

威麟双星车队达喀尔勇士载誉回国

——双星轮胎高品质在“达喀尔测试场”得到历练

□ 凯 觐 本报记者 何沙洲

1月20日下午，征战第33届达喀尔拉力赛的中国威麟双星车队一行15人，圆满完成了他们的2011达喀尔拉力赛征程，顺利抵达北京。在本届比赛中，江耀桓和刘昆驾驶着配有双星轮胎的威麟X5达喀尔赛车，获得了全场第40名和42名的不俗成绩。双星集团副总经理生锡顺及威麟汽车销售公司领导等前往机场迎接并举行了欢迎仪式。

当车手看到机场的迎接者高举着“扬威达喀尔 欢迎威麟双星车队远征归国”的牌子时，集体向大家挥手。现场气氛一下欢腾起来。人们纷纷向车队的远征者们献花，几位威麟双星车队的铁杆粉丝立刻跑上前拥抱车手。来自电视台、报纸、网站等一直坚持跟踪报道威麟双星车队达喀尔之行的媒体也举起了相机、摄像机。

面对如此热情的迎接场面，车队上下显得非常兴奋。队长卢宁军向大家讲到：“感谢大家不辞辛苦地来迎接我们。这次比赛，威麟双星车队的表现可以用顽强拼搏、团结互助来形容。虽然我一开始就因为车辆改装意外遗憾退赛了，但我们的另两位中青代车手江耀桓和刘昆，在努力克服各种意料之外困难和干扰的情况下，成绩稳步提高。更让车队感到骄傲的是，我们的车手江耀桓多次向赛程中遇险的其他车队车手伸出了援手，这些都充分诠释了‘最艰难的时刻是人性最光辉的时刻’的达喀尔精神。而整个中国军团的出色表现，也让我感受到了中国汽车运动的光明前景。”

在达喀尔十几天的魔鬼赛程中，第二次独立组队参赛的威麟双星车队，经历了恶劣天气、复杂路况和车手退赛等打击之后，仍然通过团队的高效合作取得了不错的成绩。中国自主品牌，中国自主轮胎品牌——“双星轮胎”，再一次在这一世界上规模最大也最为艰险的汽车越野车拉力赛上，验证了自己的品质。这次达喀尔之行，在近上万公里的达喀尔征途中，装配在赛车上的“双星轮胎”丝毫没有出问题，就双星轮胎产品品质而言，可以说在达喀尔的测试场上得到了历练、得到了证明。

在随后的媒体座谈会上，生锡顺代表双星集团对车队的成功归来表示祝贺，他表示：“威麟双星车队是今年达喀尔拉力赛最优秀的团队，在队长卢宁军带领下，顶住困难和压力，团结一致，充分展现了车手们无私奉献和奋力拼搏的中华民族精神。”

生锡顺代表赞助商双星集团向车手们赠送了“达喀尔拉力赛车手专用双星驾驶鞋”。他说：“真诚希望双星鞋能够给大家再次出征达喀尔带来好运，‘穿上双星鞋，潇洒达喀尔’。我们非常愿意参与这样的比赛，今后将继续和奇瑞威麟携手参加达喀尔拉力赛，把这个项目做好，为中国人争气，为中华民族争光！”



2010 年中国建材业自主创新“花”开三朵

两朵“奇葩”落户晶牛

选树样板班组 造就合格员工

余吾煤业公司深入开展“和谐班组”双六条竞赛活动

为筑牢企业的安全前阵地，着力提升职工素质，让班组在企业发展中担重任，近日，余吾煤业公司在井下一二线队班组之间开展了“和谐班组”双六条竞赛活动，通过人性化管理来促进安全，和谐化工作来保证安全，让员工“安全工作、快乐工作、乐于工作”。

