

湖北:600万元专项资金扶持会计师事务所

从2011年起,湖北省财政厅每年将安排600万元专项资金作为会计师事务所专项发展资金,用于加快注册会计师行业健康发展,促进会计师事务所做大做强、做专做精。

为了切实贯彻落实国办发56号文,湖北省日前出台《湖北省会计师事务所专项发展资金管理办法》,其中首次安排专项资金用于会计师事务所信息化建设和人才培养。

据湖北省财政厅会计处有关负责人介绍,专项发展资金的使用原则是坚持扶优扶强,目的是引导和鼓励会计师事务所按照国办发56号文的要求,实现兼并重组,做大做强、做专做精,开拓省外和国外市场。

为此,湖北还对会计师事务所申请专项发展资金以奖代补的条件和标准进行了明确的规定:参与奖励的会计师事务所必须是最近连续3年没有受到行政处罚和行业惩戒,奖励对象为3类,即收入达到既定规模类、做专做精类和联合重组类。

为了鼓励会计师事务所做大做强,《办法》根据年业务收入会计师事务所被划分为3亿元、1亿元、5000万元、2000万元、1000万元、500万元等5个档次。同时,为了促进会计师事务所实现持续良性发展,还特别要求其每年的年业务收入必须增加20%。5个档次的奖励标准分别为50万元、40万元、30万元、20万元、10万元。

在引导会计师事务所做专做精方面,湖北省特别强调,除审计和验资外的专项审计业务收入占总收入50%以上且年业务收入达到500万元的省直及武汉市会计师事务所奖励10万元,年业务收入达到300万元的市州会计师事务所奖励10万元。

湖北还规定,国办发56号文下发后,通过兼并重组实现人事、财务、业务、技术标准和信息管理等方面统一,且重组后年业务收入达到800万元以上和500万元以上的省直及市州会计师事务所将同等奖励15万元。

目前,湖北省财政厅已设立专项发展资金评审委员会,负责奖前评审和奖后资金监管。专项发展资金必须专款专用,会计师事务所每年要将专项发展资金的使用情况向评审委员会报备,严禁截留、挤占和挪用。(杨雪)

到杭州14年,从乡镇企业到外企,从外企到民企,魏美钟这个“不安分”的CFO终于凭借自己的一步步努力超越了纯财务管理者角色,在加入大华股份的第四个年头荣升公司副总裁,先后分管财务、IT、HR三大部门。

魏美钟:一个“不安分”的CFO

□ 宁蓓

2005年,或许是由于初来乍到,魏总的视野也还只集中于财务领域,带领团队成功上线ERP、OA、网上报销系统,并结合ERP全面设计并推行基于管理会计和财务会计相结合的会计核算体系。俗话说“新官上任三把火”,魏总的“火”却似乎一直“烧”到了今日还意犹未尽。

在其位,不囿其职

“我是财务出身,从1990年至今,这么多年一直在做财务,也一直在研究适合中国民企及内资企业的管理会计的模式。我始终觉得在企业管理当中,最标准化的便是财务管理,因为财务管理在职业上有国家的会计法,在业务上有财政部的会计准则,可以说自外至内都已通过立法的方式将其标准化和规范化。作为企业管理当中最专业的一个部门,它对标准化的理解是非常深刻的,这是第一点。第二,财务信息最终都是用货币来体现的——其实我们在所有的信息交换当中,如果要统一价值的表现形式的,也只有通过货币方能实现——也就是说,对于一个企业,它所有的价值信息最终都要以货币为衡量方式,其结果则体现为财务上的三张报表。而支撑整个财务报表的所有信息,都是通过企业各个环节、各个层次的筛选、分析、归纳后得到的,这种情况下就必然要求财务标准化,也最终形成了财务的标准化。

2008年,魏总进一步借助ERP新系统的一期切换工作,成功实现了各产品事业部虚拟公司制、虚拟内部银行制,各事业部在主办行开立两个



账户以实现收支两条线,事业部及分公司的资金往来也藉由信息化的推行而实现了总公司的统一监管和调拨,保证了资金的即时和透明,也为IT整体规划的顺利实施打下了良好基础。然而,对于CFO过多“插手”公司IT事务,多数人还是会心存芥蒂的,“明哲保身”的处世之道也让许多有想法的CFO最终选择了沉默。而魏总的性格不允许他沉默,“我呢,很简单,因为我与生俱来就有一种冒险精神,喜欢创新,发现不合理的地方我就必须去改变、去调停。”正如财务管理专家塞德里克·里德(Cedric Read)所说,“财务战略不是单纯的数字游戏,不能独立于业务战略而存在”。所以,一个称职的CFO,一定会主动介入公司的整体运营。

从CEO的角度思考问题

“尽管我只是财务总监,但是我从来都不会单从财务角度去思考问题,如果一个财务总监不能站在CEO的角度思考问题的话,那么他就只能算是‘账房先生’,而不是CFO。”

