

聚文化之力 扬安全之帆——任楼矿建塑安全文化铸造“安全方舟”

推行安全文化建塑究竟对安全生产有多大助推力？员工的作业行为又有哪些根本性变化？

安徽皖北煤电集团任楼矿综掘二区区长姚家兵给出了肯定答案：“我们通过深入推进安全文化建塑，用文化引领安全管理工作和员工思想走向，有效提高了员工的安全意识，员工养成了按章、按标准作业的好习惯。2010年，全区没有发生一起工伤事故，全年累计进尺突破5000米大关。截至目前，我区已实现安全生产11周年。”安全文化建塑如同一双无形的大手，推动着矿井的安全生产。

在深入安全文化建塑上，该矿紧紧围绕集团公司安全文化建塑工作要求，结合矿井实际，将理念渗透、行为养成、员工安全自主管理作为建塑突破口，不断强化对人、物、环境的有效治理，大力推进安全精细管理、班

组自主管理，实施员工班前讲评，促进了员工在生产中的自我规范、自我约束、自主保安，实现了用文化管安全、聚人心、塑精神、促发展的建塑目标。

“刚开展班前讲评时，员工都不敢讲，不知道从何讲起，通过持续深入推进此项活动，强化员工行为训练，现在员工及班队长表达能力增强了许多，同时也提高了员工的自信心。如今，大家都能大胆地把自己的想法和见解说出来，上下级沟通也比以前顺畅了许多，对安全生产有不小的促进作用。”该矿综采二区区长徐涛如是说。员工小李就是该矿众多班前讲评受益者之一。作为一名普通井下工人，小李以前简单认为只要把领导安排的生产任务完成就行了，其他不用多考虑。自集团公司推行班前讲评活动后，每名员工都要在班前会上进行自我讲评，通过几年来的班前讲

评活动，小李不但发现自己的表达能力提高了，而且在现场发现问题和解决问题的能力也增强了许多。

通过深入推进安全文化建塑工作，如今，“珍爱生命，让安全成为我们的习惯”、“事故可防可控”等理念已深深根植到员工的心中，成为该矿安全管理的“无形之手”，员工责任意识由“要我安全”到“我要安全”，再到“我懂安全”、“我能安全”，发生了从量到质的可喜转变。

按照集团公司安全文化建塑的要求，该矿不仅在全矿生产一、二线单位推行班前讲评活动，而且还以此为契机，创新推进月讲评、干部讲评活动，每个班除管理人员总结安排工作外，当班最优秀的员工和最差的员工都要进行自我讲评；每月结束后，以队为单位进行讲评，班队长管理人员要客观地总结上个月、安排下个月工作，并当众公布上个月的安全生产

情况，同时评出月度优秀员工和试用员工；对领导干部和管理人员，每月都要召开考核讲评会议，由最优和最差管理人员进行讲评，将镜子对准自己，提高各级管理人员多从自身上找原因、找差距的勇气，增强了安全诚信机制在现场的运行落实。

为切实将安全文化扎根到班组和员工心中，打造一支讲执行的员工队伍，培育自觉服从意识，该矿还进一步规范实施井下准军事化管理，在现有基础上进行规范、创新、提升和发展，不断优化、升级准军事化管理准则，将员工的日常基本行为、作业行为、岗位价值标准纳入准军事化管理中，健全完善了井下准军事化管理细则，使员工对安全理念、操作标准的理解达到了具体化、明晰化、标准化的要求，确保了企业管理政令畅通，激发了员工积极挑战生产难题的热情。

“去年，我区先后到两家兄弟矿井打支援，帮助安装综采支架，每一次打支援都比上级要求的提前完成任务，能够取得这样骄人的成绩，完全得益于我矿推行井下准军事化管理的结果，员工才有这样较强的执行能力和团队意识，企业精神得到有效传播和绽放。”该矿预备区区长朱宏深有感触地说出安全文化的魅力和产生的动力。

如今，该矿员工在接受生产任务时，第一反应就是“想办法完成”、“按标准完成”、“必须完成”，实现了“安全班会礼仪化，列队交班程序化，安排工作命令化，生产质量标准化，言行举止文明化，遵守纪律规范化，环境卫生清洁化”的目标，成功克服了矿井地质构造复杂、开采资源分散、采场频繁过断层的生产困难，逐步实现了安全生产工作由制度约束向文化引领的转变。（张启红）

给习惯性违章下猛药

□王慧

习惯性违章是一种听惯了、看惯了、做惯了的人的不安全行为或物的不安全状态。它从麻痹大意思想中滋生，从侥幸心理中萌发，从惰性行为中养成。习惯性违章像一颗炸弹，随时对安全生产构成威胁。杜绝习惯性违章，消除诱发事故的温床，关系到安全生产的全局，更关系到每个员工的切身利益。为此，我们必须给习惯性违章下猛药。

