

管理强本质 科技助提升

鄂庄矿实现连续安全生产19年

截止到2010年12月31日24时,山东新矿集团鄂庄煤矿实现连续安全生产19年,安全产煤达1990多万吨,累计连续安全生产天数达到了6832天,继续保持全国国有重点煤矿连续安全生产周期的领先水平。

在长时间的安全生产工作中,该矿立足矿并实际,严格落实各项规章制度,依托管理建立安全的工作秩序。在严格按照《安全生产法》、《煤矿安全规程》等法律法规组织生产的同时,分别建立了矿并六大系统各类安全细化规章制度1879条,覆盖了矿并各个生产环节的每道工序。在此基础上,通过严格推行“手指口述”作业程序,规范现场施工,规范职工行为,不断巩固和提升职工的正规操作能力。为切实保障制度落实,该矿还依托专业安全监督检查部门和群众安全监察两个渠道,突出规范督查各项制度落实,并建立起了严格的奖罚措施和激励机制。

加大设备投入,依靠科技打造安全的工作环境,实现矿并的科技保安是该矿实现安全生产的一大法宝。19年来,该矿逐步淘汰落后生产设备,加速高科技生产装备和安监设备列装速度,使科技为矿并百万吨产能起了支撑“安全力”。目前,该矿所有工作面和掘进迎头都安装使用了综合采煤机、综合掘进机等具有良好安防措施的大型施工设备,各生产地点都实现了机电设备集控化、物料运输皮带化、安全监控数字化、调度指挥自动化,矿并整体机械化水平走在了同类矿并前列。在科技提速的保障下,该矿抓住矿并质量标准化建设不放松,从系统设计、开拓布局、施工现场抓起,严标准、严要求、严考核,确保了工程高质量。去年,该矿被评为国家级质量标准化矿并。

为实现矿井安全的持续发展,该矿还着眼于系统、设备、人员的本质安全化,以培育安全文化实现人本安全。坚持以人为本首先是以保障职工生命安全为本的意识,建立了基于安全的生产理念、安全理念、行为理念和创新理念等理念体系,并通过编写学习《企业文化手册》、建立企业文化绩效考核机制等形式,不断提升干部职工安全生产的文化养成和制度遵守的自觉意识。在此基础上,该矿还通过建立四级安全正向激励机制、安全文化长廊、安全明星评选、创新之星评选、阶段安全文宣、安全亲情送温暖等多种方式,不断巩固安全文化建设成果,在全矿形成了“安全是企业发展的基、平安是职工安身立命之本”的良好意识,推动了矿井安全工作的可持续发展。

(本报记者 李国政 特约记者 尹雪峰)

郭二庄矿:创先争优孕育“功勋区队”

在2010年前三季度冀中能源50佳功勋区队评比中,邯矿集团9支重点区队先后19次入围,其中郭二庄矿4支队伍10次榜上有名,独占集团公司鳌头。这是该矿党委深入开展创先争优活动,充分发挥“三大”作用的结果,一线党员们的先进事迹,像一曲首赞歌令人荡气回肠。

郭新书 向第四个百万吨目标冲刺

“综采一区是个老先进,连续三年安全产煤超百万吨,一季度、三季度两次荣获冀中能源50佳功勋区队。高产接力棒传到我手里,我有责任、有义务、有能力让它很好地传承下去。”共产党员、综采一区区长郭新书在支部会议上的讲话铿锵有力。2010年8月,1276工作面过三个断层、5条巷道空响,地质条件非常恶劣。为确保安全生产,郭新书和他的搭档、党支部安保书记带领15名党员和职工一起攻坚。调支架、正柱腿、清货卧底、管帮棚顶、打战

“在集团公司开拓质量标准化竞赛中要名列第一名,年底有三个通标杆队达标考核。”这是皖北煤电集团钱营孜矿开拓党支部的新年度承诺。

“全矿实现工期零超限,个人在书记述职考评中拿到三个以上的第一名。”这是通防党支部书记卢满意的承诺……

元旦刚过,该矿基层党组织和党员纷纷“晒”出2011年创先争优新承诺。这些支部作出新承诺的党组织和党员,在2010年都百分之兑现了承诺。

“一诺三评”作为创先争优活动的重要平台,新的一年中要进一步深入开展。”矿党委书记蔡兆林表示:“对于去年已经兑现承诺的党组织和党员,积极引导他们作出新承诺,防止出现“松口气”现象;对于年前没能实现承诺的,帮助他们查找原因,科