在西方,早在十多年前就出现了这样一种趋势,即CFO们开始领导公司的关键性变革,并作为CEO的伙伴真正参与到公司的经营决策中。“因为财务是最容易发现企业优点的岗位,只要你愿意去了解公司经营中的任何环节,你总能窥到端倪。”魏总此时的语气毋庸置疑,他主动思考、引导变革的行动更是最有说服力的佐证。初入大华,魏总就参照“世界500强”企业的组织架构,将公司财务部清晰地分成资金、信用、财务分析和会计税务四大组别,打破了大部分民营企业资金出纳与财务会计“不分

家”的惯例。接下来的四年里,他不但促成了董事会按产业分工对公司进行重组,并进一步参与完成重组剥离的数字电视产业的资产出售,从而实现股份公司上市;还根据国内外资本市场变化,最终参与促成董事会改变海外上市决策而选择国内上市,在完成上市前券商、会计师、律师的选择和谈判工作的同时,也开始了国内战略投资者的引进和筛选工作;更是在同期,充分发挥其干一行爱一行的工作热情,成功促使董事会批准引进智能交通产品线,将公司安防产业从公共安防拓展到交通安防领域。

处处留心皆学问

“财务管理的精髓在西方,西方也有很多著名的书籍介绍或传授他们的先进理念。但是再详尽的书籍在

你实际去操作时,你都会发现还是大过理论,因为总是会有各种各样的现实障碍摆在那里,让你难以学以致用。所以就必须要去沟通,我喜欢在吃饭的时候找个陌生人聊天,聊天其实就是一个信息收集的过程,如果能聊得来,我就能获得很多,还经常聊出非常经典的东西来,而且这些东西比读书来得更快,也更深刻。即使话不投机也没关系,你又不会有任何损失,换个人再聊就是了。”处处留心本身并不会产生学问,但是这些处处留的“心”所产生的兴趣却是学问的一个引子,“其实我们人是会退化的,而兴趣则能够让我们保持常新。有了兴趣你才会愿意去学,主动去学。比如我到了一个企业,我就会去了解这个企业的产品、企业的技术、以及它的销售,方方面面我都会去研究,然后寻找规律,寻找对策,同时把自己原有的知识融进去理解,不断更新自己;比如和其他企业谈判,我要接触的绝不限于对方的财务部,还有对方负责购并的部门,还有税务部,还有律师,因此在谈的过程中,我就能学到很多财务以外的东西。但是如果你没有主动学习、主动思考的态度,一次谈判也就只是谈判而已了。

尽管2009年初接手的HR工作,已经占去了他差不多60%的精力,但在擅长主动思考的魏总看来,财务、IT和HR这三大项工作实际上是如出一辙的,所以也还是能够应对自如。“其实在信息化比较完善的西方企业,HR也是数字化的,和财务、IT都是相通的,原理都一样。”

由此看来,真正吸引魏总的其实并不是财务,也不是IT,更不是HR,而是时时学习、不断思考所带来的乐趣。

财务公司 要坚持基本功能“定位”

日前,中国财务公司行业发展高峰论坛在深圳举行。论坛以“发挥金融优势,服务集团转变”为主题,围绕“十二五”时期财务公司面临的发展机遇和挑战展开了讨论。银监会副主席蔡鄂生在论坛上提出,新时期我国财务公司要坚持基本功能定位,狠抓基础工作,积极转变发展方式,加强风险防控。

蔡鄂生首先肯定了财务公司建立23年来的发展成就,在集中管理

资金、降低财务成本、提高资金效益、服务主业发展方面发挥了积极作用,逐步形成了独特的功能和鲜明的特点。他同时也指出,经济发展方式的转变在为财务公司发展创造更大空间的同时,也带来新的课题。企业兼并重组和产业结构升级将会在重点行业催生新的特大型企业集团,重点行业也会有更多大型财务公司产生。但不可否认,我国财务公司发展时间尚短,在理念更新、治理结构、内控机

制、技术水平、人才储备等方面尚存在短板。新形势下,财务公司首先应坚持和深化《企业集团财务公司管理办法》赋予财务公司的坚持资金集中管理的根本功能定位,审慎开展创新,谋求可持续发展。其次,新形势下的财务公司必须提高宏观意识,充分认识政策和市场环境的变化,一是从服务集团转变发展方式的高度制定战略;二是以贯彻国家产业政策为出发

点开展业务;三是从谋求行业持续发展角度把握风险。同时,作为金融机构,财务公司必须始终把防控风险作为发展的底线,以应对资金集中给集团带来的风险和压力。财务公司还应树立长远眼光,明确设立财务公司的目的是提高整个集团的资金使用水平和效率,不能仅满足于完成每年的经营和利润指标,而要从细节着手全面实现管理国际化目标;四是充分发挥财务公司协会的桥梁作用,积极组

