

达竹公司创最好安全业绩探秘

2010年,四川煤炭产业集团达竹公司坚持“事故可防可控,必防必控”的安全理念,强化“双基”工作,依靠科技进步,加强安全考核等,全面提高安全保障能力,取得了较好效果。

2010年,在该公司7对生产矿井中,小河嘴煤矿、中山煤业公司实现了安全生产三周年;金刚煤矿、减口煤矿实现了安全生产两周年,有六对生产矿井、两对基建矿井杜绝了死亡事故,全公司百万吨死亡率0.815,比计划目标1.8下降0.984。

破旧立新,创新安全理念。该公司在“以人为本,安全为天”、“事故可防可控、必防必控”的安全理念引领下,适时提出了“平安、健康、零伤亡”、“瓦斯超限就是事

故”、“失爆就是事故”、“三违就是事故”“安全隐患就是事故”的安全管理新理念,切实纠正了“不出事故办不了矿,不死人出不了煤”的落后观念和“安全管理凭运气”的错误认识,从管理理念上引领职工预防控制安全事故。

以人为本,强化“双基”工作。该公司从制度建设、现场管理及安全质量标准化建设等方面逐一安排落实,分解到相应的科室和专业线,逐项落实到分管部门和分管人员。不断强化基层班子建设,积极开展“四无”区队、“五无班组”、“六好区队”竞赛活动,充分发挥兵头将尾的作用,通过开展竞赛、评选“四无”区队“五无班组”、“优秀班组长”等,促进队、班组由

“生产型”向“安全生产型”转变。

依靠科技,为安全管理提供坚强的技术支撑。该公司煤层厚度普遍在0.9米以下,且倾向变化较大,不解决薄煤层和极薄煤层机械化开采技术难题,将严重制约公司安全生产发展,安全管理理念将难以贯彻实施。从2009年8月与辽源煤机制造公司联合开发MG110/130-TP型极薄煤层大倾角电牵引爬底板采煤机后,去年9月,与山东矿机集团和辽源煤机制造公司合作研发具有自主知识产权的极薄煤层(采高0.65m)爬底板综采成套设备在减郎煤矿1014工作面安装投产成功,不断探索极薄煤层机械化采煤之路,不断改写达竹公司机械化发展新篇章。

严格考核,精细管理,构建安全管理新机制,为安全管理供保证。一是健全安全生产责任制体系,严格逗硬考核,加强安全文化建设力度,推动安全理念在各层员工中留下深刻烙印,实行矿(厂、处)级领导班子安全年薪制度和机关主体专业线安全奖惩制度,设立矿井安全生产周期奖。二是提出了认识高起点、工作高标准、落实高效率的“三高”理念,抓考核、重奖惩,全面提升安全质量标准化水平,严格执行安全质量结构工资制度。三是加强节假日领导值班制度和日常带班监督考核,加强各级干管人员下井督查安全考核力度,完善安全管理制度和安全考核奖惩办法,建立健全安全风险奖惩体系,形成全员、

全方位、全过程安全管理机制。

推行安全精细化管理,实现本质安全型矿井。该公司各生产矿井全面推进安全精细化管理,建设煤矿本质安全管理信息化系统,促进本质安全矿井建设。白腊坪煤矿大胆探索,果断决策,于2010年4月强力推行安全精细化管理,在安全生产上取得明显成效,杜绝了重伤及以上事故,是集团公司第一个实现“四无”矿井的生产矿井。

安全管理见实效。2010年,达竹公司安全工作成效明显,全年公司百万吨死亡率为0.815,同比下降38.6%,重伤、轻伤分别比2009年下降23%和26.8%,创下了建企以来最好安全业绩。

(熊安明)

