安全发展 国泰民安

中国安全生产周刊

ZHongguo Anquan SHengchan

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年2月17日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

寒冬里,他们坚守着

春节是家家户户团聚的日子,然而,作为山东淄矿集团唯一一家煤炭运输企业,铁运处干部职工放弃了回家团聚的机会,坚守各自工作岗位,奋战在运输干线上,为确保为确保煤炭正常外运挥洒着辛勤汗水。农历大年三十,笔者走进生产一线,感受到留守职工的艰辛与快乐。

镜头一

"过年不忘充电"

晚上18时,笔者在东庄站场,看到机车0056正载着一列空皮缓缓驶入4股轨道,站场上的工作井然有序。

"小李,过年好。"穿过站场来到机务段,该段值班段长孙德刚热情地打招呼。从孙段长口中得知,工作11年的他已经先后在单位留守10个除夕夜。在孙段长的陪同下,我们一同登上了正在站场待机的5194机车。

"自阀制动区或常用制动位出现故障,不排风、不制动怎么办?"刚刚接班的司机陈斐,手拿一本小册子向副司机耿磊提问到。

"先将自阀手柄至于制动区,然后使用紧急放风阀看风表掌握减压量,使列车制动。"耿磊对答如流。

据孙德刚段长介绍,今年春节期间,调度室根据要求下达了了每天4列的计划。为确保机车运输状态良好,他们对机车乘务员运行途中可能遇到的21种机车故障进行仔细分类,并详细分析了处理方法。

18时25分,5194机车接到调车任务,我们准备离开。

"节日期间,道口过往的车辆和行人较多,特别是柏家行、林屯西、林屯三个道口,一定要彻底瞭望,控制好速度。"临走前,只见孙段长嘱咐到。

镜头二

"辛苦我一人,温暖一家人"

18时35分,笔者来到锅炉房。

"出水70℃,回水52℃"。职工刘朋荣和两名工作人员身着"白大褂",正一边仔细地检查锅炉设备一边记录着数据。

18时50分,检查完毕后他们拿出了准备好的"年夜饭"。只见几个饭盒里面装的都是满满的水饺,还冒着热气。"大家快吃,吃完我们就开炉干活。"刘师傅对两名工作人员说。

"这饺子是你们自己从家带的吗?"

"呵呵,这是处领导和食堂职工亲自为我们包的'暖心团圆'饺子,尽管不能回家和家人团圆,但我们一样能感受到家的温暖和亲人般的关怀。"刘师傅边吃边说。

19时,刘师傅给两名工作人员安排好当班工作任务,背上工具包,手拿手电筒,准备再对全处供暖管路进行一遍彻底检查。

"刘师傅,供暖管路昨天刚检查了没问题,大年三十休息一下吧。"笔者说。

"不行,不亲自去看看我不放心,同事们留守单位都不容易,供暖设备和管道不能有任何问题,我必须让他们暖和过大年。"说完后,刘师傅迅速消失在黑夜里。

镜头三

"全副武装,我们不冷"

19时10分,笔者前往车务段。一路上寒风刮得厉害,笔者不禁将衣服裹得更紧了些。

19时20分,笔者刚走进调车乙班休息室,电话铃响起。

"调车长孙磊,来行车室接计划。"

"是。"调车长孙磊放下电话,起身赶往信号楼行车室。

同时,班组7名成员迅速穿好衣服,佩戴好工具备品,在门外列队等候计划。

"小刘,这么冷的天能撑得住吗?"趁调车长孙磊接计划的工夫,笔者问调车员刘慎桐。

"不冷,你看,棉帽、棉袄、棉裤、棉靴,从上到下我们包得严严实实的,节前领导早早给我们配齐劳保护品,把我们'全副武装'了。"刘慎桐乐呵呵地说。

不一会孙磊拿着调车计划单开始分配任务。

"曾晓星去4股天桥以东准备摘车,王邵鹏看好三股停留车,刘慎桐到信号机处看好信号……"孙磊仔细地安排每一项调车计划。

"今天是大年三十,尽管大家不能过年,但我们更应该打起十二分的精神。注意控制好调车速度,确保安全,再检查一遍对讲机、信号灯。"孙磊又叮嘱道。

19时40分,伴随着机车一声鸣笛,又一次吹响了他们"战斗"的号角。

(李岩)

