

万米运输线上的“排头兵”

——记北徐楼煤矿运输工区安装队长侯利

□ 黄永峰 孟涛

在山东丰源煤业公司北徐楼煤矿井下运输线上,活跃着这么一支队伍,他们像工兵一样维护着井下煤炭运输线的畅通无阻,每一米皮带在他们手下延伸,又在他们手下缩减。他们就是运输工区皮带安装队,他们的队长就是被称为万米运输线上“排头兵”的侯利。

80后的侯利,不满30却有近10年的煤矿工作经历,称得上是运输工区的“元老级人物”。2002年,年仅20岁的侯利进入北徐楼煤矿运输工

区,成为一名皮带工人。他虚心好学,主动请教,凭着扎实的业务知识、执着的工作热情和务实的工作方法,很快适应了井下工作。由于勤于钻研,工作踏实,不久他便熟练掌握

了皮带安装工作的每一道工序,并且做到烂熟于心,逐渐成长为独当一面的技术好手。在多年工作实践中,侯利积累起了丰富的工作经验,赢得了领导和同事的一致认可。2010年,他被任命为皮带安装队长,成为全工区最年轻的队长。

在运输工区,侯利是出了名的能干、实干型人才,尤其对于皮带安

装、拆卸、解体更是他的“拿手好戏”。安装一部皮带需要装多少车料、需要多少根螺丝、每根螺丝的型号、给煤机等设备的大小尺寸等等情况,他了如指掌,如数家珍。同事们不无感慨地说:“侯利真了不起,简直就是活电脑!”

2010年下半年,运输工区接到命令需在

西翼安装二部皮带机。由于安装后需要全部实行电脑程序控制,安装要求精度高,特别是主传动滚筒等大型设备不能有丝毫误差,稍有不慎轻则返工,重则损坏设备。为此,侯利带着全班职工深入现场察看地形,

制定出最佳方案与工区研究后予以实施,并圆满完成了安装任务。

侯利不仅技术精湛,而且工作认真负责。有一次,他带领全班人从早上8点一直干到下午4点,正准备收工升井时,却突然发现皮带机头固定螺丝有松动,并且有一处缺一个螺丝,电机与固定大圈安装处不平行。当时有人劝他:“小故障没大问题,不仔细检查

不出来。可如果拆开重上,就要重新返工,不知要干到什么时候?”侯利说:“别看是小故障,却能带来大隐患,严重的会毁坏大型设备。”他决定留下来重新返工加固,干完活后已是晚上

8点,已在井下整整工作了12个小时!用工人的话讲“累得觉得那胶鞋有50斤,咋也抬不起来。”侯利还是不放

心,硬是在现场观察了40分钟确认无异常后才升井。由于工作认真,措施到位,侯利安装的每一部皮带都是高标准、严要求,为保证煤矿运输线的畅通做出了突出的贡献。

一分耕耘,一分收获,侯利的努力赢得了同事们的称赞、职工的信任和工区领导的认可。他凭着对工作的执着追求和敬业精神,以实际行动在平凡工作中创造了不平凡的业绩,实现了自己的人生价值。

达竹机制公司“双管齐下”打造魅力班组长

□ 汪勇 陈先勇

“干得好了,既受表扬,又得实惠,还有提拔任用的机会,巴适!”“带好

自己的班,努力争创‘AAA’诚信班组,我们也能大展身手了!”近日,川煤集团达竹机制公司聘任班组组长的文件一下发,立刻在全公司引起强烈反响,互表决心。

该公司一进入2011年,积极推广运用“白国周班组管理法”,不断健全完善班组安全管理各项考核标准,激发了全公司各班组长和广大职工争做安全生产、降本增效、爱岗敬业的表率,有效提升了班组自主安全管理的水平。

