

由“粗放型”变“研究型” 埠村煤矿构建“面、线、点”安全管理新模式

“十二五”期间,煤矿企业应采取哪些适时对路的模式促进安全管理发展? 山东淄博矿业埠村煤矿得出结论,要由“粗放型”变“研究型”,全面构建面、线、点安全管理新模式。

通过“十一五”安全管理实践和安全周期拉长,该矿认识到安全管理同样存在转型问题,为此,他们从过去的粗放型管理向研究型转变。

面
搞风气、文化、协调

2011年起步,该矿就从面上大搞安全文化、安全协调之风,做到研究与实践并重。他们召开的第一个会议是矿长主持的“管理干部安全责任落实沟通会”;研究出的第一组成果是“现场精细化管理、零星岗位派工安全检查、‘三大员’自查隐患活动等涉及安全管理、责任分工、竞赛与考核标准的9项规定;协调的

是各口、各区队、各班组、各工种、每个人之间纵横交错的安全管理关系。突破的第一项工作是落实精细化管理提升20条标准的实践与考核,他们将30个井下区队设为30个管理区域,做好日常打造与保持。此间,矿于每月8日、18日、28日组织全方位精细化管理提升动态验收,对月考核达到90分以上的区队,各给予3000元奖励。目前,矿已对井下30个区域各验收考核2次,提升率达到86.7%。“我们要在精细化提升管理上再求严、求细、求高,力求月底前突破一批美化增色、亮化增度、安全增值、技术添金的‘亮眼工程’。”该矿安监处副处长魏加春告诉笔者。

线
搞责任落实、业务保安、带兵培训

“大家工作中一定注意遵章操

作,否则,就要受到‘一教育、二帮教、三组织跟进’责罚,咱可丢不起这人。说到这里,我讲一个这方面的案例……”这是元月20日早班、该矿采二队跟班干部高福军在31510面采用开工前安全提醒法,对职工培训的情景。层层落实管理人员带兵培训,是该矿安全“线”管理的其中一个事项。他们要求所有带“职”带“长”人员,将培训会、技能传教行动由地面转移到井下,零距离接触到各工种操作人员,形成实地、实物、具体人培训化。由此,垂直了以带兵培训促业务保安基本线。除此外,该矿还明确了队长、班组长、安监员、岗员、网员责任范围,做到全过程负责安全,并严格落实24小时安全问题闭环管理,拉紧了安全防护“线”。据了解,截至目前,该矿86名井下区队管理人员均做到每日跟班应用“38法”培训职工,仅受训得实惠职工就达1000余人次。落实了

18大特种作业人员培训、复训规定,形成了安全培训制度化、规范化、常态化。

点
搞调查研究、一岗双述、习惯养成

元月20日,笔者在该矿掘一队学习室看到,几名刚下早班的职工围在电脑前争相查看矿网站新发布的“通防专项检查通报”。各区队职工主动了解安全信息,是今年呈现出的新气象。2011年开年,该矿要求在搞好安全管理的调查研究的同时,人人要认真做好习惯养成和一岗双述。该矿将每名职工作为一个“一岗双述”安全“点”,严抓其基本能力训练。各区队以学习室、宿舍、家庭为阵地,组织职工日常习练“双述”,提高理论水平;以工作现场为平台,增强每个人的双述实践。矿带班领导、职能部门人员、跟班“三大

员”做好“双述”监督、考核和技能指导。同时,由各党支部书记牵头,每月分干部与干部、职工与职工、干部与职工、班与班之间4个类别展开“双述”竞赛,达到扩展知识、促进工作的功效。据统计,元月份前20天,仅一线职工自我开展“双述”竞赛达1100余次,个人双述能力考核平均得分环比提升3.3分。其间,该矿还以教育引导、标杆带动,落实纠偏制度等促进职工习惯养成,提高个性安全素养。据统计,该矿通过“点”上抓安全管理,一线职工主动“双述”人数环比增加30%多。

“安全管理也存在转型问题,要从过去的粗放型管理向研究型转变,全员研究型的安全管理是一种最高境界。安全管理必须坚持“停”字当头,坚持“三个不能容忍”,不能容忍有意违章,不能容忍管理松垮,不能容忍忍不起来。”该矿矿长张友明要求。(刘连聰)

安全责任重在落实

吕燕

煤矿安全工作千头万绪,抓好煤矿安全的办法也很多,但其中,落实是最重要的办法,没有落实,再好的制度、再好的办法也是“无用功”,抓住落实也就抓住了安全生产的牛鼻子,笔者认为,搞好煤矿安全生产,抓好落实要从以下三个方面入手:

抓好落实,必须强化执行力。抓落实就是抓执行力,没有执行力,什么正确的决策都难以落实,什么远大的目标都难以实现。特别在安全管理中,高效的执行是抓好安全生产工作的重要保证。这就要求各级管理干部不断强化执行力,不折不扣地把领导的安全要求落在现场工作中。真正做到扑下身子,放下架子,把百分之百的时间和百分之百的精力都放在现场,严格遵守领导干部下井带班、干部值班、盯班、请销假等一系列规定,多深入现场,检查安全管理薄弱地点和薄弱环节、重点岗位,及时协调、解决现场存在的问题,以实际行动带动员工,切实形成遵章守纪的良好风气,促进安全目标任务的顺利实现。