"铁腕"抓安全 "重锤"纠违章

山铝工程有限公司严抓安全不放松

山东铝业工程有限公司把安全生产作为企业发展和生产经营的首要条件,严抓不懈,采取铁腕手段,强化施工安全;实施严厉处罚,制止违章行为,提升了企业安全生产本质化水平,2010年消灭工伤死亡事故,杜绝重大人身、设备、交通、火灾事故,保证了安全文明施工。在"后危机时代"帮助企业走出了困境,1至11月施工产值已完成年计划的97%,超计划190%完成了利润考核指标。

山铝公司高度重视安全生产工作,把安全生产视为践行科学发展观的具体体现,把"要安全的效益,不要带血的利润"作为企业经营的主旨。该公司在分析行业特点,研究本企业发展历程,总结经营得失后,提出了统领全局的"在保证安全的前提下,以业主满意为核心的'质量好、速度快、信誉优、创新强、成本低'十五字工作理念",并将这一理念体系上升为指导生产经营的方针,将安全生产作为"天字号工程"定为这一方针的前提,认真组织落实。

在管理与施工中,该公司把安全生产视为尚方宝剑。在规划部署工作时,首先考虑安全的要求;在安排实施工作时,首先核实是否具备安全生产条件;在检查工作时,首先检查安全责任、措施落实情况;在工作总结考核时,把安全生产作为一项首要内容。对达不到安全要求者实施一票否决。

公司承担的所有工程项目,都必须在施工前进行事故预测,并进行施工作业安全措施确认,各工序、工种再制定具体严细的事故预测方案,对班组施工人员进行隐患辨识、确认和技术交底,未进行事故预测、隐患辨识、确认和技术交底的不得进入施工。对分包队伍的管理同样如此,不签订安全管理协议,不得签订施工合同,更不得进入施工现场。去年11月,有几家分包队伍为了赶工期,边干边进行再确认,对此,公司经理、党委书记自责自罚,各扣款2000元,对其他责任人和单位分别进行了处罚,使分包队伍严格按公司的规定执行,强化安全工作的严肃性。

公司制定了安全生产管理目标责任制,公司经理、车间主任、项目部经理既是本单位的负责人,又是安全生产的第一责任人。2011年,公司加大了安全生产的管理力度,在全面落实安全生产管理责任制的基础上,将安全施工措施、安全防护措施、车间主任天天讲、班组长班班查、危险源辨识、事故应急预案等"六大保证体系"纳入公司基础管理竞赛考核,使安全管理更加科学、规范、有效。

公司不断强化员工的安全意识,注重提高员工的防范技能。公司每季组织一次全员安全培训教育测试,班组每月组织一次,并与责任制挂钩实施奖惩,而且,经常组织事故应急预案演练,强化了员工的安全意识和防范能力。

以施工现场为重点,加大安全检查的力度。做到天天班组、岗位、个人自检;适时管理人员专检;月月公司综合安全大检查;节假日、特殊时期安全检查;专业管理人员日常检查。对查出的问题及违章行为决不姑息迁就,对安全生产做得好的单位和做法,给予奖励,月月通报奖惩。2010年以来,仅公司层面罚款12万元,奖励3万余元,减少了违章行为的发生。公司对查出的安全隐患,不惜一切代价进行根治。先后投入近100万元,对铆焊车间吊车滑触线、大型物料进入厂房斜拉斜吊等进行技术安全改造,消除了事故隐患。另外,淘汰更换了一批存在隐患的设备,提升了公司的本质安全能力。

(黄秀发)

卫生部

职业病防治机构 年内将覆盖全国

职业病防治将成为今年卫生部工作的重点之一。卫生部网站日前发布卫生部部长陈竺在2011年全国卫生系统食品安全与卫生监督工作会议上的讲话。陈竺介绍,卫生部拟将职业病防治工作纳入基本公共卫生服务均等化项目。