百善矿：帮扶温暖特困职工促和谐

皖北煤电集团百善煤矿把帮扶温暖特困职工作为工会发挥桥梁纽带作用的重要载体和窗口,健全和完善了工会帮扶工作的长效机制,实现了帮扶救助工作的新突破和新发展。

为解决好职工存在的实际困难问题,该矿加强与职工进行思想交流,相互沟通,相互了解,把职工存在的困难问题铭记在心。该矿采取“行政、工会拨款、党员干部及员工捐款”的方式,建立特困员工帮扶基金。目前,该矿“帮扶基金”资金共有12万多元,用于帮扶救助特困职工。

该矿工会对困难员工家庭情况进行了深入细致的摸底调查,保障不让一名员工因家庭贫困而无法生活,不让一名员工子女因家庭贫困而上不起学,不让一名员工及家庭成员因家庭贫困而看不起病,实现帮扶工作的经常化、规范化、制度化。

健全困难员工档案,对每一位求助的困难员工建立困难情况档案,书面和电子档案并存,对困难员工进行信息化管理,提高了工作效率,方便了查询。现在,矿工会已为40多名困难员工建立了困难救助和送温暖电子档案。矿工会通过对职工家庭情况调查核实准确后,把存在实际困难大的职工家庭纳入帮扶对象,按照基金的帮扶类别,在矿务公开栏公布,接受群众监督;对有困难的员工每季度给予3000元补助,帮助困难员工解决生活难题。

该矿工会积极为员工办大病医疗互助保险;意外伤害保险;女工防癌保险,并主动为员工办理各种参保和申请大病救助等各项手续,很大程度上方便了参保员工。近几年来,该矿工会已为81名患病住院员工代办了医疗互助保障金约40多万元,让员工深切感受到了工会组织的温暖,促进了矿区和谐稳定。

(沈宏群)

峰峰集团节日文化餐执掌创新勺

1月20日,数九严冬,冀中能源峰峰集团梧桐庄矿鼓乐队的队员们却个个汗流浹背,他们正在赶排节目《欢乐梧桐》,激昂的鼓点播出了新年新气象。

随着春节的临近,峰峰集团节日文化大餐也逐渐浮出水面。经过精心准备和筹划,四套丰富的文化盛宴将让职工共享企业发展成果。

据了解,集团以“创新之春”作为今年的主题,将举办“创新之春”民间花会比赛、“创先争优、

科学发展”大型图片展览、“创新之光”元宵灯展以及“矿工万岁”文工团慰问演出四大系列文化活动。与往年不同的是,今年他们将主打“创新牌”,从节目编排、选定到形式、创意等方面,突出新奇特,体现民俗性,汇集创新智慧,注重与民共享。

“我们要求今年的文化活动要有新意,要有创新,必须结合集团公司和本单位改革发展实际进行创作,结合近年来职工发明创造制作。

鸿雁寄祝福 新春嘱安全

“亲爱的老公,你好,转眼间,你走了30多天了,还好吗?饭吃得香不香?觉睡得甜不甜?那边的天气冷不冷?身体还好吗?想我们了吧,我们也想你了……”这是山东肥城矿业集团曹庄矿的一位女职工家属写给自己远在河北工作的老公的一封信。

新春来临之际,该矿工会女工委组织职工家属开展制作贺年卡和给老公写一封信等活动,为远在河北工作的职工送上一份浓浓亲情,让他们紧紧围绕安全目标扎实工作,为企业发展做贡献。

为有效增强干部职工的安全意识,筑牢矿井安全生产的第二道防线,该矿工会紧紧围绕“安全发展”这条主线,坚持贴近职工,依托各种形式和载体,发挥自身优势,创造性地开展安全协管工作,营造出浓郁的安全亲情文化氛围。冬天天气寒冷,为驱散下井职工的寒气,

