

千秋矿： 牢固树立安全第一思想

河南义煤集团千秋矿 2011 年全面加强安全管理，提高全员对安全工作的认识,结合人性化管理,创新安全管理方法，力争达到最好的效果。

在安全管理方面，该矿坚定“零”目标不动摇。以“如坐针毡、如履薄冰”的心态切实做好安全工作，确保安全生产；坚定不移地抓好防冲工作。进一步加强与高等院校、科研院所的交流与合作，及时总结、优化目前的防冲技术，重点搞好 21141 工作面过冲击地压异常区域以及 21221 下巷掘进时的冲击地压防治工作，立足自身，充分发挥矿工程技术人员和职工群众的积极性，根据矿实际情况，开动脑筋，创新思路，找出适合矿井防冲之路；进一步完善矿井的防火管理，防止火灾事故的发生,敢于创新,切实做好防火工作;切实抓好“一通三防”工作。安排对矿井 21 采区的主扇风机进行更换,提高矿井的通风能力,及时进行测定 21 采区深部的瓦斯参数,有效地指导瓦斯防治工作，抓好两个综放工作面以及 21221 下巷掘进时的瓦斯治理工作,提升瓦斯治理水平，确保瓦斯无限目标的实现；创新安全质量标准化奖罚机制，明确质量标准化责任主体。加大质量标准化奖罚力度，充分调动干部职工干标准活的积极性和主动性。始终坚持党政工团齐抓共管的方针，筑牢安全生产的每一道防线，确保矿井安全生产。

(司英歌)

白庄矿： 质量标准化撑起“安全伞”

肥矿集团白庄矿把开展煤矿质量标准化工作做为矿井安全发展、打造本质安全型矿井的重要保证，以实现“本质安全型矿井”为目标，扎实推进安全质量标准化工作,实现矿井的新跨越和新发展。为了切实保证安全质量标准化的顺利进行,该矿成立了以矿长、书记为组长的质量标准化领导小组，各单位也成立了以区长书记为组长的领导小组，形成了全矿自上而下的安全质量标准化工作领导体系。同时，把建立健全质量标准化管理制度作为基础工作，结合实际先后制定各种措施，明确各岗位的安全质量标准化的标准及责任，建立了完善了安全质量标准化工作体系、考核奖惩和管理体系。坚持动态检查验收制度,区队内部质量验收、安全大检查动态抽查、安监处包片人员巡检和质量管埋，坚持“就低不就高”的定级原则,哪个定级最低,就按哪个等级考核质量工资,避免“日常不管理,达标靠突击”的现象;强化对工程质量、工作质量、服务质量、产品质量的监督管理,凡是发现问题的，不论相隔时间多久，都要“秋后算账”，给予追究处理。

打造安全文化，建立安全质量标准化工作的长效机制是该矿不断追求的方式之一。除了进行安全知识竞赛、安全演讲、安全知识考试等活动外,还统一制作了安全标语、安全嘱语、安全寄语、安全牌版等悬挂在各单位会议室、走廊、井口、候车室等场所，形成了鲜明的煤矿安全文化,营造了良好的安全文化氛围,增强了全矿干部职工的安全质量意识。为确保各项工作落实到位,这个矿坚持重深入、重现场、重落实、重效果、重考核、重奖惩的原则,积极开展精细化管理，促进工作的落实和工作质量提高。严格实行精细化管理考核制度，真正实现了从机关到基层、从区队到班组、从岗位到个人,从穿衣戴帽到入井、行走、交接班和岗位操作,事事有标准,处处有规范,为矿井安全生产提供了保障。在此基础上，对全矿职工进行培训教育,除各单位每周安全学习日、班前会等定期培训外，还进行各种新颖的如安全知识问答等培训方式，增强了干部职工学习安全质量标准化的积极性，职工标准意识和责任意识的不断提高，促进了矿井安全高效发展。

(张义省 何翠芳)

培育“安全花” 结出“幸福果” 曹庄矿实现连续安全生产九周年

日前从山东肥城矿业集团曹庄矿传来捷报,截至 2 月 13 日,该矿实现连续安全生产九周年,创建矿以来最长安全生产周期。是什么让这个有着 47 年开采历史的老矿井依然保持积极稳健上升的发展态势?该矿矿长王东一语破的:“最大限度地关怀职工，调动职工的积极性是制胜的法宝。”

