

元宝山矿“四项系统工程”打造本质安全型企业

2011年, 国电内蒙古平庄煤业元宝山露天矿基于“安全第一, 生命至上”的理念,提出全年实现无轻伤以上人身事故,无三级以上非伤亡事故,质量标准化达一级标准,力争全年零事故的安全目标。

围绕这一目标, 该矿抛出一系列全新安全理念和举措,全面启动“四项系统工程”, 即以后续支持性有关文件、办法、细则等为主要内容的安全管理长效机制推进工程; 以关注员工心理教育为主题的元露 MEAP 服务工程(M 代表煤矿,EAP 为员工、帮助、计划三个英文的字头); 以及对全矿各工种岗位安全危险性进行排序的全员岗位安全指数评估工程; 在部分基层单位进行的手指口述试点工程。

这四项工程的实施, 进一步夯实了安全基础,推动了该矿安全工作向精细化、目标化、制度化迈进。(刘永辉)

白腊坪煤矿喜获“四无矿井”称号

近日, 川煤达竹白腊坪煤矿被达竹公司授予“四无矿井”称号, 获得100万元奖励, 在广大职工群众中引起强烈反响。

去年以来, 白腊坪煤矿党政领导高度重视安全生产工作, 严格规范员工安全行为, 全面推行安全精细化管理, 杜绝了重伤及以上事故和二级及以上非伤亡事故。达竹公司依照《达竹公司关于开展创建“四无矿井、四无区队、五无班组”竞赛活动的通知》精神, 对各生产矿井进行了逗硬考核。经考核评比, 达竹公司仅白腊坪煤矿获“四无矿井”这一殊荣。(刘明君)

象山矿:顺利完成 21303综采工作面回撤工作

陕煤韩城矿业公司象山矿井21303综采工作面在历时16个月的开采后, 目前已顺利回撤,90台液压支架,一部溜子、一部皮带仅用了17天就被安全平稳地运至地面。回撤过程中, 该矿多方组织, 克服了人员紧张, 现场顶板破碎严重、清货工作量较大等困难, 安全快速地完成回撤工作。

为了保证工作面安全回撤, 该矿各生产科室与区队通力合作, 全面贯彻“准备充分、组织有序、协调到位、安全平稳”的原则, 加大现场跟班、带班力度, 确保值班管理人员在工作面现场解决拆除、运输中出现的各种问题, 并对回收上来的设备及时运往总机厂进行维修保养。(丁运华 韩一乐)

纳佐煤矿:标准化让隐患无处藏身

自去年复工以来, 云南龙蟒公司纳佐煤矿根据新井建设中的安全施工情况, 深入分析安全施工中的设备、管理、人员、外部环境存在的新问题, 探索新的安全管理方法, 实行掘进硐头管理标准化、井巷成形管理标准化、提升系统管理标准化, 确保隐患可控、在控。

首先, 抓好硐头管理管理工作的落实, 突出一个“实”字。该矿结合安全评价整改工作, 对全矿现有管理制度进行梳理、修订、补充, 以进一步完善并强化落实; 对员工进行技能大提升及专项安全生产培训, 提升职工的整体素质, 打造学习型职工队伍; 进一步夯实班组的安全管理基础, 落实安全生产责任制, 充分发挥安全生产保障体系和安全监察体系的作用; 开展企业安全文化系列活动, 推动企业安全文化建设, 增强员工安全意识, 使“关爱生命, 远离违章”成为企业安全文化工作的灵魂, 变“要我安全”为“我要安全”。其次, 严抓实管, 确保人身安全无事故, 突出一个“严”字。该矿加大反违章力度, 严查管理性违章、作业性违章、指挥性违章、装置性违章; 根据《龙蟒公司纳佐煤矿“三违”人员帮教和处罚制度》, 该矿对违章者采取严肃处理的方法, 同时实行违章连带考核制。

