

埠村煤矿：“三无”班组个次创新高

近日,笔者从山东淄矿矿业集团埠村煤矿 2011 年职代会上获悉,该矿 2010 年共产生“三无”班组 990 个次,同比增长 21.3%,全年产生“三无”个人 27700 人次,均创出建矿以来的最好成绩。

“这主要得益于我们长期倡导‘人要挣安全钱’的风气,坚持‘三无’个人和班组长奖励,保护了绝大多数干部职工想要安全的积极性。”该矿矿长张友明说。

为 做好“三无”班组管理和“三无”职工行为养成工作,该矿每天一次对每个班组和每名职工严格对标安全情况考核,考核结果及时存入微机档案并在井口公示。同时,每季度评选一次“三无”班组,对矿季度“三无”班组的班组长实行安全奖励,并组织他们参加荣誉疗养。“去

海孜矿：班前“讲安全”职工成“主角”

“俺觉得队里没有把 86 轨道施工的设备材料运送情况说清楚,应该说明操作程序和重点关键,不能简单了事。”大年初五,节后上班的第一天,一名职工在安徽淮北海孜矿运输区班前会上提出了自己的当班安全建议。

班前一讲,让职工成主角,现身说安全。这是该矿改变班前会形式创新安全管理的一个亮点。班前会上最重要的一个环节就是职工互动讲安全,有针对性地围绕当班的工作,指出作业现场的安全隐患、处理办法,提出合理化建议,说出在作业现场看到的不安全行为及可能造成的危害,并联系危险预知、事故预想,讲解相关事故案例。经过互动环节,既开动脑筋,又增强了职工的安全意识,从原来的“不会讲、不敢讲”,变成了现在的“我会讲、我要讲”。职工不仅“讲”出了要注意的安全事项,而且还指出了区队干部疏忽或遗漏的安全问题,使班前会成为了职工安全自主管理的“群言堂”。

“以前班前会都是干部讲,俺们听,现在要俺们讲安全,每天上班前俺还真得好好找找安全问题,不然说不出啥多没面子。”刚讲完安全问题的王广科满脸的兴奋之情。

节前节后,为扩大教育范围、增强安全效果,该矿还把职工家属请来参加班前会,在井口相送职工入井,以“亲人话安全”、“矿嫂反‘三违’”为主题,讲出对安全的心里话,用亲情呼唤安全,增强了职工安全意识,筑牢了安全防线。

(丁杰)

北徐楼煤矿：班组长爱记“安全日记”

“2月10日,早班。今天早班生产上下面各出一吨炭,面内有两个组(王永田、孙中海组)顶板比较破碎,应加强支护;溜子尾向前35节和10节掉爪,需更换;14米备用支柱不足,还剩7棵……”这是近日笔者在山东丰源煤业北徐楼煤矿采一工区生产班长李长春随身携带的“安全日记”上读到的一段话。

进入 2011 年以来,北徐楼煤矿在采掘一线生产班组中推行安全日记制度。该矿为生产一线的班组长、队长统一配备了安全记录本,要求班组长每天将现场安全生产中工作安排、工作进展及工作完成情况和工作检查出的事故隐患、隐患内容、治理时限和要求等内容填入日记簿,一天一检查、一周一总结,并将此内容列入安全管理档案,作为日常安全生产中的重要内容和依据。此举一出,受到广大班组组长的一致欢迎。“通过记‘安全日记’,不仅可以随时掌握生产现场的隐患治理情况,还能够让俺对生产现场的情况有了动态的全面了解,安全生产更加得心应手了!”掘一工区队长王克用高兴地说。

通过推行此项制度,既提高了现场管理人员安全生产管理工作的主动性,增强了管理人员安全生产责任意识,又夯实了安全生产基础工作,促进了安全生产。

(黄永峰 徐瑜)

年,我们班成为季度‘三无’班组,我不光多挣了 600 元安全奖励,还参加了矿组织的北京荣誉疗养。今年,我一定带领全班职工,力争实现全年‘三无’。”准备一队安装班班长李顺海说。

