

齐现利:千米井下“金牌”班组长

山东新矿集团华丰煤矿综采项目部回采一班班长齐现利,恪守“安全第一,生产第二”的安全理念,班组安全管理融“严格制度管理、加强质量管理、强化经营管理、提升队伍素质”为一体,狠抓工程质量,班组实现安全生产,连续三年被矿评为最佳班组。2010年他所在的班组被集团公司授予“金牌”班组,他本人被集团公司授予“金牌”班组长荣誉称号。

严格制度管理,确保安全生产。针对华丰煤矿1612工作面现场管理难度大的实际,齐现利始终恪守“安全区队生产永恒的主题”的理念,建立健全班组安全生产责任制。严格对安全薄弱人物和经常“三违”职工的帮教制度,坚持每月一排查、一落实、一考核,

管理推陈出新 措施具体得力 任楼矿:“四自” 管理强安全

如何为安全管理注入新的活力,确保矿井长治久安?如何进一步落实安全主体责任,提高安全管理水平?进入新年,安徽皖北煤电集团任楼矿在不折不扣开展好安全管理“规定动作”的同时,勇于创新“自选动作”,探索推行安全“四自”管理,为矿井新一轮安全大发展提供了不竭的动力。

“现在,每周本班员工和班组长都要对自己一周来的任务完成、工程质量、“三违”情况、工作态度等方面进行互评和考核,综合考评要是低于80分,就会罚一周内平均日的工分。如今我们在安全质量和工作执行上比以前要求更严了。”该矿综采一区员工小刘道出推行“四自”管理对自身安全行为所产生的约束力。

“自推行安全‘四自’管理以来,员工的安全自保能力,班队长隐患排查能力,干部的综合管理能力,部门之间的协调沟通能力明显提高,通过交叉考核,改变了以往职能部门只考核生产单位、员工只被领导考核的单一考核模式。”该矿一名生产单位负责人概括性地总结出“四自”管理带来的变化。

为全面推进安全管理精细化,充分调动广大员工参与安全管理的积极性、主动性、创造性,深化本质安全型矿井建设,该矿针对安全周期相对较长、地质构造复杂、采场向远边地带延伸、安全管理难度增大的实际,不断创新安全管理方式,在全矿开展“个人自律,班队自保,科区自理和矿自管”的安全“四自”管理活动。

确保“四自”管理活动取得实效,切实发挥自保保安作用,其关键在于考核和奖罚。为真正将安全“四自管理”落实到现场和生产环节中,该矿制定了个人自评、员工互评、班组评员工、员工评班组长、区队评班组长、安监处员工对安监处管理人员的考核、生产技术部员工对生产技术部管理人员考核、一、二线单位对职能单位管理人员的考评等十大考评标准,每月单位及个人围绕生产任务、零星工程及措施的落实情况、工程质量及文明创建、工伤、三违、工作态度、服务态度等方面对员工、班队长、生产单位管理人员开展一次考核评比活动,实现人与人之间同步考核,任务与质量同步考核,有效提升现场安全管理水平。

“我们推行安全‘四自’管理就是把安全的管理主体责任真正落实到每个人、每个部门、每个环节上,让人人都有安全压力,人人都是安全管理者,避免安全管理走过场、图形式,促进每一名员工和管理人员都能尽心尽职,集中精力抓安全谋发展,形成人人都能考核别人,人人都被别人考核的新景象,提高安全管理的针对性和效果。”该矿矿长陈兴民一语道出推行安全“四自”管理的目的和意义。

(张启红)

做到安全薄弱人物跟踪帮教到现场。坚持开展“四争当”、班前签字一嘱咐、一提问、班后考勤一询问活动,进一步提高了职工安全意识,增强了自主保安能力。同时,加大班组长安全考核力度,职工收入直接与安全挂钩,增强了职工安全意识,有效保证了安全生产。

加强质量管理,确保动态达标。华丰煤矿开采已达千米以下,多年的班组工作使他深深认识到搞好班组安全管理必须抓好工作面动态达标。在工作中他始终坚持抓质量、严制度、强管理。结合企业开展的“手指口述”安全确认法,制定了职工正规操作程序,规范了职工的正规操作行为,增强了正规操作意识。针对1612工作面质量管理难度大的实际,班组每次分完工后,

他便立即投入到整改工程质量工作中,使不合格工程现场得到整改。创新班组管理模式,实行班中分组管理,把质量包到小组人头,根据质量好坏实行联责奖罚,提高了职工重视质量的自觉性和主动性,有效保证了质量的提高和正常生产;发挥班中小组长职能作用,在班组中实行小组收入与安全、质量达标双挂钩一考核制度,增强了小组长现场抓质量抓安全的自觉性,确保了工作面动态达标,有效保证了安全生产。

