

“当官一张纸,做人一辈子”,虽然班长这个“官”算不上什么,但韩克豹深知自己身上责任重大,为此,他无怨无悔,尽职尽责!

# 韩克豹:16年班长不言悔

42岁的他,个头适中,瘦而白皙的脸庞透着阜南人独有的朴实和厚道,眼里透着煤矿工人的英气,就是这样汉子把自己的人生舞台放在了矿山;1988年,他来到淮北矿务局工程处当了一名井下农民协议工,从此扎根在百里矿区,一干就是16年;他在班长这个“为官”之道上,续写出了平凡人不平凡的事迹,他就是淮北矿业集团工程建设公司朱仙庄矿项目部井巷三队队长韩克豹。

平日话语不多的韩克豹和撑子面上的岩石一样,总是默默地执着于坚硬和顽强,让人敬重、让人赞许,让他在默默地付出中脱颖而出,在由一名农民协议工转正后,干过采煤工、扒矸机司机、验收员,1994年5月担任掘进班长。

## 做职工的守护神

### 孟五军:“二四+三三”=安全先进班组

#### 人物档案:

孟五军,42岁,高中文化,1989年到河南义煤集团常村矿综采队工作,因精通综采设备使用技术,1996年被选为达产队员,代表国家能源部赴印度工作,为国家赢得了荣誉,1997年9月到二采队工作,2000年担任二班班长至今。

今年42岁的孟五军,已在采煤一线干了20余年。自2000年担任二采队二班班长以来,他所带的班组杜绝了二级及以上人身事故,始终保持区队班组月产最高水平,他本人多次被评为矿“先进生产者”、“劳动模范”,采煤二班去年被河南省煤矿工会评为“安全先进班组”。

回顾近十年的班组管理工作,孟五军说:“其实没什么秘诀,就是坚持做到开好‘四会’、仔细‘四查’,及时‘三提醒’、严格‘三落实’和‘三个必到场’,同时与工友工作上伙伴,生活中是兄弟。”

孟五军所说的“四会”,就是认真开好进班会、收心会、讲评会和总结会。进班会上,他合理安排当班生产任务,明确工作重点,强调安全薄弱环节,使职工心中有数。收心会上,全面了解职工的思想状况,观察职工情绪。讲评会上,在组与组、人与人之间开展安全自查和互查活动,表扬先进,鼓励后进。总结会上,总结经验,找差距,补不足,制定整改措施,为全班月月保持区队第一打好基础。

“四查”,就是不管时间多紧,任务多重,都要仔细查开工、查质量、查验收、查落实。每次开工前,孟五军都是第一个到达工作地点,按照“不安全不生产”的原则,认真排查工作地点存在的安全隐患,发现问题及时处理。尤其在查质量上,他决不手软,不放过任何细节。2010年7月份,2110工作面上拐头断面大,需要打双棚。拐头工为了图省劲,少打了一架棚,孟五军发现后,立即组织人员进行补打,并向拐头工讲明不按要求施工的危害性,给予每人罚款50元的处理。

“三提醒”,就是班长在进班会上提醒,工友在班中相互提醒,青监岗员时时督促提醒。

“三落实”,就是狠抓现场安全责任落实、安全奖罚落实、安全措施落实。日常工作中,孟五军以身作则,以规范职工操作行为为主线,明确安全工作目标和措施,把约束机制贯穿到每个组、每个环节、每个人,使职工时时、事事有章可循。他还联系班组岗位实际,对工作量进行核算,每班一考核,每班一计分,每班一公开,让每位职工都对自己当班工作业绩一目了然,最大限度地激发职工的工作热情。

“三到场”,就是坚持做到每一个进班会必到场,工友家有红白大事必到场,班中有急难险重任务必到场。

正是依靠这套“二四、三三”安全管理法,孟五军取得了班组各项工作始终位居区队班组之首的业绩。工友们都说“跟着老孟干,安全、踏实、放心,还能挣高工资。” (吴美莲)

“职工的安全是我的责任。”这是韩克豹当班长最爱讲的一句话。16年来,他所带班组杜绝轻伤以上安全事故,实现了安全生产。诠释了“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”真理。

1998年4月,他所在的班施工海孜矿二号井井筒任务。工人陆传明为早点上窑,争抢正在下落吊桶的保险带。不料一失手,两脚一滑,摔倒在井底。韩克豹果断拉帮送点铃,才避免了吊桶伤人事故的发生。事后陆传明感叹地说:“要不是韩班长发现得早,我不仅要失去双腿,而且命也没有。”陆氏三兄弟为表示对韩克豹的救命之恩,硬要请吃饭,韩克豹却说:“这是我做班长的职责,你们跟我干工作,就是把生命交给了我,我要对你们和家人负责……”