强化班组工作机制,挖掘职工的潜力。为更好地调动职工的积极性,持续有效地加强和改进班组建设,进一步提高班组防范事故、保障安全、质量和任务完成的能力,把班组建设成为“生产效率高、安全效果好、质量信得过”的品牌班组,该公司结合实际,制订了有针对性的班组工作实施计划,积极创建“四无”班组(无事故:无轻伤和三级非伤亡事故;无违章:公司及上级检查无个人违章、班组无集体违章;无安全隐患:公司和上级检查无处罚的隐患、无管理漏洞;无质量事故:无因为班组个人原因造成的产品质量事故),建立个人和班组安全、质量诚信档案和A、AA、AAA三级诚信班组挂牌管理制度,实行月度动态挂牌命名。教育和引导班组职工自我约束、自我规范安全生产行为,把“要我安全、要我搞好质量、要我节约”变为“我要安全、我会安全、我能安全、我要质量、我要节约”的自觉行为。通过“月考评、季兑现”的办法,使班组工作形成的长效机制趋于制度化、规范化。同时,该公司每年评选表彰一次“五好”班组和“优秀班组长”。对连续3个月获得AAA诚信班组的,给予班组200元的奖励,全年12个月均获得AAA诚信班组的,给予1000元的奖励,并优先作为“五好班组”表彰的重要依据。

狠抓班组长队伍建设,提升兵头将尾素质。一是注重前提,严把关口抓选拔。在对班组组长的选拔上,该公司从政治觉悟、道德品质、工作作风、业务管理水平、文化程度等方面明确了班组长选拔的条件。二是强化考核,确保班组建设出成效。该公司由过去50元/月的班组长津贴提高到200元/月,津贴与班组月度安全生产、任务完成、质量好坏、班组职工遵章守纪等方面考核结果挂钩,使各班组长在各项安全生产指标完成较好的前提下,在经济上增加收入,政治上提高待遇,促进班组长队伍永葆强大的活力和战斗力。



鹤煤九矿:严格群监员管理促安全

今年年初以来,河南鹤煤九矿工会充分发挥群监员的安全哨兵作用,不断加大管理力度,调动了群监员履行职责的主动性和自觉性。

图为2月27日,群监员在查看隐患整改记录。

冯宝鹤 摄影报道

24年“老黄牛”:将兵头诠释到底

——记全国煤炭系统优秀班组长黄沙矿采煤区班长郭兰印

□ 张国伟 王存太

拿了大奖、获得全国煤炭系统优秀班组长称号的郭兰印淡定依然,回到矿上脱下西装,换上工装,还是脚踏实地、默默无闻。郭兰印,是冀中能源峰峰集团黄沙矿采煤区的班长,工友们眼里只知奉献、不求回报的“老黄牛”,同事们心里尊重的身边的“白国周”。

生在煤矿,摸爬滚打多年的郭兰印进矿26年,当班长24年,其所带班组从未发生过工伤事故,月月超额完成任务。他带领全班连“啃”生产中的“硬骨头”,打造出一个又一个安全生产的“样板工程”,连年荣获矿和集团公司标兵、模范。

多少年来,他坚持围绕这些狠抓班组管理,取得了实效。而“831”班组工作法,正是郭兰印多年班组管理

的结晶。这套管理法的核心内容是三学习、三提高、三坚持、三到位、三勤快、三检查、三谈心、三落实、一带头。这个工作法,是他年年确保安全生产的法宝和锦囊。

三学习:学习政治理论知识、学习业务知识、学习保安规程;三提高:提高自身素质、提高业务水平、提高工作能力;三坚持:坚持班前讲安全、坚持集体升入井、坚持开好班后反省会;三到位:讲解安全到位、现场检查到位、隐患排查到位;三勤快:嘴勤快、腿勤快、手勤快;三检查:班前要检查、重点岗位要检查、收工要检查;三谈心:回家返矿人员要谈心、班组职工有思想情绪要谈心、有“三违”行为者要谈心;三落实:安全责任要落实、巡回检查要落实、任务目标要落实;一带头:带头言行一致。

他常说:“作为一个班长,如果不

把安全当回事儿,那就是对班里职工生命的读职,那是一个不称职的班长。”多年来,他始终坚持“一切事故都可以避免”理念,创新班组管理方式,认真落实各项制度,从源头抓起,从细节做起,在规范员工行为,提升员工安全执行力上下功夫,确保了班组安全生产稳定发展。他结合矿“三无”班组考核管理制度,制定了本班组员工综合素质评优办法和责任追究联挂制度,提高了员工自主保安、自主管理和相互监督的意识,使全班形成了“个人保班组、班组保全区”的全员联保安全保证体系。

为了确保班组无隐患,岗位零“三违”,他带头组织开展班组安全隐患排查治理活动,建立班组安全隐患排查治理台账,每班排查统计安全隐患,把安全隐患及时消灭在萌芽状态,使安全生产做到未雨绸缪,超前