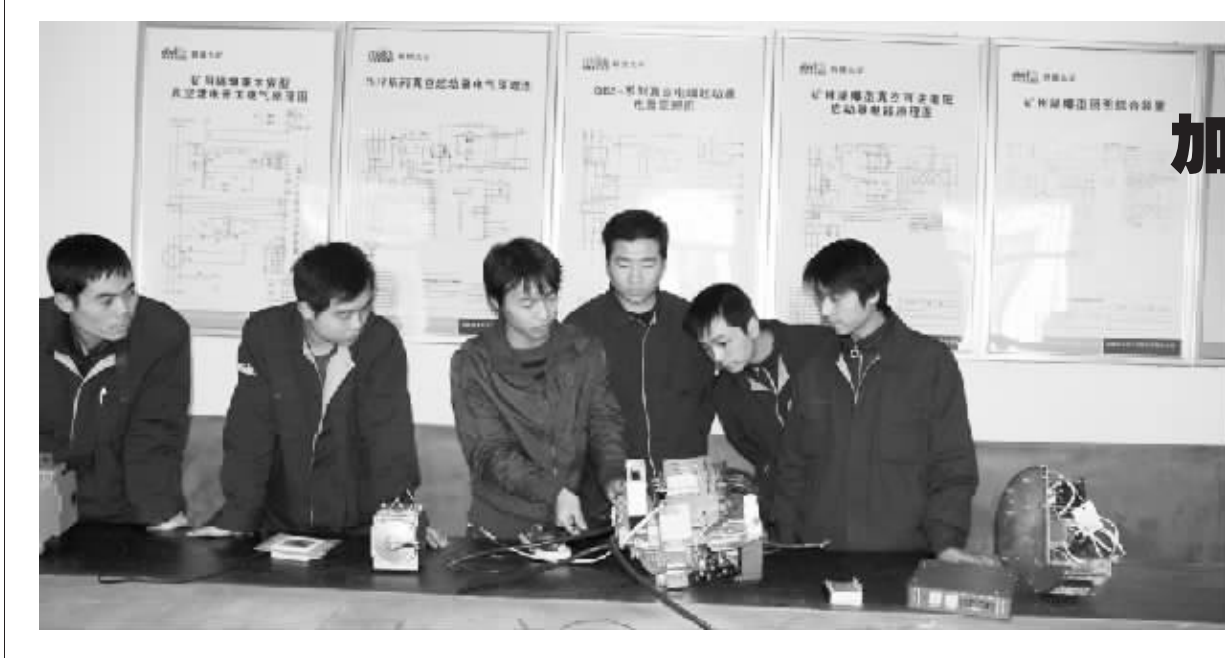
强化经营管理,严把五道关口。管理出效益,在工作中他始终坚持以高产高效为目标,不断提高班组职工的效益意识,从基础工作入手,严把四道关:一是严把材料投入关。对井下使用

的各类材料,建账管理,做到月初有计划,月末有总结,一月一考核,增强了职工的节约意识。二是严把班组材料使用考核关。班组材料使用一律有记录员现场记录考核,超用当班扣罚。三是严把回收关。积极开展回收节约修旧利废活动,每月制定具体的回收计划和修旧计划。对能复新使用的,一律不投入,减少了材料投入,节约了资金。四是严把浮煤清理关。班组制定了浮煤清理标准,凡清理浮煤达不到此标准的一律不准下一个工序工作,增强了职工浮煤清理的自觉性,2010年以来回收节约106万余元,取得了良好的经济效益。

提升队伍素质,增强其战斗力。搞好安全生产关键是提高职工队伍素

质。在班组中深入开展了“技能大赛、手指口述、导师带徒、五小创新”活动,该班组有两名职工取得矿技能大赛前六名好成绩;“手指口述”严格“班前会安全确认、开工前安全确认、施工中安全确认、施工结束后安全确认”“四道关,确保了安全生产。完成“2610工作面上平巷超前支护”、“采区工作面过大落差正断层技术”等10余项“五小创新”成果。同时,坚持制度约束与思想教育同步进行,对职工进行安全法规、业务技能、形势任务教育,真正让职工珍惜自己的工作岗位,树立了干一行爱一行的思想观念,极大调动了职工的工作热情,促进了班组各项工作的推进,班组成为“矿长放心班组”。

(王连鹏)



鹤煤九矿: 加强员工培训

新年伊始,河南煤业化工集团鹤煤九矿以员工培训为着力点,大力提高员工素质,通过创新比拼、技术比武等手段来激发广大员工钻研技术、苦练本领的积极性,为完成新一年的各项生产指标贡献力量。