据该公司班组长王海青介绍，开展和谐班组双六条竞赛活动的目标就是要创建一批“和谐班组”，选树一批样板班组，有效控制零打碎敲

事故，消灭轻伤以上事故，使岗标作业合格率达100%，有效控制减少各类违章。

在这次竞赛活动中，该公司根据煤矿安全生产和队组管理特点的不同，分别在公司井下一线和二线班组中开展，通过不断提高员工的安全素质，把大家遵守制度内化为工作习惯，并形成程序化机制，达到自愿抓安全，自觉抓安全的目的。

该公司综采二队队长史红邈在谈到“和谐班组”建设时谈到：“我队

重点解决班组与班组、职工与队干、队组与外部单位相互配合的问题，为大家创造相互融洽的人际环境。同时，要求队干不骂人，工人不打架，职工不告状，队里少罚款，努力给大家营造一个顺心、舒坦、和谐的工作氛围。”

开展竞赛活动，激活班组争先“细胞”。为确保和谐班组双六条竞赛活动有序开展，该公司专门制定了详细的双六条考核规定，将“班组管理无漏洞、现场无隐患、行为无三违、安

全无事故、开展应急演练、危险因素辨识”等考核内容作为标准，实行“和谐班组”量化考核，并以此为抓手，力争将所有班组建设成遵章守法、制度健全，规范操作的安全型班组；节能降耗、增收节支，成效显著的效益型班组；勤学苦练，岗位成才，勇于创新的学习型班组；质量过硬、岗位文明、环境整洁的管理型班组；以人为本、人与环境和谐统一的和谐型班组。

(李 宁)

王庄矿推进学习型党组织建设效果好

在创建学习型党组织建设活动中，山西路安王庄煤矿各党支部紧密结合实际，突出特色，以用定学，收到了良好效果。

日前，王庄矿政工部门召开表彰会，对本支部评选出来的优秀文学作品进行表彰，这次表彰共有论文、散文、演讲稿等25篇作品获奖，这也是该矿首次以支部名义组织的表彰活动。

去年以来，这个矿政工党支部以“全员参加学习，提升政工人员素质”为目的，邀请长治学院教授来矿举办文秘知识培训班，辅导政工人员进行

写作，并通过组织全员培训、周五集体学习、个人自学等方式督促全员加强学习，提升理论水平和写作水平，同时还要求每人每月必须写出一篇文字作品，体裁不限，活动开展几个月来，收到政工人员手写的各类作品近500篇。

在推进学习型党组织建设活动中，王庄矿党委注重结合支部实际，突出特色，以用定学。该矿预备队党支部推出的“特色党课”活动，将安全生产与党员创先争优相结合，使党员在学理论学政策的同时，积极为安全生产出谋划策；运搬一队党支部推出

的“每周学习一小时”活动，由党支部组织全队职工每周集体学习党的方针政策一小时；皮带队党支部则结合岗位多、人员分散的特点，以班组为单元，在全队开展了“星级班组”学习竞赛活动，将学习情况作为评选模范班组的硬性指标。

在学习内容、学习方式发生变化的同时，学习场地也悄然发生了转移。该矿各基层党支部纷纷将新工人培训的课堂，由队组搬到了工房、现场，边教边学，大大提高了职工们的学习效果。

为进一步提高全员学习的积极

性，王庄矿开展了读书周活动，阅览室免费为职工开放，并增加了夜间开放时间，各党支部还结合实际，建立了读书示范小组。目前，全矿共成立读书示范小组50多个。

目前，王庄矿学习氛围的日渐浓厚，学习成为促进全矿安全生产、提升管理水平、推动技术创新的“催化剂”。去年，王庄矿原煤产量突破1000万吨，安全生产保持了良好态势，四项科研成果获山西省科技进步奖，15人获集团公司杰出人才表彰。

(李宛玲 杨武军)

	新年伊始，张家港联合铜业公司召开安全环保工作会议，切实做好2011年安全环保工作，保障环境安全和维护社会稳定。 公司始终把安全环保工作放在首位，坚持召开年初安全环保工作会、年底安环表彰会，真正把安全环保工作纳入议事日程。同时，他们还深入细致地开展各类安全环境隐患的排查整改工作，积极排查和主动化解各种不安全因素。公司还编制了企业突发性	污染事故应急救援预案，保持高度警惕，随时准备处理应急事件。并强化责任意识，明确责任分工，避免构成社会不稳定因素。15年来，张家港联合铜业公司未发生一起重大安全环保事故，年年被市政府、控股公司评为安环工作先进单位。 图为公司召开2011年安全环保工作会议的场面。 吴铜俭 摄影报道
---	---	--

