜大棚,一步步走上了致富的道路。

(摘自《青海新闻网》)



种心理准备。

100、我常常这样问自己,你是想当团队的老板,还是团队的领袖?一般来说,做老板简单得多,你的权力主要来自你的地位,这可能是上天的缘分或凭着你的努力和专业的知识。做领袖就比较复杂,你的力量源自人性的魅力和号召力。做一个成功的管理者,态度与能力一样重要。领袖领导众人,促动别人自觉甘心卖力;老板只懂支配众人,让别人感到渺小。

(摘自《世界创业实验室》)