



新闻热线: (028) 87369123 传真: (028)87346406 2011年2月24日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红 **健康日报 C1**

► **头条报告** | Toutiao Baogao

若干年前,有专家提出:21世纪煤炭企业发展中什么最具价值?高层次、高技能人才。今天,山东兖矿集团东滩矿“重才、扶才、不屈才”,为9000职工圆了“成才梦”——

让所有梦想都开花

——东滩矿推进人才培养工程纪事

“在我们矿,地面职工想到井下工作的多,外单位要求调矿上来的多,给诱人薪水‘挖人’不为所动的多。”走进位于鲁西南孟子故里、建成投产21年的兖矿集团东滩矿,除了宽阔的马路、漂亮的绿地、清新的空气、错落有致的厂房、高高耸立的井塔、排列有序的私家车,看到最多的是上班精神抖擞、下班面带微笑的职工,听到最多的是这样的话语。

重才:让数据和例证说话

近年来,该矿以“储备第一资源,培养矿井特色人才”为总目标,一手抓高层次人才的开发,一手抓高技能人才,重才、扶才、不屈才,让矿井发展有了人才保证和智力支撑。置身800米井下,国内最先进的600万吨自动化信息化综放工作面,身着藏青色洁净工作服的职工正在操纵机械,轻轻一按按钮,五架一组的综采支架缓缓升起;掘进迎头,综掘机如

威武的战车,突突突进的机头展示着如《中华煤流》的豪情……

随着各类人才队伍快速发展,人才对矿井发展的支撑作用日益凸显:综采工区职工自行研制的风动采煤机加油泵,比德国艾克夫生产的加油泵提高工效5倍;综机安装工区职工采用增加掩护支架方式,减少三分之二单体改支量,增加了调架空间和支护强度;运转工区职工创新的主井提升机防过装程序优化、副井励磁控制方式改造,消除了设备重大隐患。

据悉,东滩矿在2010年获得国家知识产权局授权发明专利2项、实用新型专利1项,申请专利3项;获上级科技成果奖30项,获奖数量及档次均创近年来最好水平。人才已成为矿井前进征程中最为重要的因素。

扶才:“接地气”才有生命力

重才更要扶才,为人才提供创

业的机会、干事的舞台、发展的空间,是人才实现自我价值的需要,也是最大限度发挥人才积极性、创造性的良方。

从对技术一窍不通的普通职工到兖矿集团“首席技师”,掘进一区采掘电钳工宋桂富有自己的体会:“2007年开始,我所在工作面陆续引进了移动矸石仓、扒渣机、液压掘进钻车等全新设备,机器维护与检修都需要学习,多亏矿上的专业培训和‘一对一’指导,使我在最短时间把液压掘进钻车经常出现的故障及可能出现问题的部件摸清吃透。要不,我这40岁的人脱了鞋也赶不上趟啊!”

近年来,有10万人次参加了各种劳动竞赛活动,不仅推动了矿井发展,同时也为职工施展才华、谋求发展提供了舞台:“孙汝刚工作面撤除预留通风道工艺”等4项实名操作法、掘进一区712队王伟班等6个创新示范岗、魏秀标等25名优秀岗

位能手受到上级命名表彰,16个单位(班组)荣获全总、省总、省煤炭系统、市总“五一劳动奖状”、“全国煤矿优秀安全班组”、“工人先锋号”、“金牌班组”称号。

不屈才:给优秀者更多空间

市场经济环境下,劳动报酬已成为体现个人能力和价值的一杆秤。但还有比钱更重要的东西,那就是事业与成就事业的环境,该矿始终恪守的观点就是:给优秀者更多空间,扶才还要不屈才。

先后杜绝72次事故发生,所在检修一班组连续90个月杜绝了各类安全事故,工区连续7年实现安全生产,这是综掘二区检修工万福志担任兼职群监员7年来无私付出的回报。2010年,万福志获得“全国煤矿十佳群监员”、“全国五一劳动奖章”称号,成为矿井建成21年第一个走进人民大会堂领奖台的普通工人。

“不论在什么岗位从事什么工作,不干则已干就干好!是金子总会发光的。”这是仅有技校学历、40岁的机电“大拿”刘峰,在2010年7月被破格提拔为综掘一区机电副区长后常常对工友们说的话。近年来,该矿为96名青年技术骨干设立管理岗位,聘任专业职务200多人,4名同志通过公司副处级以上管理人员竞聘得到重用。