分析查找习惯性违章行为根源。习惯性违章是一种习以为常的工作恶习，是在长期的工作中逐渐养成，一时间不易改变的行为。要找到习惯性违章行为根源就要求安全管理人员要深入基层，充分掌握，详细记录职工存在的习惯性违章行为，通过谈心交流、案例警示教育的方式，请职工为自己出谋划策，自觉参与到反违章中来，两者形成互动，从而制定出有针对性、可操作性的整改措施。

开展一对一的帮扶教育。发现问题不可怕，可怕的是有了问题不解决。习惯性违章不仅对违章本人的安全有影响，同时对周边的员工也有影响。如果这种行为没有被引起重视、没有被禁止，再次遇到类似的情况，其他员工很容易效仿执行。

因此，各级安全管理人员都应真正负起安全管理、安全教育责任，开展好一对一帮扶教育活动，通过帮助职工分析习惯性违章行为

可能给他人和企业带来的危害，使职工认识到这不仅是个人行为，同时也让职工自觉接受工友和安全管理人員干的教育和监督。

管理者要发挥带头作用。各级管理人员既是生产的决策指挥者，又是安全生产的责任者。他们的行为对职工行为起着导向作用，职工会自觉或不自觉地根据管理者的行为采取行动。如果管理者安全意识强，重视安全生产工作，并且在工作中以身作则，那么职工也会效仿。

反之，如果管理者不以为然，重生产、重效益，忽视安全生产工作，那么职工也会在生产中自由散漫，为习惯性违章行为的养成提供滋生的土壤。所以说，管理人员要把杜绝习惯性违章当作安全生产工作的头等大事来抓，要严管重罚，实现检查不分时段，执法人员不分区，一旦发现职工的习惯性违章，分情节按上线给予严重的处罚，让职工深刻吸取教训，确保职工改掉恶习。

一名掘进工的“笔耕”路

一名掘进工当上了煤矿“记者”，这无疑是件新鲜事，若是刨根问底寻其根由，还得从河南鹤煤九矿倡导创建学习型员工谈起。

随着企业近年来的不断发展，鹤煤九矿对员工的素质水准也有了更高要求，以创建职工小家为载体，创造学习型员工为宗旨，积极采取多种形式为职工搭建学习平台，使一线员工在工作之余得到文化知识的滋养。在该矿就有一位掘进工靠自学走上了写作之路，他写新闻、写通讯、写散文、写诗歌，并在矿区小有名气，被工友们戏称为煤矿“土记者”，他就是鹤煤九矿掘进队的段建红。

2004年2月份，来自山西的段建红来到鹤煤九矿当了一名协议工。从小就有写日记习惯的段建红来到煤矿后，井下繁忙的工作不得不让他“刀枪入库”辍笔投入到安全生产中。时间长了，在井下有时看到一些事，想记下来却感到很吃力，他逐渐意识到自己所掌握的知识是那么的匮乏。正当他为自己的想法不能记录下来而烦恼时，煤矿企业

为了提高员工文化素质，为员工拓展更多的学习平台，出巨资购买了大量有关书籍以供职工自学阅览。段建红是如鱼得水，强烈的求知欲望让他一下班就去矿上图书室看报、看书。为掌握更多文化知识，他利用一切业余时间拼命的学，并给自己制定了详细的学习计划。每每班回来，工友们去玩牌或凑在一起聊天，他总是钻进图书室，不是看语言、修饰之类的书籍，就是看名家散文、诗歌等报刊。功夫不负有心人，很快他的写作水平有了不小的提高。一次，他将在井下看到的一种不良现象写成小故事并谈出自己的见解与看法投到一家报刊，文章很快见报了，这更坚定了他学习的信心。

学习使他受益，为段建红在工作中掌握更多的安全知识以及工作技能打下了良好的文化基础，区队的安全知识和应知应会知识的考试他屡屡顺利通过；业务素质也有了很大提高，在井下作业过程中，段建红常提出一些合理化建议，受到广大干部职工的一致好评。

学习使他有了进步，思想有了

转变，观念有了更新，学习使他走上了写作的道路。2004年5月份，段建红被湖南《文学天地杂志社》聘为通讯员；2005年11月被鹤壁矿工报报社录用为通讯员。段建红参加工作7年来，连续被该矿电视台评为优秀通讯员的称号，采写新闻稿件、散文、诗歌200余篇。先后被《鹤壁日报》、《鹤壁矿工报》、煤炭新闻网等多家媒体转载交流刊登。2004年，《我眼中的掘一队》荣获湖南《文学天地杂志社》举办的“百日安全活动”现场短新闻大赛活动征文作品二等奖；2008年，他撰写的《一封安全家书》分获该矿和集团公司二等奖。