防范。在加强工作面质量管理方面,他创造实施了“四个一线”质量管理法、“单割煤工作法”,保证了工作面质量创精品,安全生产正常运行,努力创建了安全高效型班组。

关键时刻一马当先,危难时刻冲在最前是他的一贯作为。2103轻放工作面开采时,出现长80米,落差7.5米的大断层,严重制约了工作面正常生产。面对这种情况,郭兰印每天提前2个小时入井,提前放炮处理断层,在起支架挑老顶砂岩时,岩层较硬,他每天站在断层下,用风锤打眼,崩断层,一干就是十几个小时,汗水湿透了衣服,手上磨出了血泡,他全然不顾,顶板不断掉落的小碎块砸破了他的手指,他撕块棉丝布将受伤的手指草草一包,又继续干起来。在他的影响带动下,激发了职工克服困难战断层的工作热情。

“芝麻官”的管理经

——鲍店矿掘进三区531队工长张宪宝班组管理小记

□ 李舍

39岁的张宪宝,自2001年担任山东兖矿鲍店矿掘进三区531队工长以来,其所带班组没出过一起安全事故。凭借执着的个性和勤劳的品质,他立足岗位、敬业奉献,连续10多年被评为矿五好职工。近两年,由他施工的掘进迎头5次代表工区参加矿质量标准化检查,获得4次第一名、1次第二名,他带领施工的项目优良频率达到了100%。

“小牌板”排除大隐患

“工前5分钟牌板”上都写些什么,到底能起到什么作用?

面对笔者疑问,张宪宝解释说:“可别小看这5分钟,我们班安全生产抓得好,正是得益于这‘工前5分钟牌板’。从2008年开始,我们坚持每班开工前5分钟,先在迎头找活矸、查隐患、做记录,再对应地写在牌板上,悬挂于入口处,让上班路过的每名职工第一眼就能看到,以便接下来的工作中时刻注意和提醒。”

提起这“工前5分钟”,班组员工王华深有感触。在一次支护锚杆过程

中,负责在迎头打眼的王华,在排除顶上活矸隐患后,忽略了帮上一块构造很差的岩石。正当他埋头干得起劲儿时,只听工长一声大吼:“停!快闪开……”王华脑子里的第一反应就是工前5分钟牌板上的内容,就在他急忙闪身的当儿,一块大矸石从他腿边快速滚过……王华惊出一身冷汗,下意识地摸摸自己的腿还在,他一连声地向张宪宝道谢。

一直摸爬滚打在一线的张宪宝在严格管理的同时,自己也早已养成了“令必行、行必优”的良好工作习惯,凡是要求职工做到的,他自己首先做到。他坚持盯现场、勤排查,任何安全隐患也甭想逃过他的“法眼”。仅2010年,张宪宝就在现场发现各类安全隐患近百条,排除重大安全隐患5次,由他提出的“工前5分钟牌板”也得以在全区迅速推广。

“干活迷”遇难逢险冲在前

在家里,妻子抱怨张宪宝是“大懒汉”,妻子调侃他说:“芝麻大个官儿整得和真事儿似的,要不支持,还能把你侍候成班上的‘干活迷’?”

说起这个班上的“干活迷”,工友

们像拉家常一样历数他的“着迷”劲。自担任工长以来,张宪宝几乎没休过班,没按正点下过班,每逢急、难、险、重任务,他总是不畏困难,全力以赴。

2006年,为防止地压冲击,矿决定对全矿密闭墙进行重新封闭。掘进三区接到任务后,张宪宝队负责此项工作,张宪宝及时召开班务会,先念“安全经”,再有条理地组织施工。他冒着随时可能发生冲击地压的危险,带头大干,高质量、安全封闭了1301、2309、2305等工作地点的27个密闭墙;2009年,在组织5309泄水巷施工时,现场条件极其复杂,困难重重。面对10米长5米宽的跨度,在现场淋水很大的情况下,拨帮挑顶还要保护皮带,这让张宪宝揪心。他主动放弃轮休,天天战斗在第一线,有毒的淋水灼伤了他的皮肤,又红又痒,他一声不吭,咬牙坚持在迎头,他的行动感动得工友们纷纷献出工休并主动打连勤,最终提前10天完成了任务。

