

2010,李子垭南煤矿班组管理亮点纷呈

□ 李晓波

2010年,川煤集团广能公司李子垭南煤矿“煤矿”以学习推广白国周班组管理法为契机,轰轰烈烈推动了班组自主管理工作,以培训提素、管理放权、政策倾斜全面提升班组长自主管理的主动性和积极性,推动班组自主管理步入了一个全新阶段。

竞聘上岗: 奠定班组长成长成才环境

班组长主动注重知识技能的培养。该矿通过鼓励有知识有文化的青工竞聘班组长岗位,激发有能力、有文化、

对班组管理有欲望的青工的竞聘欲望,鞭策在值班组长主动要求进步,同时矿组织部门定期对所有在职班组长进行了强化培训,并进行严格测试。知识型技能型班组长和竞争上岗的体制给班组建设带来了新气象,竞聘上岗机制,从入口上为班组长提素奠定了坚实基础,同时也让在岗的班组长感到了压力,有力促进了他们主动学习、主动提高的积极性和自觉性,班组长逐步由苦干型变身成技能型。

连队放权: 搭建班组长施展技能舞台

学习白国周班组管理法,基层连

队还主动向班组放权。“过去管理是连队一竿子插到底,凡事都要按照连队的思路走,不管现场怎么样只有盲从,生产任务定下后完得成要完成完不成也要想办法完成,职工抵触情绪很大。现在连队只给我们下任务,定指标,怎么干根据现场我们自己说啦算。”提到班组自主管理的好处,掘进一队“白国周班组管理法示范班组”生产二班班长周廷辉感触颇深。2010年,该矿进一步加大班组自主管理,基层连队对各班组全面“放权”,班前会由班组长主持,根据现场情况进行生产工序的衔接和劳动力组织以及工分分配,给他们根据现场有合理组织生产的权利。在管理上为班组长“放权”,通过

每月召开一次班务会,让班组长在班组管理中有了自由发挥的空间,班组岗位安排、年休假、安全生产、个人出勤工分及奖惩全部由班组长掌控,班组职工公开讨论,举手表决,连队领导只作为“旁观者”列席。在班组长全身心投入班组管理,减少“噪音”干扰的同时,有力促进了班组自主管理水平,和现场安全质量管理水平。

严格奖惩: 激发班组长力争上游热情

该矿将优秀班组长纳入矿区后备人才库管理,在进行经济奖励的同时给予政治待遇提高,激发了基层班

长干事创业的热情,该矿准备队队长蒋敏就是这一政策的受益者,蒋敏在掘进二队时工作兢兢业业,任劳任怨,现场管理有板有眼,班组管理独树一帜,在2010年年初队级干部调整中,他顺利进入矿领导班子的视野,被任命为准备队队长。准备队的工作在2010年是顺风顺水发展,得到各级好评。对干部选拔任用上对优秀班组长倾斜原则的界定,起到鼓励广大一线优秀职工竞聘班队长岗位的同时,极大激发和鼓舞了基层班组长的干劲,“只要干得好,就会有面子、有票子、有位子。”这一激励机制极易带动班组长加强业务学习的积极性,对班组内部形成学管理、学技能的气氛作用明显。

刘士伟: 可爱的 “老倔头”

□ 黄永峰

“老倔头”大名刘士伟,是山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿安全科一名安全员。老刘今年50岁了,干煤矿也快30年了。老刘平时给人最深的印象就是他那股抓安全的倔脾气,由此大伙送了他个“老倔头”的外号与他。

只要是违章的事, 矿长说了也不干

老刘有一句名言:“只要是违章的事,就是矿长说了也不干。”这是他十多年前在掘进工作时经常说的话。他干起活来总是有板有眼的,严格按规程不紧不慢地执行。他的“倔脾气”就让不少班长、队长碰了钉子。“老倔头”的外号也从那时候得名。他的做法让有些想多赶进尺的工人非常不解。私下里就有人劝老刘:“干工作差不多就行了,何必那么认真呢?”老刘说:“安全不是别人,而是为了自己,违章首先危及的是自己的人身安全。谁都知道干活是为了挣钱,可没有安全挣钱再多又有什么意义?”

