

潮汕民企求贤若渴 人才断层成致命伤

由于“老班底”人员能力跟不上而制约企业发展的情况时常发生,而此时的企业,因规模及知名度还没有达到使人才慕名而来的“层次”,因此,“人才断层”便成为潮汕民营企业发展中最具危险性的“致命伤”。

[详见 A2 版《主题策划》]



人财论坛 | Rencai Luntan

为中小企业减负 或可化解招工难

□ 周俊生

在人大会议记者会上,人力资源和社会保障部部长尹蔚民谈到了企业招工难问题。他在分析招工难的形成原因时,给出了4个方面的分析,一是经济向好,企业用工量增加;二是中西部地区用工需求在增加;三是农村劳动力人数在减少;四是新生代农民工的就业预期在不断提高。

出现招工难问题的企业,主要是以民营为主体的中小企业。改革开放以来,我国中小企业虽然发展很快,从整体上看似乎很强大,但就每一个企业个体来说,它们却根本无法与国有企业进行竞争,对劳动力自然也难以产生足够的吸引力。

在此次全国两会上,全国工商联提出多个团体提案,涉及问题包括中小企业融资难、税费负担重,以及破除垄断、完善行业发展政策等内容。全国工商联提出的问题是事实支撑的,有媒体曾报道,民营中小制造企业的利润大多只有3%到5%,稍遇风吹草动,企业的生存就会困难,企业的经营成本又不断上升,如果缺乏应对之道,中小企业将再一次出现倒闭风潮。

与企业招工难相对应的就业难问题也很突出,但两者之间却无法对接,这是因为新生代的劳动力已经不满意一些中小企业提供的薪酬,中小企业提高薪酬又面临困难,现实就陷入了一个怪圈。这个怪圈的突破口就在于政府要切实有效地为中小企业减轻税费负担。

客观地说,政府对中小企业的发展一直很重视,也出台了一些包括减税在内的政策,但这些政策受惠面往往仅限于一部分中小企业,更多的中小企业对此可望而不可即。因此,工商联呼吁政府投入更大力度为中小企业减负,让中小企业成为吸收社会就业的一个重要的“蓄水池”。



在经历数次离职传闻之后,国美电器董事局主席陈晓,似乎到了真正要离开的时刻。而据多家媒体报道:“陈晓离开已经成为必然,国美电器内部也已经做好了陈晓离开的准备。”

“我们不对传言做评论。”对于“陈晓近期离职”的传言,国美电器副总裁李俊涛、何阳青默契表示。平静3个月的国美电器控制权之争,如今因“陈晓近期离职”的消息被重新翻起。不同于去年控制权爆发之初各方拉票时的积极,此次,黄光裕家族、陈晓、贝恩资本三方均保持缄默。

陈晓退出只是时间问题

3月8日,李俊涛在出席2011年厨卫

家电战略研讨会时再次强调,2011年国美电器内部确定的开店目标是新增400家,门店数量达到1800家。而去年国美电器5年规划时指出,到2014年国美电器的门店数量将拓展到2000家。

而门店扩张速度问题正是国美控制权之争时黄光裕家族指责陈晓经营不力的重要论据。此次,国美电器门店扩张提速被业界认为是黄光裕家族主导国美电器董事会之后所做的战略调整,“这也是陈晓离职传言的另一个佐证。”

“陈晓退出只是时间问题。”国美内部人士透露,国美电器内部传言陈晓退出已久,但是陈晓具体何时退出则要看多方沟通的进展。种种迹象表明,陈晓退出国美已

有阶段性进展。

有消息称,从春节过后陈晓就基本没有再到过位于鹏润大厦的国美总部办公室上班;去年末国美的内部年会上,身为董事局主席的陈晓并没有出席,在国美并没有行政职务的黄光裕的妻子杜鹃则在会上做了发言。这些都被解读为陈晓即将离去的信号。

(下转 A2 版)



两会聚焦 | Lianghui Jujiao



席刘汉元。
通威集团董事局主席、
全国政协常委。

□ 赵黎

在“两会”期间,全国政协常委、通威集团董事局主席刘汉元在接受采访时表示,城镇化水平直接体现一个地区经济和社会发展的总体状况,随着农村人口大量向城市转移,我国应加快农村城镇化建设。

目前全国设市的城市已达到655个,建制镇已达1.92万个,我国城市化率2010年突破50%的分水线,城镇化建设取得了阶段性成果,城镇化步入了新的发展台阶。对此,全国政协常委、通威集团董事局主席

