

姚桥矿：职代会点燃冬天的激情

“努力实现‘1135’工作目标，保证全年为职工办6项民生工程……”江苏沛县大屯公司姚桥矿四届五次职代会闭幕后，职代会精神犹如冬天里的一把“火”，燃烧着矿区职工为“十二五”战略而奋斗的激情与梦想。热烈的掌声还在延续，让人觉着这个冬天不太“冷”。

关注安全，更关注民生。公司职代会闭幕后，该矿迅速召开了矿四届五次职代会，明确了做到“八个不动摇”的工作主题，其中最关心的一条就是“坚持‘以人为本’不动摇，关心职工生活，积极为职工办实事、解难题”，这条思路提出

全年为职工办好6件实事的承诺，在新的一年为职工创造更多的福祉。

在该矿生产准备科会议室，党支部书记杨耿宣读完公司及矿职代会《行政工作报告》，《报告》中在新一年要为职工办的6件实事立即引起了职工的热议，有的说：“这下好了，矿内重新扩建主井食堂，值班吃饭方便多了。”有的说：“2011年人均年收入将突破57877元，生活又能上个台阶了。”有的说：“矿将继续坚持职工收入向关键岗位、技术岗位、向苦脏累险岗位倾斜，这下我们这些技术的老工人将会越干越有劲了！”

公司及矿职代会结束后，该矿宣传科积极制作了电视宣传片及宣讲材料，利用各种宣传途径及时的把公司及矿职代会的精神，传达到全矿每一位干部职工中，使全矿职工都能充分认清当前形势，领会上级精神，统一思想认识，以全新的姿态、昂扬的面貌迎接2011年的挑战。采煤二队职工张先革听过宣讲材料后激动地说：“公司职代会为我们‘十二五’规划描绘了一份壮美的蓝图，矿职代会在明确发展目标的同时，更加注重解决职工遇到的实际困难，这让我们看到各级职代会都将民生工程作为了工作开展

的重头戏，作为企业的一员，我由衷地感到骄傲！”

职代会的和风吹拂，该矿掘进四队职工姚树寨最能体会来自企业的关爱。姚树寨因为患脑溢血常年在家休养，家里四个孩子，有两个正在上大学，妻子没有工作，一家人的生活全靠老姚工资，经济十分拮据。为帮助老姚渡过难关，单位每年都把老姚作为特困职工上报矿工会。几年下来，老姚累计获得来自矿上的困难补助数千元。坚持为职工办实事、办好事，让姚桥矿工人们钱袋子鼓了，菜篮子丰富了，2010年，该矿承诺为员工办的6件

实事全部落实兑现，工房小区天池浴室一楼扩建成离退休老人浴池，解决了离退休老人洗澡行动不便、登高问题，增加了一个停车场和一个老年人门球场地，丰富退休老人的娱乐项目，投入6万多元用于职工“电子书屋”建设，方便职工阅读书籍，提高自己知识水平的机会。随着员工收入水平的不断提高，私家车走入矿工家庭已属平常，在徐州市及县里繁华地段购买商品房的职工也越来越多，矿区员工幸福指数直线上升。

(张明芳)

劳模倾情授课 播火种

“不管你的文化起点有多低，不管你工作的岗位条件有多差，只要你树立了明确的人生目标，并扎扎实实、脚踏实地为之奋斗，就一定能够实现自己的人生理想。”这是1月16日晚，仅有初中文化的全国劳动模范、全国高技能人才十大楷模杨杰在淮北矿业孙疃煤矿“周末安全大讲堂”上的一番真实感言。

