

# 绽放班组文化绚丽之花

## ——南屯矿掘进二区“三型”班组建设纪实

山东兖矿集团南屯矿掘进二区“121”队被评为煤业公司首届“工人先锋号”，施工的1610上顺槽被集团公司授予“文明示范点”荣誉称号，10项技术成果获科技进步奖，《煤矿企业高产高效型综掘区队的建设与管理》获得山东省煤炭工业协会管理创新成果二等奖。累计开展技术革新项目12项，提合理化建议74条，合理化建议创效30多万元……诸多荣誉的取得动力源泉在哪？该单位一位负责人告诉我们，“安全、创新、学习”是成功的法宝。

近年来，该矿掘进二区不断完善技能培训机制，逐步深化劳动竞赛活动，全力打造复合型班组，探索出一套班组管理的良好运作机制，激发了

班组的凝聚力、创造力，有力促进了安全生产和效益攀升，先进的班组文化已经成为推动该段可持续发展的强大引擎。

### 安全意识树立得“牢固”了

为使班组职工牢固树立“安全第一”的思想不动摇，他们通过悬挂安全横幅、安全倒计时牌、安全板报等形式，深入开展“学标、宣标、贯标”活动，严格规范操作行为，使其养成自觉规范岗位程序化作业行为，真正做到上标准岗、干标准活。开展课题攻关和安全隐患治理合理化建议活动，最大程度地把不安全因素消灭在萌芽状态。持续推进职工自身“零三违”

活动，深入开展“身边无事故、无隐患”和“1+1”与安全薄弱人员结对子活动。创新实施安全“零”字号工程，大力推进“党员、安全生产骨干”双向培养计划，提高职工安全技能。去年全年杜绝了“三违”现象的发生。

### 创新创效的热情“升温”了

创新提升效益。该单位积极推广新工艺、技术和设备，组织青工投身以小发明、小革新、小改造、小设计、小建议为内容的“五小革新”、“创新创效”、科技攻关、QC小组以及熟练一手绝活、承担一项攻关项目、掌握一门新技术、自选一个研究课题、完成一项科技成果、争当一名科技先锋

的“六个一”活动，坚持开展“上井不空手”活动，根据物料的重量分别制定物品回收价格，对回收的人员以计分的方式进行奖励，鼓励他们回收旧螺母、链子等物品。同时，定期组织后勤人员到矿废旧物料场、选煤厂等地点回收旧电缆钩、管卡、旧木托盘、废旧锚等物品，经过自己加工重复利用，尽最大程度地减少新物料的投入。去年该区材料费用节约7470万元，修旧利废超计划36.1万元。

### 自主学习的态度“端正”了

该工区着力培养职工自主学习的积极性，按照“干什么学什么，缺什

么补什么”的原则，精心开展安全学习和技能培训活动，利用多媒体教材播放安全事故视频教案，组织工人收听收看，并作为必修内容纳入教学计划，教育他们牢记事故教训。建立“一帮一”结对子活动，为每位新员工和安全技能薄弱人员选择一位政治素质高、业务技能精、工作责任心强、老工人建立师徒关系，传授知识、提高技能。推行工作面和地面学双向学习激励机制，井上学完岗位规范和规程措施后，在井下现场严格按照岗位规范和规程措施施工，执行“三位一体”“手指口述”安全确认制度，严格规范作业行为，狠抓制度落实，杜绝了各类违章现象的出现。

（陈倩）

## 寒冬里的“温暖早餐”

“天气这么冷，我们下了班车就能吃上热腾腾的早餐，真是太好了！”1月26日早上7点40分，室外气温是零下9℃，进入冬季中最寒冷的时候，山东兖矿集团济三矿刚刚开张的早餐厅却是温暖如春，座无虚席，早餐销售异常火爆。

“来，麻烦您给我一个蒸包、一个鸡蛋，再来一份胡辣汤。”在早餐窗口，家住邹城岗山早上来不及吃饭的选煤厂职工王永兰向服务员点餐。服务员麻利地拿好菜，另一名服务员迅速把汤端到窗口。“刷卡吃饭很方便，两元钱就吃得很舒服。”王永兰很高兴。