让更多的人才“进得来、留得住、用得好”。良好的用人举措助推了矿井安全高效发展,截至2月19日,该矿累计安全生产原煤3549万吨。矿井先后荣获全国煤炭工业质量奖和“双十佳”矿井、国家级安全质量标准化煤矿、全国“安康杯”竞赛优胜企业、第六届中国企业教育培训创新成果金奖、全国企业文化建设优秀单位、山东省文明单位、山东省现场管理样板企业等荣誉称号。

(王建)

安监总局完善职业健康监管标准

国家安监总局今年将完善职业健康监管法规标准体系,并根据监管工作需要和职业危害严重的行业(领域)职业危害治理特点,研究起草皮革加工制造、冶炼、箱包制造、涂料等行业职业危害因素工程控制、职业防护设施、个体职业防护等相关标准。

安监总局近日印发了“2011年职业健康监管重点工作安排”,要求各地积极推动职业健康监管队伍建设。要求企业落实职业健康主体责任,建立完善职业危害申报、检测监控和警示告知“三项制度”。

安监总局还将研究起草《职业卫生“三同时”监督管理办法》、《职业健康技术服务机构监督管理办法》、《职业健康监护监督管理办法》等部门规章,修订《作业场所职业健康监督管理暂行规定》。

进一步规范职业健康监护工作,开展对用人单位职业健康监护开展情况的专项检查,督促用人单位建立健全职业健康监护制度,做好职工上岗前、在岗期间、离岗时和应急时的健康检查,建立健全职业健康监护档案并如实、无偿向职工提供。

(钟欣)

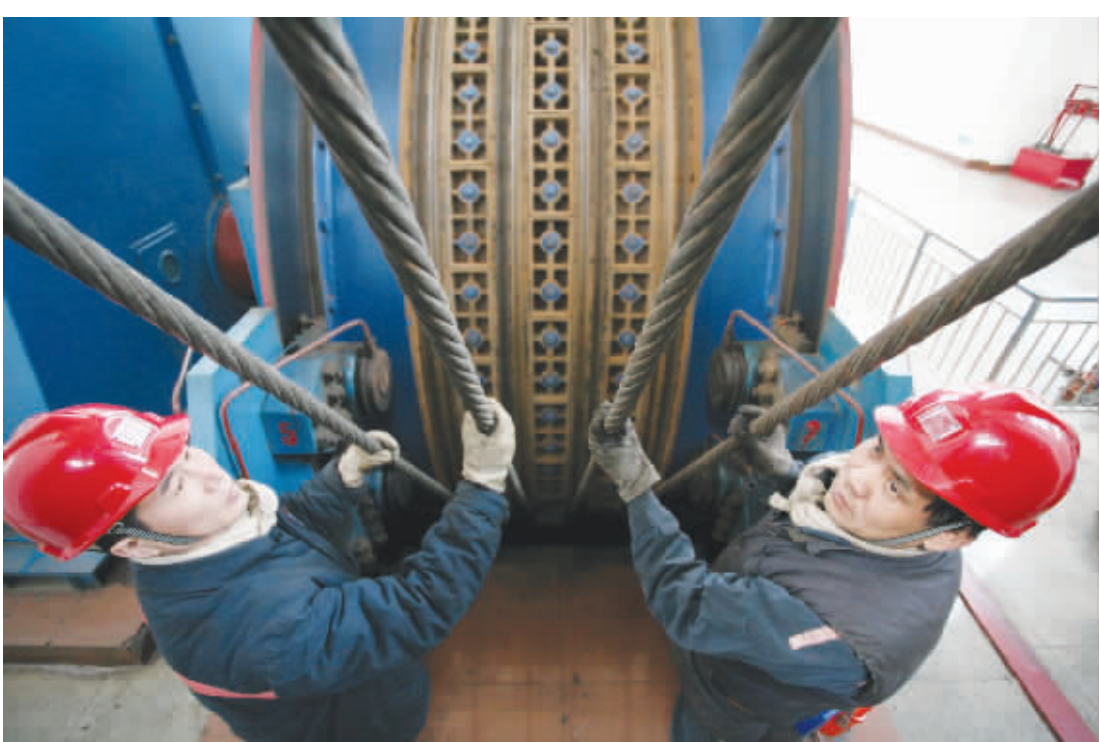
北京7个高危行业将推行“安全生产责任险”