安全员就要有股倔脾气

后来刘士伟调到安全科成为一名安全员,从事安全监督管理工作后,他的那股倔劲更是发挥得淋漓尽致。安全科长罗贤中就曾经不止一次地夸过他:“我们安全员都要有股像老刘这样的倔脾气!”前不久,老刘在212采区某掘进迎头跟班监督时,听到左肩部刚打好的一个锚杆眼里传出了“呼呼”的响声,他凭经验断定可能是气体冒出。立即让工人停下来,把瓦斯传感器拿过来进行检测,没有出现报警。班长说:“既然瓦斯探头没报警,说明没有气体超标,我们还是接着干吧。”老刘不同意:“这个锚杆眼里传出的声音很大,情况很可疑,还是让瓦检员过来一趟进行检测吧。”由于当时生产任务很紧,班长面露难色,他跟老刘商量说:“你看马上就要交班了,我们这几个锚杆还没装好。不如这样吧,你去找瓦检员,我们先把这几棵锚杆装好。”“不行,在情况没查清楚前,谁也不能冒险工作!”老刘的话不容置疑。过了一会儿,瓦检员来了,经过检测现场瓦斯浓度达到了3%,是迎头的瓦斯传感器出现了故障。老刘立刻组织人员撤离,并进行了紧急处理。由于老刘的这股子倔劲才避免了一次恶性事故的发生。事后班长对老刘感激不已,非要拉老刘吃饭。老刘笑着说:“只要你们能理解和支持我的工作,以后你们少叫几声‘老倔头’比什么都好!”

领导和职工都是一样的

老刘的倔脾气更体现在抓三违上,只要发现违章人员他没放过,那股倔劲让不少班长、队长甚至区长都栽了跟头,吃了苦头。有人还曾私下里想请他喝酒,给他送礼,都被他严词拒绝。有一次,某生产工区副区长李某在井下睡觉时被老刘发现,他随即要求老刘给他个面子,求他无论如何要放他一码。老刘说:“我是安全员,就要为井下所有人员的安全负责,我不管你是领导还是职工,只要违犯规定,就要受到处罚。领导和职工在安全上都是一样的。”一席话,说得那位副区长心服口服,主动接受了处罚。

从事安全工作十多年来,刘士伟的脚步走遍了北徐楼煤矿井下的每一寸土地,用他的执着和认真为广大职工保驾护航,他的那种坚持原则的倔脾气也得到了广大职工的一致认可和喜爱。

“小班组” 彰显“大作为”

□ 刘佳

山东兖矿集团南屯矿以提升班组长素质,规范班组管理为突破口,不断完善制度、明确责任、强化管理,推进班组管理的科学化、规范化、制度化。

完善管理机制

该矿相继修订完善《班组长岗位设置和任免制度》,完善区队长选拔的具体标准和班组长岗位设置及任免制度,严格执行班组长“队推荐、矿批准、月考核、年调整”的管理程序,对班组长的任命实行分管领导审批,人力资源部建档立卡统一管理,从而杜绝了随意更换班组长现象,保证了班组长队伍的稳定性。还明确了班组长的安全管理职责、质量管理职责、生产管理职责等,授予班组长指挥、协调本班组安全生产活动等7项权力,让班组长职权同握。