肉饼、煎包、油条、八宝粥……在整齐摆放的两排餐桌上，几十名职工正埋头吃早餐，个个吃得津津有味。几名食堂员工在售饭柜台内异常忙碌，有的刷卡收费，有的给职工舀汤。柜台外面，围满了等待购买早餐的职工。由于济三矿的职工上下班路途较远，不少职工因为早晨时间仓促，经常吃不上早餐，而一些下夜班的职工在辛苦一夜后也只能饥肠辘辘往家赶。为此，矿领导决定在矿外停车场增设早餐厅，让职工们下了班车第一时间就能吃上品种丰富又热气腾腾的早餐。这是自建矿以来，该矿首次走出矿门为职工售饭。

职工的早餐一直是矿领导关心的问题。以前，由于矿停车场离矿内食堂位置较远，多数职工为了就餐方便，下车后就就近购买地摊早点，既不卫生又无营养。为此，该矿投资建成面积396平方米、可供200余人就餐的早餐厅，配备了空调、桌椅及各类炊事机械。职工食堂提前一月抽调各班精英成立早餐加工组，增加夜班班次在凌晨制作新鲜可口的早点，于早班班车到达之前运送到停车场早餐厅。早餐品种有蒸包、煎包、手擀面等十余种，汤类有小米粥、玉米粥等四、五种，还有麻花、口酥、三刀等十余种点心。

综掘二区单身职工张洋说：“平常都是去小饭店吃，又不卫生价格还贵，现在来早餐厅吃，又暖和又省钱又卫生，真是一举三得。”

职工利益无小事，一枝一叶总关情。近几年，该矿投入1360余万元用于落实改善职工就餐、洗浴、乘车等“28件实事”，受到职工欢迎。

（陈伟 李苏华）

## 姚桥矿：“三大阵地”培育特色安全文化

近年来，江苏大屯公司姚桥矿充分利用各种有效载体和文化阵地，积极营造安全氛围，强化安全意识，培育具有本矿特色的安全文化，促进安全思想全面渗透到各个方面、各个层次、各个环节，从而保障了矿井安全生产。

**网络阵地。**该矿充分发挥网络媒体反应速度快、信息量大、浏览人数多等优势，认真发挥协同办公网、OA系统、姚桥局域网等网络作用，基层各支部安排专人积极上传本单位在安全生产上的好做法、好建议，并由党委工作科、办公室进行收集、汇总、整理，利用《姚桥通讯》、《姚桥党建》、办公楼前电视大屏、食堂数字电视等网络平台，把各单位的优秀做法、先进经验在全矿进行全面推广，实现信息资源的共享，产生共同学习、相互借鉴、促进提高的效果，大力培育网络织越密，有力地促进了文化网络建设。

**板报阵地。**该矿在主要道路两侧、文化广场、食堂门前等处建立了20多个板报、宣传栏，每月由党委工作科、工会等单位，紧密结合

当前安全动态、中煤集团及公司重要文件精神、矿安全生产先进做法，不断刷新板报内容，根据不同时期宣传重点，更换职工喜闻乐见的宣讲材料，在保持了视觉冲击的持久力同时，增强安全宣传的影响力，增加了职工了解中煤集团、大屯公司及矿各种信息的途径，提高了职工学习文件精神踊跃性、参与性，丰富了职工的知识面，从而形成了全视角、全方位的安全框架内的板报文化。

**标语阵地。**该矿在井口、候车室、大巷、工作面等地点设置了包括安全理念、安全提示语、安全警句、技术要领提示语等安全文化牌板十余块，每一块牌板做到主题鲜明，内容丰富，样式不一，深浅得当，图文结合，使职工在潜移默化中将这些安全理念、警示句融入自己的心中，运用到现场实际操作中，真正形成下井看、坐车听、干活想的良好习惯，充分发挥了安全文化在安全管理中的主导地位，使职工从“强制性遵章作业”向“自觉性遵章作业”的思想转变，从而最大程度发挥安全文化在思想渗透、亲情感召、典型示范、行为引导的作用，增强了教育的冲击力和

宣传内容的感召力，提升了标语文化建设的重要性。

三大阵地，相辅相成，在引领职工思想、影响职工行为、改善职

工思维的同时，促进了安全生产的有序发展、健康发展、和谐发展，也成为该矿一处亮丽的风景。

（张明芳）



### 安全警句“扮靓”矿山

2月21日，淮北矿业孙疃煤矿两名职工正在学习安全警句。该矿将向职工征集来的近百条安全警句制作成精美的灯箱，安装在井口候罐室、井下乘车场、地面工广区、职工宿舍等地，使职工在潜移默化中增强安全意识。