抓好落实,必须切实转变干部作风。在实践中,存在一些管理干部只做表面文章,表现为贯彻指示精神上下一般粗,只当“中转站”、“传声筒”,不做“变压器”、“加工厂”;抓工作部署“雷声大”,落实起来“雨点小”,监督检查走马观花,抓而不实,抓而不力。这些问题如果不能及时纠正,任其衍化为顽症和痼疾,就会严重影响安全工作的落实。这就要切实转变干部作风,以求真的精神,务实的作风,通过严、细、实的工作,坚决贯彻落实,毫不放松。严,就是严格管理,严要求。细,就是细心,细致。见微知著,防微杜渐,从预防异常和未遂抓起,常抓不懈,抓出实效。

抓好落实,必须严字当头。安全工作必须严字当头,严格要求才会令行禁止,严格要求才会不断提高。以往的教训证明,某些企业的制度和体系很健全,关键就是这些制度和体系没有得到有效的落实,往往出现有章不愿循、不全循、不常循、不真循,而发生安全问题。抓安全工作必须要立足实际,真抓实干,采取实实在在的举措,在实践中做到真落实而不是假落实,使各项安全生产措施真正落到实处、各项制度真正发挥作用。同时,责任制不能一定了之,责任状也不能一签就完,还要真正建立起安全生产责任追究机制,形成安全生产责任网络和体系,制订科学的管理和考核办法,保证规章制度执行到位,为安全生产提供有力保障。

安全工作是实实在在的工作,来不得半点虚假,否则,制度再健全、措施再完善,也只能是一纸空文,停留在面上,不会收到应有的效果。因此,安全工作要做到“为之于未有,治之于未乱,防患于未然”,归根到底,还是要落实、落实、再落实。



温柔女工 擎起安全半边天

单体液压支柱被喻为煤矿安全生产的“擎天柱”,其检修质量的好坏直接关系到着矿井的安全、矿工的安危。安徽皖北煤电刘桥一矿单体车间三角阀维修班的6名检修女工,在自己热爱的岗位上编织着美好的人生,用细心、柔情、责任构筑一道安全堤坝,擎起了矿山安全半壁江山,成为煤海一道独特、靓丽的风景线。

图为3月1日女工们正在检修单体液压支柱。
吴辉 摄影报道

预防为主 防治结合 安全第一 安徽省召开煤矿职业危害防治工作座谈会

2月24日,为全面贯彻落实国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神,总结煤矿职业安全健康工作,分析新形势下面临的新情况、新问题,进一步转变观念,提高认识,安徽省煤矿安全监察局在淮南召开“安徽省煤矿作业场所职业危害防治工作会议。安徽省煤监局副局长吴卫龙及事故调查处处长周洪军,安徽淮南、淮北矿业集团,皖北煤电集团,国投新集公司,八大产煤市煤矿安全监管部门,淮南、淮北、皖南监察分局的领导与会参加。

会上,周洪军处长针对2010年安徽省煤矿职业危害防治工作总结及2011年工作安排做出重要讲话,对于过去一年取得的成就表示感谢,特别指出2011年要进一步加强企业制度建设、加强对职业卫生技术服务机构的管理工作、做好煤矿作业场所职业危害申报工作等几点重要工作。

煤矿职业安全健康工作是一项重大而长远的工作,它不仅事关煤矿职工的生命安全与健康,事关煤矿企业的安全发展,也事关社会和谐稳定大局,因此要做到以下几方面的工作:理念创新,有力促进煤矿职业安全健康工作;科学防治,有效降低和减少煤矿职业危害;严格管理,进一步强化职业危害防治工作;严格执法,积极推进煤矿职业危害专项治理。

副局长吴卫龙在会上做了总结性重要讲话,他指出,过去的2010年是“十一五”收官之年。一年来,在国

家安全监管总局党组、国家煤矿安监局和省委、省政府的正确领导下,通过各地、各部门和各煤炭企业的共同努力,煤矿安全生产形势持续稳定。没有发生一次死亡10人以上重大事故,创历史最好水平,也有力促进了职业危害防治工作的开展并取得积极进展。主要表现在:

职业危害防治机构和管理制度得到进一步健全。目前全省多数煤矿都成立了职业危害防治工作领导小组,明确了分管领导和工作部门,为开展职业危害防治工作,提供了组织保障。

四大矿业集团和大多数地方煤矿都成立了职业危害防治领导机构,从组织领导、制度建设、工作机制、开展职业健康检查等方面作出规定,明确了各部门工作职责。并加强制度建设,逐步建立和完善了职业危害防治管理制度,加大了资金投入,多数煤矿已将职业危害防治经费纳入安全费用,对职业危害防治资金的使用和管理进行了规范,保证了资金投入。

煤矿职业危害防治措施得到进一步落实。各煤矿都能按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”的基本原则,突出重点,加大了以粉尘为主的职业危害防治工作。

