



洋河酒厂 荣获首届宿迁市市长质量奖

近日,首届宿迁市市长质量奖评选结果揭晓,江苏洋河酒厂股份有限公司榜上有名。

作为食品生产企业,江苏洋河酒厂一直把产品质量当作头等关键工作来抓。企业通过举办系列的质量管理专题培训,提高员工的质量意识;严格供方质量管理,保证供货质量稳定;加强生产过程、产品检测过程的质量控制,确保无次品流入市场。企业较早通过 ISO9001 质量管理体系认证,荣获江苏省质量管理 30 年优秀企业、食品企业放

(洋宣)

四川举办 首届中国创意农业春晚

2011 年 2 月 3 日正值农历兔年正月初一,此起彼伏的鞭炮声,浓浓的年味弥漫在四川遂宁市安居区分水镇。一大早,近千名群众早早吃完汤圆,齐刷刷地往分水镇古戏台赶,去那里观看“2011 首届中国创意农业春晚”。

分水镇古戏台,距今 200 多年清代乾隆年间的青瓦与保存完好的古戏台,见证着川中古韵与戏台历史,戏园中央 4 棵千年大黄桷树露出了久违的笑容。

搭建农民自己的舞台

通过举办“2011 首届中国创意农业春晚”,充分体现新农村,新视野,新生活,弘扬当地的创意文化特色,还原当地的社会生态,使农民居住的场景和田园生活具有真实、生动、鲜活的美感,社会功能大大拓展,由此所吸引的人流和资金流又进一步提升了农民生活品质,营造多彩的农村社区,产生“滚雪球”式的良性循环。村民们用自编自演、充满乡土气息的文化创意节目,歌颂党的好政策,歌唱社会主义新农村,赞美富足美满的创意农业新生活,为春节平添了许多欢乐。

**将农民自己的创意
融进美好生活**

“看如今便民惠民金桥梁,新型农合谁不夸,农业税如今全

新陶阳公司 基层党组织建设作用显现

在企业改制中,基层党组织作用如何发挥,怎样把人心凝聚起来,把力量调动起来,形成众人一心谋发展。山东新陶阳公司党委运用载体,开展“四强、四优”活动,提升了党组织战斗力,党员先锋模范作用得到员工的认可,成为推动企业发展的中坚力量。

强化基层党的组织,完善考核是阵营的基础。每年年初他们从健全完善《双文明建设一体化考核实施意见》为突破口,修定考核制度,贴近工作实际,实行量化考核。做到一月一考核,一季一评选表彰,向季度优胜单位颁发“流动红旗”,做到好的表彰,差的批评,起到激励鞭策的作用。严格“三会一课”、民主生活会等制度。做到务虚与务实相结合,既解决思想认识问题,又联系工作的业绩,成为总结工

(王蔚文)

责编:陈燕 编辑:刘文景
版式:张彤 校对:阳红
2011 年 2 月 22 日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

决战用工荒 温州鞋企打出三张王牌

□谭儒

春节过后,用工短缺、招工难再一次成为媒体关注的焦点。据报道,东西部已现“农民工争夺战”,青岛沈阳路马路劳动力市场应聘者寥寥无几,安徽缺工总数达到 25 万人左右,沿海发达地区很多工厂招不到工人。恰恰在一片叹息声中,温州鞋企员工返厂率却高达 80%以上。为什么温州鞋企员工到岗率如此之高呢?返厂率高达 86.5%的温州吉尔达鞋业公司总经理李国华称,面对用工荒,鞋企打出了三张王牌,初见成效。

打出“亲情牌” 让员工有在家的感觉

马斯洛需求层次理论称,生理需要是指人类生存最基本的需要,当满足了生理需求,人还需要安全、情感和归属的需求。毫无疑问,要想让企业对员工有吸引,必须满足员工的这些基本需求。

李国华告诉记者:“许许多多的农民工从四川、贵州、江西、安徽等地不远

千里来到温州,总会有一些远离家乡的感觉,为了消除农民工的异乡感,使他们爱厂如家,必须把他们当家人相待。为此,我们不仅对员工的生活进行了妥当安排,除去了员工的后顾之忧,我们还在开工首日,亲自到车间给每个员工发送了开工红包,祝愿员工今年的生活过得红红火火。”

