

阿里巴巴员工收到“意外红包”

马云:给父母、配偶和孩子买份礼物;在淘宝上消费为主,给辛苦创业的淘宝卖家们更多机会,有任何买卖中的不爽和对淘宝支付宝业务不满意的,请告诉相关部门尽快完善!

□ 甘小虎

红包怎么花?马云在邮件里给出三条建议:1.给父母、配偶和孩子买份礼物;2.在淘宝上消费为主;3.给集团爱心基金支付宝账号发个10至100元的小红包。

一则关于“支付宝红包”的微博一时间盛传网络:一阿里巴巴员工在微博上自爆年终奖:“老马给的红包很犀利啊,支付宝提现每日限额15W,我要分3天才能提得完啊!”引来围观“脖”友的“羡慕嫉妒恨”。

这一切起于一周之前马云发给全体员工的一封内部邮件,邮件提到:今年阿里巴巴集团的年终分红将包括三

大块:年终奖、加薪和特别红包,其中的“特别红包”将直接打入每个人的支付宝账号。

首次出现的“年终红包”会有多大?“估计也就几百块吧,毕竟红包不是年终奖。”这是几天前面对记者盘问时,淘宝某员工给出的猜测。然而结果出乎了大多数人的意料。凌晨,阿里巴巴的2万名员工陆续收到短信:红包已经到位!请登录支付宝查收。

“大半夜从床上爬起来,登录支付宝一看,嘿嘿,竟然有3000多块,出乎之前的意料。”淘宝员工阿灿说,听说红包的大小是根据入职时间和岗位性质而定的,“我2008年到淘宝的,算起来两年多了。”阿灿说,他还有一

个哥们在技术部门的,来了4年多,“打听了一下,他的红包竟然有3万多块。”

“50万的红包估计是没有,但10万以上的似乎不少。”支付宝员工阿齐说,他到支付宝快3年了,今年红包领到了1万块。据他所知,今年的“年终红包”每个员工都有,最少的是888块,基本上刚入职1-2个月的,而那些入职7年以上的,红包基本上都达到了6位数。

意外的红包怎么花?马云早就在邮件里给出了三条建议:1.给父母、配偶和孩子买份礼物;2.在淘宝上消费为主,给辛苦创业的淘宝卖家们更多机会,有任何买卖中的不爽和对淘宝

支付宝业务不满意的,请告诉相关部门尽快完善;3.请给集团爱心基金支付宝账号发个10至100元的小红包。

“老马发话了,让我们直接在淘宝上花。我就把淘宝账号报给老婆,说随便花去吧。”阿齐打趣说,不知道那些收到十几万的中层什么时候才花得完。阿灿则告诉记者,身边不少同事一收到红包就直接在淘宝上买了iPad和iPhone,估计这红包里一大块都给苹果赚去了。

针对此前“用支付宝发红包可以避税”的说法,淘宝方面表示:打入支付宝的红包是税后的,所有的红包已经缴纳了20%的个人所得税。

(应对方要求,采访人物皆为化名)

天雁高飞头雁领 天雁公司领导班子再获“四好”殊荣

本报讯 班子强则企业兴,企业兴则国家富。长期以来,天雁公司以“四好”领导班子创建活动为载体,将公司领导班子逐步打造成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体,为推进公司改革和发展提供了坚强保证,2007-2008年度获评中国兵器装备集团公司“四好”领导班子,2011年1月18日-19日集团公司2011年工作会议隆重召开,再次被授予2009-2010年度“四好”领导班子。

据悉,该公司2009年“六年两步走翻两番622战略”圆满收官,营业收入、利税总额、员工人均收入等分别较基期增长301.94%、959.66%、299%,资产翻番,新产品产值率年均50%以上、社会贡献年均增幅超过20%,圆满完成国庆60周年阅兵研制项目等国家重大军品科研生产任务。2010年,提前两个月实现必保目标,超额完成年度奋斗目标,增压器、气门产销创历史新高,“211”战略首战告捷。并荣获中国内燃机零部件行业排头兵企业、各大主机厂优秀供应商、第

