

不论职业 不分行业 齐心协力 共促发展

山西安全生产由基本好转转向根本好转

□ 刘武彦 罗明杰 张国强

在 2011 年 1 月 19 日召开的山西省第十一届人民代表大会第五次会议上,王君代表山西省人民政府所作的《政府工作报告》,通篇贯穿了科学发展观的要求,符合中央精神,切合山西实际,主题突出、思路清晰、求真务实、催人奋进,体现了全省人民的意志。山西省的各阶层领导没有辜负中央领导的重托和全省人们的期盼,实现了安全生产形势的明显好转,全省各类安全生产事故死亡人数在 2009 年比 2008 年减少 1018 人的基础上,2010 年又比 2009 年减少 505 人,煤炭生产百万吨死亡率由 2005 年的 0.905 下降到 0.187,远远好于全国平均水平,不仅保护了人民群众的生命财产安全,也大大改变了山西的对外形象。

“忘记过去就意味着背叛”,意要在汲取以往工作中的经验教训,不断改革创新,不能犯重复性的错误,不能让悲剧重演。2008 年 9 月 8 日,襄汾县发生溃坝事故,造成 270 多人死亡,影响非常恶劣,使山西的安全生产形势处于非常被动的局面。中央领导审时度势英明决策,由既懂经济建设又擅长安全生产的王君主政山西省政府工作。王君省长上任 3 年来科学决策心系安全,以身作则废寝忘食,壮士断腕资源整合,以人为本多措并举,纲举目张全面发展,打赢了一场连续持久的安全生产攻坚战。

制度建设奠定基础

代表们抚今追昔,感慨万千。2009 年 1 月中旬,在山西省十一届人大二次会议上,王君饱含深情地说:“人的生命最为宝贵,人民群众利益高于一切。”“要以对人民群众高度负责的精神,把安全生产作为一项政治任务切实抓紧抓好,坚决杜绝重特大事故的发生,并力求减少一般性的事故,切实扭转安全生产被动局面,全力保护人民群众

的生命财产安全!”并再次强调建立健全十项安全生产制度。即:安全生产委员会会议制度、厅(局)联席会议制度、部门联合执法制度、隐患排查治理制度、事故约谈制度、事故和隐患举报制度、重大危险源监控制度、专项检查制度、煤矿领域反腐败制度、行政问责制度。并要求在实践中严格执行,做到用制度管事,用制度管人,迅速扭转安全生产被动局面,把能源大省山西的转型发展、安全发展、和谐发展工作做得更好。这十项制度是践行科学发展观的生动体现。制度、法规、法律都是科学实践的产物,是坚持唯物辩证法认识世界改造世界过程中的经验总结和知行统一的光辉结晶。熟悉煤矿安全生产的人都知道,煤矿安全规程、作业规程、操作规程和隐患排查治理制度、重大危险源监测监控制度都是用鲜血换来的。因此,遵照规程才能预防煤矿瓦斯、煤尘、水、火、顶板等重大事故的发生,保障矿工的生命安全。中华民族有五千年文明史,在古代也有许多用法律、制度取胜的故事。被全世界誉为兵圣经典的《孙子兵法》首篇就有:“一曰道,二曰天,三曰地,四曰将,五曰法。”的论述,“法”即法则制度,并说“法令孰行”,法令制度能否很好地贯彻执行决定着胜负成败。在现代中西方科学文化融合的情况下,美国质量管理专家戴明博士倡导用 PDCA(计划、实施、检查、提高)循环工作法,受到东方国家的肯定与借鉴,他把一整套完善的全面质量管理体系用于提高质量保证安全的活动中,同样说明制度的重要。王君省长生长在山西煤乡,从煤矿工人做起到党和国家的高级干部一步一个脚印,踏踏实实再踏实,奉献奉献再奉献,在煤矿井下与矿工弟兄一起出力流汗,对矿工和农民有着兄弟般的深厚感情。所以他能总结提高凝炼升华提出十项制度扭转被动局面,造福三晋乡亲是必然的。

十项制度就是他践行诺言回报父老乡亲的生动写照,已经发挥了基础保障作用,有诗赞曰:“壮士挥剑善攻坚,铸就科学制度篇。时刻珍惜人性命,神州处处报平安。”