女工们将井口服务站打造成“温暖驿站”,采取轮流值班的方式,组织女工、志愿者到井口为上下井的职工送去一碗碗暖心的胡辣汤、热腾腾的茶水、亲手缝制的棉袜鞋垫和安全红腰带等等,并叮嘱职工时刻注意井下安全生产,规范标准操作。节日期间,特别是在元旦、春节和中秋节期间,该矿工会更是积极组织女工家属到井口和采掘区队开展“一碗热茶送温暖,一份真情祝平安”、“矿区煤嫂情谊浓,一针一线总关情”、“洒扫迎新春、服务进区队”等活动,一方面把安全宣传教育的阵地延伸到了区队、班组和家庭,另一方面也用亲情编织起了安全网络,用温情筑造起了安全长城,用感情营造了安全环境,对矿井安全、和谐、稳定的发展起到了积极的促进作用,为实现元月开门红奠定了基础。

(杨丽丽)

临涣煤矿：十件好事温暖职工身心

虽是寒冬,淮北矿业临涣煤矿工人村的职工乘坐崭新的通勤客车上下班备感温暖。进入2011年,该矿承诺为职工群众办的十件实事正在逐项得到落实。

该矿坚持把改善职工和家属生产、生活条件,提高职工群众生活质量作为企业一切工作的出发点和落脚点,让全体职工、家属共享矿井发展成

果。在年初的工作会上明确向全矿职工、家属承诺,全年为职工、家属办十件实事。这十件实事分别是:新增四辆通勤车,改善职工上下班乘车条件;兴建工广停车场,改善通勤车、职工私家车停车条件;采掘单位职工每人每年增发一套工作服;维修整治职工澡堂,改善职工洗浴条件;维修整治职工食堂,改善职工就餐质量和就餐条

件;新建两栋单身职工宿舍,实行公寓式管理;改进、完善工人村供水系统,力争实现24小时供水;改进、完善工广供水和职工饮水条件;维修工人村至工广通勤路、运煤路和排矸路;进一步美化亮化绿化矿工广区及居民区。

为保证把实事办好、好事办实,矿上安排工会、纪委、经管、政工部

门人员负责对各项工程的进展、落实情况情况进行监督。各项工程严格按照规定进行招投标,加强过程控制,保证工程质量,杜绝豆腐渣工程,让职工群众满意。目前,四辆通勤客车日前已投入使用,工广停车场已接近完工,其他各项工程也正在按计划逐步实施。

(郇宏田 刘辉)

新安矿：双节社火排练拉开序幕

“抓紧时间,认真点练,时间不多了……”盘鼓教练督促队员们练习的同时还不忘提醒大家抓紧时间。

春节、元宵节是我国的传统节日,为了活跃矿区文化生活,使矿区职工家属度过一个欢乐祥和的双节,河南义煤集团新安矿及早动手对双节期间的社火活动进行安排部署。目前,中原盘鼓、舞龙、威风锣鼓、舞蹈等节目已进入紧张的排练阶段。

该矿根据“双节”期间文化娱乐活动总体安排,提前抽调人员组成“双节”社火队,为即将到来的春节、元宵节社火演出积功蓄势。今年该矿

的双节娱乐活动紧紧围绕集团公司“科学跨越”的目标任务,在往年社火表演的基础上进行大胆创新,本着勤俭节约、振奋精神、隆重热烈的原则,努力在矿区营造文明和谐的欢乐氛围,继而达到以文化促和谐、以文化聚力量目的,使广大职工家属愉快的度过一个欢乐祥和的文明佳节。

参加各个项目训练的队员,克服天气寒冷,训练强度大等因素,精心演练,为全心演绎出最精彩的社火表演鼓足力量。

(侯丹 王斌)

朱仙庄矿唱响安全宣教“三部曲”

日前,安徽淮北矿业朱仙庄矿举行采掘系统“筑安全长城、建幸福家庭”夫妻安全承诺宣誓签字仪式,17对夫妻代表庄严肃誓并在《夫妻安全共保承诺书》上郑重签下了承诺。

新年伊始,该矿以开展形式多样的、寓教于乐的安全宣教活动为载体,把警示教育、理念引导和典型示范三项重点工作贯穿于活动的始终,在全矿营造了增强安全意识、提升安全技能、吸取事故教训、杜绝违章行为的浓厚氛围。

