

# 老工人基本返岗,新工人“扎堆”进厂 “招工难”缘何不“难”红豆

春节过后,珠三角、长三角的制造业出现了“招工难”局面,让不少企业感觉到生存的不易。但是以生产服装著称的红豆集团,却并没有遇到招工难,不仅老工人基本返岗,新工人还“扎堆”进厂,其原因不仅在于红豆提供的一线熟练工年收入超过4万元的“诱人”薪酬,还在于企业一直以来的和谐用工氛围以及红豆成功转型升级的强有力支撑。

记者在采访时了解到,红豆集团的车间在大年初八已全部开工,老工人在元宵节后第二天已基本全部返厂,而且由于集团内衣、药业等一些项目扩产和全钢子午线轮胎项目等一些新项目即将投产,红豆还新招收了2000多名工人,其中不少新工人都是老职工带来的,这在今年长三角这个“招工难”、“用工荒”的重地显得十分引人注目。红豆集团人力资源负责人告诉记者,今年红豆在招工上没有被动和集团重视是分不开的。在去年集团三次上调员工工资的基础上,今年

春节一上班,红豆集团一线员工就收到集团发的沉甸甸的新春加薪“大礼包”——熟练工年收入要超过4万元,而且是由集团董事局以文件形式下发,旨在通过提高企业生产一线职工收入,加快发展步伐,实现红豆可持续发展。

据悉今年春节一上班,红豆集团就先后召开多次部长、总经理会议,讨论如何进一步提高一线员工待遇,提高他们的积极性,随后下发了《关于熟练工年收入超4万元的规定》文件。文件规定企业生产一线熟练工(学徒工、辅助工除外)年收入必须达到4万元以上,对于生产一线熟练工月平均收入超过3000元的企业,集团总部给予相应奖励,而对于生产一线熟练工月平均收入低于3000元的企业,集团则给予相应处罚。对于这个“涨薪”规定,一线职工自然是鼓掌欢迎,他们都开心地说,工资年年增长,我们一定要好好工作来回报企业。另外,很多老职工还把家里的亲戚朋友介绍过来。

现在很多员工全家都在红豆工作。像来自湖北在红豆车间工作的小王,丈夫在红豆外贸工作,公公在红豆做清洁工,她的哥哥、嫂子也在红豆工作。

和谐的内部环境,是一线员工愿意留在红豆工作的另一重要原因。在红豆,只要努力工作,一线员工也能清晰地看到自己的上升空间。红豆一线员工实行星级制,星级员工不仅有补贴,而且三星级员工可担任车间质检员、班组长等管理职务,还有机会免费上大学。2010年,33名红豆一线职工就被选送上了大学,大学期间工资照发。

员工不仅包吃包住,而且为了更好地沟通,红豆还在一些车间设立回音壁,主要是放在员工衣帽间的一块白板上,员工有什么意见、建议,贴在回音壁上,厂长必须处理。红豆还常年实施合理化建议活动,提得好的给予重奖。这一活动,使员工的气消了,牢骚没了,企业也得到了许多好建议,获得了双赢。红豆集团还专门建立“红豆

慈善基金”,帮助困难职工,2010年,85名职工得到了“红豆慈善基金”的帮助,金额达到了50万元。

红豆还从1999年起就开始每年包车送外地员工回家过年。今年春节公司组织39辆大巴送外来员工回家过年,共涉及全国近90个县(市)。对于路程太远的,公司提前帮他们预订好返程票。对于不能回家过年的,集团总裁周海江陪同他们一起吃年夜饭,并发放红包等。而且,现在有越来越多的一线职工春节就留在红豆过年,因为亲戚朋友都在红豆,而且企业里的安排也非常周到,让他们一样享受到过年的快乐。

涨薪职工高兴,但增加的成本不是每个企业都能消化的,红豆的秘诀是成功的转型升级。这几年红豆成功的转型升级,有力地支撑起了涨薪带来的成本上升。作为支柱产业的红豆服装,产量已稳居全国第一。目前,正全力加快品牌网络建设、加大技术创新来加快转型升级。红豆服装的四大

品牌专卖店已超2000家,到2012年将达3000家。

红豆轮胎一直保持快速发展的势头。全钢子午线轮胎项目是国家重点扶持的高科技项目,2010年,集团在原有的200万套基础上启动了新的200万套子午线轮胎项目,投产后,该产业的年销售额将超百亿元,进入行业前五名。目前,千里马牌子午线轮胎已成为中国矿山型轮胎第一品牌。