2006年10月,韩克豹带领班组施工董亭矿混合井任务,在一次刚交接班时,韩克豹坐吊桶刚下落5米处时,发现刚凝固的井筒内壁有40多厘米的裂隙,他果断安排人员升井,找了1米多的铁棍对裂隙处进行处理,一块长1米宽40厘米的混凝土随之掉落下来,事后,工友无不感慨地说:“要不是韩班长,我们也许就见了阎王,你真是我们职工的守护神。”为此,项目部给他奖励了200分。

## 做职工信服的班长

班长虽不是干部,却掌握着全班十几个人的工资分配。做为班长要想调动职工的积极性,就要让职工信服,韩克豹是这样说的也是这样做的。在工分分配上,他始终坚持大公无私、以身作则,谁该得多少分,让职

工明明白白。2010年7月份,田兴兵、蔡燕师徒二人被安排带生产用料,由于送料不及时影响了生产进度,韩克豹当班扣除师徒二人各200分,并奖励给迎头大工,事后,师徒二人不服找韩克豹理论,韩克豹说:“你们做为后勤工危险系数低,材料供应不及时那是你们工作没有干到位,我把扣你们的分给迎头工,是因为他们比你们辛苦,而且很危险。”一席话说得师徒二人低下了头。

2010年12月份,队长中午安排韩克豹夜班带材料,因中午喝了点酒,他把带料的事情给忘了,结果影响了生产,分工分时他不仅向全班人做了检讨,而且主动给自己划了旷工,全班20多人向他投来敬佩的目光。一些上班的“油头”私下佩服地说:“韩班长真是好样的。”

## 做永不服输的班长

韩克豹可是个有思想、善思索的人。如何带领弟兄们把活干好,不辜负领导的重托和群众的信任,他心里最有数。

2004年,他担任陈楼矿建项目部井巷四队的班长,一提井巷四队,项目部没有一个人不摇头的,队里50多人没有一个迎头大工,有些职工出工不出力,而且经常不出勤。韩克豹走马上任后,他坚决不向其他队要一人,而是向自己的队求人才。硬是用两个月时间手把手现场给队里人上课。三个月后,这个最落后的队由原来的月进尺30多米提高到月进尺60多米。与当时的先进队相比不分伯仲。为保证施工进度,他吃在单位,睡在单位,创下一年只休两班的惊人记录。(黄克南)



## “班组职工文化园地”受欢迎

1月12日,淮北矿业孙疃煤矿综掘一区的职工正兴致勃勃地观看班组职工文化园地。

该矿不断创新班组建设形式,在全矿18家基层单位都设立了班组职工文化园地,将班组愿景、班组口号、职工风采、全家福、安全生产完成情况、明星班长、明星职工等内容放在职工文化园地,方便职工学习。

王亮 摄影报道

## 80后队长的班组安全“管理经”

班组是项目部最活跃的基层组织,是项目部一切工作落地生根创造实效的基础团队。如何建立一支安全自主型班组队伍,安徽淮北矿业工程建设公司祁南矿建项目部公司九队队长卓传利有着自己的一套独特见解。

身为一名80后,年轻队长卓传利认为,要切实加强班组的安全生产管理,首先要有好的制度和好的带头人。九队是公司重点队,队长的一举一动都会在职工中产生影响。为提高班组的凝聚力和战斗力,九队从制度管理上入手,结合项目部管理制度制定了队自主管理制度,从制度上强化队伍建设,规范队长和职工行为。跟班队长以及各班班

长能否吃苦耐劳和率先垂范是保持队伍稳定、抓好现场安全的关键,为此,从队长做起,所有班队管理人员,带头执行管理制度,主动接受职工监督和评议,用言行带动了全队职工遵章守纪,取得了较好的效果。

其次是用“三铁”精神抓安全。安全是职工最大的幸福,是矿建生产的头等大事。一直以来,九队把安全生产当做“天”字号大事来抓,坚持抓管理不松懈,抓教育不放松,抓“三违”不手软,抓落实不含糊,用铁手腕、铁面孔、铁心肠的“三铁”精神处理任何不利于安全生产的人和事。在现场施工中,要求工人按章作业,干标准活,要求干部按章指挥,杜绝粗放管理。九队结合公司和项