陈竺说,尘肺病、职业中毒等一些严重危害劳动者健康的职业病发病呈逐年上升趋势,重大、群发性职业病事件时有发生,目前独立存在的省级职业病防治机构只有12家,专业人员严重流失。今年,卫生部将组织开展对尘肺、职业中毒、职业性放射性疾病等重点职业病的监测。

卫生部副部长陈啸宏表示,今年起,没有独立职业病防治机构的省份,要尽快建成或依托现有机构加挂牌子,明确具备条件的医疗卫生机构作为全省职业健康体检、职业病诊断的指导、培训和咨询中心。今年底前,除个别特殊地区外,每个市(地)必须具有承担职业病诊断职责的机构,每个县(区)必须具有承担职业健康检查任务的机构。

(辛汶)

山西

将建7座 紧急避险示范煤矿

记者14日从山西省政府办公厅获悉,今年山西省将加快推进井下安全避险"六大系统"和应急救援体系建设,力争2011年6月底前将潞安常村、同煤塔山等7座煤矿建设为全省紧急避险系统先行示范矿。

据介绍,山西省将在2010年年底所有生产矿井完成井下监测监控、人员定位、压风自救、供水施救和通信联络五大系统的基础上,积极推进紧急避险系统建设工作。年底前,五大集团公司所属高瓦斯、煤与瓦斯突出矿井、开采容易自燃煤层的矿井中要有不少于40%的矿井完成建设工作,各市所监管的煤与瓦斯突出的矿井中要有不少于30%的矿井完成试点和建设工作。2011年起,全省投产的基建、技改矿井都要按要求同步建设完善"六大系统"。

同时,各级煤炭行业管理部门和各国有重点煤炭集团公司将进一步加强矿山应急救援队建设,加强煤矿安全生产应急管理(救援指挥)体系建设,配备技术先进、性能可靠的应急救援装备,完善安全生产动态监控及预报预警,严格执行应急值守和信息报告制度,保障必要的运行维护费用,努力提升整体装备水平和应急救援能力。

(岳威)

坐着"动车"去下井

2月14日,淮北矿业孙疃煤矿综采二区三名职工高兴地乘坐"井下动车"去作业地点。

元宵节前夕,该矿在井下开通了安全、舒适、快捷的"动车组",合理安排发车时间和发车频率,最大限度地减轻职工上下井的劳动强度。

王亮 摄影报道

搏击煤海的好班长

——记川煤首届""十佳班组长"、白皎煤矿807队沈文华

在川煤集团芙蓉公司白皎煤矿,有一个其貌不扬的人,几十年如一日扎根矿山,不畏困难艰险,始终冲在工作和险情最前面;作为兵头将尾,他从严安全管理、关心职工冷暖,团结和带领全班职工出色地完成各项任务,他所在的掘进班实现了38年无事故的好成绩;他用自己火热的心与煤矿风雨同舟,用满腔的热血和汗水,为矿山建设书写出华丽的人生篇章,他就是——白皎煤矿掘进807队二班班长沈文华。

从严管理出佳绩

安全对于煤矿来说是"天"字号大事,也是职工群众的最大福利。身为白皎煤矿掘进807队二班班长的沈文华,他狠抓制度管理、强化安全培训、严查隐患"三违",把安全生产工作放在首位并当作头等大事来抓。成立安全生产监督小组,各相邻岗位之间互结帮联对子,形成至上而下的安全"网络";坚持每周组织职工开展一次安全生产学习教育和反"三违"活动,提高职工的安全意识,注重"撬帮问顶"检查,发现隐患及时处理,并结合"百日无事故"、"安全生产月"等活动,对新进岗人员进行安全教育,讲规章、讲制度、讲案例、讲教训,使职工从潜移默化的教育中增强自我保安意识,确保班组无安全事故发生。据悉,2009年至2010年,沈文华带头组织"三员"查出安全隐患80余条,落实整改60余条,现场处置安全隐患达100%,如今,他所带班组已连续安全生产38年。