江西中烟召开 2011 年安全生产工作电视电话会议

近日，在国家局安全生产工作电视电话会议结束后，江西中烟工业有限责任公司立即召开了2011年安全生产工作电视电话会议，公司党组成员、纪检组长、公司安委会副主任任用镛参加会议并作重要讲话。

会议要求，各单位与各部门要从三方面做好安全生产工作。一要认真组织学习李克明副局长的重要讲话，及时传达贯彻国家局安全生产工作电视电话会议精神；二要加

强领导，落实责任，确保安全生产形势的稳定。进一步加强对消防安全、道路交通安全的管理，严格执行国家局节假日“封车”规定；三要突出安全工作重点，切实做好春节期间的安全工作。

会议强调，2011年春节将至，各单位必须切实加强节日期间的安全管理，要在春节前集中开展一次安全生产检查和隐患排查治理整改行动，针对春节期间安全生产的特点，切实加强防火工作，严禁在生

产、经营和办公场所燃放烟花爆竹。要按照公司有关规定，安排好专人24小时值班，带班领导要坚守岗位，值班人员要尽职尽责，不得擅自离岗，确保企业安全稳定。

会议指出，各单位要切实加强对安全事故的应急管理。进一步完善应急预案，配备必要的应急设备和物资，提高预案的针对性和可操作性，提高紧急情况下的应变和控制能力，做到有备无患。凡有组织集体活动的，一定要按有关规定申

报批准，必须按照“谁组织、谁负责”的原则，落实和承担组织管理责任，精心组织，周密安排，确保安全。

公司安委会成员，南昌卷烟厂领导、安委会成员和安全部门人员及专（兼）职安全员在公司主会场参加会议，赣南卷烟厂、广丰卷烟厂、井冈山卷烟厂、兴国卷烟厂领导、安委会成员和安全部门人员及专（兼）职安全员在各单位的分会场参加了会议。

(樊友龙)

谋在战略 赢在市场 立于品质

稻花香实现销售收入 70.8 亿

“707”目标完美收官 “百亿”宏图进入新境界

近日，记者从湖北稻花香集团获悉：2010年，该集团胜利实现销售收入708亿元、利税7.09亿元，销售收入比上年净增20个亿，利税净增2个多亿。这一辉煌战绩，不但标志着该集团年初制定的“707”目标超额实现，更标志着稻花香“百亿”宏图已进入发展新境界。

辉煌不仅仅是销售收入。该集团方方面面呈现出的壮丽图景，更令人振奋不已——

品牌价值一路飙升，目前已升至8365亿元；

市场开发稳步推进，产品已畅销全国26个省、自治区、直辖市，近

400个大中城市；

“龙头”产业全面升级，白酒年生产能力最高可达25万吨，储酒能力达到69万吨；

农业循环经济深入发展，以白酒为龙头的优势产业集群彰显出巨大活力与张力，成员企业已发展到30家；

项目开发建设又好又快，三峡科技包装工业园已基本告竣，8家企业入驻园区，总投资15亿元的三峡物流园项目如期进入场平施工，五峰万吨香辛蔬菜基地项目开发如火如荼，稻花香宾馆盛大开业，宏达酒业包装车间建成投产，万吨藏酒洞工程、重庆稻花香酒业项目、黄冈千年缘酒业