“老抠儿”粗中有细显柔情

早在几年前,张宪宝班每人都有个节约包,班组还有个节约箱,包里

背的是可回收利用的各类物品。在材料利用上张宪宝总是能“慧眼识珠”。有一次,看到喷浆时掉下的喷浆料被装进了垃圾车,他赶忙阻止,提出可用它打水沟,既节约材料又节省工时,他的合理化建议得到了大家的认同,他为此受到了领导的表彰奖励……工作中这样的小事不胜枚举。由于回收及时,力度较大,他所在的队平均每年节约材料费近千元,在全区10个班组中材料消耗费用最少,每次拿节约奖,他们班都是第一,工友们开玩笑说,这“老抠儿”还真能抠出成绩来。

同样的抠劲儿用到材料管理上,可就得罪了人。在用料管理上,张宪宝做到了材料有人管,下料有人跟,用料有记录,谁也甭想从他那儿沾公家点儿光,大到风钻、小到一个钉头儿,你都休想跟他打马虎眼儿。

不怕人家说他“老抠儿”,不怕得罪人,张宪宝琢磨最多的是怎样把大家团结起来,心往一处想,劲往一起使。总是冲在迎头的职工他优先表扬绝不亏待,思想落后的职工他激励为主绝不慢怠,带动大家为安全生产多做贡献。

新郑煤电公司:着力打造“3+1”安全管理品牌

在企业文化建设中,河南新郑煤电公司以“安全无价,生命至上”为安全理念,建设以“3+1”为基本模式的安全管理品牌,即用好安全管理“三大法宝”,推行班组安全网络建设,实现了矿井的长期安全稳定,助推了企业快速稳定发展。

安全管理“三大法宝”即是抓好打基础、抓基层、练基本功“三基”建设。打基础,推行精品工程流程再造。抓基层,强化安全区队建设。练基本功,不断提高全员素质。按照工序达标、岗位达标、过程达标要求,把精细化融入到质量标准化管理中,每月评比安全红黄蓝区队和质量标准化最佳区队。大力推广班前文化“七步流程”:即“点名、诵读理念、优秀员工试用员工讲评、队干讲评、安全宣誓、举旗排队上岗、安全伙伴确认和班前安全预想”。二是建立完善三评价一评定体系。三是抓好安全闭环管理。通过编印《管理制度汇编》,建立完善三项评价一项评定体系和安全闭环管理体系,做到重点隐患事先防范,处理问题安全闭环,分系统、分类别制定职工行为规范细则,规范操作,规范行为。

推行班组安全网络建设。积极开展安全宣教活动,广泛开展安全板报展、安全巡回演讲等活动,实行全员安全风险抵押制度,形成了互帮互学互相监督的安全联保机制。(本报记者 任二敏 通讯员 任传羽)

常村矿:“四法”管理推动班组建设

近年来,河南义煤集团常村矿通过素质培育法、制度规范法、典型示范法和评优激励法等“四法”管理模式的有效运作,不断提升班组长综合素质,激发了班组长干事创业和搞好班组建设的热情,调动了班组长履职尽责,有力推动班组建设不断上台阶、创水平。

素质培育法:通过加强对班组长“班组安全第一责任人”、“源头把关人”的教育,使他们树立“员工生命在我手中”、“我对工友负责”的高度责任感。坚持以煤矿“三大规程”、安全法律法规、安全技术知识、现代管理知识等为重点,每年对班组长进行系统性培训,每月进行针对性培训,使班组长增强了责任心,提升了管理技能,想管理、会管理的班组长增多了。

制度规范法:制定了班组长管理、评议和动态考察考核制度,班组长后备干部培养和选拔任用等制度。把班组长纳入到后备干部人才库,对班组长实行公推公选、双重管理,使班组组长的聘用程序进一步规范。去年,该矿对全矿班组长进行了评议,班组长胜任率达到96%以上。

典型示范法:积极表彰鼓励先进,发挥先进模范的带头作用,并将先进事迹通过报纸、电视、板报广泛宣传,引导广大职工向他们学习,争做优秀班组长。2010年8月,该矿对综采预备队等8个“班组安全建设先进单位”;综采队盛金龙班等10个“安全先进班组”;综机安装队李彦周等20个“优秀班组长”进行了表彰。日前,该矿综采队一班喜获全国“安全优秀班组”称号。

评优激励法:推行班组长激励机制,规定连续4次获得矿“安全先进班组的班组长”和连续两次获得集团公司“创新型明星班组的班组长,除对其进行物质奖励外,还将授予其劳模称号,并免费安排赴港澳等地考察观光,在提拔干部时优先任用。(吴美杰