纳佐煤矿:强化安全质量标准化建设

为切实搞好新井建设中的安全质量标准化,重能集团永荣矿业龙蟒公司纳佐煤矿狠抓施工中的安全质量标准化建设,大力开展“双基”建设活动,夯实安全基础,全面提升安全质量标准化水平,促进矿并施工安全健康发展。

该矿新成立了安全质量标准化领导小组。领导小组负责全公司安全质量标准化管理、人、财、物的合理配置、奖惩机制、考核办法的制定以及对整个安全质量标准化工作的检查和验收。同时,还成立了相应的安全质量标准化达标工作小组,负责每周对各专业的标准化具体检查工作,以及对各专业的检查出的情况进行综合评比考核。纳佐煤矿还决定每周一作为安全质量标准化检查日,分专业小组对该矿掘机通运地测等专业的安全质

素质高 管理严 机制新

鹤煤集团:保安全督导组功不可没

2010年12月26日,河南煤化鹤煤集团十矿安监科会议室里,几名刚刚升井的检查人员将填好的隐患单交给该矿安监科长,嘱咐他按照时间要求认真整改。此时,墙上的挂钟已指向晚21点,无论矿方百般挽留,检查人员还是坚决拒绝了就餐要求,乘车而去。

不在矿上吃饭,不与外人沟通。这支由15名青年组成的安全督查督导组用严格的管理,严格的纪律,严格的检查为鹤煤集团安全生产保驾护航。

2009年1月,鹤煤集团创新工作思路,针对以前成立的安全、通风、机电、救护、煤层等5个小分队队员均从基层单位借调,业务素质和工作作风不高,处罚标准不统一,检查频繁等情况,将队员整合为一支安全督查督导组。督导组人员全部采取公开招聘,平均年龄仅35岁,均为中专以上学历,工程系列助理级以上职称,包含采煤、掘进、机电、运输、通风管理、地测防治水等各个专业。

为确保督导组真正发挥作用,鹤煤集团要求督导组实行准军事化封闭管理,全部吃住在鹤煤救护大队,不得私自外出。队员下矿检查时,不得在矿上更衣、洗澡、吃饭,上井填报查出的隐患记录一式三份,谁检查、谁签字、谁负责。督导组检查采取不定时间、不定班次、不定矿并和检查地点,要求所有队员严格保守秘密,避免因提前通知,不能检查到被检单位的真实情况。

鹤煤集团还从培养安全管理复合型人才,提高整体素质入手,要求督导组制订强化培训学习计划,队里每周安排一名队员做教员,在周二、

新年度,党员许下新承诺

学制订新承诺;对于承诺事项没有完全完成的,进一步督促他们尽快兑现承诺。”

1月11日上午,在主井车房检修现场,机运部部长杨明利与几名“技术大拿”一起对洋设备进行会诊。他笑着说:“新年席提升任务很重,我们要抓住短暂的检修时间,对技术骨干进行‘手把手’培训。”杨部长刚刚担任机运部“一把手”,对员工岗位技能提升抓得特别严。去年的承诺是集团公司技术练兵考核中取得良好以上成绩,他在去年技能考核中最终获得总评优秀。

“钱营孜矿是高产高效矿井,装备一流不意味着效率一流,作为担负全矿提升任务的机运部长,必须让每个岗位都有‘精一会二通三’的精英,这就是我今年作出的承诺。”杨明利十分感慨,“党员干部必须为自己的

承诺‘买单’,否则就会损害自身形象。”杨部长制定一个周密的员工技能提升规划,每个队的“技术大拿”都有帮扶“对子”。

杨明利部长还透露,支部班子成员在去年全部兑现了承诺,新年伊始又都作出了新的承诺,给全体党员带了个好头。

在开拓一队会议室,刚刚被评为矿劳动模范的李玉华队长正在进行“手指口述”考核。李玉华去年的承诺是带出至少2名业务尖子,结果全队有4人被评为训练尖子,今年他承诺全队人人训练成绩达到优秀;党员李建波去年承诺拿到“标准化金点子”奖,但最终未能如愿,今年承诺继续向该奖项发起冲击。