提升精细化管理水平,创造良好的安全作业环境,是该矿抓好安全管理的一项有力措施。2010 年,他们在已有的 14 个“五精管理”示范段、示范岗的基础上,又将“五精管理”由点到面延伸到所有大巷、硐室、场口和采掘工作面,并“分田到户”将责任落实到每一个区队、班组和每一名管理人员、职工身上,促进了安全作业环境改观。矿每周逢“8”为精细化提升管理验收日,全年共组织验收 36 次,所有区队优秀率达到了 91%,同比增长 8%。同时,该矿在井下 30 个区队中



班长心愿：让安全隐患随“虎”远去

“虎”年已在炮竹声中一天天远去,如何在“兔”年让安全隐患随“虎”远去呢? 2 月 11 日,在山东淄矿集团许厂煤矿井口等候室,掘五队队长孙彦翻看着自己的工作日志紧皱着眉头,看着紧随在自己身后的 7 名工友,沉甸甸的安全生产压力令他沉思着。

“班长,咱们在班前已经认真地进行了薄弱人物排查并详细交代了施工中应当注意的安全事项,你还对哪个环节不放心?”看着班长的发愁样,组长王少华凑过来问道。

“安全是老虎,你把它驯服了,自己受益,否则,必受其害。”孙彦有感而发地说。

“您班长的心思是要你们远离‘虎’患呀!”走在前头的跟班队长王金光甩过来一句恨铁不成钢的话。

恨铁不成钢不是办法。安全就是“虎”患,一旦整治不好就会愧对全班弟兄。经验提醒孙彦,安全这只“虎”,要抓牢抓稳必先悟门道懂方法得要领,有针对性地练就强功硬功,这样才能带领全班职工驯服安全这只无形的“虎”。

到什么山唱什么歌。孙彦这个山东汉子说干就干,立即把班前班后的学习笔记及工作日志带回家,反复学习、认真揣摩,把值班领导讲解的安全工作问题、当班职工在施工现场发现并提出的安全施工方面的问题当作“家庭作业”为自己施压,并把找出的答案记录下来,作为深入研判的资料。随着感悟记录的增多,工友们将孙彦视作宝贝的安全工作记录称作“安全宝典”,还称他为“安全研究员”。

找准方向不等于迈好了步子。

开展防失误创新活动,全年共创新有价值的成果 260 余项,屏蔽了现场的危险源。该矿还以贯穿全年的“行业破纪录、岗位争英雄”活动为总抓手,发动职工创造了 20 项卓越管理法、26 项精优作业法、21 项“绝招、绝技、绝活”,全面优化了安全作业环境。期间,各口、各区队严抓“一岗双述”管理,系统规范了职工安全操作习惯。在集团公司首届安全作业“自我岗位描述”技能竞赛中,该矿夺得 7 个单项第一名和团体第二名的佳绩。此外,该矿以争创“五精管理”样板化矿井为契机,着力创建了 102、103 两个“五精管理”样板区。据统计,共对这两个样板区硬化巷道底板、整挂管线各 2000 余米;已对各类安全设施、供风、供水、供电系统应用色彩技术近百处;对所有物件、运输系统重新定



为实现远离“虎”患的心愿,做到抓安全操作有章法,落实有标准,孙彦运用“五精”管理知识,创制了安全“三段”工作法,即:班前安全工作安排要精细具体,以确保事前周密布防安全;班中安全督查要精准到位,以确保自身靠前抓牢安全;班后职工自我安全总结要精确讲评,以促使职工系统思考安全。

安全这只“虎”,敢与人面对面较真,治就成了关键。面对诸多拦路“虎”,孙彦踢出治“虎”第一步,首先将拳头挥向“拦路”老虎。他用刚刚熟悉的气动传导知识,提出了耙装机下治虎的初步方案,将人工推车改为气动推车,把气动装置固定在耙装机下的轨道上,利用压风管路的高压气体作动力源,通过操作控制阀实现汽缸推动推车底座作用于矿车而安全退出,经过试