图为该矿采二队员工在实操基地培训的情景。

冯宝鹤 摄影报道



“快餐式” 安全培训

新年伊始,淮北矿业集团朔里矿业公司紧贴生产实际,因地制宜地灵活设置班组安全培训内容,创新“快餐式”班前培训方式,让班组职工根据自身情况、自由选择需要的培训内容,以满足一线职工快速提高安全技能和安全素质的需要。

图为公司修护区班长张况伟(右二)培训本班职工的情景。

乔时庆 摄影报道

张班长的“安全经”

“张班长为人实在,工作认真,在安全上更是严格要求,是我们学习的好榜样。”在山东丰源煤业公司北徐楼煤矿掘一工区,一提到“张延德”三个字,大都会得到这样的评价。

张延德是掘一工区五队生产班长,刚过而立之年的他有8年多的掘进生产经历。工作中,他踏实认真,安全上,他严格细致,8年没出现过一起违章现象,在他带领下,班组连续4年多没出现过一次工伤事故,成为全矿表率。由于工作突出,张延德赢得了广大干部职工一致好评,2010年被评为丰源公司“先进个人”。近日,笔者专程拜访了张延德,求取他的“安全经”。

按章作业,做安全生产有心人

遵章作业,安全操作,这是张延德一贯坚持的“最高准则”。他常说:“隐患就是矿工井下工作的最大‘敌人’,要战胜它们首先要战胜自己,要

学会自我保安。”“跟张班长一起工作,安全系数高,我们放心。”这是班里的职工对他的评价。工作中,张延德总是身先士卒,自己不违章,也带动了其他人不违章。张班长是个有心人,每次安排工作总是要强调安全,分工时也注意因人而异,根据每人工作能力、技术水平、性格特点安排与之相应的工作。对于新工人,他更是手把手认真细致去教,在操作设备前,先讲解,然后做示范操作,最后由新工人实践,常与之交流心得体会,让新工人逐步尽快适应环境,逐步提高业务技能。

严格管理,做安全生产带头人

生产现场管理是安全生产的关键所在。在施工现场,张延德不仅带头遵章作业,且对班里每个人都严格

要求,一视同仁。一次,同乡老吴在喷浆时,厚度没有达到规定要求,张延德发现后立即让他返工,并罚款100元。事后,老吴一连3天没理他。张延德主动请老吴吃饭,请了3次才请动。在饭桌上,张延德苦口婆心地给老吴做思想工作,让老吴明白违章危害。终于让老吴端正了思想,从此老吴再也没有违过章。张延德注重对职工的情感帮教,平时他加强班组成员的交流,做好谈心工作。他熟知班里每一位员工生日,并在第一时间送上生日问候。正是因为有了这样一位带头人,班里的每一个人都成了工区的“安全标兵”。

严查隐患,做安全生产细心人

在施工现场的隐患治理上,张延德严查隐患,从不放过任何一点蛛丝

马迹。每次接班后、交接前,他都对运输路线上的安全设施、机电设备、顶板两帮都要检查一遍,发现隐患立即处理。多年的掘进工作经历,让张延德练就了一双“火眼金睛”,在工作中无论发现什么隐患,他总是立即放下手中的活,先安排排除隐患后再继续工作。新工人小王一提到张班长就心存感激。那是缘于一次施工中,小王在迎头打风镐时,突然被张班长一把拉了过来,他还没回过神来时,一大块矸石就在他刚才工作的地方落下来,小王惊呆了!这件事让小王触动很大,对工作他变得小心谨慎很多。

张延德用自己的实际行动感染了班里的每一个人,在他出任班长4年多来,其所带领的班组没有出现过一次工伤事故,由于安全工作成果突出,成为全矿表率。(黄永峰 刘保春)

百善矿新年班组建设给“三力”

2011年,皖北煤电百善煤矿以精益生产思想为指导,从创建标准、关键环节、工作机制三方给力班组建设,力促班组建设有方向、有框架、有标准,助推十二五开局顺、起步稳。

该矿将“精细化标准班队”作为全年攻关课题,要求职能部门深入基层了解精细标准班队创建的起点、关键点和保障点,在掌握翔实可靠的数据基础上,分专业、分类别制定精细化标准班队的创建标准、关键环节、工作机制,加强引导,避免基层单位在标准化班队创建上的盲目性和随意性。

在创建标准上,采取各专业组牵头召开由基层班队长参加的交流会,深入了解基层班组围绕现有标准创建上的难点,将难点作为攻关方向,帮助基层班组在班队自我管理上克服畏难情绪。深入井下现场寻找难点存在的原因,为制定切实可行的创建标准提供可靠依据。