二期工程等渐入佳境，乳白料白酒瓶合资开发项目进展顺利，远安陶星陶瓷科技项目、投资2亿元的贵州矿业即将竣工投产，宏信房地产公司投资开发的嘉豪城正在火热销售中。

“大道行思，系统成事”，该集团董事长蔡宏柱告诉记者，成绩的取得，因素有许多，但最根本的还在于稻花香巨大的内生发展能力。近年来，稻花香大力实施“树百年品牌、建百亿企业、致富百万农民”战略，在生产、技术、质量、市场以及项目开发建设等各个方面科学谋划，综合施策，重点发力，形成了一系列独具特色的发展模式和优势，不但使得发展的速

度加快，而且企业增长的质量和效益水平更全面提升，用一句话概括，就是：谋在战略，赢在市场，立于品质。

“当然，成绩伟大，新的目标更伟大！”蔡宏柱以极富前瞻性的战略思维规划着发展前景。他说，2011年是稻花香实现百亿目标之年，也是启动“十二五”规划、向300亿目标进军的开局之年。在未来的发展中，稻花香强劲的内生发展力和巨大张力必将充分凸显，不但要创造出更多的增长奇迹，而且也将以更强大的带动力和辐射力，有力推动区域经济发展，带动更多农民持续增收致富。

(李 介)

生产线”是晶牛集团利用浮法微晶的特殊工艺，经高温成形，并进行核化、晶化、退火等工艺而获得的一种高强、透明、节能、环保的民用新型锅灶生产线，也属世界首条。

(牛 晓)

江苏淮阴卷烟厂春节前开展送温暖活动

2011年新春佳节即将来临之际，江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂工会主席孔维应受周涛厂长委托，率工会、离退办的同志，冒着严寒，驱车前往老同志田桂俊、仇方沂、吴志森家，给他们送去节日慰问金和慰问品，并嘘寒问暖，祝他们新年快乐！身体健康！全家幸福！把厂党委、厂部的关怀、厂工会的温暖送到他们手中。

当他们三位老同志从孔主席手中接过鲜花和慰问品(金)后，连声感动地说：“感谢厂党委！感谢厂部！感激周厂长！”

(张晓兆)

海尔用心服务带来新感动

海尔的细节

陈女士以十分感动的心情写这封感谢信，因为沈阳海尔售后服务做得非常好。上月初买了海尔电视，师傅上门安装，因年纪大，听了后边的忘了前边的，师傅就不厌其烦地给我讲解了四五遍。我家电脑前两天换房间，网线还没有走好，就请师傅帮忙，我们请他喝水，他不要，给他钱，他也不收，最后还把我家的卫生打扫一遍，并将垃圾随手带下去。看着这小小的细节，让我对这个品牌更加钦佩。我真庆幸我的选择，选择海尔就是选择方便，更是选择了冬天里的温暖。

选择海尔就是选择放心

李先生清洁时不小心将戒指掉进了海尔洗衣机里，赶紧联系海尔，不到半小时，海尔张姓师傅就上门了，他迅速地开机检查，很快，戒指完好地被取出来了，然后再仔细开机检查了一遍机器，确保机器运转正常。李先生说，选择海尔，就是选择放心。

海尔，感动的服务

前几天，孟先生母亲来电称电源跳闸，电器无法用。由于周末找不到电工，正着急时又接到一个电话，原来是海尔冰箱售后回访，他试着把自己的烦恼一说，没想海尔一口答应帮忙。一个小时后他再次接到母亲的电话，师傅已经帮助排除故障，并且没收费。孟先生说，海尔服务真让我们感动。

海尔，方便快捷的服务

我家用8年的洗衣机突然坏坏了，正好赶上海尔社区店搞活动，我和老婆去挑选了一台。不到一个小时，师傅就上门帮我们规范地安装好。随后师傅又帮我检查家中的其他电器。之前只听别人说海尔的服务好，现在亲身感受到，真令我感动。

海尔，冬天送来了温暖

天气冷了，女儿给我买台海尔空调，因需要把外面的百叶窗拆下来才能安装空调，本来以为装不了，但两位师傅不怕苦不怕累，艰难地帮我把百叶窗拆下来，当我们吹上暖风的时候，我真真实实感受到了海尔的优质服务，海尔在这个寒冷的冬天给我带来了温暖。

(苏水儿)