王亮 摄影报道

## 新陶阳公司抓作风锻造高素质员工

山东新陶阳公司坚持人本管理理念，大力加强干部员工思想作风、业务素质和文明素质教育，着力培育一支业务素质高、作风硬、团队意识强的员工队伍。

**抓专业人才培养，培育岗位业务精英。**加快人才培养是该公司主抓的一项重点工程，他们在培育技能型、专业技术、党群管理、经营管理人才上下功夫，以“全员学习培训”活动为契机，采取开设“大课堂”、专业授课、观看电教片等形式，组织学习《管理经济学》、《企业运营管理》、《现代营销学》等电教片。基层单位采取岗位培训、技术比武、业务交流等形式，下大力气打造技术型、技能型岗位精英。

**抓作风纪律整顿，增强员工战斗力。**针对节日过后员工思想呈现不同程度松散的状况，该公司及时在各单位、部室开展思想作风、劳动纪律大整顿活动，各岗位都要制定工作标准

和岗位职责，严格责任分工和工作落实，以质量评定业绩，以业绩评议员工。同时，以开展形势任务教育活动为契机，在员工中大力加强目标任务、重要文件学习宣讲，重点加强对整合重组单位员工的教育，使他们正确认识公司的发展规划和任务，进一步统一思想，坚定发展信心。

**抓道德素质教育，培育文明守法员工。**该公司以规范员工文明行为，培育“家园”意识为切入点，大力加强“四德”教育，积极开展“讲文明、树新风、争当道德明星”活动，重新修订了100条《员工文明行为规范》，作为规范员工行为的一部“小宪法”，组织员工群众学习，党员干部带头执行遵守，公司文明稽查小分队不间断进行监督检查，对随地吐痰、乱扔烟头、打架斗殴、酗酒滋事等现象进行严肃处理，积极营造和谐发展的良好氛围。

（王蔚文 纪明慧）

## 白庄矿“五个加强”夯实安全管理根基

2月份以来，山东肥矿集团白庄矿牢固树立“安全不能决定一切，但能否定一切”的思想，加强管理、落实责任，强化措施，狠抓落实，做到“五个加强”，全面夯实安全管理根基。

**完善制度，加强干部责任落实。**该矿全面落实安全生产主体责任，延伸细化各类考核制度，完善了风险预控管理办法、隐患排查治理、责任追究等责任制度落实。严格执行煤矿管理人员下井带班、安全生产信息汇报、生产调度值班等制度，加强薄弱时间、薄弱地点的安全责任落实和交

接班质量，定期公布管理人员下井带班情况，确保各项要求落到实处。加强安全绩效考核机制，实行季度安全保证金制度，建立了井下干部安全绩效档案，实行“三违”人员安全状况积分卡，有力地调动了干部员工抓好安全生产的积极性。

**夯实基础，进一步加强“三基”建设。**该矿持续深入开展“精品采区”创建和采掘设备整治活动，加大安全质量标准化作边远采区、地点延伸，促进现场本质安全，提高现场精细化管理水平。深入开展安全优秀区队班组

竞赛活动，规范并严格落实区队各项管理制度，提高区队班前会、生产研究会、安全学习日等活动质量，推进区队自主管理的质量和效率。组织开展了多层次、全方位的技术比武、岗位练兵活动，以洗煤厂为试点，每季开展一次技术比武活动，逐步在全矿形成学技术、学业务的良好风气。

**完善程序，加强隐患排查治理。**他们突出“防治水、顶板管理、机电运输、一通三防”等重点专业的专项治理，认真执行隐患排查、挂牌治理及

验收销号制度，对各类隐患，做到责任、措施、资金、期限、应急预案及监控措施“六落实”，对排查不全面、没有采取有效治理措施的，从严追究有关人员责任。

**提高意识，加强应急救援体系建设。**该矿进一步健全完善应急管理机制，重大事故应急救援预案，落实预案责任和防范措施，开展应急预案学习培训和实战演练，普及事故预防、避险、自救、互救、应急处置知识，严格落实“煤矿调度员十项授权和三分钟通知到井下所有人员”的规定，提