在关键环节上,既突出关键环节

的关键作用,又重视环节间的衔接紧凑,确保一通皆通,一畅皆畅。该矿修护一队巷修质量长期滞后,痛定思痛后,该队一方面盯住巷修工作现场,一方面有针对性地加强安全教育培训,促使职工素质有了较为明显的进步,职工提素为班队自我管理打入了“强心针”,环节畅、“气血”通,目前,该队巷道维护质量在修护区已从落后处于靠前位置,并且在局部施工标准上已同标准较高的掘进系统不相上下。

在工作机制上,该矿注重用创新加强对班队的引导,要求班组结合矿井转型实际,深挖内部潜力,培育一专多能型员工,利用工分差值调动员工提素的积极性,针对工作中的疑点、难点,组织班组人员作为课题进行攻关,认识到“解决问题就是创新,发现问题就是进步”,同时,矿、区、队级放权班组自主抓、自主管,让班组以“独立”的状态彻底从传统管理思想中解放出来,不等不靠,迎接机遇和挑战。

(胡云峰)

对企业班组 安全管理的 思考

班组是企业的最基层组织。一方面企业的安全生产任务要靠基层班组去完成,同时事故也多发生在基层班组,因此基层班组是企业安全管理的根本所在;另一方面,先进的企业管理制度,科学的施工方法,合理的劳动组织,完善的安全措施,都要靠基层班组去落实,可见加强基层班组安全管理意义重大。

转变观念,做到事事有安排。班组工作能否取得成效,班组长是决定因素。基于此,在推进班组科学全面灵活的管理过程中,要努力解决班组长的思想认识问题。首先在转变观念上,针对当前部分班组长习惯于粗放式的管理模式,认为班组管理就是粗糙管理;有的认为自己的工作已经做得很好,没必要在管理上再动脑筋;有的认为生产条件差、班员素质低,为搞不好班组管理找理由等班组管理中的障碍,克服思维定势,认真学习先进的班组管理经验,树立科学管理的决心和信心。其次转变工作作风。班组长要以“细心、耐心、细致”和“勤动脑、善思考、带头干、敢负责”的工作作风,严密控制班组各个生产环节,严格工作职责,明确目标任务,对每项工作要不留任何死角和盲点。其三加强学习。班组长要在重点学好岗位业务知识的基础上,全面学习了市场经济、现代科技、法律法规和人文科学等方面的知识,不断拓宽知识面,优化知识结构,从而使学习知识、追求发展、自我完善成为班组长的自觉要求。

完善制度,做到事事有标准。管理制度是职工在工作中共同遵守的规定和准则,如果没有健全完善的管理制度,班组就不可能正常运行。基于此,在班组管理中要从完善管理制度入手,依据相应的规章制度,判断职工的操作行为和工作是否符合标准要求。同时,制定的制度和标准要具有规范性、科学性和实用性,保证整个班组管理制度体系的有效运作。在建立各项制度和标准时,要突出人文理念,坚持以人为本,深入调研、仔细推敲、认真琢磨,尽量细化,符合班组科学原理,避免班组管理漏洞,具有很强的可操作性。把规范职工行为作为班组管理的一个重要内容,采取加强教育、潜移默化、循序渐进、持续推进等一系列有效手段,增强职工的规范意识,形成遵纪守规的良好习惯。确保制度和标准可以执行、能够执行、容易执行、自觉执行的环境和条件,使制度发挥出真正的规范性和执行效力。

强化责任,做到事事有人管。责任是推动班组各项规章制度和任务落实的根本所在,如果没有把责任明确到班员身上,就容易导致推诿扯皮之现象。基于此,班组管理要强化责任,通过建立完善的岗位责任制,使每个岗位都有责任,每个职工都有压力,从而实现权责清晰、责任明确。本着“谁主管、谁负责”及“谁主办、谁负责”的原则,实施班组长第一责任人制度,确保班组长做出表率,履行职责,起到示范带头作用。

严格奖惩,做到事事有考核。考核、奖励、处罚是班组管理的重要手段。基于此,在班组管理中要将考核、激励与科学化管理相接轨。在考核过程中,本着有利于推进工作、调动职工积极性为原则,加大考核力度。一是考核具有全面性,从班组长到职工,从生产任务到安全生产,都要进行考核;二是考核要做到严字当头、严格标准、铁面无私,考核面前人人平等;三是考核要做到真实有人心、查实情、说实话、办实事、求实效,做到数据准确、结果可靠。

(刘著成)