“杨劳模成才经历，再次告诉我们知识来不得半点虚假，要掌握娴熟的业务技能，必须下大力气学习，而学习最好的捷径就是勤奋。”综采二区区长荀玉明深有感触地说。

杨杰是淮北矿业朔里煤矿机电科高级工程师，1986年参加工作。凭着对煤矿的热爱和执着追求，他自学完成了高中所有课程，攻克了80多本专业书籍，完成大小革新项目320多项，其中1项达到世界先进水平，两项刷新全国纪录，两项填补全国煤炭行业空白。辛勤的汗水换来丰厚回报，杨杰因成绩特别突出，先后荣获“全国劳动模范”、“中华技能大奖”、“全国五一劳动奖章”、“全国知识型职工标兵”、“全国技术能手”、“全国十佳杰出青年岗位能手”、“全国自学成才十佳标兵”等10多项国家级荣誉称号。2010年，杨杰再次被评为中国第二批高级技能人才楷模的荣誉称号，中共中央组织部、中华全国总工会等10部委联合下发“关于开展学习第二批中国高技能人才楷模先进事迹活动的通知”，集团公司对文件进行了转发并专门下发了向杨杰同志学习的号召。

孙疃矿及时通过广播、电视、展板等形式大张旗鼓地宣传杨杰钻研业务技能的动人故事，在全矿上下营造了崇尚技术、学习先进的浓厚氛围。为了让广大职工“零距离”接触劳模、感受劳模，该矿利用“周末安全大讲堂”的时间，专门邀请杨杰到矿讲授个人成长、成才经历和业务技能知识。在短短一个半小时的讲授过程中，杨杰朴实无华的话语，精辟的比喻，尤其是他成才之路上经历的风雨坎坷和酸甜苦辣，深深地感召着现场每一位职工，大家在唏嘘敬佩的同时，更增强了比学赶超先进的决心。

“杨劳模个人求学经历如一面镜子，我一定以他为榜样，加倍努力，勤奋学习，熟练地掌握岗位技能，为矿井发展多做贡献”。刚通过竞聘当选为生产技术部主管技术员的耿家军动情地说。

“学习技术，信念最关键，在遇到挫折灰心失望想言放弃的时候，往往也是即将叩开知识大门的转折点，充分的自信能更好地帮助我们打开潜力的大门。”淮北市劳动模范、综采二区党支部书记王彦新接过话茬补充道。

……

杨杰授课结束了，但是劳模精神如释放出的火种已经播种在了孙疃矿职工的心田，激励鼓舞着广大职工学习技术的热情。

(苏章胜)



临涣矿：“礼仪化”规范职工安全行为

在安徽淮北矿业集团临涣煤矿举办的第二届“班前礼仪、安全确认、手指口述”大赛上，采煤、掘进两个代表队在12个参赛队中夺取了大赛第一名。

临涣煤矿是淮北矿业集团的主力矿井，共有在岗职工4600多人，该矿把“班前礼仪、安全确认、手指口述”作为安全管理的一项规范职工的安全行为，确保了矿井安全生产。

郜宏田 摄影报道

桃园矿：协安活动内容丰富多彩

为充分发挥妇女协安组织在安全管理中的作用，动员全矿女职工及家属齐心协力保安全，日前，安徽淮北桃园矿工会决定在全矿女职工和职工家属中开展“建功十二五，巾帼保安全”协安主题活动。

该矿协安活动以“建功十二五，巾帼保安全”为主题，组织开展协安“五进”活动。矿妇女协安会组织各协安分会分阶段开展“厨艺进家庭、关爱进宿舍、祝福到井口、提醒到区队、安全文化进社区”五进活动。在家属区开展“厨艺大比拼”、“协安会送厨艺进家庭”等活动，营造家庭和谐氛围，引导职工家属把心思用在提升厨艺上，让井下作业职工休息好、吃得香，以更充沛的精力投入到矿井安全生产中去。在职工单身宿舍楼开展送叮嘱送服务活动，组织单身宿舍工作的女职工坚持每天为职工“叫班”，督促职工按时休息，关注职工的思想变化情况，促使职工做到自我约束、自我管理。在井口开展“安全伴我行”协安慰问演出活动，营造安全文化氛围，提高职工安全意识。进社区开展“致职工家属的一封信”、“贤内助事迹报告会”号召一线职工家属“争当家庭好后勤系好家庭安全带 站好家庭