矿政工部部长杜重列举了一组数据:全矿270多名党员,有251名兑现了去年的承诺,这251名党员都

作出了新年度承诺;16名没有兑现承诺的党员全部拿出了改进措施和作出新的承诺;6名还没有完成承诺的党员,正在争取早日兑现承诺。令人欣喜的是,矿上刚刚新分来的4名党员大学生,也作出了承诺。

“承诺重在干实事、干好事、干矿工敬佩的事,不能华而不实。”矿领导说,去年虽然大部分党组织和党员兑现了承诺,但也有些承诺流于形式、标准不高,为此,矿党委规定对今年所有的承诺书都要严格把关,确保承诺高质量。

督促党员立说立行、践诺履诺,离不开制度机制的保障。据介绍,矿党委认真梳理总结去年的经验做法,研究出台了《党组织和党员公开承诺考评实施办法》,对开展“一诺三评”活动进一步细化规范,着重走好三步棋:

拓宽监督渠道。采取网上公示、大会公布等多种途径,向员工公开党组织和党员的承诺,扩大承诺的透明度,保证践诺更有动力。

强化考核力度。建立备案登记、挂号销号、督察考核等制度,通过个人自查、党员互评、书记点评等方式,督促党员严格践诺。

完善奖惩机制。把践诺情况与单位评先、个人进步挂钩,实行责任追究制,对于没能兑现承诺的,督促查找原因,拿出整改措施。

在该矿局域网,很多员工对党员作出的承诺进行了点评,有的提出意见建议,更多的提出热切期望。“真情表露在诺言中,心劲落实在工作上,以实际行动兑现诺言,才能交出一份创先争优的合格答卷。”采煤党支部书记赵强的这个帖子,引得众多员工跟“顶”。 (李继峰)

量标准化各项规定、现场标准化管理,基础资料、标准化专业培训等方面内容进行检查,重点对各采掘头面的文明生产、巷道安全距离,材料堆码、上下巷管理,轨道质量,提升运输管理,机电设备是否灵敏可靠等薄弱环节进行现场检查,对标准化工作中出现的“三不”(不标准、不安全、不到位)现象,由专业检查组组长及时落实专人整改,并进行考核评分,作为

每季度的竞赛成绩。按照“四定”(定目标、定责任、定进度、定奖惩)原则,每季度各专业都编制治理和整改项目的内容、时间、人员、任务和质量等,必须全部整改合格,切实达到巩固和提高标准化工作,全力打造一流本质安全型矿并。

(陈江华 王希财)

杨村矿:迈步支架给力薄煤层采

山东兖矿集团杨村矿始终把应用新工艺、新设备作为提高薄煤层单产单进水平的关键,在加快推进薄煤层机械化过程中,率先引进先进的迈步迁移超前液压支架,应用于工作面两端头轨顺、皮顺,使薄煤层工作面推进速度进一步提升。

在回采过程中,薄煤层工作面皮顺和轨顺的支护方式以往普遍采用单体支柱支护加交接顶梁的方式,每隔1米就要支设一棵单体支柱,30米

的距离双侧就要60多棵,安设交接顶梁更是需要数人配合,不但安装回撤费时费力,安全程度也相对较低。应用迈步迁移超前液压支架后,只需一人操作控制杆,降架、拉架、升架三步即可完成,推进一次仅需5到10分钟,比原来支柱支护效率提高了近10倍,职工体力劳动也大大减轻。目前,该矿已先后在2708、4602、4701等薄煤层工作面应用此支架。

(孙志龙 文/图)



该矿综采二区职工正在操作迈步式迁移超前液压支架。



我的“十一五”:

采访人物:王延胜,47岁,山东淄矿集团许厂煤矿通巷队维修工。

革新让我成了“名人”

1999年,我从淄博老区调到许厂煤矿通巷队工作。当时,我就想济北新区工资高,能多挣钱养家糊口,做梦也没有想到会被矿上评为革新创意能手,还能坐着飞机到海南旅游,更没想到我的一个小发明会获得国家专利。