各路人才表率引路

代表们热议主题,一语中的。“不拘一格用人才”,政治路线确定之后干部就是决定的因素。一切好的方针、路线、政策都要靠干部人才来落实来实现。山西省高度重视安全生产工作,在全省范围内深入开展以煤矿为重点、覆盖各行业各领域的安全生产专项整治行动,建立完善十项安全生产制度,出台 12 个行业 118 条安全生产规定,进一步强化“两个主体”责任,配备市县市长安全助理,煤炭企业通风区长兼任矿长助理,组建煤炭工业厅,安监局与煤监局分设,严肃对待事故,严格责任追究,不断强化安全生产的组织、制度、技术、人才、管理、纪律和体制保证,逐步实现安全生产形势的根本好转。在实现安全生产形势根本好转的过程中,王君省长超前决策率先垂范,奋战在安全生产第一线。在安全生产的重要时期,为了解决安全生产的主要问题连夜召开专题会议,使安全生产问题的解决不过夜,带出了一支召之能来、来之能战、战之能胜的安全发展的钢铁队伍,得到了中央领导和基层群众的全力支持。在构建本质安全型城市和企业过程中,各行业各阶层涌现出了许许多多代表人物:有党政领导中的朱先奇、余瑞卿、谢海、李永宏、冯改朵、王水成、王安庞、郭新民、马骥、马登峰、田艺彬、申千素;有企业中的吴永平、武华太、张福义、王良彦、金智新、李国彪、杨增月、王建强、范俊民;有专家中的寇宗基、贾巨川、习智平、康立勋、孟金锁、王守龙、康普红、常争锋、赵书海、白金虎;有新闻媒体中的赵占岭、胡羽、胡线勤、杨煌、黄盛初、庞伟、刁云、高翔;有教育系统的郭勇义、秦良玉、田建安、张虎芳、郭

冬俏、薛武杰;更为令人高兴的是马凯、张少琴、桑希杰、谭晶、曹雅安、王旺旺、郎庆田、王大高、高兰生、孟庆武、光登云等领导和知名人士也出谋划策支持山西安全发展,在各自的岗位和领域做出了积极的贡献。

文化导向引领安全

代表们彰显时尚,追赶潮头。文化是软实力逐渐会变成硬实力。山西省近几年来在文化强省与安全发展、文化与经济建设密切结合中主动采取积极措施,迅速快捷地引领文化产业迅猛发展,出现了欣欣向荣的局面。《政府工作报告》指出:山西省“推进工业新型化,必须坚持以煤为基、多元发展,做到依托煤而不完全依赖煤,立足煤而又要超越煤,兴于煤而又不困于煤,让得天独厚的煤炭资源发挥最大的效益,让非煤产业得到更大的发展,使山西的产业结构发生新的变化!”早在 2010 年 5 月王君省长就专门指出:要像挖煤炭资源一样挖文化资源,他说党中央、国务院高度重视文化建设,把文化建设与经济建设、政治建设、社会建设构筑成中国特色社会主义事业“四位一体”的总格局,胡锦涛总书记、温家宝总理多次就发展文化事业文化产业作出重要论述,国务院出台了《文化产业振兴规划》,将文化产业提升到国家战略层面的高度来抓。我省把促进由人文资源大省向文化强省跨越,将文化产业列入十大支柱产业,出台了文化产业发展规划纲要,要坚持区别对待、实行分类指导,根据不同单位的性质和情况,采取有针对性的措施和办法,要加强人才队伍建设,树立正确的用人导向,广开渠道选人才、不拘一格用人才,充分调动广大文化工作者的积极性和创造性,为加快我省文化事业和文化产业发展作出新的贡献。“安全生产是推动转型跨越发展的重要保障,没有安全生产一切都无从谈起。”这充分说明用文化的形式搞好安全生产是山西省新形势下

创新工作的一种必然要求。因此,由山西省社会科学院院长李中元担任主任的山西安全文化研究发展中心应运而生,该中心在三保工程即保证单位安全生产、保证职工幸福平安、保证领导维护职权中已经发挥出安全文化引领、示范、带头作用。山西安全文化研究发展中心借鉴国内外安全文化建设的成功经验,设立策划推广部、国际合作部、安全评价部、教育培训部、理论研究部、政策法规部、网络信息部、专家管理部、写作宣传部、综合办公室等十个部门,创建了中国安全文化建设网,已聘请全国煤炭、冶金、制造、航空、交通、水利、建筑、消防、公安、健康、媒体、策划、网络、通讯等方面各行各业专家教授百余名,组成了一支阵容强大的专家策划、服务队伍,制定了详细实用的《市、县级政府安全文化策划方案》、《煤炭企业安全文化策划方案》,与中央和省级媒体取得共识,举办安全文化建设高层论坛栏目,目前已经得到省领导的肯定和支持,并在省城和基层煤矿做了安全文化巡回报告演讲,得到了领导和群众的一致好评,《山西日报》、山西电视台、《经理日报》、《发展导报》、《中国安全生产报》等媒体做了及时详细的报道介绍,起到了典型示范作用。

春自远方悄悄来,三晋人民更豪迈。改革开放给祖国和山西带来了无限生机活力。在 2011 年 1 月 19 日山西省人大代表审议《政府工作报告》过程中,王君省长认真快速地记录着代表们的心里话和新建议。安全工作是人民群众的生命工程,山西的安全发展带来了山西的综合发展,安全工作无论在什么地方无论在什么时候都要做好。王君在《政府工作报告》中郑重宣告:“山西人民有信心有能力把安全生产搞好,实现安全生产形势的稳定好转,实现安全生产形势的根本好转!”我们坚信,经过山西人民的卓绝努力,一座安全发展、转型发展、跨越发展的丰碑将矗立在三晋大地上!