三次蝉联全国百家优秀汽车零部件供应商、中国汽车零部件增压器龙头企业、全国模范职工之家,成功申报湖南省车用涡轮增压器工程技术研究中心。精益生产体系通过兵装集团达级评估检查验收并确定为2.5级、本质安全标准化管理与评价体系达到二级标准、标准化良好行为AAA级、湖南省质量信用A级等诸多荣誉。2011年元月份,该公司主导产品增压器实现产销开门红,产销量分别达到7.0008和6.9万台,再创历史新高。

天雁公司“四好”领导班子创建活动紧密结合自身改革发展实际,一是理论建设为本冶炼政治素质,坚持把“四好”要求作为保持共产党员先进性的具体体现,坚持和完善中心组学习制度,组织领导班子成员认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想,全面贯彻落实科学发展观,进一步增强政治意识、大局意识和责任意识;二是能力建设为注重提升经营业绩。坚持采用工作业绩和“四好”行为素质为核心内容的二维绩效评价模型,将领导人员应当具备的素质细

化为学习态度、全局观念、政治优势、决策能力、善于用人、民主意识等具体行为,采用自评、互评、民主评议、上级组织部门评价等多维度评价方式,对领导人员进行能力素质评价;三是作风建设为基塑造良好形象。把以人为本作为治企理念融入企业文化,激励在岗员工,体贴困难同志,员工逢生必贺,成立帮扶中心,送温暖、献爱心。效能监察、督导巡视、领导问责和责任追究,采取多种有效措施,加强对公司领导人员的监督管理;四是制度建设促进团结协作。从建立党委、董事会、经理层各自责权明晰的工作制度入手,正确处理三者关系,使班子团结协作有一个健全的机制。党委成员集体决策,畅所欲言,充分发表个人意见,有力地保证了决策的科学化、民主化和制度化。



新的起点,新的梦想!该公司领导班子先后制定“211战略”、事业领先计划、“十二五”规划,确定突出主业发展、强化专业化运营、市场“进二争一”、产品“七大平台、九项技术”、产能“335工程”,以及研发提升、质量跨越、成本领先、人才培养、对外融资、文化培育、管理升级等七大战略并举,2011年攻坚必胜,新世纪第二个十年打造百亿天雁,为实现集团公司“十二五”规划目标作出积极贡献。

(记者 李凤发 通讯员 邹利俊 文/图)

军民联谊共贺新春佳节



春节前夕,襄阳市人力资源和社会保障局举办军民联欢会共贺新春佳节。人社系统干部职工与驻军总参某部和空军某部官兵同台演出了歌舞、相声、小品等精彩的文艺节目,大家在欢声笑语中共叙军民鱼水深情。

特约记者 田伯韬 宋道林

摄影报道

三大红包拯救 *ST 德棉

年底,上市公司收受地方财政派发的“红包”已成惯例。日前,*ST德棉就宣布,收到三个大红包,金额合计达7842万元。而当地财政的超大手笔,对于*ST德棉而言有起死回生之妙用:不仅让连亏两年的德棉一举扭亏,也将披星戴帽的这家公司从退市边缘拉了回来。

据*ST德棉发布的业绩修正公告,公司将2010年业绩预告修正为

将盈利1000万元至1500万元。而据此前2010年三季报显示,该公司预计全年净利润为亏损2500万元至3500万元。

*ST德棉得以扭亏,全在于当地政府的“仗义疏财”。据公告,2010年12月6日,公司获得社会保险补贴1061.65万元;12月15日,德州市政府又给予公司一次性财政补助资金4300万元。

而在*ST德棉接到两笔超过5000万的超大红包一周之后,天下再次掉下馅饼。12月23日,公司再获一次性财政补助资金2480万元,“以支持公司可持续发展”。

上述三笔补贴,合计7842万元。以此推算,*ST德棉此前预计的全年亏损3500万元的业绩预计显然太过“乐观”。在接到近8000万元的红包之后,*ST德棉也仅仅落得至