监督岗”。矿工会不定期深入井口、班前会开展安全慰问活动。在区队开展安全知识竞答和趣味游戏等安全联谊活动，不断提高安全联谊活动的针对性和实效性。

其次，组织开展“百名协安员百家访”活动，认真回顾总结近年来协安会在参与矿井“三违”人员帮教工作的成效。在全矿妇女协安员和职工家属中开展“我的帮教故事”征集评选活动，讲述协安员付出的艰苦努力，挖掘家访帮教中的感人故事，展示协安员及家属的帮教成果。开展“安全叮嘱电视短片”制作展活动，充分发挥矿电子显示屏等现代化宣传阵地作用，与矿宣传部联合，制作融电视作品、亲人嘱托、领导寄语等画面的安全叮嘱短片，通过电子显示屏滚动播放，起到安全提醒、亲情嘱托的作用。开展“历史上的今天”安全事故案例演讲活动，通过回顾历史，使广大职工牢记血的教训，以史为鉴，举一反三，搞好自主保安，正规操作，做到居安思危，警钟长鸣！

该矿还开展“夫妻同开班前会”活动。各协安分会组织联谊单位的职工家属开展“夫妻同开班前会”，采掘

一线职工及其家属在班前会上互表决心，共促安全。开展“爱心嘱亲人”安全倡议活动，号召矿工兄弟重视安全生产，努力做到自己无违章，身边无事故，做到“三拥有”，让父母拥有幸福的晚年、让妻子拥有生活的靠山、让儿女拥有希望的明天。

(蔡进步)



“安全汤圆”香又甜

正月十五吃汤圆。淮北矿业集团朔里矿业公司协安会精心熬制香甜汤圆，带着安全嘱咐和问候“进区队、进井口、进宿舍”，让矿工感受节日亲情和温馨祝福的同时，增强安全意识。

图为2月13日，协安员在运输区给一线员工送去香甜汤圆。

乔时庆 摄影报道

任楼矿“四大体系”培育安全文化

今年以来，安徽皖北煤电集团任楼矿紧紧围绕矿井实际，精心培育，不断丰富建塑形式，在创特色、立品牌、求实效上下功夫，着力构建“四大体系”，层层渗透安全理念，推动了安全文化纵深开展。

构建愿景体系。共同愿景是个人、团队、组织的学习坐标，是全体员工的努力方向，该矿把建立共同愿景作为安全文化建塑的切入点，在集团公司愿景框架下，建立了大愿景涵盖小愿景、小愿景支撑大愿景的共同愿景体系，形成了全矿围绕大愿景去奋斗，团队围绕小愿景去努力，个人围绕个人愿景去工作的良好氛围。同时，该矿根据不同的发展阶段，提出不同的奋斗目标，保证共同愿景实现。如今年该矿提出力争矿井实现安全年、年产实现300万吨、力争持续保持集团公司“企

业文化示范单位”、“安全文化先进单位”、争创“全煤系统企业文化示范矿”等等愿景目标，把建立的愿景体系与企业发展战略相结合，始终引导员工的思想走向，形成统一的建塑工作导向。

构建理念体系。安全理念是安全文化的核心。该矿把企业理念的培育、灌输、渗透作为安全文化的突破口，不间断学习集团公司《安全文化手册》、各类安全理念，各工种事故案例，用清晰的安全理念，培育全体员工的共同价值观。一是建立理念意象群。把集团公司安全理念、安全目标、行为规范、操作准则等内容制作成大型牌板和写真绘画，安装在工业广场、生产楼走廊、浴池、灯房、井口、井下大巷、直至工作面 and 掘进头。二是延拓理念宣传网。充分利用广播、电视、网络和宣传

栏四大宣传阵地，在广大员工中进行安全文化理念渗透。利用广播开设了“每周五题”栏目，在电视台开办了“任楼大讲堂”和“安全大讲堂”，在网络上将“每日一题”的学习内容进行公示，方便员工自主学习，并在矿区的宣传栏里定期更换安全、文化、科技等方面的知识；先后开展了“关注生命，安全发展”大型安全宣讲、千人安全承诺签名、党员监督岗、团员青安岗、“安全亲情1+1帮教”、“红苹果安全文艺宣教到班前”等活动，使员工时时刻刻在活动地开展中，接受安全教育，产生安全共鸣。三是树立理念践行群。在安全生产上，该矿把培育典型、选树典型作为理念渗透到重要载体，分别找出在安全生产上模范实践安全理念的典型人物，将抽象的理念，用真实的、熟悉的人来诠释，如在工作中不分份内份外、

