

# 经理日报

2011年1月27日 星期四  
庚寅年 十二月二十四  
第026期 总第6798期  
今日12版

新闻热线:(028) 87369123  
传真:(028)87346406  
电子邮箱:sw6150@126.com  
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

## 昂首展新姿 国酒开新篇

[详见 A4 版]



坐拥百亿以上现金流的中国首富宗庆后,自称现金流每年还要以 20% 的速度增加,确实到了“钱多砸手”的地步。“浙江红土”是宗庆后主业之外,正式宣布投资的第一个多元化项目。除了进入创投行业,娃哈哈正在多方面悄悄谋变。

# 拜年投资揽才 宗庆后新年新三变

张妍婷 张鑫华

1月24日,嘉兴市浙江清华长三角研究院二楼,浙江红土创业投资公司(以下简称“浙江红土”)召开了2011年第一次股东会,娃哈哈集团董事长宗庆后刚从北京出差回来,就出现在了嘉兴,参加股东大会,足见对这个项目的重视。这个项目中,娃哈哈投入1亿元。

### 一 变 公交站广告上拜年

杭州体育场路的某公交车站,穿黑大衣,戴火红围巾的宗庆后大幅拜年广告吸引了不少眼球。中国首富给大家拜年,确实让消费者在隆冬腊月产生一种过年的温暖喜悦感。

对于普通杭州市民而言,每天这样近距离接触自己的创富偶像,更会有好奇心——他还用这样亲自做广告嘛?找个形象代言人都不解决啦。王石、丁磊、张朝阳上这类大众

广告,不稀奇;那么,向来低调的宗庆后为何要“献身”登上公交站广告?

“这是第一次,哈哈。当时市场部建议,用我的形象做拜年广告,说效果一定很好。我也没表态,结果他们就上去了。”宗庆后笑着告诉记者。

快速消费品的广告投入量非常巨大。之前娃哈哈的主要广告渠道是电视台,集中在央视和各个上星卫视。今年开始,娃哈哈的广告不仅出现在电视台,还爬下电视,跑进了新媒体,公交站广告、网络广告、广播……“现在有一些年轻人都不看电视,消费群体在悄悄变化,就说明市场在变化,娃哈哈作为快速消费品当然要变。”宗庆后说。

### 二 变 首次入股做创投,萌动转型

宗庆后资金实力雄厚一直是远近闻名的,从100多个亿的资金存银行,到800亿身家荣升中国首富,在PE泛滥的年代,找上门融资的,招商的,可以把门槛踩烂。可

老宗从来没动心过,用他的话说,很多企业不关注实业而专注暴利的PE,这个现象很危险,必须扭转,因为实业才是基础。这么多年,在重重诱惑下,宗庆后一直坚持利润相对微薄的饮料行业。为何,这次宗庆后也掺和进去了?

“我入股浙江红土主要目的不为赚钱。”宗庆后的回答让人意外。原来,宗庆后更看重清华长三角研究院这个平台。

一个月前,娃哈哈入选全球竞争力品牌中国前10强,宗庆后受邀到斯坦福大学演讲,这期间,浙江清华长三角研究院在美国硅谷的一个分支机构



人财论坛 | Rencai Luntan

## 在华外资企业别误读本土化

冯也成

某著名的国际零售巨擘在上海20家门店6000多名一线职工的收入长期徘徊在全市最低工资线。数据显示,1998年该企业职工最低税前工资是1150元,从1998年至今,该企业在上海职工的名义月收入增长了不到50元,而这期间上海的最低工资翻了3.45倍。(据《劳动报》)

2006年该企业职工离职率匪夷所思地高达102%,2007年更是高达108.5%,许多人只做了几个月、甚至几天就走了。值得一提的是,该企业在美国和法国本土都是关爱员工、遵纪守法的典范。想起在1995年前后,该零售企业首次进入上海,员工的工资水平与该企业在国际上的一贯做法是相匹配的、一致的。但是,为什么在进入中国仅仅十几年后,该企业员工纷纷选择“用脚投票”呢?

直观地看,当然是经济利益的考虑。员工的名义工资水平一直固定着,就相当于不断压缩员工的相对工资水平。那么,员工的工资水平相对下降,企业相应的盈利空间就大一些。其实,企业可以通过采购、更换营业地点,甚至关闭一些不盈利的门店等多种方式化解成本上升带来的盈利压力。

从更深层来看,原因还是该企业误读了本土化的精神。作为本土化的精髓,当然既要培养本土的员工成长,更要给本土的居民提供质优价廉的商品和服务,但是绝对不是员工待遇要向本土一些低工资企业看齐。这样的企业,既难得到员工和社会的认同,其国际声誉也得打上问号。

