



图为跟班质检员对烟包烟支进行检测。潘应纯 摄

广西中烟 元月真龙销售再创新高

辞旧迎新,书写崭新希望;万象更新,描绘美好梦想。在充满希望的“十二五”开局之年,在“卷烟上水平”的滚滚热潮面前,广西中烟元月份真龙卷烟生产、调拨及销售再创历史新高,各项指标博得满堂彩,成绩振奋人心。元月份,“真龙”品牌商业销售同比增长 526%,再度刷新“真龙”创牌以来单月销售新纪录,其中:一类“真龙”商业月销

红塔集团玉溪卷烟厂 节后生产有序进行稳步推进

春节过后,为有效保证红塔卷烟市场的供应,红塔集团玉溪卷烟厂于 2 月 12 日全面恢复生产。在设备管理上,玉溪卷烟厂针对品牌结构提升的要求,不断改进和优化生产组织流程,对相关设备进行了技术改造,并针对集团卷烟品牌市场销售缺口,对相关设备进行了调整,快速响应市场需求。全体员工正以高效的节奏、严格的要求、扎实的工作、饱满的热情投入工作,员工工作积极性空前高涨。2011 年是“十二五”的开局之年,也是红塔努力打造世界领先品牌、实现“51518”奋斗目标的关键一年,玉溪卷烟厂将紧密结合生产实际,心往一处想、劲往一处使,以积极饱满的状态投入到生产经营工作中。

兴国卷烟厂 2010 年 创新工作取得良好成效

近日,从企业 2010 年度创新工作总结会上获悉,江西中烟工业有限责任公司兴国卷烟厂 2010 年度创新工作圆满完成各项任务,取得了良好成效。主要表现在:
一是自主完成的设备技术改造项目大幅度提升。企业创新管理部门进一步加强技术创新工作,切实提高自主创新能力,加强设备技术改造,提高设备的有效作业率和设备的工艺性能,满足生产工艺的需求。2010 年已自主组织完成了制丝车间设备及工艺管线移位改造、中央空调冷却循环水系统软水改造等项目共计 39 项,同比 2009 年增加 26 项。
二是创新成果数量同比增加。2010 年验收了《以 6S 管理为抓手,打造精益化班组团

河南中烟洛阳厂 “三到位”强化技改建设工作

近日,河南中烟洛阳卷烟厂召开专题会议,积极动员部署,强调“三个到位”,进一步强化技改建设工作。
一是责任到位,提高工作执行力。推行工程项目责任制,制定方案,分解目标任务,制定月度工作计划实施对策表,加大奖惩考核力度,做到人人肩上有担子,个个心中想项目,把好工作节点,妥善解决难点,提高工作执行力。
二是协调到位,提高工作效率。按照“早谋划、早协调、抓落实、求实效”的原则,利用项

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:张 彤 校对:阳红
2011 年 2 月 23 日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

探索烟草特色党建工作路径 梅州卷烟厂实现跨越式发展

在“十一五”期间,广东中烟梅州卷烟厂坚持“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的指导思想,大胆实践,努力探索出一条符合企业实际、具有烟草特色的党建工作路子,通过“政治上的凝聚力,组织上的保障力,教育上的感召力,纪律上的约束力”扎实开展争先创优活动、推动科技创新,深化思想教育,促进企业健康、快速发展。五年的发展在梅州烟草工业的历史上写下辉煌的一页,烟草产销量、销售收入比“十五”期间分别增长 33%和 13828%,实现了跨越式发展。
梅州卷烟厂在党建工作中,充分发挥党员干部队伍的先锋带头作用,推动企业创先争优活动,建设了一支能打硬仗、能打胜仗的高素质创业队伍,推动基层党组织建设上台阶、上水平。
2010 年,中央组织部、国务院国资委党委发出《关于在国有企业开展争创“四强”党组织争做“四优”共产党员的通知》后,该厂立即成立了创先争优活动领导小组,由党委书记、厂长任组长,严格按照“细化、量化、科学化”的要求,认真组织开展活动,准确把握创先争优活动“五个好”、“五个带”的主要任务,

创建“四好”领导班子,争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员。
在活动中,以支部为单位开展创先争优活动,通过召开支部大会座谈讨论、专题部署会等形式,对党员干部进行深入动员,加强他们对创先争优活动重要性和必要性的认识;领导班子成员深入联系点、带头参加支部学习、带头撰写学习心得、带头作创先争优活动学习辅导报告,重点突出活动成效,以创先争优的成果推动绿色的经济崛起。加大对生产骨干、技术骨干和管理骨干的培养力度,不断提高党员队伍履职尽责能力,打造一批岗位技能、工作业绩优秀的党员。2010 年 6-7 月份,该厂开展了第二届职业技能劳动竞赛,共有 53 名优胜者脱颖而出,其中 19 人获得“技术能手”称号,34 人获得“优胜选手”称号。2011 年初,2 人获得高级技师称号,这是烟草行业工人最高技术职称。通过开展员工技能培训与“名师带徒”等活动,全厂掀起了学技术、练技能的热潮,员工的整体素质不断提高。
建设企业文化,铸就企业之魂,是该厂党建工作的重要内容之一。该厂积极培育先进的企业群体意识,弘扬优秀