“面包会有,爱情也会有”。据悉,2 月 14 日是西方的情人节,吉尔达特意亮出了招聘“情侣员工”的招牌,吸引了许多情侣前来求职。“工作是最好的情人节礼物。”应聘者小张的话,代表了一些正努力追求“爱情+工作”的情侣的心声。吉尔达承诺,吉尔达新工业园开工后,让夫妻员工入住夫妻间,并积极为员工子女助学,使员工安心在企业工作。

打出“涨薪牌” 让员工腰包鼓起来

由于物价上涨,生活成本增加,涨工资才是提高员工幸福指数的硬道理。据调查,温州所有的鞋企在节后对员工

的薪酬都进行了调整,员工薪水普涨。吉尔达不仅对员工的保底的工资提高到 2000 元/月以上,还出台了許多奖励政策:如老员工按时返厂可获得 400—700 元/年的奖励,车包、做包、下面料特殊工种的员工额外奖励 200 元/人;初八、初九、初十报到的员工分别按奖励标准的 100%、80%、50%进行奖励,实际上,这些奖励都是为了给员工加薪。同时,吉尔达对老员工进行工龄补助,1 年以内补助 200 元;1 年≤工龄<2 年补助 300 元;2 年≤工龄<3 年补助 400 元;工龄≥3 年的补助 500 元;刚入职的新员工首月免费提供伙食,目前,吉尔达的一线员工的工资普遍在 2000—5000 元/月之间。

奥康集团今年也有了加薪政策:在开工后的前 3 天,员工可以领到 3 倍的工资。

打出“赠股牌” 让员工成为企业的主人

目前,不少温州鞋企推出了股权激励措施,招贤纳士,甚至有鞋企亮出“一

线员工也可获赠股权”的招牌,吸引了许多农民工的加盟。

股权激励对于高科技企业已经不是新鲜事了,但对于传统制造业来讲很少见。据温州一些鞋企公示的股权激励方案表明,这些公司将拿出相当于每名工人年工资总额的 30%的股份送给员工,以一位普通一线工人月工资 2000 元为例,假设全年工作 10 个月,年工资收入 2 万元,那么,该员工年底还可以多得公司赠的 6000 元折算的股份,除了工资,成为股东后的农民工每年可以共同分享企业成长带来的红利。

浙江大学教授何贵宾认为,股权激励重点向一线员工倾斜将成为了温州鞋企招工的王牌和趋势。这不仅转变激励方式,变雇佣关系为合作关系,还使鞋企与员工之间建立起了一种更加牢固、更加紧密的双赢发展关系。

据悉,工业总产值在 2010 年超过了 700 亿元人民币的“中国鞋都”温州,照章纳税的鞋企现有 2700 多家,制鞋工人近百万,在节后用工荒严重的形势下,温州鞋企靠“亲情、涨薪、赠股”三张王牌,正常开工,用工没有“慌”。

山东国资委主任 高度评价兖矿创先争优活动

本报讯 1 月 25 日,山东省国资委主任、党委副书记谭成义在兖矿集团调研时,对兖矿创先争优活动成果给予高度评价,认为兖矿企业创先争优活动结合企业实际,创新活动形式,通过活动推动企业科学发展,措施扎实,实现了“先”有标准,“优”有考核、评价,岗位的职责、目标非常清晰,达到了作为企业进行创先争优活动的内在要求。工作是非常好的,值得总结、值得挖掘、值得推广。

兖矿集团总经理、党委副书记李位民汇报了兖矿新领导班子调整后的工作进展情况、2010 年主要经济指标完成情况、安全生产工作、党风廉政建设和“十二五”规划及 2011 年各项工作目标,重点汇报了企业创先争优活动开展情况。他说,兖矿集团紧密结合企业发展实际,深入推进创先争优活动,取得了显著成效,推动了企业各项工作进展,截至目前,兖矿实现连续安全生产接近 1700 天,安全产煤 1.9 亿余吨。

谭成义指出,兖矿集团的安全生产工作是有成效的,从公司到基层煤矿实现了长周期安全生产。在这种情况下,绝不能有任何放松、麻痹,要加强长周期安全形势下的各项责任落实,加强培训,提高全员安全意识,通过信息化建设保障安全生产,实现长治久安。他要求兖矿在下一步工作中要在建立长效机制上下功夫,深化、细化创先争优各项制度,完善目标、考核、评价、奖惩等各项制度,将创先争优活动扩大成为