段建红的写作道路，走过了艰苦的自学之路，也尝到了学习之后成功的甜蜜。他的经历告诉人们“学习让他成就了自己写作的梦想”，也难怪在矿区，工友们见到他就会亲切地叫他一声“段记者”。

（冯宝鹤）



事故小板报 安全大课堂

淮北矿业把“十一五”期间发生的安全事故制作成牌板，在矿区巡回展出，以图文并茂的形式反映出事故发生的原因、过程、经验、教训，引导职工吸取事故教训、争做安全人，为“十二五”开局营造良好的安全氛围。

图为1月20日，孙疃煤矿职工在认真观看事故案例牌板。

王亮 摄影报道

简讯

柏林矿：庆“三八”活动丰富多彩

“三八”节前夕，川煤集团柏林煤矿工会开展了一系列丰富多彩的庆祝活动。

该矿召开表彰会，表彰了先进集体4个，三八红旗手1名，优秀女工11名，8名安全协管好矿嫂，安全幸福家庭11个、安全光荣户73户、美好家庭125户；举办女性维权知识讲座。向女职工广泛宣传涉及切身利益的法律、法规和政策，营造关心女职工合法权益和特殊利益的良好氛围；精心准备，组织全矿女工、家属参加以“和谐矿区，幸福家庭”为主题的家庭才艺展示活动；开展“我为矿工唱首歌”井口安全文艺宣传活动；开办舞蹈培训班，包括国标和现代舞，展现新型矿井女职工的风采；开展慰问活动。慰问特殊岗位和单亲特困、生大病女职工，开展井口服务周活动，慰问部分苦、脏、累岗位上的女职工，为全体在册女职工购买女性防癌保险，切实让女职工感受到组织的温暖。（何永兴）

袁店矿：“事故讲堂”强意识

开年以来，淮北矿业袁店煤矿从强化职工教育入手，扎实开展“案例剖析”安全警示教育活，用一个个触目惊心的事故案例警示教育职工，收到良好的效果。

该矿政工部将淮北矿业“十一五”以来发生的典型事故案例以牌板的形式在工业广场展出，鲜活的画面、生动的事例，职工们纷纷驻足观看。他们还利用广播、有线电视、网站等媒体进行事故安全宣传，在广播、有线电视站开辟了“安全之声”专题栏目，给职工上了一堂深刻的安全教育课，许多职工观看事故牌板展，听过“安全之声”后形象地称其为“事故讲堂”

年初以来，安全较为被动的综掘一区还组织事故责任者现身说法，详细讲解“1·8”事故经过、原因、教训及事故危害，使职工听后深受触动。各基层科区级单位还充分利用安全例会、班前班后会等时间剖析事故安全，用身边的事故和教训，唤起全矿干部职工遵章守纪的安全意识。

通过安全警示教育活动的开展，该矿干部职工的安全意识明显增强。今年1月份，该矿职工“三违”率比去年同期下降60%，有力地促进了矿井安全生产。（王爱林）

百善矿：文化建塑提素质

进入2011年以来，安徽淮北百善矿产品质量部党支部充分利用三会一课及班前会时间在各部门开展了企业文化及准军事化标准学习活动，不断提升队伍行为素质。该党支部为确保广大职工能够深入理解企业文化理念和遵守准军事化标准，将企业文化学习作为职工教育的重要组成部分，充分利用各种宣传教育形式在职工中进行宣教工作，并要求每名职工必须将理念印刻在脑海里，渗透在血液中，落实在行动上，成为日常工作、学习的习惯，不断改进不足，不断提升自身素质和工作水平，用实际行动体现自身价值，为构建“平安、高效、文明、和谐”矿区贡献自己的一份力量。（陆昆）

斌郎矿：工会创新职工生日慰问

今年元旦开始，川煤达竹公司斌郎煤矿工会围绕关爱职工这一工作重点，在全矿范围内创新职工生日慰问活动。

该矿工会采取多种措施，让职工有尊严，让职工以饱满的热情投身企业发展，矿工会特制定了《斌郎煤矿生日假管理办法》，凡在岗职工每年均享有生日假1天；同时采取个别和集中组织相结合的方式召开生日座谈会；利用矿区广播点播祝福；大屏幕送慰问语；照生日全家福留影；给“满十”职工发放生日慰问金等形式，通过给职工过生日这一活动平台，向职工传递斌郎煤矿的一份深切关怀，让每位职工兄弟都能切实感受到各级组织的温暖。

截至1月21日，该矿的1288名职工中，已经有93人在生日当天收到了斌郎煤矿工会的慰问和祝福，有7人满10岁生日，发慰问金1400元。（熊安明 余春 戴钦煜）