突出警示教育。该矿把集团公司和矿“十一五”期间发生的事故案例制作成牌板,在工业广场展出,组织干部职工集中观看,并安排解说员现场讲解,让职工从血的教训中吸取教训,增强安全意识,写出安全保证。管理干部深刻剖析事故原因,明确如何严细管理,结合实际撰写心得体会,进一步增强了安全职责意识。用摄像机“聚焦历史”,把矿井近年来发生的重伤及以上事故案例制作成光盘,发到基层单位,利用班前会、安全例会等时间组织职工收看,再现惨痛教训,震撼职工心灵。此外,该矿不定期组织“三违”人员现身说教,以自己的亲身经历警示和教育工友按章作业,远离“三违”。

强化理念引导。深入开展“百条格言警句、千条亲情寄语”征集活动,向全矿干部职工、职工家属广泛征集安全工作理念、安全格言警句和安全亲情寄语。在矿内、社区进行广泛宣传,把活动目的、要求等宣传到每位职工及家属,发动他们认真思考,形成了上至离退休职工、下至幼儿园儿童都积极参与活动的良好氛围。目前,共征集安全警句近5000条,亲情寄语3000多条。基层科区每月组织开展“‘三违’害了谁,反‘三违’为了谁”大讨论,每月进行“看惯了、干惯了、习惯了”习惯性违章排查整治,让干部职工认清“三违”、“三惯”行为的危害,严格按章操作,规范作业行为。

注重典型示范。以先进典型宣传为主线,开展“学先进、我行动、保安全”专题宣传活动,广泛宣传在安全生产、自主管理工作中涌现出的好经验、好做法,集中宣传先进典型的事迹和精神风貌,引领职工深入学习、深入实践,营造出了“学先进、赶先进、争当先进”的浓厚氛围。

(朱安)

袁店矿：困难职工节前收“红包”

严冬时节,尽管室外寒风凛冽,淮北矿业袁店矿困难职工及家庭遭遇不幸职工的家里却暖意融融。连日来,该矿困难职工陆续收到工会组织发放的200元至300元不等的困难慰问金。

春节前夕,该矿通过摸底排查出

的63名困难职工、困难党员全部得到慰问,共发放慰问金16900元,保证每户困难职工温暖过大年。从去年12月份起,该矿就责成工会组织全面做好全矿困难职工的摸底、核实和建档工作,切实掌握困难群体的构成、分布、数量、困难程度和困难原因,真正把需要救助的困难职工纳入被救助范围,保证每一名困难职工都能及时领到救助金,确保每个困难职工家庭在温暖、祥和的氛围中度过新春佳节。防突区职工王红运家属不幸患上脑瘤,仅手术费就花去48万余元,对于王红运家来说,这笔费用无疑是个天文数字。该矿在节日来临之际,为他申领了大病医疗补助费用2.5万余元,把党和企业的温暖及时送到困难职工的心坎上。王红运感动得紧紧握着领导的手,连声道谢。

去年以来,该矿通过困难职工帮扶、大病医疗救助、金秋助学以及副总以上领导干部联系困难户等,尽心竭力帮助困难职工群众解决实际问题。一年来,共对110名困难职工进行了救助,救助金额为2.8万多元,对16名考入大学的职工子女资助1.4万多元。

(王爱林)



亭南煤业：新年读书成时尚

1月23日,山东淄矿集团亭南煤业公司综采队员工焦张雄在图书室挑选书籍。

春节的脚步越来越近,而该公司图书室则门庭若市,像焦张雄一样前来借书的青工络绎不绝。“书到用时方恨少。工作半年多,我发现欠缺的知识太多了。我想挑上几本采矿方面的专业书籍,利用春节放假的时间抓紧学习,为新一年的工作打好基础。”焦张雄的一番话代表了大部分青工的心声。

刘多明 王静 摄影报道