

揭秘中国高铁“战略地图”

很少有一份行业规划蓝图,会如此深刻地影响和作用于一人乃至一个国家的未来。尽管对高铁的认识有差异,一个不可否认的事实已摆在面前:一场业内的“高铁革命”就要到来。
[详见 **B3** 版《主题策划》]



接与不接 少帅们好“纠结” ——探访“企二代”接班训练营

企业论坛 | Qiye Luntan

二代“接班”勿强求

张朝霞

估计迎新年的喜庆也难以让苹果迷们摆脱忧伤。

自乔布斯说,他将再休病假。话音一落,在法兰克福市场交易中,苹果股价暴跌6.2%。对此,有人曲折赞扬,乔布斯已与苹果画上等号,没有乔布斯的苹果充满不确定;有人曲折批评,乔布斯早在2008年就应直面继任计划,让投资者心里有个明白账。

好在现在国内很多民企,都已开始有目的地培养自己的二代接班人,虽然这些接班人很多都是血脉相传,家族传承,当然这点无可厚非。

但是有一点值得反思的是,企二代的接班有多少是顺遂本意或能否胜任,据文中的健峰调查报告,95%的二代不愿意接班。他们有的纯粹是为了孝顺,选择重回工厂。

其实,这里面有个内核问题就是,是任人唯亲还是任人唯贤,是选择信赖还是选择能力。当然如果亲和贤能够融合,说明培养得到位。但是,目前的现状是,接班的自愿性都打折扣,能否胜任肯定莫测。

有人将家族企业接班分为了三类,子女继承,内部培养,职业经理人。当子女继承遭遇子女反对,内部培养遭遇眼界不开时,职业经理人越来越被关注。

从1841年美国诞生世界上第一个经理人,到如今职业经理人已成了在西方社会中发挥越来越重要作用的一个阶层。在西方,家族企业已和职业经理人相伴相随的,将所有权放在家族内部,将经营权给职业经理人,这种管理方式,锻造了许多企业交接棒时的辉煌,譬如早期的丰田、IBM,这些都是从家族企业做起,到慢慢股份化、上市,最后发展成为全球大企业。

而在中国,也能轻而易举地列举出一些优秀职业经理人名单,创维的张学斌,美的方洪波,万科的郁亮,原微软的李开复,李宁的张志勇,这些企业在这些专业化的职业经理人带动下,日渐做大做强。

总归一点,企业传承壮大有很多种方式,二代接班不是唯一也不见得是最可靠的方式,实行职业化管理势在必行。

周旭娇

1月17日是“健峰企业二代精修班”赶在2011年春节前,举行的一次告别2010的培训。这天,学员又开始了每月一次的集中学习。

“健峰企业二代精修班”,是台资企业——台湾健峰企管集团历经三年时间谋划所开设的培训班。据台湾健峰企管集团副总经理叶玉娇介绍,健峰具体关注企二代接班问题,是在2005年。

神秘“二代班”

“企业家都很忙,没时间兼顾子女教育。他们大多选择把孩子送到国外去。等自己年迈需要接班的时候,却发现子女在经营企业上缺乏基础。”叶玉娇转述了企业家的苦恼。于是,健峰决定瞄准这一细分领域的商机,协助企业家培育二代。

2010年8月15日,“健峰企业二代精

修班”首期培训班开学,时间跨度为一年。按照健峰的诉求,所招纳学员主要来自制造业,目的是要培训每一个学员在生产、销售、人才、研发、财务等方面的实操能力、决策能力。据健峰董事长叶斯水介绍,首期企二代精修班一共有35个学生,年底订单忙,所以有9个学员称“忙于工厂事务,不能前来上课”。

35个学员,年龄在21岁~35岁之间,主要来自八个地方,包括重庆、安徽、苏州、上海、浙江、福建、东莞、台湾等。他们大多有着留学背景,是从德国、瑞士、捷克等国家留学3年~8年回来。

培训班实行“边学习边工作”的方案,即每个月集中来余姚上一次课,为期一周。12个月便有近10次集中上课,另外两个月是组织学生进企业实地考察,参观路线包括去台湾、日本、韩国、大陆等地的工厂。

学费自然不菲,一年学费为98万元。由于是每个月集中上一次课,对学员来说,在交通费用上也是一笔花费。

延伸阅读 | Yanshen Yuedu

过半“富爸爸”怕子女不接班

耿旭静 汤南

未来5-10年将是广东非公有制企业交接班的关键时期。广东省工商联对广东省非公有制经济后备人才建设的一项调查报告显示,五成“富爸爸”担心“企业主子女无意继承”,六成“富爸爸”对接班人问题最担心的是“企业主子女自身能力不足”。