在该矿，一切工作围绕着重工利益出发,理念灌输、现场管理、科技投入、政策推动等实实在在的措施,让职工感受到只要摆正心态，遵章守纪,扎实工作,就能多得多得实惠。

理念灌输，让职工自己掌握生命线。长期以来,该矿坚持“以人为本抓教育”,利用夫妻同开安全会、“三违”职工话安全等多种安全教育形式,引导职工牢固树立“安全第一”的思想,违章的活不干,带血的钱不拿,以敬

畏生命,感恩他人的态度,增强职工抓好安全工作的自觉性和责任感。深入开展了班组安全文化建设,制定出台了操作性和实用性较强的《班组安全行为标准》，从制度上规范干部职工的日常行为和作业习惯。实行了职工安全承诺制,使职工向区队、向班组、向自己做出承诺,真正使安全成为每名职工意识中的“天字号大事”，做到安全警钟长鸣，时时绷紧安全弦。

管理规范，让职工知道怎样干。在现场管理中,该矿始终坚持“严是爱松是害”的管理观,从强化各项安全管理制度入手,制定完善了安全抵押金制度、质量保证金制度、隐患排查与治理制度等一系列行之有效的规章制度,从科区长、班组长再到每名职工层层签订安全目标责任书,形成了“一级包一级，一级保一级”的安

全管理机制,使每个岗位上的职工都知道自己“干什么、怎么干”,有效规范了职工安全行为。同时,实行了安全管理与经济利益相挂钩的动态考核奖励机制,采取严管、严查、严罚、严教的“四严”管理方式,增强干部职工抓安全的自觉性和主动性,并突出加强了“四个重点”和“三个薄弱”管理,制定帮教措施,保证每名职工思想上不松懈,安全上拧紧弦,确保区队安全无事故。

科技投入，让职工有效分配体力。该矿在创新经营管理机制的同时,不断提升矿井机械化水平。近年来针对半煤岩巷道多、煤层薄、断层多等困难，积极运用中深孔爆破技术，在提高掘进效率的同时，极大地减轻了职工的劳动强度。在 7500 采区、7700 采区和 9 层工作面推广使用薄煤层综采机，解放生产

力，并推广应用充填开采技术，解放受水威胁工作面，提高资源回收率，有效破解影响发展的难题。大力实施支护改革，积极推广使用锚网、锚网喷、锚网梁等先进支护方式，建立了完善了束管色谱微机检测系统、KJ95 型煤矿安全生产综合监控系统、智能瓦斯巡回检测系统、矿灯微机监测系统、井下移动通讯系统、井下人员定位系统，对副井、矿井主变、矿井风机进行了全面升级和改造，还建立了安全信息网络平台，形成了安全质量和隐患排查的闭环管理系统，大大增强了矿井防瓦斯、防煤尘等防灾、抗灾能力。

政策推动，让扎实工作的职工得实惠。近年来，随着煤炭企业外拓资源的稳步推进，企业中部分优秀技术人才已奔赴新区，老区打造人才培养基地的重任已毋庸置疑。

如何盘活人力资源，最大限度地培养、引进、选拔、使用人才，为企业发展积蓄后劲，已成为关系企业快速发展的当务之急。该矿通过政策引领，鼓励一线工人通过学习来提高自己、成就未来。在物质上重奖在各个岗位做出突出贡献的职工。在职称聘任、干部任用、工资待遇上，使专业技术人员工资和政策待遇不断提高，并推行素质高低使用不一样、管理好坏待遇不一样、技能强弱岗位不一样、贡献大小薪酬不一样,落实低职高聘、破格提拔、区别对待等政策，打破身份界限壁垒，建立多层次、多领域、门类齐全的后备人才梯队，全面激励各类人才在干事创业的积极性，有效提升企业发展空间,大幅度提高企业经济效益,促进矿山和谐稳定发展。

(赵 丽)

金刚矿：扎实提升矿井安全管理

今年以来，川煤集团达竹公司金刚煤矿通过深化情感教育、强化应知应会、开展安全自查自纠等多种工作，努力提升矿井安全自主管理能力。

深化情感教育，增强职工安全意识。该矿从营造安全环境出发,在副井设立了安全长廊，利用一幅幅形象生动的安全漫画和透着关怀温馨的安全标语，使职工从中感受到了亲人的心声和嘱咐。矿女工“二道防线”组织井下一线职工与家庭成员签订了“夫妻安全公约”，并定期开展“三违”家庭帮教活动,把枯燥乏味的安全说教寓于浓浓的亲情之中，增强了安全宣教的亲切感。用亲情构筑起了坚固的安全防线。