我干了31年的煤矿工作,多数时间都跟风门打交道,发现风门不适应现场了,就爱研究研究、鼓捣鼓捣。2008年4月份,我在井下工作中看到职工开关风门非常费力,我就琢磨着给风门加了一个多功能窗。这样,人员通过风门时就可以通过窗口观察到另一侧人员或车辆的情况,再加上滑轮、钢丝绳、制动杆和复位弹簧,使风门开关更省力,使用起来更方便。主意打定以后,我边查资料、边做试验,经过一个多月的努力,终于研制出了《矿用风门多功能窗》。

同年6月,我被矿上评为“革新创意能手”。表彰大会上,接过鲜红的获奖证书时,我激动得热泪盈眶。回家后妻子更是抱着获奖证书爱不释手。当我告诉她矿上准备安排我带着她和孩子一起坐飞机去海南旅游时,她的眼里流露出的骄傲和自豪让我至今难忘。

旅游结束回到矿上,我看见自己的“革新创意能手”大幅照片已经悬挂在矿区广场的中心位置。区队领导还告诉我,我牵头研制的《矿用风门多功能窗》项目已通过国家知识产权局专利局实质性审核,获得国家专利。“老王这下可成了矿上的名人了。”工友们经常这样调侃。

从2007年到现在,矿上已先后为109名职工的革新创意项目命名,颁发给职工的革新创意奖金就达60多万元,而这些项目为企业创造的效益达到8000多万元。我为自己的创新目标更为许厂煤矿创造效益而自豪,更为自己是一名许厂煤矿职工而自豪。 (王延胜 口述 崔龙 整理)

赵彦军 创新“快速掘进法”

201队连续三个季度被冀中能源集团评为50佳功勋区队,是郭矿开拓战线的主力军。截至2010年11月底,完成全岩巷进尺1503米,创集团公司同类工程进尺新水平。

面对南翼二采大巷迎头水大、火成岩侵入、运输战线长等困难,如何才能安全快速掘进,提高效率?201队队长、党员赵彦军创新实施了“快速掘进法”,即将人员分成4个点班,采取

掘进、装渣、打锚杆、喷浆等多工种平行作业,相互协调,提高了时间利用率;合理确定支护方式,当围岩基本稳定或坚硬时,支护形式为锚杆+喷浆,放大锚杆间距,以减少支护量。围岩破碎松软或过断层时,支护方式改为锚杆喷浆并用锚索加强支护,同时缩小循环进度以保证安全;巷道实行双轨铺设,紧跟装岩机,减少了空重罐周转时间;为解决长距离运输困难,在大巷铺设了50kg重轨,减少了落道等运输事故发生。

“‘快速掘进法’使工时达到充分利用,掘进效率大大提高,在进尺大上的同时,也保证了工程质量,201队的巷道工程质量月月被评为优良品。”工程二区党支部书记李建岐满意地说。

连发书 “拼命三郎”

2000年,综掘一队队长、党员连发书在22210风巷月单进达到603米,创下冀中能源集团半煤岩掘进新

水平,2010年该队三次荣获冀中能源50佳功勋区队称号,人称“拼命三郎”。截至2010年11月底,完成进尺4008米,创历史同期最好水平。

去年8月,在22311风巷掘进过程中,由于顶板坚硬,运输战线长,运料路途远等不利条件,连发书采取顶板放松动炮,增加130型大功率锚杆机打眼等措施,和职工在20度斜坡上运料、抗锚杆、背锚网,一个班来回20余趟,发挥了一名共产党员的模范带头作用。全队在他带动下,克服下山淋水大等困难,当月完成进尺410米,创全年最好水平,工程质量经验收全部为优良品。还有一次,已干了一个夜班的连发书刚洗完澡来到办公室没来得及吃饭,并下电话来了,后路侧卸式铲车坏了,必须马上维修,否则会影响到下个班生产。连发书二话不说,又换上工作服下了井,一千又是一个班,待铲车修好后,他已累得连路都走不动了。工友们心疼地说:“我们的队长简直是在拼命。” (程矿生)