四成“富二代”出国留学

广东工商联抽样调查的私营企业主平均年龄为63岁,中位数为44岁。作为改革开放的第一代企业家,他们有部分已到退休年龄。

调研显示,第二代中有出国留学经历的达40.2%。记者在采访中发现,尽管生活条件优越,大多数的“富二代”在留学期间仍然利用课余时间做过多份兼职。

一位家族企业净资产达十几亿元的“富二代”12岁时去澳大利亚留学,16岁读高一那年开始做兼职。在整个高中、大学的7年时间里,他先后在麦当劳做点餐服务员,在唐人餐馆送外卖,在加油站给汽车加油,在公司当文员,到超市搬卸货物、当收

银员、管理仓库等。

部分对家业不“感冒”

广东省“民营企业二代”接班整体尚未形成规模。部分私营企业主第二代不愿过早进入家族企业。他们接触大量新潮事物,思想前卫,不愿意回到家乡,而希望到更广阔的天地去闯荡。他们对父母从事的传统产业不感兴趣,或认为传统产业太辛苦,希望搞创意产业。

调研统计,在企业主二代中,由父母出资另外创业的达13.4%。其中有少部分闯出了新路。一位在英国留学5年的“富二代”告诉记者,他的家族企业是经营毛织工艺品的,“这个属于劳动密集型,在国际市场上是走下坡路的,我接班要走新型产业道路,而且要迈向国际化。”后来家族企业注资成立了研发、生产公司后,他就进入新型材料行业。

六成希望子女接班

根据调查,私营企业主对二代接班问题的看法有两种情况:第一种是大部分私

营企业主刻意让子女进入家族企业高层或由低层开始锻炼。有的刚刚大学毕业,就已安排接班准备。还有一些在校期间就到家族企业就职。数据显示,企业主希望将来子女接班的达61.8%。

“魔鬼”大训练

这帮含着金匙出生的公子小姐们来到这所“封闭式管理”的学校,往往并不习惯。迎接他们的是密集的课程——每天从早上8点排到晚上9点。



湖南芙蓉王文化传播有限公司

另一种情况是,对第二代不刻意强调接班,而是先打好知识基础,提高综合素养,再通过不同岗位的锻炼或个人的兴趣发展,判断是否能继承父辈事业。

调查显示,62%的企业主对接班人问题最忧虑的是“企业主子女自身能力不足,尚需教育培养”,51%的担心“企业主子女无意继承,或自行创业、或另选职业”。

继承精神理念而非财产

多位受访的“富二代”表示,父母对他们的表现还是认可和鼓励的。“富二代”们坦陈,回到国内无论是接班或创业,父辈积累的人脉网络、打下的基础都为自己助力不少。“父母辈能把生意做那么大,一定有他们的过人之处。希望能学到他们思想的精髓”,“要传承的是父亲的理念和精神,而不是他的财产和事业”,对于“接班”,“富二代”有着这样的理解。

本期导读 | 企业家
REVIEW | ENTREPRENEURS

经营企业 | ENTERPRISE

A2
梁金辉出任总经理
古井贡发力大营销

A2
马雪征告别TPG:
外资PE遭遇本土化“尴尬”

理 通商道 | COMMERCIAL

A3
门槛急升
多晶硅行业“整合难免”

A4
长江校友会
“家”文化的亲密团队

财 智人生 | LIFE

B1
听向文波讲述“三一”创新

B1
从卖产品到卖品牌
中国茶企融资思变

富 在市场 | MARKET

B2
“潜水”地产大佬张玉良

B4
石狮服装企业“抱团”突围

聚友网前副总 出任乐视网执行总编

近日,国内视频网站乐视网宣布社交网站MySpace聚友网前运营副总裁雷振剑日前已加盟乐视网,并出任执行总编辑一职。

乐视网相关负责人透露,乐视网已正式任命雷振剑为执行总编辑,向总编辑高飞汇报,主要负责影视内容的整体运作。乐视网在去年8月上市后,进一步加强了影视剧内容的投入力度,并于春节前完成了网站的改版。

据悉,在加入乐视网之前,雷振剑是社交网站MySpace聚友网运营副总裁,分管公司运营、产品和监控等部门,此前雷振剑历任新浪网音乐频道和娱乐频道主编。乐视网COO刘弘表示,作为中国互联网业资深人士,雷振剑对行业有深入理解,拥有丰富的管理经验及业内人脉关系,他的加盟使得乐视网在内容方面的竞争力将进一步加强,以巩固其国内正版、长视频网站的优势地位。(李斌)

本报监督公告
凡本报工作人员必须持有有效证件,本报持证人员均在本报官方网站《金报网》(www.jinbnet.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(jrbt231bizen.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用,本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。
举报电话:028-68230681
028-68230689
028-87344621
028-87325242
举报传真:028-87325242
经理日报社