

童春侠：“腼腆女”变身“安全代言人”

从见人说话就腼腆,面对众多陌生面孔的职工,安全宣讲有声有色,表演安全节目真情投入。她就是被职工誉为“安全宣传大使”的淮北矿业袁庄矿后勤管理科工作服公管班班长童春侠。

“工作上她是严班长,生活上她是好姐妹。”这是公管班12名女职工对现年42岁童春侠的评价。2008年,工作服公管班成立以来,童春侠带领全班12个姐妹克服炎炎夏日、工作服烘烤室40度左右的高温,为全矿

2000多名干部职工提供优质的工作服清洗、烘干、缝补、整理服务,受到大家的赞赏。所在班组被淮北市授予“三八红旗集体”和淮北矿业“巾帼示范岗”等荣誉称号,童春侠本人也多次荣获淮北矿业、矿“优秀班组长”、“五好职工”和“优秀协管员”等称号。2007年,矿协安会把工作踏实、不善言谈的童春侠硬是“推”到了协安员队伍中。为消除和异性说话就脸红,和消除开展协安活动时面对大家的紧张心理,童春侠在家一个人面对着

镜子锻炼演讲,并主动到基层单位找职工谈话交流。功夫不负有心人,她最终克服了那种“不好意思”的“毛病”。

协安员只是童春侠的“额外”工作,工作服公管班才是她的主要岗位。每次要准备新的协安活动内容,她只有利用业余时间在家搞创作,编写安全宣讲稿到深夜是家常便饭。为编写出好的安全宣讲稿和文艺节目,她拜电脑为师,硬是“啃”出了“专业”作品。她自己编写的安全宣讲稿和协

安会姐妹们自编自演的快板、舞蹈等安全文艺节目深受职工的欢迎,尤其是“生命只有一次、安全要牢记”、“作业莫违章、否则自遭殃”等脍炙人口的快板书深受职工的欢迎。

“我虽然不能到井下去抓安全、除隐患,但我会用姐妹般的亲情来告诫职工远离‘三违’、搞好安全。”这是童春侠协安工作的真情告白。在搞好工作服后勤服务的同时,童春侠利用工作服公管室靠近井口的优势,经常组织班里姐妹们开展“安全每日一提

醒”、“夏送清凉、冬送温暖”等协安工作,为上下井职工端上一杯杯防暑降温的绿豆汤和暖暖的姜汤,嘱托他们注意安全,不要违章作业。另外,她经常深入到基层协安联系点单位开展安全知识抢答、发安全劝勉信、书写亲情寄语等协安活动;遇到“三违”、“十六种安全隐患人”等情况,及时进行帮教,晓之以理,动之以情,用女性特有的柔情感化职工上标准岗、干标准活。

(陈贤云)

纳佐煤矿：加快安全文化建设

重能集团永荣矿业龙蟒公司纳佐煤矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,狠抓职工队伍建设,不断增强员工的安全预控能力,较好地实现了由“事故处理型”向“事故预防型”的转变。以“六好安全劳动竞赛”活动为契机,多措并举加快安全文化建设,在强化意识上,坚持“三个教育”;在加强管理上,抓住“三个环节”;在预防控制上,突出“三个重点”。

强化安全意识,坚持三个教育。一是坚持遵章守纪教育。将习惯性违章现象做为重点教育对象,通过学规程、案例教育、煤矿质量标准化作业规范员工的操作行为,让员工谈谈自己工作中的甜、酸、苦、辣,达到交流思想、互相教育的目的。二是坚持敬业爱岗教育。教育员工在市场竞争的大潮面前,少些浮躁,多些理性;少些投机意识,多些脚踏实地的精神,少些角度的错位,多些敬业的自觉。找准自己的位置,从自己所学到的专业特长出发,实现自身的价值,履行自己的职责,为企业的发展增砖添瓦。三是坚持技术素质教育。从提高员工的整体素质出发,采取个别教育与整体教育相结合,实施“走出去”人才战略,开展“帮对子”互动式讲课,对不同层次的员工进行不同深度和难度的培训,收到明显效果。

强化安全措施,抓住“三个环节”。一是强化技术管理,抓技术资料的收集、整理、分析研究。把搞好安全建设的落脚点放到地质的预测、预报上来,每月召开一次井巷建设安全防范措施审查例会。确保安全施工建设。二是消息治本,加大安全投入。该矿提出了“向安全要进尺,向安全要效益”的工作思路。将瓦斯管理提上议事日程,利用监控系统安装的有利时机,安排监测人员进行培训,2月份完成了瓦斯监控系统并投入正常运行。三是查摆问题,抓制度落实。结合今年该矿的安全性评价工作,针对实际,对照安全标准找差距,坚持转变工作作风从落实制度抓起,制定和完善了考核办法,将各项制度落实情况作为评先树优的重要依据。