红豆杉制药潜力巨大。集团成功种植濒临灭绝的红豆杉种苗,建立起世界最大的红豆杉繁育基地。红豆杉先后走进中南海、上海世博会。集团已形成红豆杉种植培育、药物提炼生产、生态旅游的庞大产业链,年产值将突破50亿元。

而加快推进卓越绩效管理、积极实施“百才工程”、加大创新力度、加快信息化建设等等也都是红豆加快转型升级的法宝,也是红豆在这一波招工难中仍显得从容的最关键因素。

(卓之敏)

□ 本报记者 何沙洲  
通讯员 王滨

## 康奈新春“功勋”卓著

奈公司“康奈”牌皮鞋荣列其中。

1月28日,温州市政府在温州市人民大会堂召开全市经贸工作会议,表彰2010年度温州市优秀企业家,并授予康奈集团董事长郑秀康等27人“功勋企业家”称号,以表彰他们在推进温州市经济较快发展和推动产业转型升级等方面作出的积极贡献。康奈集团领导班子为此也被记集体功一次。

2月12日,温州市鹿城区也召开了全区经济工作会议,康奈集团继续

蝉联“功勋企业”称号,同时因获“省政府质量奖”再度受到鹿城区政府的表彰和20万元的奖励。康奈集团副总裁兼集团有限公司总经理郑荣毅应邀出席会议,并作为企业代表发言,他说康奈将以高端品牌和高端制造为引领,以资本为纽带,做强做大做精主业。

据悉,康奈集团已连续多年蝉联区“功勋企业”称号,康奈集团董事长郑秀康也连续多年被评为温州市“功勋企业家”。



温州市市长赵一德(左)为康奈集团董事长郑秀康(右)颁奖。

# 这本书为什么能获得读者关注——访中国首部新红色理想主义长篇小说《第39天》作者梅国云

□ 唐文

当“去政治化”与市场化的氛围笼罩着文学领域,现实题材的严肃创作愈发艰难了。由金城出版社出版,著名军旅作家梅国云创作的军旅小说《第39天》一经上市,便引起了不小的轰动,引发了军队和文学界的争议。

《第39天》描写了这样一个故事:和平时期的战斗英雄、主人公牛大志,是一个有着远大理想的青年大学生干部,他满怀一腔热血来到军营,但由于个性的张扬,不会迎合领导,几年后便被安排转业。回到家乡后,先是牛大志为了了解救人质而枪杀自己的亲叔叔,再到为了躲避枪杀叔叔的“罪责”,在火车上巧遇恐怖分子,并在与恐怖分子的搏斗中献出年轻的生命。

这样一本小说为什么会在不到一个月的时间内引起如此强烈的反响

呢?梅国云说,在进行创作前和创作中,我倒没有考虑到这些概念性的东西。后来在网上连载时,就有热心的读者提出了这些看法,说是中国首部新红色理想主义长篇小说。我感到很意外!什么是新红色理想主义?内涵是什么,就是到现在我自己也没有探究过。但我感谢朋友们提供了这样一个让人思考的话题。《第39天》是想告诉人们,在国家转型时期,我们部队建设和社会发展一样,同样面临一些问题,需要引起重视。

前辈们打下了江山,我们每个中国人都有责任去建设好,巩固好。没有一个强大的军队就没有一个稳固的国防,没有一个稳固的国防,就不可能换来让人安心和平幸福的生活环境。假如部队内部也出现了非常庸俗的人际关系,当官靠投机钻营,转个士官靠托人说话,像《亮剑》中李云龙那样的不会吹吹拍拍,个性张扬的优秀人才留

不住,那我们稳固的红色江山,就隐藏着危险。《第39天》中的主人公牛大志,是一个理想主义青年。这样的青年,放在战争年代就是为建立红色江山而英勇献身的“李云龙”;而放在和平年代,应该就是为了建设强大红色江山国防的“李云龙”。说《第39天》是新红色理想主义作品,可能是符合了大家的一种希望。

记者问,这本书一上市便受到了读者的广泛关注,同时也在军队和文学界引起了不小的争议。您觉得各方争论的焦点是什么呢?梅国云说,我所听到的,争议的焦点可能是三个方面。一个是作品涉及到了某些敏感问题。实际上这些问题基本上都是些老问题,也是很多国家军队都存在的问题。而我们要建设更加强大的国防,就必须重视解决这些问题,在全球更快地占地制高点。另一个是年轻军人的理想信念问题。不少人就问我,当代有牛

大志这样的军人吗?现在的年轻人光知道啃老、享受,哪里还有理想信念?如果战争发生了,他们会不会贪生怕死?还有一个是文学方面的问题,有人指出作品后面部分戏剧性太强,合理性厚重性不够。对于文学方面的问题,我虚心接受大家的批评,并将成为今后创作的财富。