企业的一项管理活动;与全员业绩考核相结合,建立全员业绩考核机制,做到权、责、利互相结合到位,将责任落实到具体工作中;认真、全面总结创先争优活动中的好经验、好做法,做好提炼和集工作,形成完整体系,发挥典型示范带动作用,推动创先争优活动平衡协调推进;按照创先争优活动要求,结合企业实际进行创新,解决企业的实际问题。

(陈伟 金涛)

衡变公司百余员工同吃年夜饭

2 月 2 日即农历大年三十,特变电工衡阳变压器有限公司党委组织因各种原因没能回家过年的青年员工一起过大年,同吃“团圆饭”,让没有回家过年的员工感受到喜庆的“年味”,家一样的温馨。

为突出以人为本、关爱员工的管理方式,衡变公司党委广泛营造“发展依靠员工、发展为了员工、发展成果与员工共享”的文化氛围。春节前后,党委书记、总经理种衍民带领班子成员给一线员工拜年,广泛慰问劳动模范、离退休老干部、

老党员、先进生产工作者,并送上新年的祝福。同时,通过建立领导与员工信息沟通平台,定期召开现场办公会、员工座谈会及意见征求会等,使决策层能及时发现和纠正经营管理中存在的问题与不足,了解员工思想动态,提高员工满意度,进而激发员工的创造性和工作的积极性。此外,还通过开展为员工过生日活动,在公司内部网站向生日员工送出生日的祝福,推行员工生日餐,送上生日贺卡及蛋糕,让员工感受到企业大家庭的温暖。

(尹翔宇)



江西中烟荣获 2010 年度 “省直国家安全小组先进单位”称号

在近日召开的 2010 年度江西省直单位国家安全小组总结暨表彰大会上,江西中烟工业有限责任公司被江西省

国家安全工作领导小组授予 2010 年度“省直国家安全小组先进单位”称号。

2010 年,江西中烟坚持以邓小平理

论、“三个代表”重要思想和党的十七大及十七届四中、五中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,以创建和谐

吹响四次创业冲锋号 一汽锡柴举行“新创业 新里程”四次创业誓师大会

“牢记使命,勇担责任;四次创业,万众一心;大千自主,奋发有为;全力以赴,实现目标;民族品牌,高端动力;超越自我,再创辉煌!”这神圣、庄重的誓言,响彻在 2 月 9 日锡柴的上空。

2 月 9 日,是锡柴厂春节上班的第一天。7 点 18 分,全厂部室以上领导干部、全体共产党员、分会主席等 1500 人穿着整齐的职业装,神情庄重地聚集在创业广场,参加“一汽锡柴‘新创业新里程’四次创业誓师大会”。

随着国旗、厂旗冉冉升起,厂长钱

恒荣从“坚定信念,全面推进四次创业战略的实施;勇担责任,在四次创业的征程中建功立业;抓好当前,全力实现 2011 年的良好开局”三个方面,对全厂职工明确了要求。领导干部、党员、职工代表分别在誓师大会表了态,表达了领导干部一定排除万难,用智慧和汗水,带好队伍做表率,圆满完成年度目标的决心。共产党员承诺,一定勇担责任,当发展的中坚,创先争优,做开路先锋。职工代表表示,将团结、拼搏、奉献,以不达目的誓不罢休的执着阔步前进。

在年前召开的厂第十五届六次党委扩大会议上,锡柴宣布了三次创业完美收官,2011 年至 2025 年将进入四次创业,并郑重宣布,四次创业锡柴将以振兴民族汽车工业为己任,以一汽集团发展战略为方向,坚持科学发展,坚持用户第一,坚持自主创新,实现产品、品牌、管理和效益的持续提升。使企业拥有更强大的研发力,更丰富的产品线,更先进的资源链,更巨大的影响力,更坚实的发展基础。实现由学习型企业向创新型企转变,由技术跟随型向技术

引领型转变,由产品营销向品牌营销转变,由内涵管理向精益管理转变。确立“民族品牌,高端动力”的领先地位,建成具有核心竞争力的“自主锡柴,实力锡柴、和谐锡柴”的总体设想。宏伟蓝图确立后,全体锡柴人站在新起点,开始了新的冲刺。

这次誓师大会,发起了锡柴四次创业的总动员,进一步提高了锡柴员工的责任意识、拼搏意识和奉献精神,进一步形成全体锡柴人凝心聚力、再创业的强大氛围。

(许武炎)