的企业精神,营造了“实干创未来”的文化氛围,坚持厚积“人文”底蕴,以文化力提升员工的思想力和生命力,激发员工创先争优,提升产品的核心竞争力。该厂全力推进“立足岗位成才”活动,开展职业技能劳动竞赛、红旗机台、优秀班组评选、名师带徒等活动,出现了一批技术能手,群众性的创新活动蓬勃发展。5 年来,共取得 57 个 QC 活动成果,并屡获省、市及行业发布成果奖。“有能才有岗,有为才有位”思想深深扎根,全厂形成了尊崇技术、尊重人才,岗位创先争优的良好风尚。
梅州卷烟厂认真履行社会责任,积极支持各类扶贫救灾和公益事业,树立了良好的社会形象。该厂还非常尊重和重视企业文化的传承,编制了《梅州卷烟厂志》,职工征文《薪火传承——纪念文集》等。同时,积极开展职工文艺汇演、体育运动会、摄影展等文体活动,企业员工自发成立了美术书法、摄影等文体协会,各协会活动开展得有声有色,丰富了员工的业余生活,陶冶了情操。通过积极开展构建先进企业文化建设工作,树立了榜样,弘扬了正气,构建了“共创喜悦新生活”的企业文化愿景。

在积极向上的文化氛围的影响下,员工们积极开展创先争优活动,在生产、管理岗位上不断创新,推动了企业经济建设和各项事业的大发展,五年来,企业和员工获得了一系列从国家到地方的荣誉称号,诸如全国模范劳动关系和谐企业、广东优秀学习型企业,全国劳动模范、优秀工作者等等。该厂厂长刁东田表示,企业文化是企业发展的不竭动力。他非常重视企业文化的建设,也尝到了大力建设优秀企业文化的甜头。五年来,正是有了“实干创未来”的文化氛围,推动了企业的不断创新和跨越式发展。“十一五”期间,该厂经济指标屡创新高,五年间累计生产卷烟 1471385 箱,比“十五”时期增长 32.11%,年平均增长 6.42%;累计销售卷烟 1475907 箱,比“十五”时期增长 33.05%,年平均增长 6.61%;累计实现销售收入 2527890.5 万元,比“十五”时期增长 138.28%,年平均增长 27.66%;累计实现税利 18653136 万元,比“十五”时期增长 159.29%,年平均增长 31.86%;其中:累计实现税金 1594050.4 万元,增长 154.50%,年平均增长 30.90%。

(高生君 何传郁 吴学明)

全力推进烟机服务上水平 ——记常德烟机公司 2010 年度先进集体配件公司

□鲍鹂
2010 年,常德烟机配件公司在公司董事会的正确领导下,不断推进技术创新,进一步拓展国内外市场,强化基础管理,通过全体员工的共同努力,配件公司圆满完成了公司董事会下达的年度工作目标,各项工作取得新成绩。

市场拓展扎实有力

2010 年,公司紧紧抓住烟草行业配件市场采购趋向集中、各中烟公司重视建立战略合作伙伴关系的契机,全体员工共同努力,扎实工作,为公司配件销售业务的稳步增长提供保障。公司的项

目改造保持持续增长,同时,业务扩展到了大陆以外市场。在开拓国际市场方面已完成了相关基础工作,配备了专职国际营销人员。

管理基础不断夯实

2010 年 5 月,公司管理体系优化工作正式结题,聘请北京劳动和社会保障部的专家团队对公司的整个管理体系进行系统的诊断与咨询,常德烟机内部成立工作小组配合专家团队推进管理方案成立项目组。经过近一年的共同努力,项目取得实质性成果,配件公司管理体系具备了显性化、规范化、合理化、系统化且可操作性强。2010 年上半年,

公司按照管理体系优化的要求对所有业务流程进行了全面的整改,为适应公司未来更大的发展奠定了坚实的基础。
2010 年公司启动并实施了 ERP 升级工作,9 月 29 日新系统正式切换。经过两个月的试用、调试,在公司全体员工与信息中心的共同努力下,新的信息系统管理模式顺利推行,目前已实现与主厂信息对接,数据同步。通过完善各类基础数据,利用信息化的手段对计划、采购等行为进行了严格控制,促进各种信息资源共享,统计、分析各类基础数据并指导公司决策。