目的安全活动,充分利用班前会、安全例会等大力宣传安全生产对职工个人、家庭、企业效益、企业发展的重要性,引导职工学会算好几笔账。从提高职工安全技术素质入手,强化职工的安全意识,教育职工牢固树立安全第一的理念。坚持开展反“三违”、反事故活动,开展隐患排查和现场安全整治及现场施工质量巩固,对于在安全生产中安全好、责任落实到位的个人评为优秀职工,并予以公布。较好的职工给予张榜表扬,较差的职工给予批评教育。2010年以来,九队杜绝了轻伤以上事故和各类机械事故的发生。

三是把职工的利益放在首位。作为公司重点队,要带好队伍,使干

群一心,上下合力,必须坚持原则、秉公办事、清正廉明,把职工的利益放在首位,才能赢得职工的信任,因而九队把抓团结、树形象、凝人心作为开展各项工作的出发点。在实际工作中坚持做到思想统一、目标统一、行动一致,配合默契、相互理解、相互信任。对工作中产生的意见、矛盾不回避,采取当面锣、对面鼓的办法交换意见,沟通思想。杜绝克扣截留职工工资现象,每日公布分值,让个人收入透明化,从而密切了干群关系,增强了职工的向心力,达到了融汇干群合力,稳定职工队伍的目的,为安全生产奠定了思想保证。(李良)

## 班长作检讨

### ——安全驯“虎”员下岗记

1月7日早中班,围着当班施工地点330东翼皮带下山巡视一周后,看到大家都在按章作业,有着安全驯“虎”员之称的山东淄博矿业集团许厂煤矿掘五队队长孙彦手拿《REC现场安全管理记录》犯了愁,今天还是一条问题没查出,在安全员查处问题及隐患这一栏又该怎么填写呢?

“自己可是区队安全管理方面的行家里手呀!怎么2010年底集中轮休后,今年竟出现这样的新开局。一连几天都没发现安全问题,要是被矿上巡查的各级管理人员查出,可是要追究我这个安全员的责任的啊。”孙彦边想边起身朝迎头走去。

“孙班长,找啥呢?我刚清点迎头支护物料数量,就连一根锚固剂也没有丢失呀!”负责后卫工作的青工张天亮看到班长那不放心的神情赶紧上前汇报,孙彦满意地继续向迎头走去。

“顶、帮、迎头已找实,无危岩活矸,临时支护可靠,确认完毕。”“风水管路完好,风钻试好,可以打眼,确认

完毕。”“退路畅通,可以打眼,确认完毕。”“袖口扎紧,轮廓线画好,准备打眼,确认完毕。”“没有无关人员,确认完毕,现在可以打眼。”迎头打眼工卢洪亮用山东人特有的大嗓门边说着“手指口述”内容。

“嗯!这个卢洪亮倒是人粗活不粗,‘手指口述’内容的全面到位,那满口的山东口音更让人听起来亲切自然。”孙彦边听边想。突然,他眼前一亮:“这就是问题呀!‘手指口述’内容语言表述家乡口音未改,班里职工都是山东人倒是听得亲切听得懂,可是矿上各级管理人员来检查工作时,就未必全听得懂这浓厚的山东话。”

“小卢,你那‘手指口述’内容表述得不对。”孙彦遂对卢洪亮说。

一向有着“倔驴”脾气的卢洪亮这次却一反张口顶牛的常态,而是一副委屈的样子解释说:“班长,我没有漏说或颠倒顺序呀!”

“哎!我不是说你内容有错误,而是说你口音不对,应该使用普通话,

如果矿上来个山西的管理干部到咱施工地点进行检查,听不懂你说的话咋办。”孙彦进一步开导说。

“嗯!班长教育的是,我以为自己说惯了家乡话,班里工友们又都是山东人也听惯了山东话,说土话是应该的了,从矿上角度来讲是不应该的,今后一定改正。”卢洪亮态度诚恳地说。

“哎!功夫不负有心人,总算是找到问题了,好记性不如烂笔头,得赶紧写在《REC现场安全管理记录》上。”孙彦边想边将这条问题郑重地写在了“安全员查出问题及隐患”栏目内。

班后会上,班长孙彦首先发言道:“伙伴们,我就新年以来自己连续几天在查处安全问题不力向大家作一下检讨……”