梅国云说,部队是个大熔炉,任何铁在里面过一下,都会成为钢。铁打的营盘流水的兵。我是主动申请转业的,主要是因为自己军龄不短了,应该把岗位腾出来,让给年轻的同志。《第39天》反映的是转业军人牛大志转业后39天中发生的事,同时也告诉人们,转业军人的军旅情怀——人虽然离开部队了,但军魂永在,始终对党对国家人民无限忠诚。著名作家陈先义说,《第39天》是第一部反映退役军人的长篇小说,如果真如此,我也算是填补了一个空白。哈哈。同时,作为一名军旅作家,讴歌退役军人这一群体,也是一份责任。

当记者问到他自己对《第39天》如何评价时,梅国云说还是让读者去评说。我是怀着作家的良知创作的。

20来万字,以日记体的形式,只叙述了一位转业军人从接到转业命令到为国捐躯的39天生命轨迹。显然,这样的日记体作品,没有纵深,没有铺垫,这部作品不是宏大叙事的大部头。我想和读者交流的是,处于和平环境下的军人,应该有什么样的荣誉观、生命观。作品中,古墓里的没有留下姓名的大将军、牺牲后没有留下尸骨的主人公牛大志,应该给了大家启示。作品的文学意义应该在这个地方吧。当代的军人,必须始终绷紧战争这根弦。多少年来,我们虽然不再提“狼来了”,但我们绝对不能心中没“狼”。

### 梅国云简历

梅国云,江苏兴化人,主要作品:文集《影响他人的45种方法》,诗集《送你一枚金戒指》,长篇小说《若水》(根据《若水》录制的广播小说曾在中央人民广播电台《中国之声》及多个地方广播电台连播)。与杨文森合著长篇小说《大钟无声》,多次获奖,为近年来最有影响的军旅小说之一。

## 坚持内强素质、外树形象经营策略

# 风水沟煤矿检修区素质培训与4s管理获显效

□ 夏程芝

平庄煤业风水沟煤矿检修区多年来一直坚持“内强素质、外树形象”的经营策略,取得了良好的成果,受到了矿领导社会各界人士的好评。近日,我们采访了该区区长王云生,王区长介绍了该区的培训与推行4s管理的一些情况。

王区长介绍,2005年成立检修区,建立培训基地,集中检修全矿采区井下使用的电气设备及机械设备。为尽快提高员工技术素质,保证设备检修质量,为采区更好地服务,根据当时情况制定了《员工培训管理方案》《技能考核管理办法》《专业技术人员培训方案》,本着“学以致用、学以致用的原则进行培训,编写了员工教学理论培训大纲、实际培训大纲,首先是理论

培训,由技术人员担任理论老师,进行备课,每星期不少于一课时的基础理论培训。二是技术培训,由技术人员备课,针对各种型号的设备讲解组成设备的结构工作原理和维修方法基础。三是岗位培训,由经验丰富的车间主任、老工人进行设备拆解、检测、装配的技能培训,并且开展多种形式的岗位练兵学习,提高员工的技术素质。四是采取“走出去,请进来”的学习办法,走出去就是派员工到生产厂家学习电钳检修技术,请进来就是请设备厂家技术人员到厂讲解设备构造原理、使用方法、检修标准、故障处理等知识。五是针对部分技工学校毕业的具有成人学历的部分人员进行专业方面的培训,为风水沟培养后备人才。

2005年建立培训基地以后,采区派技术工人到检修区学习,时间三个

月,为此,检修区制定了外来人员入厂培训三个月的培训大纲,采取师傅教、技术员讲课、员工动手操作检修设备、实习结束考核的强制培训办法,取得较好的效果。2007年,技工学校培训基地设在检修区,2005年7月到2009年,检修区培训的工种有钳工、电工、焊工、液压维修工、支架工、单体工,共培训1945课时6789人次。外出培训600采煤机、380采煤机、100综掘机、锚杆钻机、压风机、开关、液压共8批45人次。

王云生区长说,推行4S管理活动,是我们检修区科学规范管理的基础工作。深入推行4S管理活动,进一步提升质量、培训、服务、创新、经营工作水平,全面科学有序落实年度工作目标和工作任务,使检修区各项事业不断进步。以GS-内部、现场满意为