该矿实行掘进硐头管理标准化、运行管理标准化、提升系统管理标准化, 还加强了生产安全设施配置标准的管理工作, 对安全标志、设备标志、安全警示线、安全防护等予以完善; 加大安全设备的投入力度, 有限的资金用在解决重要设备的问题上。(陈江华 王希财)

埠村煤矿掘一队:“老调新弹”给力安全管理

2月份, 是立春雨水季节。山东淄矿集团埠村煤矿掘一队迎着春天的脚步, 以“细节”、“研究”、“盘点”为突破点, “老调新弹”给力安全管理。

带兵培训“重细节”

11日, 该队队长李淑军上早班升井后在碰头会记录上写道: 3125施工道地压大, 变形严重, 施工人员在临时支护上加密护顶木, 防止碎石掉落; 31215上出口放炮后大矸石要用绳子拉, 不能人直接用手翻动。跟班干部要将这些细节问题向职工讲好。

抓好细节培训, 是该队自本月8日上班后, 在管理上深化的一种办法。他们要求跟班干部善用“放大镜”观察现场和职工操作上的细微变化, 及时发现“埋伏”的各类“定时炸弹”, 并当场培训职工。同时, 将问题写在碰头会记录上, 作为全队的培训资源积累起来。“我是一名木工, 每班都要

铺设轨道。听了跟班干部对防范这方面细节问题的培训后, 我不再用手直接抬放轨道, 改用绳子拴住作保护, 这样不会伤到手脚。”该队职工孙士兵对细节培训颇感受益。

截至13日, 该队干部已积累搬运重物、机械设备运转、顶板支护等需要经常培训的细节安全问题13条。“通过前段时间的带兵培训, 职工已很注意遵章作业和“零隐患”操作, 这只是表面上的安全。只有在细节上教会职工预防问题, 对安全才能更保险一些。”李淑军神情凝重地说。

组长作用“重研究”

“组长的作用光执行区队要求还不够, 得靠自身主动研究才算称职。”这是2月份掘一队在组长作用发挥上作出的新定论。

为此, 该队将组长的管理增加了“研究”这一考核项。规定: 掘进组当

班若无“研究”成果, 总工资分减掉100分。各组组长接到“军令状”后, 变压力为动力, 在落实好各项制度和完成安全生产任务的同时, 主动做好研究工作。

“我研究的‘八’字型轨枕道钉固定法, 一次性达到了道钉不浮离的要求, 得到了队领导肯定。”该队掘进组长刘先利对12日中班他在31215上出口的研究成果, 脸上虽挂着高兴但话里带着压力, “以前, 干组长听区队安排就行, 现在, 要想不被淘汰, 得自己动脑子想招才行。”

目前, 该队像刘先利一样通过研究挣到足额工资分的班次有26个, 占到总班次的87%。开展做研究型组长活动, 促进了安全管理。8日至13日, 该队在现场顶板管理难度增加的情况下, 班班达到零事故、零隐患和工程质量优良的要求。

安全批评重“盘点”

比起李丙和的盘点批评, 最后22米的矸石运输问题成了施

职工是人不是神, 工作中难免因在安全上犯错受到领导批评。他们被批评后有哪些感想和变化? 掘一队12日组织的“盘点批评”活动, 让笔者找出了答案。

“去年9月份, 我和李丙和在迎头上挂网因几处连接钩子弯度小, 被跟班干部批评后, 很不应该。”说起自己犯错误被批评的事, 该队夜班职工段建军在班前会上感慨地说出了心里话, “我是一名老挂网工, 犯这种低级错误工作也太不精细了。那次以后, 我们俩每次挂网都仔细做好钩子连接。现在我保证, 每片网子的连接质量百分之百合格。”

该队党支部书记孙景泉介绍, 盘点批评活动, 是为了让职工更好的记住教训, 在新的一年里杜绝重复犯错, 把过去的批评当作一面镜子, 经常照一照, 以保证安全生产。

比起李丙和的盘点批评, 最后22米的矸石运输问题成了施

岱庄煤矿:巧解采区治水“三连扣”

