

经理日报

2011年2月17日 星期四
辛卯年 正月十五
第040期 总第6812期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028) 87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

英雄不问出处 双星集团构筑独特人才战略

双星集团,超前认识到企业人才的重要性,除了其已有品牌优势和地理优势吸引人才之外,还有其独特的人才战略!

[详见 A4 版《主题策划》]



今春多省份再现用工短缺

狙击“刘易斯拐点” 企业“子弹要上膛”

今年春节刚过,“中西部与东部争抢民工”俨然成为横跨多个省市地区的话题,尤其是一些劳动力输出大省,也喊出了“留工”口号,对离乡打工者动之以情、诱之以薪,盼其留在老家。在外界一片“民工荒”的声音背后,专家指出,“刘易斯拐点”或已到来。我们的企业该如何“有效狙击”呢?

人财论坛 | Rencai Luntan

“用工荒” 传递出“积极信号”

张军兴

春节长假结束,沿海地区出现比以往更严重的“用工荒”。中国农民工对自己的福利毫无话语权的时代结束了。(2月10日《环球时报》)

从沿海到内地,“用工荒”再次摆在我们眼前,时至今日,对于“用工荒”,兴许再也不会有人怀疑它的客观性和真实性。这个中国经济持续快速发展所带来的新问题,正实实在在地影响着不少正在成长和壮大的企业,从趋势上看,这种情况可能在短期内难以缓解。

其实,从某种意义上看,“用工荒”并非是件坏事,它传递了一些积极的信号。首先,农民工在今后的择业中,有了更多的选择余地,招工企业在“用工荒”的倒逼下,也不得不做出一些以前无法想象的让步,这有利于民工群体在劳资博弈中赢得优势地位,获得更多的话语权。再则,中西部地区出现的“用工荒”,使得农民工有了更便捷的择业选择。倘若沿海发达地区的招工待遇不特别吸引人,更多农民工将会选择留在家乡附近就业。长远来看,这就使得沿海地区的劳动密集型产业不得不进行产业升级或转移,否则,企业将很难生存下去。可以说,“用工荒”客观上“配合”了国家产业升级与转移的宏观战略,利于沿海地区与中西部地区的可持续发展。

大多数发展中国家从传统经济体制向现代市场经济体制转型的过程中,都要经历“刘易斯拐点”,走从劳力密集向技术密集转移,从人口红利向技术红利转移,从城乡二元转向城乡一体的三大转变之路。而地域间、城乡间、贫富群体间经济水平差别较大的我国,转型过程中的困难可想而知。因此,对于“刘易斯拐点”是否到来,更应当以审慎的态度去认识和面对。



陈圣莉 白田田

2月13日,浙江义乌下起了新年首场大雪,气温骤降,在义乌劳动力资源市场内却是一派热火朝天的景象,然而找工作,让不少企业老板选择呆在室外顶着风雪招工,为的就是抢个先机提前招到工人。

这决不仅仅是个案。实际上,节后的“民工荒”早已经从长三角、珠三角蔓延到了各大中城市。而这似乎并不仅仅是涨薪可以解决的。

现状:
用工缺口节后凸显

中国纺织协会有关珠三角总体人力资源的报告指出,今年区内将缺口超过200万人。湖北省人力资源和社会保障厅日前统计,目前全省有212万家企业急需用工

56万人,企业招工主要表现为行业性招工、结构性招工和季节性招工等特征。

中国社科院人口与劳动经济研究所研究员张翼表示,欧美经济逐渐复苏,对中国制造业产品的需求有所增大,企业的订单增加了,招工量也有可能扩大,所以今年春季的招工难问题可能比往年更加严重。

另据统计,现在的农民工后备力量每年比此前高峰时减少了600多万人,三年差不多少了2000万人。

对此,赛迪顾问副总裁秦海林博士在接受采访时表示,表面上看“民工荒”出现是由于受经济增长影响,劳动力需求加大,供求出现短期失衡。但探究深层原因,则是中国的农村剩余劳动力转移达到尾声,“刘易斯拐点”已经到来。

其实,早在2006年,我国许多地方就逐渐出现了“民工荒”问题,2008年受到国际金融危机的影响,这一现象暂时消失;但

自2009年下半年开始,“民工短缺”现象再次进入眼帘。据国家统计局发布的《2009年农民工监测调查报告》显示,2009年度,东部地区务工的外出农民工人数下降8.9%。特别是珠三角地区,2009年该地区务工的外出农民工较2008年减少22.5%。

“从以上数据可以清晰地看出,随着整个国家工业化进程,‘刘易斯拐点’已经向我们走来。”秦海林说。中国社科院人口所的蔡昉教授认为,“如果说‘刘易斯转折点’并无清晰的时点的话,也可以说中国经济已进入‘刘易斯转折’区间”。

(下转 A2 版)