被称为“综采设备守护神”的综采一区陈军等一批员工，将他们作为践行理念的典型人物，加以弘扬，通过实例引导，使员工深受启迪。

构建考核体系。安全文化建塑的成败在于考核，在深入推进安全文化工作中，根据集团公司安全文化建塑考核内容及标准前提下，该矿在设置安全文化建塑成员单位千分制考核、生产一二线单位百分制考核的基础上，进一步完善细化安全文化的考核内容，着重加大对“人”的行为考核，将员工安全理念熟知、班组工作成效、三违和工伤事故、员工执行力等方面纳入到考核内容中，创新开展了“每月自评、季度互查”的方式进行考核，提高了安全文化建塑的整体效果。

构建保障体系。每周抽查。安全文化建塑办公室成员每周对生产一、二

安全工作天天是“零点”

曹麒麟

一位职工在班组年终安全总结时发言说，今年虽然班组安全工作整体受控，没有发生任何安全事故，但安全工作只有起步，没有“终点”，必须天天都是“零点”，任何时候我们都要保持高度的警惕，把每一天都当着是新的“起点”，不能因为今年的安全工作做得好，就放松了要求，产生了麻痹思想。

的确，通过一年的努力，很多单位都实现了安全生产，无论单位领导还是班组职工都为之付出了不少汗水和心血。但我们在总结成绩的同时，更要保持清醒的头脑，既要认真总结好的经验和做法，在今后的工作加以推广，又要仔细找出在安全工作中的不足，分析原因，预测有可能出现的风险，提出改进措施，以便来年取得更好的佳绩。

安全工作就像一条射线，只有一个端点，而没有终点，必须常抓不懈，警钟长鸣，不能忽冷忽热、时紧时松、存有一丝的侥幸心理和麻痹思想。安全工作做得好的单位也不能掉以轻心，而是要把所取得的成绩当成是下一步工作的起点，好上加好；做得不好的单位，更要好好总结，对照先进找差距，认真查摆自身问题，制定针对性的措施，把今年的安全规划好、部署好。

因此，不管年末还是岁初，节假日还是平日，安全这根弦都要绷得一样紧，不能有丝毫的放松和弹性。

安全工作天天都是“零点”，这意味着，今天的工作结束，只不过是明天工作的开始，如此而已。

孙疃矿：“贤内助”话安全

“‘安’字的结构，上边代表家，下边有个女字，所以说安全离不开你们这些家属呀！”“刘书记说得太对了，有了安全才有家的幸福，有了家的和谐与幸福才能更好促进安全。”1月12日上午，淮北矿业孙疃矿通风区党支部刘庆忠与职工家属的一席话拉开了该区“夫妻话安全”座谈会序幕。

为抓好“两节”安全生产，筑牢第二道安全防线，该区党支部专门邀请了31名职工家属到矿，与丈夫一起，围绕“当好贤内助，安全有作为”这一主题畅谈心声，希望职工家属常吹安全“枕边风”，用亲情筑起安全防线。

“年关到了，年货我已经备齐了，爸、妈和孩子我都能照顾好，我就有一个愿望，希望你能在井下按章作业，平平安安回到家。”技术员王洪喜的妻子孙艳红羞涩地看着丈夫第一个说道。“你把全家安排得妥妥帖帖的。放心吧！我不但管好自己的安全，还要监督工友抓安全哩！”听完妻子的话，王洪喜急站起来作“真情告白”。

“我也说上两句。”这边王洪喜夫妻话音刚落，那边有着20多年工龄的放炮员李师傅接过话茬，对身边的妻子说：“老伴，我知道你操持家不容易，也很挂念我。我每周只休两天班，到家就想图个清静，可你唠叨个没完，我心里烦，嘴里又说不出。”“唠叨，还不是因为你爱喝酒？俺代表全家向你进行条件，只要你班前不喝酒，把班中安全做好，我保证以后再不唠叨了。”“行。我向你保证，以后班前绝不贪杯。”李师傅话音未落，现场就响起一阵热烈的掌声和欢笑。

(张雯 孟凡义)