严格绩效考核

该矿按照责权利相统一的原则,健全完善了班组奖惩机制,强化对班组绩效和班组长履职情况的监督考核,广泛开展了“安全型”班组、“精细型”班组、“学习型”班组、“节约型”班组和“创新型”班组创建活动,激发了班组的工作热情。南屯矿掘进二区121队在年进6000米掘进任务中,深入开展班组、岗位竞赛活动,健全和完善班组、岗位竞赛制度,从安全、质量、生产、材料管理四个方面进行考核。2010年,掘进进尺23220米,完成考核计划的1106%。半煤岩巷单头进尺创出月进最高585米新纪录,达到年进6000米以上较好水平,并获得兖州煤业公司的好评,对他们的成功做法给予了推广。

强化素质提升

该矿在班组建设中,重点采取集中培训和自主培训相结合的方式,强化员工技能素质。注重对班队长的再培训和再教育,为班队长量身制订了严格的培训计划,对培训人员、授课教师、学习内容进行细致安排,适时邀请优秀班队长结合实际管理经验现身说法,通过经验交流促进班队长之间相互学习、了解和沟通,有效提升了班队长的专业素质和综合管理能力。在班组建设中,该矿还注重创建有利于班组成长、建设的良好环境,高度重视员工利益和心理诉求,做到关注员工工作与生活、组织能力与自我管理、职业规划与价值实现的“三大结合”。充分利用知识竞答、安全提醒、企业文化下基层等活动,引导和激励员工,用文化凝聚人心,鼓舞干劲,营造出“用心工作、快乐生活、健康成长”的人文环境,进一步提升了班组团队的战斗力、凝聚力和执行力。

袁庄矿:班组长待遇提高了



1月7日,安徽淮北矿业袁庄矿采煤三区一班班长李金庭(左二)在自己办公室召开班务会。

目前,该矿54个班组的正副班组长都有了自己的办公室和办公桌。据悉,该矿去年正式把班组长纳入到中层管理干部考核序列,班组长的工作激情和工作能力得到有效提高。

陈贤云 曹砚凉 摄影报道

张玉磊:“三招”走活班组“安全棋”

河南义煤集团常村矿机电强力皮带队张玉磊班靠着实打实的“三招”,实现了安全生产。2010年,全队四个班的班组安全建设考核中,张玉磊班取得第一名的次数最多。

第一招:班组长以身作则。张玉磊班有职工26人,为了带好这个班。他时时处处严格要求自己,事事走在职工前面。2010年12月27日四点班,张玉磊带领职工在21强力皮带巷刹底时,遇到硬度极高的渣岩。风镐打在渣岩上震得人浑身震颤,稍有一点跑神,风镐就打滑,不管如何用力,就是使不上劲。面对困难,有人退缩了,可张玉磊不相信石头能难倒英雄汉。“休息一会儿,再接着干,不会没效果的。生产单位的职工天天面对的都是这样的活,人家都能干好,咱也能干好。”他这么

一鼓劲,大家的积极性又调动起来了。在他的带领下,大家的干劲更足了,渣岩也在风镐的多次冲击下一点点破碎,终于顺利完成了刹底任务。

第二招:坚持一班三检制。班组长要做到接班、班中、交班三次巡回检查,尤其是交班前巡查各岗位的安全状况最关键。张玉磊常对工友们说:“对发现的问题要及时处理,决不给下一班留下隐患。”2010年11月底的一天,临交接班时,张玉磊来到暗斜井皮带机尾,看到因水煤大,撒煤严重。“要保证皮带运转,就不能让水煤淤死机尾滚筒。”张玉磊说着,就和工人们一起动手,开始清理。他们一锹一锹地挖淤泥,一筐一筐地往皮带上传,虽然大伙都累得汗流浹背,但为了设备安全运转,张

玉磊和本班人员一直坚持到下一班的人员到岗后,才离开工作现场。

第三招:关心职工凝聚力。班组的安全建设依靠职工的齐心协力,同样班组的关怀也时刻温暖着大家的心。张红伟是名重症慢性病患者,为了照顾他,队里只安排他上八点班,在距离地面较近的变电所值班。每当轮到张玉磊班的时候,张玉磊都要组织一次探望活动,这让张红伟非常感动。

2010年,油菜成熟的时候,老职工朱军停却因病住院,家里只剩老伴一个人,朱师傅住在医院却担心家事没心思养病。张玉磊得知后,组织大家帮助朱师傅收割油菜。朱师傅的老伴高兴地一边给大家倒茶,一边动情地说:“谢谢!你们这班人真好!”