多1500万元的净利。这意味着,*ST德棉在取暖四季度又亏损了约3000万元,这一数字相当于去年前三季度的累计亏损金额。

据有关统计,年终岁尾,相当数量的上市公司都收到了财政“红包”。日前,已有近120家上市公司收到财政补贴,或得到政策优惠,数额从数百万到上亿元不等,累计金额约31亿元。

(齐雁冰)

千秋矿 春节和元宵期间献上文体娱乐“大餐”

为使广大职工家属度过一个文明和谐的新春佳节,营造欢乐、祥和的节日气氛,丰富节日期间矿区文化娱乐生活,千秋矿在春节、元宵节期间举行形式多样、内容丰富的文体娱乐活动。

该矿安排的文化活动项目有旗队、管乐表演、威风锣鼓、三个大型舞

蹈、舞龙、龙鼓等,体育活动项目有男女拔河、男女跳绳、三人协力赛、男女扑克赛、家庭趣味赛等。为确保春节、元宵节期间各项活动顺利开展,该矿还制定了安全、保卫、供电、消防等措施,牢固树立“安全为天”的思想,严格按照“谁主管,谁负责”的原则,时时刻

刻绷紧安全弦,周密安排,责任到人,确保春节、元宵期间各项活动的顺利开展。

举办此项活动旨在大力弘扬广大职工与企业心连心、共命运的主人翁情怀,努力营造一个“积极向上、干事创业、欢乐喜庆、文明和谐”的节

日氛围,让广大职工切实感受到企业“家”的温暖,以文化促进和谐,以文化凝聚力量,为全面建设矿区和谐文明、安全发展新局面凝聚强大精神动力。

(司英歌)

国机集团转型升级 要做“加法”也要做“减法”

过去几年,国机集团坚持走创新驱动型发展之路,在众多领域形成了一批核心技术和名牌产品,并积极推进业务升级,拓展业务领域,提升业务层次,加强经营模式创新,增强了竞争优势。“十一五”期间,营业收入、利润、进出口总额、资产总额分别增长340%、574%、132%和282%;从经营规模上实现了2008年确定的“三年再造一个新国机”的战略目标。下一步,国机集团的发展核心目标是:做强做优,成为具有国际竞争力的世界一流企业。

未来几年,机械装备制造业前景总体看好。国机集团将强化机械装备研发与制造、工程承包、贸易与服务三大主业之间产业链环节的协同效应,以产业资本的整合能力和现代制造服务的带动作用,引导集团装备制造业务的产业升级,将集团打造成为产业资本优势突出、在机械工业若干重点领域产业

链整体竞争能力强、国内外知名的综合性装备工业集团。

结构调整优化正在成为加快转变经济发展方式的主攻方向。国机集团将大力实施转型升级战略,优化组织结构,优化主业结构,优化市场结构。

国机集团将充分发挥自身产业优势,利用现有的资源基础和条件,培育新的竞争优势和新的经济增长点,有选择、有重点地在新能源、节能环保、高端装备制造、新能源汽车、现代农业装备、机械产品再制造等领域积极研究、探索和实践。

国机集团将在做强做优上下功夫。在推进集团发展过程中,不仅要做法,也要做减法,专注发展优势产业、优势业务,更加注重价值创造、资产质量和创新发展,努力成为行业领跑者。

(海月)

马钢春节期间 铁路运输保产稳定有序

本报讯 春节期间,马钢铁运公司克服铁路到达量增大和生产波动影响等不利因素,根据生产需求调整优化运输作业秩序,合理安排各类运输保产计划,有效缓解了运输保产的压力,确保了节日期间运输保供工作畅通有序。

