

何高怀的安全日记

“看到一位区干部因工程质量不合格而被矿领导严厉追究责任,我就想:干活时不能哄,一定要有百年质量为本的思想,切实搞好工程质量。”这是摘自安徽淮北矿业集团临涣煤矿修护区巷修工何高怀安全日记中的一段话。

今年38岁的何高怀1993年参加工作,2006年从原沈庄矿调到临涣煤矿后开始写安全日记,至今4年有余。当笔者问及何高怀坚持写安全日记的缘由时,他告诉笔者:“我以前就有写日记的习惯,刚来临涣煤矿时单位领导让我写安全保证书。写好保证书后我觉得不仅要写好,更应该做好。为激励自己,我就坚持天天写安全日记了。我认为写安全日记就是在不断地检讨自己,检讨自己每天的想法和行为。”

正如他在2009年1月24日的日记中所写:今天我违章了,虽然没

有被安监处逮住,可是我心里害怕,心里不舒服。今天我从西二下班时,就差2、3分钟就能赶上乘车,到底大巷一看,车就在前边,一个工人告诉我赶快撵,能上去。我追了过去一把抓住了车门,可是我脚下踏空,车把我拖了十几米,还是车里的工友把我拽进车箱里的。当时我吓得什么话也说不出口。都是上窑心切惹的祸,脑子一热惹的祸。年关就到了,矿上打击“三违”力度这么大,我今后不能再“三违”了,宁可多走几步路,也不能爬跳梁,安全可可能打擦边球。

很多做安全管理工作的入经常要求职工吸取教训,举一反三。何高怀正是这样做的,他把看到和听到的事故案例都写进自己的安全日记里。他在2010年11月17日的日记里写到:俺们班在东九人行修复时,一个工友的手被矸石擦伤了,直流血,大伙都帮他包。如果他能戴上手套就不

会擦伤了,如果他把伪顶提前找掉也不会擦伤,如果他能把顶过好也不会掉矸子。看来安全确实很重要,敲帮问顶很重要,安全习惯养成也很重要。下回干活一定要小心,别把安全放在嘴上,要用在实际中。

好记性不如烂笔头。“把看到的、听到的、还有想到的事都记下来,自己也长长记性。”这也是何高怀坚持写安全日记的动力。2008年7月26日,该矿团委组织人员到何高怀所在的班要求职工雨天路滑时不要骑车上班,尽量坐班车。他就在日记里写到:我也是骑车上班,主要是为了早点回家陪孩子读书写字和早点休息。我在想矿上反“三违”不能光盯着井下,地面也是工作的一部分,下班不好好休息打牌也应该算是“三违”。只有全面反“三违”,才能增强职工的安全素质,才能做到今天不违章,明天不违章,今年不违章,明年不违章,年

年不违章。他在2011年1月1日的日记里写到:今天我歇班了,矿井检修工作也结束了。从检修开始到结束,我天天在上班,副井上下口平台都拆除了,上下井的工人都是从罐的一个门进一个门出,为什么没有出现拥挤呢?为什么没有人违章呢?为什么没有人抢罐上井呢?是矿上管理的好,是安监处维护秩序好。

何高怀还把生活中的琐事写进安全日记里,把父母的叮嘱、妻女的爱写在日记里,用以激励自己搞好安全工作。他的父亲也是在煤矿干了一辈子掘进工作,到退休也没有碰手碰脚。现在何高怀父母年迈,妻子没有工作,两个女儿读书,家里经济负担很重,他深感自己责任重大。正如他在2010年10月7日的日记中写的:“上午依旧下井,中午平安返回。中午做饭时我想:身上的担子很重,上有年迈的父母,下有妻女,下井一定要

注意安全。平安回家就是幸福。”工友们有时和他开玩笑,说他活得仔细。他说:我真的出不起事故呀。出了事故不仅影响家里经济收入,更会给企业造成重大损失。何高怀正是这样严格要求自己,多年来一直没有进过“三违”学习班,没有出过一次故事。

当采访行将结束时,笔者问何高怀,你写了这么多年的安全日记,最大的感触是什么?何高怀笑笑说:“写安全日记不在于文字多少,但要句句掷地有声。要能够起到提醒自己的作用,让自己从小事做起,慢慢养成良好的安全行为。”