高全员防范意识和应急处置能力。

**规范行为，加强员工教育培训。**该矿全面实施员工素质提升工程，做到全员培训和重点培训相结合，实现全员、全过程、全方位培训。发挥和利用实训操作基地、违章纠纷法庭、仿真培训系统、视频监控等优势，加强安全问责和现场“手指口述”安全确认操作的实效性，加大“三违”帮教，进一步规范员工操作行为，理顺思想情绪，使其心情舒畅，集中精力干好工作。

（张义省 周军）

## 李子垭南煤矿：女工家属倾情“安”矿山

冬春百日安全活动期间，川煤集团广能公司李子垭南煤矿工会女工委组织女工家属加大了安全活动宣传力度，增大了安全宣传的频率，积极为矿上安全活动政策、目标、任务鼓与呼，全力筑牢安全生产第二道防线。

**声情并茂井口送“安”。**“小小竹板打起来，我们一起齐上台，工友们，听我讲，安全规程想一想……”活动期间，女工家属安全协管员每周到井口举行了井口叮嘱，利用快板书、安全歌曲等形式寄语安全，这样的活动周周末不断线。

**寓教于乐连队送“安”。**“我矿掘进工作面有哪些防尘措施”请举手抢答。“我矿掘进工作面防尘措施有：1、湿式打眼、2、放炮喷雾、3、放炮时用水泡泥充填、4、装矸或煤洒水、5、冲洗岩帮、6、净化风流、7、隔爆水棚、岩粉棚、8、个体防护用具等8种”，“回答完全正确，发给一条毛巾。”这是2月16日上午10时南煤矿通风队会议室里矿女工委送安全知识下连队的情景。每周三的连队安全整治学习，女工家属们都根据各个连队的具体情况准备了案例、应知应会、安全知识题，和毛巾、香皂、牙膏等小礼品到连队利用职工安全整治学习的时间进行安全知识问答以及案例讲评竞赛，寓教于乐，让职工在活动中潜移默化地受到一次安全再教育。

**温言细语家中嘱“安”。**矿女工委号召全矿女职工家属协管员骨干深入各家各户，对职工家属进行走访，鼓励她们为职工创造一个良好和谐的家庭环境，嘱咐她们时刻提醒自己的亲人注意安全，掀起了吹“安全枕头风”的高潮。职工邹可兵妻子的一句“把安全，全家幸福”语重心长，而职工刘清华妻子的一句“安安全全挣大钱”，则说得实实在在。

“今后，再不好好自身安全关，做好自主保安和互助保安，就对不起矿女工委和女工家属们的良苦用心了。”面对采访，采煤二队书记文志祥道出了职工们的心声。

（李晓波）

## 海孜矿反“三违”善用“刚柔”药方

刚性管理、柔性关怀，是安徽淮北海孜矿治理“三违”采用的独特“药方”。此方法推行以来，该矿“三违”行为明显下降，职工安全责任意识得到增强，矿井迎来了久违的安全生产一周年。

以“柔”作“药引”。一是对“三违”人员开展亲情帮教活动，用亲情感化职工，达到潜移默化的功效。通过与“三违”人员谈心、结对子、回访等形式，分析总结“三违”人员的心理；根据“三违”情节的不同，因人施教，把安全管理的触角延伸到职工家庭“后院”，利用亲情帮教，用亲情、温情呼唤安全，共同构筑安全防线。二是建立“三违”纠偏制度，职工对其发生“三违”有异议的，矿上设定每周四为“三违”人员民主接待日，集中进行纠偏，防止冤案错案发生。三是实行“三违”罚款返还制度，职工在“三违”处罚后，半年内不再出现“三违”的，矿上退还相应罚款；让职工既能体会到处罚的痛心，又能感受到矿上的关爱，从内心深处触动职工的“安全神经”。

以“刚”作“药方”。一是严格按照矿下发《“三违”行为界定和处罚管理办法》，对“三违”行为一经查实严惩不贷，绝不姑息迁就。二是通过不定时间、不定单位、不定次数的“三不定”，动态检查“三违”，采用检查与抽查相结合、安监和督察相结合的方式，重点检查职工操作行为和劳动纪律遵守情况。三是强化安全绩效考核，实行安全积分制度，建立“三违”档案，利用经济杠杆将安全责任传递给每一名职工，使之懂得违章操作就是掏钱买教训，有效地增强了职工的安全自律意识。

通过刚柔相济综合管理，该矿严控“三违”，使“三违”率逐年下降，矿井也走出了“事故年年有”的怪圈，再度实现了安全生产一周年。

（丁杰）