在预防控制上,突出“三个重点”。一是突出抓好煤矿质量标准化管理工作。为了提高员工操作的科学性、自觉性,限制和消除操作的随意性,该矿把工作的重点放在了“再学习、再教育、再考核、再提高”上,通过“再学习、再教育”提高员工执行作业标准的自觉性,通过“再考核、再提高”维护标准的严肃性。二是突出抓好危险源(点)控运工作。按照“谁主管谁负责”的原则,把预控工作纳入分级管理、层层负责的轨道,更进一步落实好“预防为主”的方针,有效地控制了作业场所和建设过程中物和环境发生事故的潜在危险因素。三是突出抓好安全检查工作。施行岗位自查法,掘进碰头各班组每天对自己的岗位进行自查,查出来的问题按“三定四不推”的原则进行处理,当班解决不完的,严格交接班制度,由下班进行及时处理。坚持日常巡查制度,做到及时发现和处理生产过程中的事故隐患。

通过各项安全措施的实施,该矿安全生产管理进一步得到了改进完善。该矿将继续贯彻“超前预防、强化管理、自我约束、企业负责”的指导思想,紧紧围绕“双零”目标,不断促进安全文化建设。

(陈江华 王希财)

“三情安全协管工作法”撑起安全“半边天”

山东肥城矿业集团曹庄矿女工委充分发挥自身优势,紧紧围绕矿井安全生产这一中心,在不断探索和实践中总结出了“三情安全协管工作法”,精心构筑起了安全生产的“第二道防线”,为矿井长治久安做出了积极贡献。

“三情安全协管工作法”即坚持用“真情”宣传感化职工、用“柔情”举措帮教职工、用“亲情”关怀温暖职工。

“真情”宣传感化职工。近年来,该矿突出安全教育内容的真情实感,积极开展形式多样的安全宣传教育活动,血的教训”事故案例展,让职工

在强烈的视觉和心灵的震撼中接受事故教训。“落实责任,珍爱生命”安全报告会、“安全心声”演讲会、“牵手安全”夫妻安全知识竞赛、“新工人入矿第一课”等一系列活动的不间断开展让一线职工真切感受到亲人的期盼和企业抓安全的良苦用心和,为他们牢固树立“安全第一”意识和吃苦耐劳精神、筑牢安全防线打下坚实的思想基础。

“柔情”举措帮教职工。该矿女工委通过协管员的走访帮教、经常提醒,使职工深刻体会并时刻牢记,个人的安全是“父母健康之所系,

创新安全文化理念 实现本质安全

在安全生产中,一定要把培育安全文化理念,提高全员素质,规范安全行为作为企业安全文化建设的根本任务来抓,紧紧围绕企业工作的实际,突出事故案例警示教育为主线,有针对性地开展安全文化建设,营造一道坚实的安全屏障。

安全文化理念是安全生产的灵魂,具有很强的导向性。它既可凝聚力量,又可调整人的心态,对塑造本质型安全人起着重要的启示作用。笔者认为,应着眼于职工安全意识的养成,培育“10类安全文化理念”。一是

安全核心理念,即“安全意识高于一切、超于一切、压倒一切”的安全核心理念;二是安全哲学理念,即“要安全但不表面化地抓安全,要产量但不急功近利地抓产量”的安全哲学理念;三是安全责任理念,即“把安全放在心上、把心放在安全上”、“不种庄稼的地一定长草”的安全责任理念;四是安全管理理念,即“每一天都是新起点,不断地刺激自己找兴奋点”、“步子不大天天走,成绩不大天天有”的安全管理理念;五是安全预防理念,即“把‘暗点’变为‘亮点’,把‘短

板’接长”、“不出事故一定出发”的安全预防理念;六是安全质量理念,即“搞治理工作,一个高潮接着一个高潮,不断拉响战斗的警报”、“一言一行皆规范、四个质量高标准、时时处处皆精品、开放式接受检查”的安全质量理念;七是安全培训理念,即“把矿山办成大学,把企业打造成军营,把管理人员塑造成培训师”的安全培训理念;八是安全监督理念,即“事事有落实、件件有回音、项项有考核、处处有督察”的安全监督理念;九是安全执行理念,即“今天再晚也是早、明

(宋云芳 赵丽)



矿山女工岗位奉献迎“三八”

3月8日是“妇女节”,淮北石台矿业200多名女工巾帼不让须眉,坚守工作岗位,唱响“建功立业、情注安全、岗位奉献”的主旋律,时时刻刻发挥半边天的作用,撑起了矿井安全生产的保护伞,用辛勤的劳动迎接自己的节日。