采访中记者还了解到,2011年1月10日,临涣煤矿矿长李明好在全矿安全办公会上朗读了何高怀的安全日记,与会人员深受触动,并决定在全矿班队长以上干部中推广这一做法。

(郁宏田)

常村矿：“113511”打造国家级安全质量标准化矿井

近来,河南义煤集团常村矿以集团公司“三会”精神为指导,把矿井安全质量标准化作为保证全年安全生产目标的重中之重,理清工作思路,明确责任划分,采取“113511”工作法,努力向国家级“安全质量标准化矿井”目标迈进。

“113511”工作法就是突出“一个重点”,即安全质量标准化这一重点;坚持“一个原则”,即坚持“全面部署、分段实施、重点突破、整体推进”的原则;做到“三个并重”,即工程质量标准化与工作质量标准化并重,提升职工质量标准化意识与规范职工行为并重,井下质量标准化与井上质量标准化并重;实现“五个转变”,即实现点线面达标向全方位达标转变,阶段性达标向持久性达标转变,单项达标

向全过程达标转变,静态达标向动态达标转变,管理措施型向工作创新性转变;巩固“一个成果”,即“五优”矿井创建成果;确保“一个实现”,即安全质量零事故。该矿紧紧围绕集团公司2011年总体工作要求,以完善建设井下安全“六大系统”为载体,把矿井保持一级安其质量标准化作为今年质量标准化工作奋斗目标,加大投入,强化责任,牢牢抓住精细化管理这条主线,以推广使用“拉线作业法”为抓手,要求机、运、通专业做到电缆吊挂标准化、文明生产规范化、设备运转正常化和通风设施精品化;采煤工作面做到“六条线”管理,掘进工作面做到“十条线”管理,并统一做到“一整齐”、“一整洁”和“三统一”,就是备品备件备用材料码放整齐,各

种设备卫生整洁,各类电器设备统一上板上架、材料按标准化统一码放和各类排版统一制作。

该矿按照“领导包片、科室包队、区队包工区、工区包班组”的四级包保管理办法,把责任落实到人,实行质量结构工资和职能结构转变工资,把安全质量标准化纳入到静态检查和安全小分队突击检查的重点,严格执行新修订的质量标准化现场管理细则进行考核,实行一票否决制,不断提高职工责任意识、生命工程意识和创新意识,并利用广播、电视及各种会议层层贯彻,全员发动,共同参与,加强引导教育,矿井上下营造出“重安全、重质量、重落实”的良好工作氛围。

(吴美莲)



文明新风吹矿区

安徽淮北矿业童亭矿围绕“家”字做文章,每年在职工家庭中组织开展一次以爱国星、平安星、孝顺星、计生星、公益星等为主要内容的“十星级文明家庭”评选活动,大力弘扬中华民族传统美德,倡导和谐家庭文明新风。

图为1月20日,工作人员为2010年度“十星级文明家庭”安装光荣牌。

陈磊 摄影报道

全员齐“上阵” 年味飘“书香” 袁店矿：别样精彩别样年

春节期间,安徽淮北矿业袁店煤矿的综掘区、运输区、保运区等单位的大部分干部职工充分利用假期加强业务技能理论知识学习,给自己“充电”,这是该矿兴起节假日“充电”热的一个缩影。

运输区党支部利用7天长假组织职工系统学习矿井运输专项监察活动检查标准,强化业务理论知识,并应用于指导实际工作。对春节后将要上马的淮北矿业首台单轨吊,该区党支部教育引导职工认识到这是淮北矿业采区运输应用新装备的先河,也是采区运输技术工艺的一次革命。单轨吊不仅可以完成材料、

设备、人员的运送,还可以完成井下设备的简单提升、吊装、转载等任务,将大大减轻人员体力消耗,减少运输环节,改善运输作业环境,实现运输本质安全。

机关党支部因势利导,号召干部职工多读书、读好书,由组织部门购买部分畅销书放在阅览室供其自由选择学习。一些党员干部通过自购和代购淘到一批好书。综合办公室驾驶员平时因工作忙,个人很难静下心来“充电加油”,机关党支部建议他们利用7天长假开展“我读书、我快乐”主题读书实践活动。综掘区青年职工刘杰去年春节长假