基础,全体员工共同努力,在设备检修质量、员工培训、生产管理、安全管理、质量标准化、经营管理、技术创新、管理创新等各项工作实现CS-客户满意、ES-员工满意、SS-上级领导满意、GS-内部、现场满意。CS-客户满意:设备检修质量达到使用单位满意。工期短,成本低,储备充足。采用科学的管理方法,设备检修采取状态循环动态管理,不断查找存在的不足,采取改善措施,进一步提高设备检修质量,缩短检修工期。ES-员工满意:员工是检修区的主人,要创造一个良好的工作环境,一个良好的技术学习、培训环境,一个安全生产环境,一个积极向上的企业文化环境,有条不紊的工作秩序,员工有良好的工作热情,有一份满意的劳动成果。SS-社会满意:达到矿、集团公司的满意。设备检修质量合

格,工期满足客户要求,服务满足客户要求。GS-内部、现场满意:通过整理、整顿、清扫、清洁、素养五个环节,对检修人员、工具、设备、材料等生产要素进行有效管理,创造一个干净、文明的工作环境。将4s管理活动,纳入区日常工作管理,纳入全员各岗位职责工作,并纳入绩效考核之中。区成立评比考核小组,评选一个优秀车间,一个最差车间,每月评比一次,对于认真开展4S管理活动并取得显著效果的优秀车间,员工符合得奖条件的,每人奖励30-50元,车间主任奖100元,副主任奖80元。对最差车间主任罚80元,副主任60元,车间员工每人处罚20-40元。通过推行4s管理,提高了劳动效率,增强了效益,厂区内面貌焕然一新。

## 节能技改新能源 送还草原白云蓝天

春节刚过,包头晶牛浮法二线的节能环保改造项目成功告捷。该项目作为清洁能源改造工程,经过了6个多月的技改论证、工程设计与紧张施工,于2月8日顺利点火。该条生产线技改成功大大减少了生产过程中废气、烟尘等有害气体的排放。预计每年可减少煤粉粉尘排放量300吨;二氧化硫、二氧化碳等烟气排放量2300多万立方米;炉渣8000多吨。有效避免了原工艺产生的煤粉粉尘及有害气体对环境的污染。

为了加快清洁能源的推广力度,改善厂区周边居民生活环境,去年5月包头晶牛浮法一线作为西北五省区首条煤改气浮法线成功点火投运。同年8月,又启动了包头浮法二线清洁能源改造工程。该集团董事局主席王长林表示,包头晶牛浮法公司有决心有信心将该线建设成中国500t/d玻璃窑各项指标均居全国之首的样板线,为包头市的经济发展和国家推进西部大开发建设发挥突出表率作用。

(隍卓)

## 羚锐制药开展QC 质量管理活动见成效

日前,经信阳市QC小组成果专家评审组公正评审和推荐,河南羚锐制药股份有限公司选送的QC小组成果表现优异:羚锐制药神羚QC小组的《降低颠茄浸膏生产乙醇消耗》获国优QC小组称号,热压法技术攻关QC小组的《伤湿止痛膏热压法产品外观质量的改进》、羚锐制药神羚QC小组的《结石康胶囊干燥方法改进》获省优QC小组称号,以上3个课题均被评为信阳市优秀QC小组成果一等奖。

多年来,羚锐制药坚持“质量兴企”战略,高度重视全面质量管理工作,并致力于QC小组活动的开展,通过围绕技术创新、管理创新、技术攻关、提质降耗、节能减排、循环经济、优质服务等内容,广泛地开展了群众性QC质量管理小组活动,促进了企业产品质量、服务质量、管理水平的提高。同时为企业创造了丰厚的经济效益,为提高医药产品质量的整体水平,推动医药行业经济又好又快发展做出了贡献。

(汤兴)

## 江西烟草公司系统 综治安全工作会议 在南昌召开

2月20日下午,江西省烟草专卖局(公司)系统综治、安全工作会议在南昌召开。徐王莹局长(总经理)出席会议,省局有关领导作题为《全面落实责任,强化“三化”建设,狠抓排查治理,为全省系统平稳发展提供有力保障》的工作报告。省局综治领导小组成员、安委会成员,各市局(公司)主要领导、分管综治、安全工作的领导,综治安全部门负责人共70余人参加会议。

会议传达贯彻了江西省政法工作会议、全国烟草行业及全省安全生产电视电话会议精神,落实全国烟草工作会 and 全省烟草专卖局(公司)工作会议有关综治、安全工作要求,认真总结了2010年综治、安全工作情况,全面部署了2011年综治、安全工作。会议提出2011综治、安全工作继续实现“五个无”、“八个为零”的目标任务,并明确提出要抓好全面落实综治、安全责任;深入推进“三化”建设;进一步推进安全基础设施建设等六项工作。

(江宣)