全国政协常委、通威集团董事局主席刘汉元:我国应加快农村城镇化建设 以解决农村经济社会发展滞后的矛盾

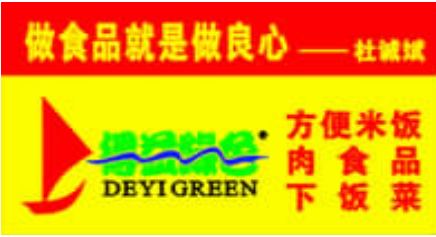
刘汉元表示,随着城镇化的推进,现有大中城市规模不断扩大,农村人口大量涌向以北京、上海、广州、深圳等为代表的一线、二线城市,使得这些城市的人口远超过其可容纳的限度,加上医疗、教育、交通和住房等一系列公共产品和服务没有及时跟上,导致了就医难、上学难、交通难、住房难等系列问题,不仅大幅拉高了居民的生活成本,降低了居民的幸福指数,还累积了大量社会负面问题和矛盾冲突。城市人口饱和、环境污染、资源短缺等问题已非常突出,其接纳新增人口和提供就业机会的能力已很有限,无法在短期内吸收大量农村人口进城居住和生活。

同时,刘汉元认为,当前我国农村劳动力严重过剩且整体文化素质不高,农村经济发展缓慢,农村剩余人口的安置、转化、吸收十分困难。尽管过去几年从中央到各级地方政府,均围绕“三农”问题,采取了一

系列强有力的政策措施,包括种粮直补、取消农业税、加大“三农”、“五农”财政投入等,对农村减负和经济发展起到了重要推动作用,但相对于城市的快速发展,我国农村经济社会发展滞后的矛盾依然十分突出。2010年,我国农村地区固定资产投资367万亿元,仅为城镇2414万亿元的15.2%,比2009年反而下降了0.6个百分点,城乡之间发展的差距进一步拉大。

刘汉元在提案中谈到,有必要把农村城镇作为该区域的政治、经济和文化中心来建设和发展。与所在区域的大中城市实现功能配套,在交通、工业、信息、科技、环保、物流、新能源等各个方面高度协调,充分互动,实现产业互补、功能各异、定位有别、因地制宜、错位发展,尽量避免同质化竞争和重复建设,最终实现中心城市与卫星城市、集镇和谐协调发展。

(本篇稿件由和讯网独家提供)



本期导读 | 人财战略

REVIEW | STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A3

金鹰:“登山者计划”遴选精英

A4

“综合人才”短缺

车市楼市人才“大转型”

理 通商道 | COMMERCIAL

B1

中国铝业

重拳出击煤资源 多元发展谋长远

B2

王一淮:

牵手“ERP”,重建信息化

财 智人生 | LIFE

B3

信贷趋紧 中小企业融资成本大增

B4

知己知彼 战无不胜

——国内中小企业融资谋略探析

富 在市场 | MARKET

C1

“金牌班队”是这样“炼”成的

C4

童春侠:

“腼腆女”变身“安全代言人”

嘉士伯入主两月 重庆啤酒高管批量辞职

□ 向南

3月7日,重庆啤酒接到3名董事、2名监事的书面辞职报告,辞职皆出自“工作原因”,此次辞职恰巧发生在嘉士伯成为重庆啤酒实际控制人两个月后。本次辞去董事职务的陈世杰,同时还是公司总经理,年薪702万元,为重庆啤酒高管中薪酬最高者。

辞去董事职务的除了陈世杰,还有刘明朗和陈太夫。重庆啤酒表示,此次董事辞职不会导致公司董事会成员低于法定最低人数,不会影响公司董事会正常运作,公司将尽快选举产生新任董事。监事会2名工作人员的辞职也同时生效,其中路倩原辞去公司监事会主席和监事职务的原因是工作变动,邓寿东也是因工作原因辞去监事职务。

3名董事辞职后,重庆啤酒董事会将由嘉士伯做主,目前重庆啤酒董事会中,王克勤和白荣恩均为嘉士伯派驻。不过,最重要的董事长职务,仍由重啤集团董事长、党委书记黄明贵担任。

去年12月末,重庆啤酒公告,重啤集团转让12.25%的股权(计5929.46万股)给嘉士伯啤酒厂香港有限公司的过户手续已办理完毕,嘉士伯合计持有重庆啤酒29.71%的股权,为第一大股东,重啤集团以20%的股权列第二大股东。