自学了综合掘进机简介等书籍,不仅充实了节日生活,还开阔了眼界,增长了见识。今年春节前,他早早地到书店备足了喜爱的“年货”书籍。

笔者从该矿列出的书目单中发现,干部职工对读什么书、怎么读各有侧重。文化基础薄弱的职工,指导其利用节日温习业务技能知识,强化岗位应知应会内容;班队长等生产骨干,则把了解掌握生产、设备新工艺流程作为学习重点;党员干部则把增强党性修养作为读书重点。节日精神大餐伴着春节喜宴,在该矿可谓是芳香四溢惹人爱。

(王爱林)



节后安全第一课

2月8日,安徽淮北矿业童亭矿近千名职工结束休假重返工作岗位,该矿炮采区党支部书记朱峰(右一)为返岗的职工剖析事故原因。

该矿把近年来发生的安全事故制作成案例牌板,用血的教训警醒职工,为职工上好返岗前的第一堂安全课。

陈磊 摄影报道

谱心曲 念真经 ——鲍店煤矿职代会提升职工幸福指数

山东兖矿集团鲍店煤矿坚持以职代会为基本形式的民主管理制度,充分发挥职工代表作用,讨论审议矿井重大事项和涉及职工切身利益的重要问题。每届职代会都面向全矿职工征集提案,就职工关心的热点难点问题讨论立案,提案落实率达96%以上,其中多项提案被集团公司表彰为优秀提案。

群众利益无小事

“群众利益无小事,全心全意为职工办实事”。该矿通过多种渠道为职工谋福利,先后投资几百万元疏通家属区排水管路、对家属区旧楼房楼顶施行防水处理、修缮了医院;2010年,该矿顺利完成天然气安装和数字电视平移;全面推进棚户区改造、全民健康查体等民心工程;建立干部职工健康档案;帮助职工子女实现就

业;组织职工带薪疗养休养。矿井荣获全国煤矿职业安全健康先进单位、全国企业文化建设优秀单位等30多项省部级称号,矿井美誉度得到提升。

有为工会促和谐

着力打造“有为、有位、和谐、创新、特色、满意”工会,发挥工会组织优势,举办第四届“工班长节”庆祝活动,隆重表彰10个“金牌班组”、48个“优秀班组”、10名“金牌班组长”和71名“优秀工班长”;深化“工人先锋号”创建、“学练树”活动,全年累计开展岗位练兵、技术比武活动112次;群众性经济技术创新立项126项,涌现出10个矿级“工人先锋号”、8个实名操作法、10个创新示范岗、51名优秀岗位能手、100项群众性经济技术创新成果和一个省级“工人先锋号”;积极

开展扶贫送温暖活动,使广大职工贴心感受“家”的温暖;持续开展金秋助学活动;强化指导特困家庭帮扶中心、“放心早餐”店、洗车点等日常经营和管理工作;大力倡树“扶危济困、奉献爱心”道德风尚,组织扶贫送温暖和支援玉树灾区捐款活动;启动职工生日祝福活动。矿工会被表彰为全省煤矿先进工会、组织工作先进单位。

文体活动展风采

围绕矿井中心工作和职工群众文化需求,广泛开展职工群众喜闻乐见、丰富多彩的文化体育活动。2010年,先后承办和参与全国煤矿第十五届“乌金杯”乒乓球赛开幕式团体操表演、“感动兖矿人物(事件)”颁奖典礼、“中国工业大奖”入选企业实地调研活动演出、集团公司春节文艺晚

会、庆祝矿井投产24周年《责任成就辉煌》颁奖大会等大型文艺专场120余场次。举办元宵节焰火晚会、矿庆安全书画展;成立惠济乒乓球、篮球俱乐部,在职工公寓等地建立图书室、配备文体器材,更新图书馆图书1780册,为丰富活跃职工群众精神文化生活创造了条件。在集团公司广场文化经验交流会上介绍经验,被表彰为“全国煤矿体育工作先进单位”、“全国煤矿优秀全民健身活动站点”。

巾帼齐心竞风流

实施“3331”工作模式创特色,开展“岗位创新业,巾帼建新功竞赛”、“巾帼建功示范岗”和“争创巾帼能手”等活动,鲍店煤矿优秀的女工脱颖而出,家属委员会王秋兰等两名同志分别被评为煤业公司