记者2月19日从北京市安全生产工作大会上了解到,去年,该市共查处安全生产死亡事故119起,61人被移送司法机关追究刑事责任,今年,北京市将对较大以上事故查处结果向社会公告。另外,在烟花爆竹等7个高危行业,推行安全生产责任保险制度。

据统计,去年共发生道路交通、生产安全、火灾、铁路交通死亡事故1062起,死亡1176人,与2009年相比,事故起数和死亡人数增加13起19人,上升12%和16%。去年,本市共查处安全生产死亡事故119起,61人被移送司法机关追究刑事责任,行政处罚款1600万元。

另外,推进建立安全生产责任保险制度,采用政策引导、政府推动、市场运作的方式,率先在轨道交通建设、危险化学品、烟花爆竹、矿山开采、人员密集场所等重点行业领域以及城市维护保养作业中危险较大的高空悬吊作业、有限空间作业中建立安全生产责任保险制度。

(陈景)



“煤海”远航靠安全

——潞安集团王庄煤矿实现安全生产2300天

山西潞安集团王庄煤矿坚持以教育为先,以严治矿,精细管理,保持了健康稳定的安全态势,连续8年荣获全国安康杯竞赛优胜企业,截止到2011年2月19日,该矿已实现连续安全生产2300天,谱写了煤矿安全生产的新篇章。

筑牢安全“防火墙”

近年来,王庄煤矿以全新的理念和思路引领安全生产,打出了一系列的“组合拳”。

该矿以创建“本质安全型矿井”为目标,把责任逐级分解到科队、班组、岗位,构建了“时时有人问、事事有人抓、处处有人查、一级对一级负责”的责任管理闭合体系。制定完善了40项安全应急预案、安全生产应急救援体系和重大灾害预警机制,编制了井下避灾路线图,完善了矿井安全警示提示体系,矿井整体抗灾防灾能力得到大幅提高。

为强化源头安全,提升安全工作执行力,该矿制定下发了“安全红线”管理规定,促使领导干部深入井下,抓现场,强控制,对推动井下安全生产起到了积极的作用。大力推行“一线工作法”,要求领导干部到一线查找问题,在一线解决问题,从一线总结经验,及时有效地解决当班生产过程中的各类安全问题,进一步巩固了“大安全”管

理格局。

与此同时,全面加强了整合煤矿的安全管理。专门成立了整合矿井安全监督检查办公室,负责整合矿井安全的监督、检查和复验验收工作。并由矿领导带队,利用每周双休日深入整合矿井现场办公,帮助和指导整合矿井发现问题,及时督促整改落实,真正实现了整合矿井与该矿安全管理的有效对接。

打造安全“黄金甲”

“工欲善其事,必先利其器。”王庄煤矿大力实施科技兴安战略,不断强化技术管理,有效提高矿井的技术装备水平和安全保障能力,确保矿井安全形势持续稳定。

2010年,该矿特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术获国家科学技术二等奖,这项技术为实现煤矿无人化采掘目标的技术突破创造了重要条件,对减少煤矿井下伤亡事故、实现安全高效生产具有重大意义,这是山西省煤炭行业获得的唯一国家级荣誉。

在6216工作面建成该矿又一个大采高自动化工作面,实现了自移列变、自移皮带机尾、自移电缆、自移升降过桥、智能采煤、智能变频、智能配液等多项技术,大大提升了装备的科技含量及自动化程度,标志着该矿综采自动化水平又上升到了一个新的高度。

该矿引进并配套使用了新式机械综合除尘系统,使工作面除尘率达到92%以上,从根本上解决了综掘工作面的除尘问题;数字化矿灯房改为开放式、超市化管理,所有矿灯由职工本人自行管理、智能化充电,成为该矿展示现代化矿井形象的一个“窗口”。

建成了全国煤矿第一个数字化安全调度控制中心,该系统以计算机网络技术为基础,利用生物人脸识别系统和射频技术,辅助人员自动跟踪定位管理系统,所有井下人员的信息动态、安全隐患信息全部由计算机进行数字化监控、处理。

建成数字化通风调度系统,使矿井的“一通三防”信息实现了自动化分析、数字化处理,安全科技含量大幅提高,大大提高了该矿的安全管理水平,为矿井安全生产奠定坚实基础。

营造安全“大环境”