所以,跨国企业除了加快本土化以吸收当地的一些优良文化以外,在关爱员工上,更应该站在全球的角度,给本土企业提供与国际化相匹配的待遇。

## 神龙汽车高层换血 中方话语权提升

唐柳杨

神龙汽车已开始启动自2003年以来最大规模人事变动。据《第一财经日报》消息,包括公司总经理、副总经理以及东风雪铁龙、东风标致在内的神龙汽车高层将迎来集体换届。原公司总经理刘卫东将调回东风汽车任副总经理,来自法国的毕高诚则接任神龙汽车总经理职务。

值得一提的是,尽管公司总经理由中方更换为法方员工,但东风雪铁龙、东风标致两个商务部的总经理却改由中方担任。与此同时,市场、传播等部门的“一把手”也在本次换届中改为中方员工执掌话语权。

### 高层换血酝酿已久

根据神龙汽车董事会会议决议,神龙汽车有史以来最大规模的人事调整于1月23日起生效。公司原总经理刘卫东调回东



风汽车总部担任副总经理,但仍分管神龙汽车业务。神龙汽车原财务部部长邱现东将担任神龙汽车中方最高领导人、公司副总经理。而原公司副总经理毕高诚则将接替刘卫东成为新一任总经理。

接近神龙汽车的人士透露,“2003年成立新的神龙汽车的时候,董事会就规定中法双方轮流担任公司总经理,第一次是8年一轮换,接下来是4年一轮换。从2003年到现在正好是8年。”

2003年,东风汽车与标致雪铁龙集团(PSA)签署新的合资协议,将原东风汽车与雪铁龙的合资提升为东风与PSA集团的合资。2003年之后,原神龙汽车品牌分裂为东风雪铁龙和东风标致两个品牌部,所有车型根据其品牌归属悬挂上雪铁龙和标致标识,神龙汽车则逐渐蜕变为整车制造部门。

随着公司最高领导层的变革,更大的风暴正在酝酿。1月25日,神龙汽车干部大会宣布的人事变动还包括:东风雪铁龙副总经理魏文清和总经理穆懿夫岗位互换,东风标致副总经理雷新与总经理齐默尔曼岗位互换;东风雪铁龙原市场与宣传部部长郭浩(法籍员工)因任期到期回国,曾在上海大众工作过的章宇光被PSA“挖角”,聘请为市场部部长。东风标致市场部部长贺文礼(法籍员工)同样调回法国总部工作,曾在一汽-大众任职的吴少革则被聘用为东风标致市场部部长。(下转 A2 版)

双星集团 Double Star Group  
www.doublestar.com.cn  
双星杯头条好新闻

诚信守信 凝固到永远  
水泥·电力·畜牧  
夏河安多投资(集团)有限责任公司  
电话:0941-7231441 网址:www.andoutouzi.cn

做食品就是做良心——杜斌斌  
方便米饭 肉食 下饭菜  
DEYI GREEN

药物去屑,就是康王  
康王 滇虹药业

## 本期导读 | 人财战略

## 经 营企业 | ENTERPRISE

- A2 HR 选才:家花,野花,孰优孰劣?
- A3 海底捞:让员工捞起幸福与快乐

## 理 通商道 | COMMERCIAL

- B1 百亿投资换得云内动力 长安重扬资本局
- B2 成善学:善学者明 善财者达

## 财 智人生 | LIFE

- B3 “沾光”公司扩产热潮来袭 或透支今年业绩
- B4 现金流 缘何成为财务预警核心指标?

## 富 在市场 | MARKET

- C1 究矿集团构筑安全发展“跨年大桥”
- C2 从“差乱矿井”到“整洁矿井”

## 海南航空3.26亿元重奖员工

本报讯 海航集团1月24日举行荣誉“SKYTRAX 五星航空”表彰大会,海南航空股份有限公司全体员工及大新华等相关公司员工获重奖3.26亿元。

海航集团董事局董事、执行总裁李先华当天宣布了一揽子奖励措施:海南航空股份有限公司全体员工职级擢升一级;给予海南航空股份有限公司全体员工及大新华等相关企业员工月薪4.5倍的经济奖励,总额达3亿元;海航股份高管团队获巨奖;董事长王英明获1000万元,原董事长李晓明获800万元。总裁陈明获500万元,另一位副总裁获300万元。

据了解,SKYTRAX是全球知名航空公司与机场服务的调查和咨询机构,成立于1989年,总部位于英国伦敦,其星级评定系统运营10余年,每年对全世界450多家航空公司从机场到客舱的各项服务品质进行审核,“五星”是其星级评定的最高等级。

今年1月10日,SKYTRAX主席爱德华·普莱斯特德向海南航空颁发了“SKYTRAX五星航空公司”证书,海南航空跻身全球7家五星航空公司之列。(王辛莉)

康奈「经典舒仕」鞋  
全球同步上市  
拥有康奈 舒适自在