强化应知应会,提高职工保安技能。该矿把职工安全教育的立足点和着眼点放在掌握安全知识、提高安全素质、增强安全能力上来,确保安全操作规程人人必知必会。同时，在各个区队开展“每日一题安全知识”有奖竞答活动，为职工安排安全知识“家庭作业”，使必知必会知识学习变得通俗易懂、易于操作，进而提高职工操作技能及防范、抵御事故灾害的能力。在此基础上，该矿还不断加大安全知识考核和安全规程实际操作能力的

检查力度，建立了矿领导、安全教育小组、区队干部三级安全管理制度，把随时提问、定期考试和现场检查有机结合起来，形成了梯级考核、逐级负责的闭环考核体系，在全矿掀起了“学规程、反违章、保安全”的热潮。

开展安全自查自纠，促进自主管理深化。为强化职工自主保安意

识，该矿在全矿范围内开展安全工作自查自纠活动：一查领导干部是否正正确理解安全与生产的辩证关系，有无违章指挥行为，在安全教育、现场管理、跟值班、隐患排查等方面是否尽职尽责；二查党员在安全工作中是否起到先锋模范作用；三查职工安全意识和自我保安能力强不强，在生产过程中是否做

到了“三不伤害”，是否有违章现象。深入开展“四个排查”活动。即排查自己安全思想不牢靠的方面，排查本岗位的安全隐患。排查本单位的“三违”现象,排查本单位安全管理的不足之处。同时。针对自查、互查发现的问题，全部制定了安全整改措施,落实整改时间和责任人。

(李宇凌)



芦沟矿：坚决打好新年安全仗

日前，河南郑煤集团芦沟矿针对该矿全年安全工作的特点，抓决战,严整治，保安全,以严细实的作风和超强的精力，坚决打好打胜新年安全生产硬仗。

该矿以扎实开展安全生产集中整治行动为载体，以顶板、瓦斯、防治水、机电运输为重点,严格落实领

导干部值班带班制度，严查各项规程措施落实，要求各采掘队下班必须封帮封顶,加强煤壁注水,保证注水效果与质量;煤巷、扩修作业点严格敲帮问顶制度,搞好临时支护,备足防冒顶材料，搭建牢固的操作平台,保证作业安全;巷道回收地点严格见二回一措施，迎头支架超前

加固不少于 5 米,旧支架及时打运,保证退路安全畅通；开展防治水专项检查,对矿井防治水工程、设施进行彻查，牢固各个施工点的排水阵地;抓住各班检修时间,加强设备维护保养与超前预防，确保设备运行平稳正常。同时,以学习贯彻十七届五中全会精神为动力，加强劳

动组织,提高工作效率;做好节支降耗、提质增效工作,深挖增收潜力；搞好职工“夜校”,提升职工业务素质，确保矿井各项工作平稳健康发展。

(本报记者 任二敏 通讯员 张海军)

老公营子矿：精细化管理打造本质安全型矿井

国电平庄煤业老公营子煤矿总结往年工作经验,保持工作优势,开创新局面，对 2011 年全矿安全生产质量标准化工作进行了全面工作部署。

在安全方面，要时刻树立如履薄冰,如临深渊的思想,居安思危，防患未然，开创该矿安全生产新局面。

一是严格落实领导干部安全生产责任制。进一步明确各级各类人员的安全职能定位，真正形成一级抓一级,层层负责的安全工作格局。二是加大安全奖惩力度。今年将实行新的安全质量标准化考核评分细则,根据各区分得分标准进行奖励,增强各单位搞好安全工作的压力感和责任感。三是强化现场管理。积极推行“五勤工作法”(脑勤要想到、腿

勤要走到、眼勤要看到、嘴勤要说到、手勤要干到)和“一线工作机制”(矿领导在一线跟班、区队领导在一线指挥,工作在一线落实、问题在一线解决,经验在一线总结、作风在一线转变),严格考核,划清责任,确保现场管理执行到位、力度规范。四是加强班组建设和安全培训教育。建立班组长培育机制，进一步完善班组安全考核机制,推广“白国周班组管理法”，加强班组管理经验交流。保证班前安全培训时间，在培训的针对性和实效性上下功夫，全面提升员工的安全技术素质。五是提高安全装备水平。抓好安全技术措施的落实,改善安全条件,增加安全系数,推进安全信息化建设,构建安全生产长效机制。六是抓好重大事故隐患的排查治理。强化防范手段,完