截至2月21日早班, 山东淄博矿业集团岱庄煤矿新开拓的7300采区管路通道重点工程施工完毕, 标志着该采区循环排水系统形成。

7300采区位于该矿东南位置, 主要为3上煤层, 是该矿下一步生产接续的主要采区之一。受顶板砂岩水的影响, 在采区开拓过程中最大涌水量达到每小时140立方米, 由于该采区没有形成完整的循环排水系统, 不能满足快速掘进要求。“要完善循环排水系统, 必须加快采区泵房、水仓以及轨道大巷和胶带

大巷贯通等工程的施工进度。”该矿总工程师曹忠说。

在施工泵房和水仓时, 部分巷道顶板揭露泥岩, 影响了施工进度。该矿在原支护的基础上采用金属拱形支护, 将原来的6路锚索支护改为8路, 加大顶板支护强度。同时, 他们还自行研制了喷浆料自动配比装置, 使喷浆环节提高效率30%。通过采取一系列措施, 7300泵房和水仓施工超前计划8天完成任务, 施工效率提高了20%。

完成泵房和水仓的建设工程

后, 如何治理巷道涌水成了摆在他们面前的又一难题。由于轨道大巷和胶带大巷没有贯通, 两条大巷内需要建立单独的排水系统。该矿经研究后, 在超前探水、放水的同时, 采取在两大巷之间掘进管路通道的方法, 将皮带大巷的水引到轨道大巷, 通过轨道大巷集中排放。

施工方案确定后, 他们开始掘进管路通道。受地质条件的影响, 62米长的管路通道需要在倾角为29度的上山掘进。“我们使用的耙装机最长工作距离只能达到40米,

最后22米的矸石运输问题成了施工中最大的难题。”技术科负责人员焦守昌说出了困难所在。该矿积极组织技术人员进行技术攻关, 充分利用大倾角上山矸石易下滑的优势, 自行研制了溜子道, 矸石通过溜子道溜下来进入耙装机, 再由耙装机装入车皮, 实现矸石的接力运输。

据了解, 下一步该矿将导入综掘机进行巷道的施工, 加快开拓速度, 力争今年底开始布置采煤工作面。

(范振峰)



以“点评”提技能

川煤集团广旺公司赵家坝煤矿运输二队矿车检修组职工在“百安活动”和“机运治乱”活动中, 为抓好全矿1200余部矿车的维护工作, 使矿车完好率再提高5%, 7名班组成员相互较劲, 每天下班前, 在班组长主持下, 拿出维修记录, 比查找矿车隐患、消除隐患、材料消耗以及所用时间等, 以提高维护质量和劳动效率。

图为2月16日, 检修组员工柳兴俊(右一)、史庆华(左一)和班长胡前江正在对柳兴俊维护的577号矿车进行“点评”。

姚荣华 摄影报道

“分工不合理也是隐患！”

“徐队长, 能不能给我换个工作?” 近日, 在山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿西风井井下的-920轨道巷, 掘一—队职工刘成对队长徐庆军提出了这样的要求。

“怎么回事, 小刘。安排你和小王两个人去抬轨道, 有什么问题吗?” 队长徐庆军问。

“这轨道太沉了, 我咬着牙才能抬得动。刚抬了两根就没劲了, 徐队长看看能不能换我干点别的?” 小刘

用恳切的目光看着徐队长。

“这怎么行! 班前会上我分得挺好的, 迎头都是有技术的工人, 你刚来没多长时间, 只能在后路干点零活, 这样来回一调, 势必影响生产。如果完不成进尺, 我怎么向区长交待?” 徐队长一口回绝了小刘的要求。

“我确实是抬不动, 不信你去问问小王师傅!” 小刘苦着脸说。

“没关系, 慢慢练练就抬动了。我们也都是练出来的。”徐队长

依然坚持己见。

此时, 掘一工区区长王健下井检查来到了迎头。二人就把刚才的争执向王区长诉说了一遍。听两人说完, 王健说: “一根轨道重144公斤, 小刘刚来没多久, 体格瘦弱, 抬这么重的轨道对他来说确实非常吃力。如果强行让他去做, 对他的体力和精神都是很大的打击, 将会为安全埋下隐患。我们安排工作一定要充分照顾到每个人的体力、技术、精

神状态, 要因人而宜, 千万不能强人所难。安全就应该从这些细节做起, 分工不合理也是隐患!”