铁运公司主要担负马钢原燃料铁路到达、产品铁路发送、内部铁路运输保产以及股份公司和上海铁路局成立的路企联办日常工作。春节期间,该公司抓住天气晴好的有利时机,结合春运高峰暂时过去、路局到达量逐日增加的实际情况,充分发挥路企联合办公的“龙头”作用,加强与火车站和卸车单位的协调和信息沟通,按照“一个畅通、两个控制、三个分流、四个快速”的组织原则,合理安排卸、装、排等运输作业,确保了所有原燃料拉得进、卸得空、排得出,并保证了马钢产品及时外发上站。同时,针对春节前夕股份公司煤炭库存严重不足的实际,该公司以煤炭

运输为重点,强化货运组织管理,加快车辆对位和卸车速度,保证了煤炭库存稳中有升。据统计,春节期间,该公司路局车日均到达531车,其中煤炭日均运输416车,有效满足了股份公司生产需求。内部运输中,在新区高炉生产出现波动的情况下,该公司一方面增加新区铁水运输翻钩次数,通过新区铁水勾兑的办法满足新区铁水需求;另一方面采取“南水北调”保供措施,将老区铁水通过跨区作业调运到新区。7天中,该公司共运输铁水42罐1万余吨,有效满足了新区生产需求,确保了股份公司生产稳定。此外,该公司还围绕高炉生产,精心组织好焦炭平衡、江边装车、三铁水道等重点保产工作,根据生产厂需求合理调度,把握好运输的节奏和顺序,通过快速反应加快车辆移动速度,高效满足了股份公司节日期间的生产需求,确保了各项运输计划兑现率达到100%。

(汪盛竹 李杰)

公司动态

2010年全国个体私营企业完成税收1.1万亿元

根据2010年11月份数据同比增速测算,2010年全国个体私营企业完成税收总额超过1.1万亿元,较2005年上升172.4%,年均增速达22.2%。

这是全国工商联最新公布的2010至2011年度“中国民营经济发展形势分析报告”透露出的信息。报告指出,民营经济税收贡献不断

增加,社会贡献日益显著。

报告说,2009年,在国际金融危机的严重影响下,民营经济税收增速仍保持较高水平,个体私营企业税收贡献总额和国有企业基本持平;民营企业500家完成的税收总额增速达到19.6%。

(崔静 田野)

首届冀商财富论坛即将在石家庄市举办

近日,由河北省企业融资服务协会等部门组织的首届冀商财富论坛将在省会(石家庄)举办。

本次论坛将以“嘉宾演讲+项目交流+资本对接”为主要形式,邀请省内工商业和金融业的各方精英人士与会,以冀商财富、冀商资本、冀商文化、冀商爱河北爱家乡为主要内容进行互动交流。

论坛组织者表示,将把冀商财富论坛打造成海内外冀商群体的资本和商业平台,并以资本和项目为纽带,以股权投资基金、财富增值管理体系、投资联合体等为载体,搭建以河北为中心的全球冀商投融资交流平台,凝聚冀商财富和精神力量,投资河北、回报家乡。

(杨会民)

中石油探明首个整装千亿方煤层气

记者近日从中国石油天然气集团公司了解到,中石油山西郑庄区块里必井区308亿立方米煤层气探明储量日前获得国家有关部门审查通过。至此,中石油在沁水盆地累计探明地质储量1152亿立方米,是我国首个整装千亿立方米规模储量煤层气田。

此前,中石油在山西樊庄和郑庄已探明844亿立方米煤层气地质储量。

中石油华北油田2006年开始承担沁水盆地煤层气的勘探开发和产能建设工作,截至2010年已

累计钻井858口,外输煤层气4.36亿立方米,建成规模产能,并形成水平井为主的钻井模式以及低成本压裂技术和低压采气工艺技术等。

近年来,华北油田加快沁水煤层气勘探开发,2009年率先实现中石油煤层气开发商业化运营,建成我国第一个数字化、规模化煤层气田,形成樊庄一郑庄国内第一个千亿立方米规模储量区,并依托西气东输主干线实现大规模管网外输。

(安蓓 胡俊波)