王庄煤矿不断完善安全文化氛围,在企业内部成功营造了一种有利于安全生产的“大环境”。

该矿通过多种形式教育引导职工牢固树立“以人为本、关爱生命”的核心理念,深入开展岗位练兵、技术比武活动,着重安全基础工作,安全培训覆盖率达100%,职工工技能、强素质蔚然成风。2009

“把脉”安全

新年伊始,安徽淮北矿业浈北煤矿不断创新安全工作思路,采取职工自查、班组互查、科区交叉查、矿上动态查等方式,大力营造“十二五”开局之年良好安全生产氛围,为安全生产把好脉。

图为该矿保运区职工在认真检修副井提升系统。

陈彪 摄影报道

山西将开展为期八个月化工企业安全专项整治

日前,记者从山西省安监局获悉,为强化全省化工行业安全监管工作,从3月初至10月底,将利用为期八个月的时间,在全省范围的化工企业开展安全生产专项整治。

此次专项整治的对象是全省危险化学品生产经营单位、化工生产企业、危险化学品运输企业,在专项整治中同时检查地方各级人民政府及相关部门的专项整治落实情况。整治的内容围绕国发23号文及相关实施意见,督促企业全面落实安全生产主体责任,针对近几年危险化学品和化工安全事故发生的原因,着力解决当前存在的突出问题和薄弱环节。

专项整治分四个阶段进行,本次专项整治以企业自查自整为主,政府及有关部门指导、监督。

(李伦 赵伽)

黑龙江核准79家安全生产标准化企业

近日,黑龙江省安监局核准哈尔滨市大世界商城等79家单位为安全生产标准化企业。这些单位按照2009年出台的《全省机械、啤酒、乳品、纺织、商贸、木材及木制品加工企业安全生产标准化建设三年达标升级方案》,通过企业自评、专家复评等审核,达到标准。

按照《方案》的要求,全省大中型机械、啤酒、纺织、乳品、商贸、木材及木制品加工企业要建立安全生产标准化建设组织领导机构和工作机构,制定实施方案,对安全基础管理、设备设施、作业环境等全面开展自检自查,认真整改隐患问题,用3年时间实现企业安全生产标准化建设达标升级。

3年来,该省各级安全监管部门采取有效措施,加大工作力度,推动安全生产标准化工作深入开展。进一步落实企业安全生产主体责任,规范企业安全生产行为,夯实企业安全生产基础管理,逐步建立企业安全生产长效机制,切实提高企业本质安全水平。

(王茂川 荣家莹 印蕾)

东莞将建“黑名单”制度管理企业安全生产

记者从2月18日召开的广东东莞市安全生产暨防范重特大安全事故工作会议上获悉,今年该市将实行安全生产“黑名单”制度,对被列入“黑名单”的生产经营单位。2010年,该市一般事故总量依然偏高,较大生产安全事故处于多发态势,全年共发生8起,超过了省下达的控制指标。

据悉,该市将存在严重违法生产经营活动行为、重大安全隐患整改不力及发生安全生产责任事故的生产经营企业纳入“黑名单”。对列入“黑名单”的生产经营单位,由市委常委会办公室向相关主管部门通报有关情况,并在“黑名单”管理期限内,严格限制这些企业的新建项目审批、核准、备案以及用地、证券融资、贷款等,暂停其享受的相关优惠政策,并取消其各类评优评先资格。

(何雯)

河北无证开采矿石将被停水停电

记者日前从河北省政府法制办获悉,将于4月1日起施行的《河北省冶金矿产品生产经营监督管理办法》规定,县级以上人民政府应当对小型冶金矿产品开采企业及无资源保障的小型选矿企业进行治理整顿或者整合重组,淘汰破坏和浪费矿产资源、损害和污染生态环境、不具备安全生产条件的采矿、选矿工艺和设备。冶金矿产品开采单位申领冶金矿产品生产许可证时,提交的材料中必须符合国家和该省有关矿山环境治理规范的环境治理方案,以及环境保护行政主管部门出具的环境保护设施验收合格批准文件。

按照该《规定》,因冶金矿产品生产给他人生产、生活造成损失的,冶金矿产品生产单位应当采取必要的补救措施,并按不低于实际损失的原则予以赔偿。

《规定》要求,从事冶金矿产品经营活动,应当向当地县级人民政府冶金矿产品行政主管部门备案。违反本《规定》且在规定的期限内未纠正的,对有违法所得的处以违法所得一倍以上3倍以下最高不超过3万元的罚款,对没有违法所得或者违法所得不能计算的处以5000元以上1万元以下罚款。

(李雯)