善应急预案,严防重大事故发生。

在质量标准化方面，强化精品工程是“基础工程、安全工程、效益工程、生命工程”的理念,打造精品巷道、精品工作面。

一是精细达标标准。要根据对标管理的要求，制定下发该矿年度质量标准化工作规划，完善质量标准化奖罚办法。矿和区队分别成立质量标准化创建领导小组，定期研究部署工作。要确定以安全生产为重点的精品工程、精品线路和达标示范点等创建项目，通过详细论证明确标准和资金投入,明确负责人、区队责任主体和工程计划进度。同时,做好辅助工序管理,制定“管线吊挂直线化、牌板标识形象化、物料码放定制化、设备管理编码化”等标准系统,确保实现静态达标。二是精

细流程管理。开拓进米、掘进施工、工作面安装、回撤的每一道流程都必须一步到位不返工，无论哪道流程发现质量问题，都要逐级追溯到责任区队、班组及员工。同时,推行工程质量终身负责制，开掘队对施工的巷道质量负责，准备队对采面的安装质量负责，安装工程不达标不向采煤队移交，采煤队不达标不允许回采，夯实质量标准化工作基础,确保实现动态达标。三是完善保障机制。采取激励约束措施,提高安全质量工资在结构工资中的比重,筑牢安全质量工作统领地位。开展“互检、互查、互学”活动,取长补短,促进工作。坚持“矿、专业部门、区队、班组、岗位”五级质量检查、验收，通过严细的工作确保质量标准化常态达标。(周春生)

平庄煤业 铁路运输部： 多措并举 抓好安全生产

国电集团内蒙古平庄煤业铁路运输部认真制定和实施新的安全管理措施，全面抓好 2011 年安全生产工作强化安全管理。

该部确定 2011 年的安全生产奋斗目标是杜绝重伤事故和较大经济损失事故，力争实现零三违、零事故、零轻伤,保持一级安全质量标准化水平。他们提出安全工作的主要任务是通过加强安全教育培训,提升员工安全理念和安全技能;通过强化安全监督管理和生产技术管理,推进安全质量标准化体系建设；通过完善安全管理制度,进一步强化安全激励及考核机制,落实安全生产责任;通过深化安全文化建设，营造安全生产氛围;通过加大安全投入,进一步提高铁路运输装备水平。

该部认真抓好六个方面的工作。一是学习国铁科学化管理,打造数字化运输企业,认真开展“车机联控”专项达标活动,以“车机联控”制度为载体形成长效机制,推行“手指、口呼、眼看”行车工作法,强化标准化作业执行力,发挥“双凭证、双保险”效能,实现中枢神经联站行车安全;推进铁路安全保护区建设，避免路外事故的发生,为安全运行创造良好的外部环境；加大安措资金投入,建设安全稳定的运输环境。二是推进安全制度建设,通过严格规范的安管理和进行高质量的培训,力争实现“零三违、零事故、零轻伤”的目标,坚持预防为主，形成安全管理的合力,控制重大危险源;建立过程全面控制、问题全面追究、检查全面覆盖控制的体系，提高员工安全素质。三是强化标准理念,加强安全教育培训，全力抓好安全质量标准化;按照精细化科学管理的要求,细化工艺流程、操作流程和质量技术管理,把安全质量标准同生产技术有机结合,实现信息技术与铁路运营相结合的目标;开展“零事故、零隐患、零三违”段、队、班组达标建设活动,实现安全质量标准化主动达标,动态达标和全面达标。四是加强专业技术管理,加大安全监督检查力度,强化现场管理,推行“五勤工作法”和“一线工作机制”,严格执行隐患排查治理和责任追究制度，努力遏制人的不安全行为、消除物的不安全状态,积极构建安全生产长效机制。五是加强安全文化建设和安全思想教育,形成具有煤炭特色的安全文化理念,建设一支想安全、会安全、能安全的员工队伍,推动“本质安全型”铁路运输建设。六是实行“部、段、队”三级消防安全管理体系,实现消防安全管理无缝隙和消防安全工作标准化、正规化、制度化。(李福祥)