“十佳群监员”、“十佳协管员”;36个女职工业余学校分校让女职工内外兼修;“读书提素质、巾帼立新功”、“读书心得”征集和优秀读书笔记展评活动,让女职工争展风采;健全单亲困难女职工、孤、残、患重病儿童家庭档案,“三八”妇女节、“六一”儿童节期间组织慰问困难女职工、患病儿童74人/次,发放慰问金448万元,让女职工幸福彰显。矿女工委分别被集团公司、煤业公司工会评为“优秀女工委”。

鲍店煤矿着力于职工理想信念激励,人文关怀激励,兴趣爱好激励政策,通过职工代表参政议政及岗位平台基地,体现人文关怀,让职工群众有体面地劳动,有尊严地生活,使职工幸福指数得到了提升。

(李含)

浓浓春意暖矿山

金虎辞旧岁,玉兔迎新春。大红的灯笼高高挂,喜庆的鞭炮脆脆响,又是一年春节到,河南煤化集团鹤煤九矿身披节日盛装,矿区一派平安祥和、欢乐热闹的崭新景象。

安全祝福到一线

“给大家拜年了,下井一定要注意安全啊。”在井口,矿团委书记李韶伦与几位团员青年忙个不停,一边为上下井的职工发着毛巾、香皂、糖果,一边叮嘱职工一定要注意安全。采煤队还为上班的职工送上了“红包”——包里一张张“过节不忘安全”、“请严禁酒后上岗”等小纸条给职工送去温馨提醒。党支部书记孙荣付笑呵呵地同职工说:“过年了,矿上给咱们发了年奖,大家可一定要牢记安全生产啊。”在罐口,该矿加大了对职工的验身力度,对安全帽、自救器等佩带情况严格检查,对精神状态不好人员坚决杜绝入井,严把入井关口,确保了春节期间的安全生产。

欢声笑语闹新春

除夕夜,霓虹灯把矿区装扮得流光溢彩。初一一一大早,矿领导班子深入基层各区队为职工送去美好的新春祝愿,鼓励干部职工把春节作为一个新起点,抓好安全生产。区队会议室装扮得五彩缤纷,并为上班的职工准备了各样水果、糖果。工会还精心组织了抽奖活动,职工家属们纷纷抢购抽奖券参与抽奖活动,大家热情高涨,气氛热闹。抽到奖品的职工更是喜笑颜开,整个现场欢笑声不断。“矿上的节日气氛比家乡浓多了,在矿上过节别有一番意味。”巷修队职工小赵说出了许多职工的心声。

喜庆祥和过大年

“今年的年夜饭可真丰盛,不仅种类多,而且都是免费的,矿领导为职工做的可周到啊。”说起节日期间的饭菜,九二队职工小王是赞不绝口。春节期间的用餐是重头戏,该矿不仅为坚守岗位的职工准备了丰盛的饭菜,而且精心制定了整个春节期间的食谱,为职工发放了免费的用餐卷,让职工依据个人口味选择,天天享受美味大餐。大年初一一一大早,矿领导班子在给职工拜年时,还仔细察看节日饭菜质量,并叮嘱伙食公司人员要努力为职工做好服务,使职工感觉就像在家一样,确保职工吃好。

(冯宝鹤)

“职工书屋”我们的家

“前几年,我们下班后没地方去,除了在牌桌上打转,就没有其他的事情可做,现在不一样了,有了‘职工书屋’,我们就有事可做,有事可干,有书可读,真是安逸!”在川煤集团达竹公司金刚煤矿机电队“职工书屋”,正在查阅资料的职工张小军满意地告诉笔者。

笔者看见,电工技能、钳工技术、焊工大全等8大类书籍整齐地摆在书柜上,30多名职工正在惬意地读着书。这是该矿工会在基层区队所创办的“职工书屋”。如今,该矿工会已在基层区队建起了10多个“职工书屋”,为职工们提供8小时以外的“精神大餐”。

今年开班以来,不少职工像张小军一样,下班后或节假日都走进职工书屋。该矿在今年开办的首届职工读书比赛中,机电队、采煤一队涌现出一批读书积极分子,并在读书活动中获奖。“职工书屋”已成为该矿工会建设的重点项目,既丰富了职工的业余文化生活,也激励着职工的学习热情。

职工李强告诉笔者:“职工书屋让我们能更方便地看书、读书,让我们长见识,帮助我们工作中能更好地解决困难,为矿区安全生产做出新贡献。”

(李宇凌)