职业危害因素检测评价工作全面展开。目前国有重点煤矿基本配齐了粉尘监测人员和测尘仪器,按照规定的粉尘监测项目和频次进行监测,同时启动了对作业场所职业危害因

素的检测、评价工作,并根据检测评价结果积极开展职业危害防治工作。淮南和淮北矿业集团职防院积极发挥了技术支撑作用,为安徽省煤矿职业危害防治工作的开展奠定了坚实的基础。在2010年又被中国煤矿尘肺病治疗基金会确定为肺灌洗定点医院。

职业健康体检工作得到进一步加强。全省煤矿企业接触粉尘等职业危害135689人中,106466人进行了职业健康检查,体检率达89.83%。各单位对在职业健康检查中发现的问题进行统计、总结、分析并编制了体检总结报告。2010年,淮南矿业集团职业病防治院完成岗前检查12000余人。对检查出的职业病患者,及时调离有害作业岗位,并按《职业病防治法》、《工伤保险条例》规定享受相关待遇,皖北煤电公司委托淮北市疾控中心对5500余名职工进行健康体检;国投新集公司委托淮南市职业病防治所完成了6500余名职工的体检工作,为职工及时了解职业健康情况提供了依据。

职工的职业危害防护意识不断增强。各煤炭企业积极利用各种宣传手段和形式,加强职业危害防治工作宣传,使各级管理人员和广大煤矿职工,了解掌握国家有关职业安全卫生工作的方针、政策和法律法规,充分认识深入做好以预防尘肺病为主的职业危害的重要意义。加强了职业危害防治培训工作,认真落实企业职业



安徽省煤监局副局长 吴卫龙

危害防治培训计划,在安全教育和技能培训中增加职业危害防治方面的内容,提高了职工自我保护意识。**认真开展了煤矿作业场所职业危害监管监察。**全省煤矿安全监管部门和煤矿安全监察机构均把职业危害防治作为安全监管监察的重要内容,通过多种形式不断推进煤矿尘肺病等职业危害防治工作。

最后,吴卫龙副局长还结合安徽煤矿的实际,就“十二五”期间,安徽矿业要加大宣传力度,加强监督管理,逐步完善安全建设;技术上加大

科研项目的开发,认真贯彻落实科学发展观,坚持“预防为主、防治结合、综合治理”的原则,按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”的煤矿职业危害防治工作基本要求;以保护煤矿职工职业健康为目的,以防治煤矿尘肺病为重点,落实煤矿职业危害防治主体责任,加强煤矿职业危害防治工作基础建设,落实加强煤矿作业场所职业危害监督检查,全面提高职业危害防治工作水平等方面提出了许多中肯的要求和建议。

(本报记者 王淑萍 宗毅)

安监局

安全生产“十一五”指标均完成

国家安监总局党组成员兼总工程师、新闻发言人黄毅在2月25日的新闻发布会上说,安全生产“十一五”规划各项指标已顺利完成。

据黄毅介绍,2010年全国32个省级统计单位中的事故死亡人数下降率全部控制在考核进度之内。反映安全生产整体水平的亿元GDP生产安全事故死亡率、工矿商贸十万就业人员生产安全事故死亡率、道路交通万车死亡率、煤矿百万吨死亡率等四项相对指标同比降幅均在10%以上。

黄毅表示,“十一五”时期,全国安全生产状况持续保持了总体稳定、持续好转的发展态势,实现了“四个显著下降”:一是事故总量显著下降;二是事故死亡人数显著下降;三是重特重大事故显著下降;四是反映安全发展状况的四项相对指标显著下降。实现了《国务院关于加强安全生产工作的决定》(国发[2004]2号)和《安全生产“十一五”规划》(国办发[2006]53号)确定的全国安全生产状况明显好转的目标。(何欣雯)

山西

将建7座紧急避险示范煤矿

今年山西省将加快推进井下安全避险“六大系统”和应急救援体系建设,力争6月底前将潞安常村、同煤塔山等7座煤矿建设为全省紧急避险系统先行示范矿。据介绍,山西省将在2010年年底所有生产矿井并完成井下监测监控、人员定位、压风自救、供水施救和通信联络五大系统的基础上,积极推进紧急避险系统建设工作。年底前,五大集团公司所属高瓦斯、煤与瓦斯突出矿井、开采容易自燃煤层的矿井中要有不少于40%的矿井完成建设工作,各市所监管的煤与瓦斯突出的矿井中要有不少于30%的矿井完成试点和建设工作。2011年起,全省投产的基建、技改矿井都要按要求同步建设完善“六大系统”。(钟鹤)

河北

发生重大事故企业将被列入“黑名单”

2月23日,记者从河北省2011年安全生产工作会议上获悉,河北今年将开展“安全生产承诺制深化年”活动,力争做到安全生产事故发生起数和死亡人数等指标与2010年相比稳中有降。

据了解,发生重大、特别重大生产安全责任事故或一年内发生2次以上较大生产安全责任事故的企业,对存在严重违法违规生产经营和建设行为、重大安全隐患及重大职业病危害隐患整改不利、阻挠行政执法、拒不执行监察指令的企业,将被列入安全生产“黑名单”。

(李雯)