队伍建设团结和谐

公司每年通过业务员竞聘、工作会等形式调整每年销售任务,调整业务员管辖片区。在销售任务量不断加大的情况下,绝大多数业务员能给予理解,毫无怨言,以积极的态度迎接挑战,努力从市场中扩大销售量。由于销售业务量增加较快,销售工作量增大较多,绝大多数业务人员工作忙碌而扎实,工作成绩得到了客户的充分肯定。
2011 年,配件公司将在公司董事会的正确领导下,在各部门的大力支持下继续做精做细服务工作,为全面完成董事会下达的各项经营目标而努力,在不断扩大销售业绩和争创“服务一流”过程中做出应有的贡献。

昆船集团公司董事长一行到访红云红河集团

近日,昆明船舶设备集团有限公司姬利晨董事长一行到访红云红河集团,并与红云红河集团董事长姚庆艳、总裁武怡、副总裁和国刚、总裁助理代伟等领导进行座谈。
武怡总裁就红云红河集团发展情况作了简要介绍,他表示:刚刚过去的一年,集团全面超额完成了生产经营管理的各项目标,为“十二五”发展奠定了坚实基础。这些成绩的取得离不开红云红河人的共同努力,也离不开昆船集团公司的鼎力支持和帮助,昆船攻坚克难的态度和打造精品的精神都值得我们学习。在未来的一年里,集团将紧紧围绕“卷烟上水平”的战略任务和“331”品牌发展规划,努力实现“2584”目标,为



“十二五”发展开好局、起好步。
昆船集团公司董事长姬利晨表示,烟机成套设备是昆船的支柱产品,多年

来,红云红河集团给予了公司极大的信任和支持,更给予了昆船展示实力的机会。昆船集团公司与红云红河集团坦诚

交流、共话发展,为推进双方的合作写下了浓墨重彩的一笔。
姚庆艳董事长就昆烟易地技改项目的相关事宜与昆船集团公司领导进行了交流协商。他指出,昆船是集团技改项目的重要合作伙伴,希望昆船集团公司全力支持技改,为集团实现“2584”的年度目标任务奠定坚实的硬件基础。对此,姬董事长给予肯定答复,表示一定会全力以赴协助集团完成好技改项目。
会上,集团基建技改部、昆烟技改指挥部相关负责人也就技改情况与昆船集团公司领导进行了深入沟通和交流,并达成共识。

(王烁 陈帆)

淮阴卷烟厂工会获 “市工会工作目标考核先进集体一等奖”

近日,淮安市总工会召开市总六届二次全委(扩大)会议,会议总结回顾了 2010 年全市工会工作,研究部署了今年工作任务。会上,还对 2010 年工会工作目标考核先进集体进行了表彰。江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂工会榜上有名,荣膺“淮安市 2010 年工会工作目标考核先进集体一等奖”。
近年来,江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂工会以科学发展观为指导,以“卷烟上水平”为重点,以加强组织建

设为基础,以深化职工之家建设为保证,工会各项事业取得突破性进展,谱写了淮烟工会工作新篇章。2010 年,该厂工会积极推进民主管理,深化办事公开工作。全年组织召开了 2 次职代会、9 次工会委员会、11 次职工代表团会议,在办事公开栏向职工公示了 120 期内内容。2010 年,根据人事变动,及时调整了办事公开领导小组、监督小组成员和单项公开实施细则。全年对 7 个先进班组、4 个先进机台、27 名先进女职工、20 户文明和谐家庭、14 名优秀工会工作者和 45 名工会积极分子进行了表彰。

利用江苏中烟网站、《江苏中烟》报、《江苏中烟》杂志、板报、厂内局域网等宣传工具,大力宣传企业和职工形象,全年出刊宣传板报 120 块,宣传标语 150 条。被省公司《江苏中烟报》、《江苏中烟网站》、《江苏中烟》杂志及市级以上媒体录用稿件 1000 篇以上。先后举办了 2010 年新春联欢活动、庆“三八妇女节”雷霆战鼓、穿越生死圈比赛和野战训练、庆“五一”系列活动、职工书画摄影展、职工乒乓球羽毛球比赛等多项活动。企业获得了 2007——2009 年度江

苏省文明单位称号,继续保持“全国文明单位”、“全国烟草行业先进集体”、“全国模范职工之家”、“全国政务公开管理先进单位”、淮安市“和谐劳动关系,履行社会责任”五星级企业等荣誉;该厂生产制造处副处长陈凯荣获“全国劳动模范”称号,厂长周涛同志被中共淮安市委授予“淮安市重视工会工作优秀领导干部”,工会主席孔维应同志荣获“2010 年度淮安市工会新闻舆论宣传优秀工作者”称号。

(张晓兆)