听了王区长的一番话, 徐队长深感惭愧: “王区长说得对, 我不该让小刘去抬道。我就安排他去迎头实习, 我去打钻, 把大张替下来去抬道。”

“谢谢王区长和徐队长了, 我以后会好好锻炼自己, 努力成为一名合格的掘进工人!” 小刘高兴地说。

(黄永峰)

两个“留日”队长争当掘进“一哥”

“队长, 老孟到日本留洋了, 你也学习回来了。”“咱队上个月干了222米, 跟老孟他们队一样, 都达到集团公司快速掘进队标准了! 现在咱两个队打成平手了!” 2月22日夜班班前会上, 皖北煤电集团恒源矿综掘五队员工围着队长李从彬七嘴八舌地说开了。

前不久, 李从彬作为优秀班组长代表, 被派遣到日本学习先进企业的管理经验。而大家刚才提到的孟子永队, 是该区的进尺“一哥”, 2010年在全矿掘进效率最高、进尺水平最高、员工收入最高。

今年, 矿上给该区下达了10310米的掘进进尺任务, 如何克服人员少、条件复杂等困难, 安全完成任务呢? 该区各队之间展开了“比安全、比质量、比进尺”“三比”劳动竞赛活

动, 孟子永带的二队和李从彬带的五队之间的竞争最为激烈, 李从彬和员工们都憋足了劲儿, 要争当掘进“一哥”, 特别是从日本回来后, 老李更是信心满满。

此次日本之行, 老李印象最深的就是细化的管理和规范的操作。一辆丰田车上3万多个零件的安装工序和责任细化到每一个人, 负责每一道工序的员工前都有一盏灯, 操作达到标准后灯亮, 下一道工序再开始。老李要把喝到的“洋墨水”为矿用, 在矿上实行工程质量终身制的基础上, 进一步细化责任, 将哪一根帮部锚杆谁打的、哪一个锚梁谁挂的都记录在案、有据可查。良好的大环境也很重要, 在丰田公司的车间里, 每一件零件都严格按照定置化管理的要求有序摆放, 规范

操作是员工的习惯动作。老李打算全面整治一下现在作业的456风巷的环境卫生, 让员工在更舒心的工作环境中快乐工作。他还计划在队里开展“手指口述”再深化小竞赛, 比比谁的操作要领和程序更标准, 形成全员规范操作的“风尚标”。面对挑战, 孟子永队将如何应对呢? 老孟说, 他把从日本学来的东西和队里的实际相结合, 针对工作中的难题, 开出了不少“土方子”, 效果还真不错。老孟认为, 心中有标准, 才能干出标准活儿, 他在班前会上安排工作时就特别强调标准, 要求员工严格按照程序操作, 不干则已, 干就干出“教科书”般的标准化工程。人员少是老孟很头疼的问题, 如何让有限的人发挥更大的作用呢? 他在优化劳动组合上动起了脑

筋, 该队现在施工的454沿空风巷里段有6个人操作4部皮带机和2部链板机, 第一部皮带机距迎头1800米, 他安排离迎头远的两人承包卫生清理工作, 而离迎头近的4人兼做后运工的工作。听取员工的合理化建议也让老孟尝到了甜头, 该队现在施工的454切眼坡度较大, 老孟采取了卧底的方法减少坡度, 可只减少到了16度, 不符合标准, 老孟召集员工开了个“诸葛亮”, 经过集思广益, 大家商量出了“卧底同时挑顶”的做法, 成功地将坡度降到了12度, 完全符合安装条件。标准要求, 优化、合理化建议是老孟队当上掘进“一哥”的“吉祥三宝”, 他决定把这些土洋结合的法子继续发扬光大, 安全多进尺。(周 静)