“应该检讨的是我们,我们本想通过班长能否查找出安全问题来检验大家的安全生产工作成效,就没有向班长说明大家伙在新年后准备给班长一个惊喜的内容,不曾想给了班

长一个惊吓。”老工人吴茂东自责地说。

原来,矿上在2010年10月将建矿以来在安全生产、自主保安和相互保安方面作出优异成绩的20名“安全标兵”的先进事迹编印成《当好伏“虎”人》一书发放到全矿职工手中。掘五队生产班班长孙彦以《甘做安全驯“虎”员》的事迹报道名列其中。孙彦那句“安全是老虎,你把它驯服了,自己受益,否则,必受其害”的话语也深深地印进班内每一名职工的脑海里。由组长王少华提议,在班内发起向“安全标兵”学习,向身边班长学习,争做“让父母妻儿安心,让领导放心,让班长省心”的“三心”员工,并要求大家在新年以求实的工作姿态给班长一个惊喜。

大家充分利用2010年底集中轮休的时间勤奋学习《许厂煤矿安全知识读本》、《“手指口述”工作法与形象化工艺流程》、《赢在历练——许厂煤矿岗位描述选编》、《当好伏“虎”人》等安全知识类书籍,并分别采用“飞

## 以班组建设为主线 实施群众技术创新 淮北桃园矿 班组建设推动 矿井安全发展

安徽淮北桃园矿围绕安全、生产、效益主题,积极构建以矿井自控、科区自治、班组自管、岗位自律的安全自主管理模式,努力夯实矿井安全基础。

2010年,该矿把班组建设作为加强基层组织建设和安全生产的重要途径,对采掘单位24名班队长进行了重新聘任,举办全矿采掘辅助单位班队长以上干部安全培训,召开了全矿班组工作推进会,学习推广“白国周班组管理法”,建立健全了班组岗位安全责任制和班前班后会、安全质量标准化、隐患排查整改、事故分析报告、手指口述规范操作、班队长现场安全巡视及安全确认等一系列班队管理制度。构建了矿领导和职能部门联系班队工作制度,完善矿班组管理体系,加强对班组长的考评和监督,并把考评结果与班组长待遇挂钩,充分发挥班组长在安全生产管理中的“前沿”作用。2010年9月该矿召开了班组建设经验交流会,6家单位在会上交流了班组建设经验,为进一步开展好班组建设奠定基础。

其次,该矿紧紧围绕矿工作目标,以实施群众性经济技术创新工程为载体,以“管理创新年”为主线,大力开展以“创新、创效、创先、创优”为动力的劳动竞赛,组织开展了“安康杯”采掘上台阶、安全“四无”班组、最佳采掘能手、区长观光赛、采掘区队日产破纪录等竞赛活动,确保产量和进尺目标的实现。针对成本、利润、煤质等目标,该矿适时开展采掘及生产辅助综合效益创新赛和“防治水”、“优质供电、供暖”、职工安全教育、文明窗口争创等小指标竞赛。据统计,一年来共开展各类竞赛8项,参加职工23万人,截至2010年10月,使用劳动竞赛费用932万元,有力地促进了矿并当年产量和进尺的完成。

开展合理化建议活动。该矿紧扣“攻坚保增长、建功促发展”主题开展合理化建议征集,共征集到建议84项,69项被采纳实施,其中深井大断面巷道支护等17项实用性、效益好的建议项目被推荐到淮北矿业参加评审并获奖。组织举办了矿第八届职工技术比武运动会,596名运动员参加33个工种比武。选送27个工种、54名运动员代表矿参加淮北矿业第十届职工技术比武运动会比赛,获得优秀组织奖,一个选手获得技术状元称号,4人获得技术能手称号。(蔡玉峰)

信”励志的方式相互督促提醒,并提出新年归来比着干、赛着干,争当安全标兵的新年心愿。

“新年新开局,新年新气象。大家在新的一年中不仅心中有安全,而且做到了‘能安全’,人人都成了伏‘虎’英雄,也难怪班长这个安全驯‘虎’员找不着下口的地方啦!”小轿车司机张仁水打趣说。

“我通报一下咱班今天工作量:台上进尺1.5米,台下进尺1.4米,出矸24车,打设锚杆18根,铺网4片,涨紧锚索3根,咱班新年以来已是连续6天取得这样的好成绩啦!”班长孙彦满意地说。

“2010年1月8日,这一天,将永远留在班长的记忆里。班里员工面貌发生了大改变,人人都成了安全驯‘虎’员,俺班长这个安全驯‘虎’员虽然下了岗,可班长孙彦他却笑开了颜……”班后会在把钩工宋希华自编自唱的一段山东快书中欢快结束。(蔡玉峰)