

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年3月10日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

管理日报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

“金牌班队”是这样“炼”成的

“讲制度，更崇尚民主；求效益，更讲求方法；稳扎稳打，更求新求变”，在皖北煤电百善煤矿采煤生产一线，有这样一支队伍，他们多次荣获矿“标准化班队”荣誉称号，他们被誉为采煤战线的“猛虎突击队”，他们就是该矿采煤一区刘长玉队。

管理有“一绝”

刘长玉队在管理上有一“绝”，这是一个公开的“秘密”，那就是别人在班队自主管理上只有“一套班子”，他们却有两套：在班队自主管理上，他们采取的是副队长盯茬保质量、三铁管理员盯住梁、柱防隐患，大队长走动式巡查管全面的做法。为畅通班队民主管理渠道，他们还专门成立了由队长、副队长、三铁管理员、技术骨干组成的班队管理委员会，班组管理委员会既对全队安全、质量、任务负总责，又要协调

解决职工的“劳动争议”，起着“劳动仲裁”的作用，职工违反了制度要接受处罚，“委员会”成员违反规定也不能“含糊”。前不久，有一个三铁管理员履责不到位，接受了处罚。刘队长指出说：“成立班队管理委员会，就是要督促大家主动进行管理，通过制度给管理人员和职工都带上‘紧箍咒’，这样，大家工作都尽心，管理效果会更好，班组管理委员会与班队自主管理不但不冲突，而且相辅相成，对我们的工作是极大的促进。”据了解，刘长玉队的班组管理委员会每周都要召开两次以上的碰头会，针对生产过程中的疑点、难点问题进行“课题攻关”，这让他们牢牢把握了工作的主动权。

创新有“一套”

刘长玉是皖北煤电集团公司第二批赴日本丰田公司学习的成员之一，丰田公司的精细化管理给他

留下了深刻印象。这不，刚一回来，他就参考丰田公司的定置化管理，对材料重新进行了归位，将过去占据人行道的塘材、笆片堆放到通风较好、断面较窄的老塘附近，随用随拿，而且有效解决了因堆放材料造成的行人难问题。为响应该矿“能采尽采，精采细采”的号召，该队在通风区放炮工艺改进的基础上，在转载机的承接点处加装了由废旧皮带做成的缓冲装置，大幅降低了块煤破损率。仅此一项改造，就为该矿创造经济效益数万元。为提高煤质，刘长玉队对矸石处理系统建立了严格的处罚规定，职工发现大矸子必须停车，将矸石翻入老塘后方能运行。刘长玉认为，该要求求和丰田公司倡导的绝不将隐患带入下一环节很像。这说明我们的管理基础很好，别人能做到的，我们也能做到。

评分有“一手”

工分是职工最关心的问题，为真正体现工分分配的“公平、公正、公开”原则，刘长玉队在工分评比上建立了“三查”制度，职工工作任务完成后进行自查，自查结束后找到盯茬的副队长进行验收打分，盯茬的副队长根据任务完成的安全质量水平在验收单上进行评分并由职工本人签字确认，由单位跟班人员对工程质量进行复查并对评分情况进行检查。职工当班因工作出色被评为优良的，可在基础分上加分，当月累计评优最多的前三名职工，直接当选该队月度安全质量明星，另有嘉奖；反之，工作干不好的，在基础分上减分。由于施行现场打分，职工们都十分信服。刘长玉告诉笔者：“作为管理人员，必须知道职工在想什么，想知道职工想什么，就要关心职工，和职工做朋友。”刘长玉这么想也是这么做的。私底下他与很多职工都是好朋友，叶森就是其中一

个。一天，刘长玉巡查到叶森的茬口时，叶森正在做回柱前的准备工作，刘长玉发现叶森要使用的28m单体容易造成死柱，就让小叶换成2.5m的。待他巡查完返回时，发现叶森没有按要求执行，刘长玉二话不说，去抱来一根2.5m的单体帮助叶森换好。他对叶森说：“活我可以帮你干，但处罚你也必须接受。”类似这样的事例还不少，“公是公，私是私”，公私分明让刘长玉不但未失去朋友，反而更加赢得了大伙的尊重。

2011年元月份，该矿采煤一区生产原煤25316吨，超产1316吨，实现元月开门红，这一骄人成绩的取得，刘长玉队的努力功不可没。读《钢铁是怎样炼成的》，我们知道了“钢铁”的成因，看刘长玉队的表现，我们明白了“金牌班队”的由来，管理需要严谨，更来不得半点“懒惰”，刘长玉队的成就，更让我们深深理解了关键所在！

(胡云峰)

山西煤炭行业人大代表建言：“对艰苦行业应实行差异化个人所得税制”

在今年的全国两会上，调高个人所得税起征点成为众多代表们热议的话题，有许多人大代表提出了“对艰苦行业应实行差异化个人所得税制”的建议和意见。来自山西煤矿行业的部分全国人大代表认为，“煤矿工人每天在几百米深地下要工作十多个小时，工作环境差，待遇偏低。”他们建议，国家对艰苦行业应该实行差异化个人所得税制，并上调个人所得税起征点。