夷陵区三级干部会议提出

全力支持稻花香冲刺百亿目标

2 月 11 日,在夷陵区三级干部会议上,区委书记、区人大常委会主任熊伟提出实施“百亿强区、百亿园区、百亿龙头”工程,促进稻花香等龙头企业做大做强,并全力支持稻花香向百亿目标冲刺。

会上,熊伟总结了夷陵区 2010 年工作,安排部署了“十二五”时期和 2011 年工作,他动员全区进一步解放思想,立足新起点,实现新跨越。他指出,“十二五”期间,要从聚焦发展优势集群、壮大市场主体、培育精品名牌等方面着手,依托现有基础,突出重点,积极拓展企业发展平台,培育



蔡开云作典型发言

壮大重点产业集群,以稻花香等企业为龙头,不断扩大市场份额,推进区域品牌扩张,壮大品牌经济,打造实力夷陵。

湖北稻花香集团总经理蔡开云等 8 家单位负责人作了典型发言。蔡开云说,2010 年,稻花香集团以项目为支撑,创新模式,抢占市场,顺利实现“707”目标,即销售收入 70 亿元、利税 7 亿元,跻身鄂企 100 强。他表示,作为夷陵区骨干企业和纳税大户,稻花香在支持夷陵区社会经济和产业发展方面责无旁贷。未来 5 年,稻花香将以创新的思维和行动,全面提升企业品牌,加快产品转型和提档升级,提高市场驾驭能力,拓展全国营销网络,保持企业高速发展,为夷陵区发展做出更大贡献。



区、乡(镇)、村三级共 700 余名干部和企业代表参会,大会还表彰了湖北稻花香集团等一批红旗单位及

新农村建设的先进单位、农业产业化“十佳”成长型企业等。
(文/李辉、图/潘耀平)

盘点 2010 年：梁宝寺能源公司全年工作赢得满堂彩

2010 年,山东肥矿集团梁宝寺能源公司新一届领导班子坚持以科学发展观为统领,突出“安全、效益”两大重点,大力开展“责任落实年、对标管理年、三基建设年”三项活动,公司呈现出安全形势持续稳定、生产任务圆满完成、经济效益显著提高的可喜局面。全年共生产原煤 250 万吨,洗精煤 150 余万吨,销售收入比上年同期上升 14.96%,利润总额比上年同期上升 2421%,在岗职工人均年收入同比增长 28.3%,创历年收入最高水平。

精严实抓管理,促进了安全形势的稳定。该公司不断创新安全管理

模式,始终不渝地贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,突出“三基”建设,切实“抓住基层、夯实基础、苦练基本功”,以区队、班组为重点,从领导到生产科室、到区队、再到基层班组,层层落实安全职责及考核体系,切实抓好区队自治、班组自主、职工自律的自主管理;以安全质量标准化为核心,严格落实《梁宝寺能源公司强化现场基础管理规定及考核办法》、《梁宝寺能源公司安全生产责任追究暂行规定》及《梁宝寺能源公司强化“三支队伍”现场动态安全管控的通知》等“六大考核体系”相关文件,实现基层管理精细化、标

准化,基础管理规范化、程序化,基本功提升常规化;切实抓好动态的工程质量,静态的文明生产,在抓基础、抓管理、抓现场上狠下功夫,把抓检查、抓整改、抓落实结合在一起,确保实现工程质量零缺陷、工作质量零失误、岗位操作零偏差;以员工业务技能为根本,加大安全培训力度,进一步增强了职工的正规操作水平和事故防范能力。与此同时,该公司严格执行首问负责制、限时复命制、工作问责制,进一步明确各单位、各区队、各班组及每名职工的工作职责,形成激励与约束相结合,经济处罚与行政处分相结合的“一岗双责”考核体系,

实现“用办法管人、靠制度管事”、“管好生产必须先管好安全”的目标要求。进一步加大隐患的排查力度,在抓好“三基”建设的基础上,坚持重大隐患定期排查制度,按照“五环六部”防控体系,扎扎实实地查改各类安全隐患,堵塞管理漏洞,提高安全管理和质量标准化水平,促进企业经济效益的不断攀升,坚定不移地实现安全生产。