面对“用工荒” 浙商倡议善待员工

陈国亮 邵燕飞

春节刚过,浙江却迎来了“用工荒”,很多浙江民营企业为招不到农民工而犯愁。日前,浙江省委、省政府举行浙江民企共话“十二五”新春恳谈会,杭州娃哈哈集团有限公司董事长宗庆后、阿里巴巴集团主席和首席执行官马云等浙商代表在谈到构建和谐劳动关系对浙江民营企业转型升级、科学发展的重要性时都倡议浙商要善待自己企业的员工。

宗庆后在发言时说,把十几万员工的生活福利搞好了,就是企业家最大的慈善。办企业首要目标是要创造效益,让员工过好日子,员工养好“小家”,才能在公司这个“大家”积极工作,才能报效国家。马云在发言时表示,让员工内心幸福,应是企业价值观之一,阿里巴巴就是这样在做的。

此外,宗庆后、方杰、胡季强等多位浙江民企“掌门人”结合自己创业和企业发展



的亲身体会向浙江省委、省政府提出建议:浙江在“十二五”的发展应注意吸纳各种各样的人才,这包括本土人才和海外人才。

康恩贝集团有限公司董事长胡季强认为,浙江应注重培养本土人才。他说,浙江的医药产业在过去的5年里发展不够快,就与人才的问题有关系。他希望浙江省委、省政府应该加大对设计、创意方面人才的培养。

杭州奥普电器董事长方杰在会上表示,应该加强对海归人才的重视。他认为,一个好的人才可以带动一个产业,而人才更是催生产业的原动力。一批精英人才在

海外名牌大学深造,并且有回国发展的欲望,就应该尽可能地吸引他们回国来浙江扎根发展。“科技人才、管理人才决定了一个地方未来的经济和文化发展,只有真正做到让海归人才‘引得进来、扎得下去、长得出来’,才能契合浙江省要做‘人才强省’的战略目标。能够和外国名企相抗衡的中国名企,可能就会从这一个个海归精英的手中诞生。”方杰表示。

更多的浙商还谈到了海外人才的引进和利用问题。方杰就表示,浙江还应该重视海外人才。“我觉得浙江应该学习兄弟省份,招纳海外人才,把海外人才留在浙江。”

宗庆后也认为,浙江省必须注重海外人才。宗庆后表示,现在浙商们都在说走出去、引进来。那首先要把什么引进来呢?最重要的是要把海外的人才先引进来,一个好的企业没有好的人才支撑不下去的。“希望浙江今后加大对海外人才的引进。”

本期导读 | 人财战略
REVIEW | STRATEGY

经营企业 | ENTERPRISE

A2
沟通,HR 的万能钥匙

A3
东岳集团:
高端人才“强支撑”企业大转型

理 通商道 | COMMERCIAL

B1
加息潮下利差扩大
中小企纷赴港“取水”

B2
马王军:心中常有“三张表”

财 智人生 | LIFE

B3
企业供应链管理模式日趋流行

B4
新型融资方式有望跳跃式发展

富 在市场 | MARKET

C1
“铁腕”抓安全 “重锤”纠违章

C3
埠村煤矿:
“三无”班组个次创新高

兖矿集团抓民生送温暖

节前,为了让职工过上一个愉快、温馨的春节,兖矿集团采取了各项措施。兖矿集团千家万户也因此分享了现代版“五福临门”的快乐。

“政策暖心”。1月25日,兖矿集团28000多名退休职工收到调整增加的养老金。不少知情的老人十分感慨:1月13日接到省里的文件,仅仅十几天就完成月增额达600多万元的统计、审核、划款等业务,赶在节前将党和国家的温暖送给低收入群体。如此神速折射出国有企业关注民生的一片真情。

“雪中送炭”。刚过腊八,集团党政领导班子全体出动,就开始了最早也是惟一的团队拜年活动。亲切的祝福问候、温馨的慰问金,让5900多户工伤残职工和困难低保户家庭倍感企业大家庭的温暖。

“五老之乐”。大寒之时,集团公司董事长、党委书记王信轻车简从,登门拜访“五届元老”,祝福中不忘请教稳定发展大计。离退休老领导、老干部开心相迎,诚恳评点新班子。年过八旬的老领导岳立三高兴地说,新班子上任第一件事就是走访困难职工,紧接着就来看望我们这些老人,充分体现了以人为本,我们放心、也备受鼓舞啊!

“文化大餐”。万家团聚看春晚已成惯例,今年春晚尚未开幕,兖矿20万职工家属就感到精彩胜往年了,因为企业投资3000万元为每户装上标清机顶盒,几十台标清节目美不胜收。各单位在丰富多彩的文体活动中挑选精品,筹办集团公司正月十五“贺新春”大型民间艺术表演,让矿区职工振奋精神拥抱兔年新春。

(孟庆哲 罗锡亮)