置编码;大巷安装了音乐播放系统,为职工创造了陶冶身心的环境;更换企业文化传播牌板 and 安全管理牌板 600 余块,总投资近 11 万元。通过“样板区”创建,使职工的作业环境由安全向精美发展。

“去年,我通过参加组长杨中华的开工前 10 分钟技术讲解,学会了全套喷浆技术,避免了安全失误,既给班组安全争了加分,自己还月月都是‘三无’个人,挣得了近 5000 元的安全奖励。”掘五队职工吕兴红说。以班组长“传经课堂”、现场技能传教等形式,培训技能型职工,是该矿在安全管理方面的成功经验。采二队针对班组职工素质参差不齐的实际,采取了“互补式”培训法,让有实践经验的老职工一带一传授青工技能,而思维敏捷、掌握理论知识较快的青工,则



帮助老职工提高学习能力。通过这种方法,使全队 33 名青工实际技能得分由一季度的人均 91 分上升到了四季度末的 95 分,老职工微机月考成绩均达到 95 分以上。掘二队则在各掘进组中开展“接力式”培训。每班首先由各组职工每人确定一项被认可的技能强项,将其传教给下一名职工,并逐一传教下去,以此培养了“全能型”职工队伍。截至去年 12 月底,该队 64 名职工中,已有 59 人掌握了掘进迎头全部操作技术,同比增加 37.1%。据统计,去年,全矿 176 名井下班组长、人均每月开展带兵培训活动 2 次以上,受训得实惠职工达 2000 余人次。全年奖励“三无”班组、“三无”个人金额共 81922 万元。

(刘连聪)

春节假期一结束,山东肥矿集团曹庄煤矿充电室的女工们就忙着检修矿灯、灯架、自救器等下井必备品。为确保新一年矿井的安全生产,企业实现长治久安,充电室女工们积极做好后勤服务保障工作,确保每一盏矿灯完好明亮。她们因工作而快乐、为明亮的矿灯而工作,被矿工们亲切地称为——矿山最闪耀的“矿灯”。

图为女工正在检修矿灯充电指示器。

张聪聪 赵丽 王龙 摄影报道

最闪耀的“矿灯”

春节假期一结束,山东肥矿集团曹庄煤矿充电室的女工们就忙着检修矿灯、灯架、自救器等下井必备品。为确保新一年矿井的安全生产,企业实现长治久安,充电室女工们积极做好后勤服务保障工作,确保每一盏矿灯完好明亮。她们因工作而快乐、为明亮的矿灯而工作,被矿工们亲切地称为——矿山最闪耀的“矿灯”。

图为女工正在检修矿灯充电指示器。

张聪聪 赵丽 王龙 摄影报道

验,改造成功了。不仅提高了掘进运输效率,而且降低了职工劳动强度,制服了“拦路”老虎。

2 月 13 日,孙彦又围着放炮母线转开了圈,那放炮母线虽由放炮员管理,但在放炮过程中常出现放炮母线接头暴露造成短路等问题,导致不能正常响炮,且查找原因费时费力影响生产,不利于安全。这个“线”老虎,孙彦看在眼里急在心里。通过细心观察,他受到绞车钢丝绳的启发,随后利用其原理制作出由转轮、把手、控制卡口组成的组合式放炮母线箱,通过人工转动把手实现放炮母线的自由伸缩,把“线”老虎赶出了放炮现场。

“保安全的路子千万条,但最根本的是给安全开路,生产才有出路。”孙彦在以“保安全、保稳定”为议题的深度会谈上说。

(蔡玉峰)