图为班长都敏在向徒弟传授矿灯维修技术。该矿灯房班8名女工担负着全矿3000多盏矿灯和自救器的维修保养工作,她们像爱护自己的眼睛一样呵护着矿灯,确保矿工下井用上安全灯、放心灯。

王笑蕴 摄影报道

一路芳香,自播芬芳

阳春三月,和风送暖。三月八日早7:00,在山西焦煤汾西矿业新阳矿各生产队组的支部里一阵阵欢歌笑语、舞姿翩翩。原来是在第101个“三八”妇女节来临之际,山西焦煤汾西矿业新阳矿的女工协管们并没有坐在家里、享受自己的假日,而是精心设计了一场别开生面的“庆三八”结对子联谊会,她们在欢度自己节日的同时,更加驻足企业安全发展、和谐发展,踏踏实实做好自己的本职工作,在构建和谐矿区活动中发挥自己独特的作用。

新阳矿是一个拥有职工家属2.4万名、女工家属万余名的大矿,她们在“双亿跨越”、“双三千万”、矿“双六百万”以及矿区安全发展、居民生活改善起着积极的作用。她们在操持好

(刘小琼)

三八节和妈妈一起去协安

3月7日,皖北煤电集团恒源矿综采二区班前会上欢声笑语不断,而欢声笑语的来源是一群三四岁的“安全小卫士”,为“庆祝三八妇女节”,他们和妈妈一起戴着“安全协管”绿徽章,来到班前会开展“和妈妈一块协安”活动。

在活动现场,天真烂漫的孩子们在妈妈的引导下,给矿工叔叔送上了小礼品,并叮嘱他们一定要注意安全。接过“安全小卫士”刘秋彤手中的礼品,员工王乾还把彤彤抱着坐在了自己腿上:“看着这个丫头,我就想起了自己家的孩子,我一定听孩子的,抓好安全!”

最受欢迎的小协安员要数刘逸凡,他岁数虽小却不怕生,很大方地和妈妈陈凌燕一起给矿工叔叔派发礼品。来到队长李亚飞面前时,小逸凡像个小小大人似地说:“矿工叔叔,抓好安全,我下次给你发棒棒糖!”一本正经的模样把大家都逗乐了。

小协安员们还带来了充满童趣的文艺表演,“白日依山尽,黄河入海流,欲穷千里目,更上一层楼!”王泽涵奶声奶气地给大家朗诵了一首《登鹳雀楼》,和妈妈一起向矿工们送上了美好的祝福:“祝矿工叔叔更上一层楼、高楼,安全多挣钱!”

据此次活动的组织者李莉介绍,这是该矿开展的给妈妈一个亲吻、夸妈妈一句感言、同妈妈一起游戏、和妈妈一块协安“四个一”系列活动之一,让女职工享受与孩子一起活动的乐趣,增进彼此的感情,同时把安全的种子播撒进孩子的心田,通过孩子童言稚语的亲情感化,筑牢矿井安全生产的防线。

(周静)

一封《安全信》激起千层浪

安全是最大的效益,安全是最大的稳定、安全是最大的幸福……2月14日,一封带着翔实的分析数据和句句安全忠告的《安全信》,在淮北矿业集团临涣煤矿全体职工家属中产生了强烈反响。

春节刚过,为了让全矿党员干部和职工家属都能从节日的氛围中走出来,把各项工作“硬着陆”,积极投入到安全生产工作中,临涣煤矿党委、临涣煤矿、临涣煤矿工会以通过算安全经济账、政治账和亲情账的形式,联合下发了《给全矿共产党员、共青团员及职工家属的一封信》。号召全矿党员干部和职工家属携手同心,共同担负起矿井安全生产的重任。这封《安全信》,从剖析过去的事故给矿井、职工、事故单位造成的经济损失入手,细算了安全经济账、政治账和亲情账。用翔实的数据告诫党员干部、职工家属,安全是最大的效益、安全是最大的政治、安全是最大的稳定、安全是最大的幸福、安全是共同的责任。希望全体共产党员、共青团员在职工中发挥先锋模范作用,在安全面前敢于喊向我看齐,做到哪里有团员,哪里就是安全岗、哪里就是安全的环境;希望广大职工消除麻痹大意思想,树立自己对自己负责、对家人负责、对企业负责的思想,养成遵章守纪、按章操作的好习惯,杜绝违章行为;希望广大职工家属人人安全操心出力,个个为安全献计献策,同携手、共担当,筑起坚强的安全生产防线。

该矿还通过网络、广播、电视、牌板等形式,将《安全信》广泛宣传,组织全矿党团员、干部职工和职工家属学习讨论。在全矿上下形成了安全生产事关全矿、安全生产事关自己、安全生产事关每一个家庭的共识。

(郜宏田)