舍小家顾大家

2008年6月,沈文华所在的二班工作面碛头(2034现场)由于地质变化大,顶板破碎,掉矸频繁,他坚持在现场把关,每天在碛头蹲点10多个小时,为职工作出表率。一天夜班,他正在开班前会,接到妻子哭诉身体不好需要去医院治疗的电话,可正好赶上没人可以替夜班,又不能空班,他只好向妻子说明情况,毅然和工友一起下了井……

2010年的一天,沈文华的母亲打来电话,说其父亲正在急救,得知这一消息后,他处理好手头工作,匆匆前往医院探望重病父亲。当看到父亲痛苦的面容、瘦弱的身躯,甚至连看他一眼的力气都没有时,他的泪水夺眶而出……可是,想到当时正是班组实现"百安活动"目标关键时期,班组人手紧,当天下午沈文华就又赶回矿上处理工作。

危难时刻显身手

沈文华常对工友们说:"只要用心去做,就没有做不好的事,更没有做不成的事。"他这样说,也这样做。担任掘进807队二班班长后,他就琢磨着怎样才能使掘进碛头更安全,少掉矸。他与工友们一道研究出前探梁技术,减少碛头空顶面积,从而降低安全事故的发生,这一技术在矿区得到大力推广,取得明显经济和社会效益。刚到二班任班长时,针对该班职工是其他几个班拼凑起来的,底子薄、基础差的实际,沈文华从生产工艺、安全保障、提高职工素质等方面打造班风,提升管理。

他首先制定了《班组安全管理办法》、《班组生产管理办法》、《班组工分台账及工资分配办法》等12项制度,并坚持每天第一个入井,最后一个升井。在他的带动下,全班员工面貌明显改观,由落后班组逐渐成为全矿的品牌掘进班组。

职工冷暖挂心间

作为兵头将尾、一班之长的沈文华,在抓好班里安全生产管理的同时,还十分关心工友们的生活,班中员工无论生病住院,还是家中碰到什么困难或有重大事情发生,他都及时地组织班委成员前往探望和慰问,帮助其解决工作和生活中碰到的困难,让员工体会集体家庭的温暖,使员工更安心、更有旺盛的精力投入工作。去年10月,班上一名老工人患病住院,高额的医疗费给其家庭造成极大困难,直接影响到全家人生活,沈文华得知后,主动捐款200元,并号召班组员工捐款,并送到困难职工手中,使困难职工感受到大家庭的温暖。此外,他还积极组织班组员工开展文化娱乐活动,增加员工的团结、友谊,既稳定了职工队伍,又进一步增强了班组的凝聚力和战斗力。

沈文华和他工友们的辛勤劳动,得到了各级领导和部门的认可和肯定,该班相继荣获了四川省"安康杯"竞赛优胜班组、四川省总工会"工人先锋号"称号、四川省机电冶煤工会优秀班组、宜宾市总工会"工人先锋号"称号,并多次被芙蓉公司、白皎煤矿工会评为"五好班组"等荣誉,沈文华个人也连续20余次受到白皎煤矿、芙蓉公司的表彰。

今年元月,沈文华被川煤集团授予首届"十佳班组长"荣誉称号。

(李邦学 蒲长春 彭磊)

安徽

建设事故1小时内须上报

安徽省住房和城乡建设厅日前作出新规定,建设行业所有较大级别及以上的自然灾害、事故灾难、公共安全事件等,必须将有关信息在1小时以内上报,迟报、漏报、瞒报单位将受到严格惩处。

该厅明确,全省住房和城乡建设系统办公室是具体承担突发事件信息报送的责任主体,办公室主任是信息报送工作的第一责任人。建设系统所有较大级别以上(含较大级别)自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件的信息以及重要敏感性信息,必须在1小时以内上报省厅,将坚决防止和严格惩处迟报、漏报、瞒报现象。因信息报送环节影响突发事件处置或造成严重后果的,要依法依纪追究相关人员责任。

此外,各级建设行政主管部门要建立24小时值班和领导在岗带班制度,应急岗位要选派反应敏捷、知识面广,有较强综合分析能力、协调处置能力和文字处理能力的优秀、年轻干部,不允许以临时人员、聘用人员替代机关干部值班。

(钟汶)