“玫瑰班组”别样红

——记淮北矿业巾帼“示范岗”祁南矿茶水站女工班组

她们是绽放的玫瑰,用勤奋诠释着女工对矿山的挚爱;她们是一片绿荫,用真情滋润着矿区的和谐——她们,就是被称为“玫瑰班组”的淮北矿业集团祁南矿井口茶水站。

每当黎明时分,人们还在熟睡之际,茶水站女工们已披雨露,头顶星光,从锅炉房把一桶桶开水拉到井口茶水站。开始她们一天的忙碌碌碌。茶水站十名姐妹们,以“您的满意,我的标准”为服务理念,坚持冬送“温暖”夏送“清凉”,每天 24 小时让职工随时都能喝上热水,做到夏有绿豆茶、茶叶茶,冬有姜糖茶,满足不同职工的茶水需求。她们以女性的细心在茶水桶水龙头上贴上茶水类别文字标签,供职工选用。她们冬顶寒风冰雪,夏冒烈日骄阳,晨迎旭日朝霞,晚送夕阳余辉,每天近 30 桶茶水就是她们用三轮车从锅炉房一桶桶地运到茶水站。全矿 3000 多名下井职工,平均每天要喝 2 吨多水,到了炎热夏天,茶水站日用水量高达 4 吨。女人爱美,是天性使然,然而,她们却不敢潇洒,即使是夏天,她们总是要穿着长衣长袖的工作服,以免烫伤身体。

每当上下井高峰期或节日,则是她们最忙时,在做好服务的同时,她们不忘积极开展协安活动。茶水姐妹们为职工端一杯热茶,送一句安全祝福;发放一份安全宣传单,嘱咐一句安全话语,让职工们感受到节日的一份浓浓亲情和肩上一份责任。一次,班长张芹在茶水站注意到一位职工情绪有些反常,她主动与其拉起家常。原来,他的妻子爱打麻将,忽略了家务和对爱人孩子的关心。张芹随及带着这位职工对其家访帮教。她对这位职工的妻子以一个大姐姐的口吻说:“作为女人,丈夫在井下累一天回来,还吃不上热饭,孩子放学回来不能得到好照顾,这都会影响到丈夫的工作和孩子的学习。要是丈夫在井下碰脚碰手或者三长两短的,咱这好好的一个幸福家庭都是因为咱的责任啊!”人常说,精诚所至,金石为开。张芹三番五次的登门说服教育,真情终于打动了这一家人,妻子戒了赌,全身心地操持家庭,丈夫工作也更积极了。张芹也同这一家人建立了亲切的关系,他们夫妻俩人都亲切地称张芹“张姐”。就这样,茶水站的姐妹们,以茶水站为宣传阵地,积极组织姐妹们开展形式多样的安全宣传教育活动,为矿井构筑了一道“安全线”。仅去年,她们自编自演安全快板、安全歌曲,宣传演出达 20 场次,发放安全宣传单 8000 多份,排查隐患人 12 人次。

付出真情与汗水,赢得鲜花和掌声。几年来,这个“玫瑰班组”先后荣获矿“文明窗口”、巾帼“示范岗”、“五好班组”、集团公司巾帼“示范岗”等荣誉称号,成为矿山一道亮丽的风景。

(蒋隆和)

职工兴奋,甚至吸引他们跃跃欲试,可毕竟是件新鲜事,参与竞争的少数职工难免胆怯,甚至退却。动力车间有着 10 多年工龄的钳工杨米,临阵就打了“退堂鼓”。当时,看到竞选办法后杨米可高兴了,暗下决心,要努力博一回。可 2 月 9 日上午第二批参加竞选的人员都到位了,却不见杨米身影。

“竞选失败,会在工友们面前丢人的!成功了又怕管不好班组职工,影响大家。”在笔者追问下,杨米道出了心里话:虽然自己在业务技能上还是能够得到工友们认可,但是,自己却害怕在体能和管理水平上有所欠缺,管不了大家,影响车间的整体利益。说实话,心里还是有点虚。

“虽然这次当了‘逃兵’,但我也有收获,准备好跟班组长学,下次还有机会。”杨米说,公司的这次人员改革新方案,还是受到大部分员工的肯定。

(汪勇 陈先勇)