56岁的全国人大代表、山西焦煤集团西山煤电公司官地矿工人栗俊平在井下从事采煤机械维修33年了，他说：“随着煤炭开采的深入，一些矿井工作面越来越远，工人从下井到升井要12个小时，工作强度非常大。矿工还面临着尘肺病的威胁。”据安监部门不完全测算，2010年与2005年相比，全国煤炭行业尘肺病患者人数和死亡人数都呈上升趋势。

栗俊平说，虽然国家根据实际情况给予煤矿工人发放下井补贴、班中餐、夜班费等井下艰苦补贴，但这些都计入个人所得税应纳税所得，增加了煤炭职工的负担。而且矿工大多来自农村，一个人要抚养全家人，家庭负担仍然较重。

全国人大代表、大同煤矿集团董事长吴永平认为，个人所得税是除增加工资外，最现实、最有效的缩小收入差距，体现社会公平的调节手段之一。目前我国的个人所得税对所有行业采用同一标准，这种方法不利于调节行业收入差距，不利于促进人才科学合理流动，更无法体现社会公平。

吴永平说，全国有七百万煤矿工人，他们用艰苦的劳动“点亮了全国人民的灯”。煤矿工人工作时间长、劳动强度大，而且多为单职工家庭，供养人口多。同时，随着行业科技含量越来越高，对煤矿从业人员的知识、技能、体力等方面的要求越来越高。但由于煤矿职工收入和待遇长期以来始终偏低，不仅不能与金融、通信等高收入行业相比，而且与同为能源行业的电力、石油、天然气等行业收入差距也在2-3倍，甚至更高，煤矿人才流失现象非常严重。

吴永平、栗俊平等代表建议，国家应该实行差异化个人所得税制，对煤炭等艰苦行业，将个人所得税起征点上调到5000元。同时，煤矿工人收入中的井下艰苦岗位津贴(井下津贴、夜班津贴)和井下保健津贴等属于特殊作业环境下的补偿津贴，应免征个人所得税。(赵占岭)



安徽新集能源公司重奖有功之臣

正值全国两会召开之际，安徽新集集团沐浴着两会的春风，对2010年度为安徽新集集团的生产、发展、创新等各方面付出辛勤劳动的优秀人物给予嘉奖，以资鼓励更多的员工向先进人物学习，为创建文明新集、和谐新集做出更大贡献。

通讯员 胡锋 王淑芹 摄影报道

安全、高效、优质、快速地完成了九个综采面接续任务，在该矿投产21年发展史中绝无仅有，对于组建已经18年的综机安装工区更是第一次，该工区的做法不新鲜，但实在、顶用——

一年安装九个面 这个工区真不赖

在刚刚过去的2010年，山东兖矿集团东滩矿克服生产条件复杂、生产接续受限等不利因素，圆满完成了“73280”经济目标和“十一五”工作任务，各项经济指标保持集团公司领先水平，尤其是完成商品煤741万吨，比考核、目标、力争分别增加51万吨、31万吨、11万吨，而担负这9个综采面设备安装任务的综机安装工区可谓是功不可没。

安全有实招

煤矿综采设备安装工作必须安全高效、合理有序。综机安装工区给自己的要求很苛刻：更科学、更稳妥、更安全、更快速。

每年初，给职工上的第一堂课都是细算安全账，让干部职工对安全生产有了更深的理解，业余时间抓紧充电，缺什么、学什么，用什么、琢磨什么，“学用”结合成为该工区职工日常交流的主要话题。

该工区将班组竞赛考核与月度工资奖金挂钩。针对现场环境复杂多变可能出现的安全隐患，工区领导除了跟小井下井，对设备拆除、组装、起吊、运输、顶板管理这些安全薄弱环节，紧盯现场协调指挥，剩下的精力投入在班前排查安

全不放心人，对“三违”靠上去结对帮教。

综机设备是粗笨家伙，拆装起吊安装环节多，运输路线长，工作环境复杂多变，点多面广，人员分散，职工劳动强度大，特别是每次接续工作都存在着多家单位联合作业，现场人员混杂且安全业务素质参差不齐，给安全管理带来了极大的难度。该工区总是超前做好预案，从提高跟班人员的责任心入手抓安全，要求现场跟班人员的业绩与当班安全生产状况紧密挂钩，对起吊、运输、拆装这些安全薄弱环节，跟班人员紧盯现场进行指挥；在多家联合作业时，及时做好与相关施工人员协调和安全信息的沟通，尽最大限度地消除制约安全管理的漏洞。

管理有严招

区队管理，关键在班组，重点是工班长。综机安装工区依然坚持常规的日常考核，但在班组长的任命上则实行优胜劣汰，2010年有1名班组长工作不认真，被职工“罢免”。严格的岗位责任制和责任追究制度，使大家树立齐抓安全谁有责任意识的，从地面到井下，从班子成员到职工，人人都管事，事