“眼睛向内挖潜力,增收节支创效益。”该公司一方面加强煤质管理,多出煤,出好煤,加强源头控制,实行工作面资源回收率和灰分联动考核,严格兑现;另一方面加

强对选煤厂商品煤联动考核,通过强化考核,联动回收率比计划回收率提高 4.56 个百分点,多回收商品煤 11.3 万吨;并积极应对市场变化,调整产品结构,提高商品煤质量,保证了效益的最大化。与此同时,该公司进一步推进内部市场化建设,坚持“试点先行、逐步推进”的原则,严控材料成本,不断加大修旧利废力度,全年加工修旧 U 型钢 48765 根,修旧率达 51.23%,加工修旧工字钢 11080 根,修旧率达 90.52%,减少投入 1000 万元左右,促进了公司经济效益的显著提高。

(魏俊泉 盛文坛)

好风气蔚然成风

——河南羚锐制药股份有限公司加强员工队伍建设纪实

近年来,河南羚锐制药股份有限公司采取一系列切实有效的措施,注重引导,严格管理,强化员工队伍建设,树立健康文明新风尚,逐步在企业内形成了风清气正、齐劲足、共谋发展的良好氛围。

强化作风,班子先行。作为成长在大别山革命老区的一家国家火炬计划重点高新技术企业,公司领导切身体会到,要打造国内一流企业,企业管理人员务必真抓实干、勤奋工作、竭诚奉献,同时还得关心员工,带领全体员工为落实企业经营任务,提高员工生活水平而共同努力。公司领导们的思想团结了广大干部职工的心,也凝聚了团结干事的力量。几年来,公司领导班子成员也确实用自己的实际行动证明了自己的思想。

在羚锐制药,如果在办公室,找不到领导是大正常的事情,因为领导不是下生产车间、到销售市场,就是下基层检查指导工作。上行下效,班子成员在为企业发展马不停蹄工作的同时,中层管理人员也紧绷干好工作这条弦,每天在办公楼里听到的都是匆匆的脚步声,一线的员工更是加紧做好自己的工作。大家都在为了自己的工作而忙碌,个别员工的消极懈怠情绪也逐渐消退。

加强教育,注重引导。严抓党员干部学习。近年来,公司党委结合工作实际,制定了理论学习计划,明确了党员干部学习教育内容。通过集中学习、支部会议、座谈讨论等形式,对党员干部进行了党的十七大精神、社会主义荣辱观和科学发展观的学习教育,提高党员干部政治素养,牢固树立清正廉洁意识。在全体员工中开展了“崇尚先进,争当先进”教育评选活动。通过树立典型、推优和学习先进典型,树立立足本职、埋头苦干、不畏艰险、顽强坚韧的拼搏精神,激励广大干部职工争先锋、作表率,牢记使命,争创佳绩,为推动企业又好又快发展作贡献。

在学习活动中,公司涌现出了许多优秀的党员、优秀员工,他们踏实工作,忘我奉献,不计个人得失,成为广大员工现实工作中学习的榜样。

加强管理,奖罚分明。完善各项规章制度,把树立良好的员工队伍作风作为一项抓好队伍建设的基础工程。坚持用制度管人,推进作风建设的规范化和制度化,充分运用好各项激励措施,调动员工的积极性。为企业发展做出突出贡献的集体和个人进行表彰和奖励。对于违纪和不负责任行为,发现一起,处理一起,决不纵容姑息。通过从严治企,强化执行力,打消了员工消极怠工的思想,使行政后勤机关与生产销售一线的工作作风有了明显的转变,积极向上的文明风尚已经形成。

发动员工,共谋发展。利用羚锐制药上市十周年为契机,集团公司党委在全公司范围内开展了“羚锐为我搭舞台,我与羚锐同发展、共进步”大讨论活动。组织全体员工回顾企业发展史,充分认识现实情况,要求员工结合企业实际,通过身边的人和事来感受企业正在改革中发生的积极向上的新变化,提出促进企业发展的好的意见和建议,思考作为羚锐一分子,自己要做做出哪些努力等。在讨论和征文上,员工的使命感、责任感和紧迫感有了进一步增强,并认识到全体员工必须积极行动起来,努力拼搏,消除懈怠,只争朝夕,才能使自身和企业共进步同发展。大讨论活动激发了全体员工团结一致、共谋发展的决心。

良好的风气是一种集体习惯,更是一种推动企业发展的软实力,积极向上、健康文明的新风尚必将成为促进羚锐发展的强大精神动力。
(汤兴)