(李红波)

兴隆庄矿安全管理巧打“时间差”

山东兖矿集团兴隆庄矿积极探索安全管理新方法、新途径,巧打安全管理“时间差”,严格堵塞薄弱环节时间安全管理的漏洞,实现了安全管理水平的不断提升。

巧打交接班“时间差”。针对在交接班时间,交班职工因急着早点下班而对隐患或遗留问题交待不清,接班人员想抓紧时间上岗而检查不细致或问题了解不清楚这个“时间差”,容易出现各种安全问题的实际。该矿积极推行班组“三位一体”安全确认,严格执行现场交接班制度,交班人员把当班存在的安全生产问题与接班人员进行详细交接

并确认签字。接班人员对现场施工安全质量、安全设施、各类设备、材料、工器具进行全面检查,并把上班交接的各类问题整改完毕后,再开工进行生产。

巧打班次“时间差”。针对夜班职工容易疲劳,容易发生安全生产事故的实际情况,为了打好班次“时间差”,该矿不断加强班前检查制度,通过班前会的时间,加强对夜班人员的盯防,坚决杜绝疲劳上岗、带着情绪上岗和不放心人上岗现象。加强领导干部井下作业现场跟班和重大问题安全“专盯”制度,超前排查分析安全倾向性、苗头性问题,进一

步强化“三员一哨”等人员的责任,通过不定时间,不顶路线及暗查、夜查和突击查等方式,加大现场监督检查力度,确保薄弱时间的安全生产。

巧打节假日“时间差”。针对节假日时间,职工思想活跃,容易产生松懈、麻痹思想的实际,该矿采取撰写宣传提纲、发放安全倡议书、开展全员安全承诺、召开安全座谈会、向一线送温暖暖安全等互动,营造安全生产的浓厚氛围,使“在岗一分钟,安全六十秒”的安全理念深入人心,为全力打好安全生产开局仗提供可靠保障。

(谢红玲)

安全小故事走进班组

□ 周仁鲁 文/图

“今天我给大家讲的故事是‘喝醉了的顶板’。听见这个故事名,大家也许会有一丝迷惑,顶板也能喝醉呀?回答是肯定的,其中缘由,请让我慢慢告诉你们……”1月6日上午,在安徽淮北矿业孙疃矿综采一区职工学习会上,该矿安全小故事宣讲员卢静绘声绘色的讲述,让值班员和工友们听得入神,并赢得阵阵喝彩。

为更进一步搞好安全生产,加强职工安全学习和事故案例警示教育,使职工把岗位事故案例的沉痛教训入脑入心,使职工在各自的本职岗位上能够依事故案例教训的警钟长鸣



图为安全小故事宣讲团在为职工绘声绘色地宣讲安全小故事,并积极与职工进行安全知识互动。

于心中。该矿日前成立了一支安全小 故事宣讲团,他们利用班前会、职工

学习会等业余时间积极走进班组,开展各岗位事故案例警示教育,使员工提高思想认识,规范安全操作流程行为,以岗位事故案例警示员工在工作中时刻要保持高度的警惕性,筑牢员工安全思想防线,确保了安全生产,杜绝了各类事故的发生。

该矿通过对事故案例警示教育活动的开展,引起员工对安全工作的足够重视,真正把“安全第一、生产第二”的方针铭刻在心,避免忽视安全、盲目操作,提高警惕,加强自我应变能力,避免员工因忽视安全而造成再次类似的悲剧上演。一个个绘声绘色、发人深醒的安全小故事,受到了该矿职工的广泛欢迎。