事有人管，安全人人抓，隐患人人查，反“三违”、反事故，查隐患、堵漏洞，形成习惯。

工作现场随时有变化，该工区召集职工代表，修整完善了《班组现场隐患排查治理制度》等12项管理制度，砍掉了一批中看不重用的条款，并且要求，执行中无论区长、书记还是工班长、普通职工一视同仁，只认制度不认人。

生产任务再忙，工程质量不降低。该工区严格按照精细化标准组织施工，每一细微环节出现质量问题，都要查找责任人，实行严格的工程质量责任追究制度。今年前两个月，因为粗糙施工受罚的职工有3人。

用人有硬招

用好“兵”，才能打好仗。去年，东滩矿在14310面进行巷道支架的初次安装使用，没有任何经验可以借鉴。该工区干部职工运用集体智慧想办法，大家边学习边安装，对施工中出现的疑难问题研究图纸琢磨改进，巷道支架安装完毕后经过实践证明，达到了安全高效、降低职工劳动轻度的目的。

工长闫荣峰就是好“兵”中的代表，他所带领的班组主要担负采

面液压支架、运输机、转载机、破碎机、皮带机的地面调试、维修改造等工作。为保证设备供应的安全高效，闫荣峰带领班组成员在设备改造，装车工艺下功夫，针对液压支架装车难的问题，设计加工的压块封夜压支架方式，消除了制约夜压支架装车的瓶颈问题。设计加工了地槽装车装置，使液压支架有原来的千斤顶、手拉葫芦起吊装车改为采用地槽直接上车，极大地提高了装车速度，降低了劳动强度，提高了安全系数。

身边的榜样可以转化为无穷的动力。在面临两个面同时施工的情况下，为抢进度保工期，各班组骨干人员主动报名，组成突击队，为整个接续任务的按期完成赢得了宝贵时间。人员紧张，大家献工休，加班延点保接续，在1304综放面撤除与43下03工作面安装同步进行的情况下，由于准备工作超前充分和措施得力，仅用50天时间就顺利完成1304综放面撤除任务，速度惊人，成绩喜人。

一流的工作成绩换来丰厚的回报，去年，该工区囊括矿“六化”目标管理先进单位、安全先进单位、红旗青年突击队等六项集体荣誉。

(王建)

河南：

矿难有死亡矿长书记就地免职

河南省日前出台规定，国有煤炭企业发生事故，一次死亡1至2人，矿长、矿党委书记、主管副矿长将就地免职，煤矿立即停产整顿。2010年全省煤矿事故共死亡266人，较上年增加117人，百万吨死亡率达到1.49，是全国平均水平的2倍。

河南省副省长陈雪枫表示：“2011年全省要坚决杜绝9人以上事故，百万吨死亡率要低于全国平均水平。这是我们的两个目标。只要哪个单位发生9人以上事故，立即组织专门小组，追究到谁就是谁，这个毫不客气。”(何宗)

山西：

认真核对2010年底关闭矿井名单

随着山西省煤矿企业兼并重组整合工作顺利推进，生产矿井正有序组织生产，整合矿井陆续开展技改、扩建等基本建设，各地市按照省政府下达的2011年矿井关闭计划，对正在实施关闭和列入关闭名单且未批准过渡期生产的矿井拆除不利用井筒设备、遣散从业人员、停供并清缴火工品、停止动力供电，监管单位派人24小时逐矿盯着。按照省政府要求，山西煤监局组织人员认真清理核对2010年底关闭矿井名单，经核对，省兼并重组整合领导小组方案批复2010年底关闭矿井473个，其中有110个仍持有安全生产许可证，同时各地市对72个矿提出申请延长过渡期。山西煤监局将根据省政府最后确定过渡期矿井名单、时限随时吊销关闭矿井安全生产许可证。

据统计，至全省兼并重组整合以来，山西煤监局共吊销637个、注销52个矿井的安全生产许可证。(商敏)

安徽：

非煤矿山将实施更严格安全生产许可制

3月7日，安徽省安监局下发《2011年全省非煤矿山安全监管重点工作安排》的通知，其中明确了该省今年将对非煤矿山实施更为严格的安全生产许可制度。

通知要求，对2011年以后申请安全生产许可证延期的，必须达到安全标准化最低等级，否则不予受理；同时加大对安全许可现场复核力度，对露天矿山现场复核抽查率不低于5%，地下矿山和尾矿库必须组织省专家100%进行现场复核；对安全生产许可证到期的，一律下达执法文书，实施停产整顿，并抄送公安部门，停止供应火工品；发现取证后降低安全条件的，一律暂扣安全生产许可证。

据了解，今年全省将通过严格准入、资源整合、淘汰落后、整顿关闭等手段，使非煤矿山数量在2010年基础上减少2%以上，确保全省非煤矿山安全生产形势持续稳定好转。(闫少江)