早班职工徐兴录更是感触颇深。他说: “我前年有一次换耙装机导向轮时, 手不小心抓在了钢丝绳和轮芯之间。要不是跟班干部李晓刚发现早, 说不定我的手上会挂彩。有了那次李队长的批评, 我干什么都先确认安全, 一句话, 不安全不干。”

据了解, 该队的盘点批评活动, 共有39名职工发言, 使全队职工得到了新鲜的安全营养。

(刘连聪)

梁宝寺能源公司“动静”管理安全总相宜

“有领导干部在现场盯班, 我们觉得心里踏实, 干着有劲。”山东肥城矿业集团梁宝寺能源公司综采一队职工王续法看着身旁的区长笑着说。

该公司认真制定矿级领导带班下井制度和一般干部盯班值班制度, 创新干部带班制度, 消除监管盲区, 由矿级领导班子“走动式管理”与一般干部“盯靠现场管理”相结合, 施行“动静式管理法”确保了矿井的安全生产。

矿级领导每天三班坚持与职工同上同下, 明确带班下井考核标准、带班职责、带班任务及交接班内容、行走路线, 全面检查井下安全状况, 安全检查由“静态化”转变为“常态化”、“动态化”, 实行“走动式管理”, 使矿井生产面貌实现了静态高标准、动态不走样。区队、生产科室干部按照职责范围和业务分工, 对生产头面、重要岗位、零星作业点、大件运输环节进行全过程盯、看、管。严格按照规章制度、规程措施严查细管每个作业环节, 盯住关键、薄弱的生产环节、存在隐患的地点、思想波动人员, 看好施工步骤措施、工作现场环境、人员正规操作, 管住违章作业现象、工程质量隐患。做到领导在一线指挥, 干部在一线实干, 问题在一线解决, 作风在一线体现。

该公司自实施“动静式管理法”以来, 未发生一起轻伤以上人身事故及因质量不合格而产生的停头停面事件。(魏俊泉 张若昱)

孙疃煤矿:煤眼管理“有板有眼”

安徽淮北煤业孙疃矿对煤眼实行“属地管理”, 通过明确监管单位、使用单位责任, 狠抓放眼工规范化操作, 杜绝了煤眼事故的发生。

该矿现有煤眼16个, 分布在井下南北翼各作业地点, 范围广、使用频率高, 安全管理难度大。针对这种情况, 该矿制定了《孙疃煤矿煤眼管理规定及补充规定》, 按照“谁使用、谁安装、谁管理、谁负责”的原则, 明确了生产技术部负责煤眼设计、信息中心负责日常监管、使用单位是管理的责任主体。为便于对煤眼使用情况进行动态监察, 该矿还给每个煤眼制作了“身份站”, 详细填写煤眼施工单位、使用单位、使用地点、技术参数、负责人等“身份信息”。同时, 该矿严格煤眼检查制度, 每周三定期组织调度、安监等人员开展煤眼专项检查, 对照检查表逐项检查、打分, 对发现隐患的煤眼, 能立即整改的立即整改, 不能立即整改的, 以安全联系单的形式进行闭合处理。

此外, 该矿还要求使用单位必须按照煤眼使用管理安全措施及进行操作, 加强对煤眼上口安全围栏、照明、警示牌等安全设施的检查和维护, 确保安全设施正常可靠; 强化对放眼工的管理, 要求放眼工必须进行专门的培训, 做到持证上岗。并要求放眼工到作业现场, 首先要进行“手指口述”安全确认, 将确认情况认真填写在确认板上, 并按照规定进行现场交接班, 把小眼存煤研、存水情况给下一班交接清楚。(王 静)