织会员加强应用理论研究,加强与政府各相关部门的沟通,争取得到支持,更好地为会员单位服务。最后,监管人员在新形势下也要充分重视研究产业政策变化和宏观调控措施对产业发展和实体经济的影响,了解和把握企业集团的风险变化,在银行业金融机构统一监管模式下,思考和研究适合财务公司的监管框架和监管指标。

(金融时报)

权威声音 | Quanwei Shengying

推进注册会计师行业又好又快发展

□ 谢旭人

注册会计师行业作为现代高端服务业,要深入贯彻落实党的十七届五中全会精神和党中央、国务院对注册会计师行业发展的各项要求,准确把握“十二五”规划实施赋予行业的发展机遇和重大使命,为实现“十二五”时期经济社会发展目标任务服务。

积极把握“十二五”新机遇

加快转变经济发展方式,必然会带来传统产业更新、内部流程再造、成本控制改进、经营战略调整等,将对注册会计师经济鉴证和专家咨询服务提出巨大需求。注册会计师行业要充分发挥优势,提供高质量的专业服务和支撑。比如,发挥好经济信息鉴证的职能作用,引导资源流向更有价值的领域;发挥好财务专家的职能作用,促进企业转型升级;发挥好管理咨询的职能作用,帮助企业实现管理创新和集约式增长;发挥好审计评价的职能作用,积极探索对环境和企业社会责任的审计评价体系。

加快实施“走出去”战略对行业加快发展提出了迫切要求。随着世界经济的逐步复苏,我国企业的海外投资和并购步伐将会日益加快,为注册会计师行业的国际化发展和会计师事务所

“走出去”,提供了重要契机。

注册会计师行业要积极帮助企业做好“走出去”的战略规划、审计鉴证、会计核算、税务筹划、跨国并购财务咨询及风险控制,为企业形成国际竞争优势服务。同时,积极为我国境外资产的安全完整、保值增值提供审计监督服务。

推进财政科学化精细化管理对行业加快发展提出了更高要求。注册会计师行业在推进行政事业单位和金融企业国有资产管理、财政资金使用绩效评价、财政监督管理等方面可以发挥更大作用。要充分发挥注册会计师行业的专业技能,积极参与投资决策咨询,促进投资决策的科学化,加强风险控制。充分发挥审计监督作用,积极参与公共投资项目的造价审计、项目预算决算审计、经济责任审计等工作。充分发挥内部控制制度设计、工程成本费用核算的功能,堵塞跑冒滴漏。

总体要求和主要任务

当前及今后一个时期,推进注册会计师行业发展的总体要求是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,紧紧抓住行业发展的难得机遇,坚持行业发展与经济社会发展相适应,国内市场与国际市场相统筹,做强做大与做精



做专相协调,诚信道德与专业素质相结合,体制创新与技术创新相配套,党的建设与业务工作相促进,进一步深入实施人才培养战略、准则国际趋同战略和事务所做强做大战略,启动实施行业信息化战略和新业务领域拓展战略,提升我国注册会计师行业的国际化水平,增强服务经济社会发展的综合能力,推进行业又好又快发展,更好地为实现“十二五”规划服务。

按照上述总体要求,要在统筹兼顾的基础上重点抓好以下几方面工作。

(一)着力加强诚信建设,不断提

升行业的诚信度和公信力。完善行业诚信的评价、监督和披露制度。深入抓好职业道德守则的贯彻实施,大力弘扬诚信为本、操守为重、坚持准则的职业风尚。广大事务所和从业人员要以诚信赢得市场,以诚信赢得发展,以诚信打造百年基业。

(二)着力推进人才培养,增强行业对优秀人才的吸引力和集聚力。以国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)的实施为契机,着力开发人才资源、优化人才结构、保证人才投资、创新人才制度。坚持高端引领和整体开发并重,形成行业领军人才

辐射带动、优秀人才施展宏图、后备人才不断积聚、队伍整体素质和执业质量不断提高的良好局面。

(三)着力开拓业务领域,不断提高服务经济社会发展能力。加强对拓展新业务领域的市场研究和开发,及时制定新业务领域的技术规范,全面提高新业务的拓展能力。会计师事务所要把服务触角延伸到经济社会的各个领域特别是深化改革出现的新领域,纵向拓展服务领域的深度和高度,向上拓展高端服务,进军高端市场,向下拓展增值服务,丰富服务种类,并实现行业自身的转型升级和科学发展。

(四)着力提升国际化发展水平,增强行业的国际话语权。积极推动大中型会计师事务所转制为特殊普通合伙组织形式。积极参与行业国际事务和制定行业国际准则,提高行业国际话语权和影响力。加快培育一批有健全国际服务网络、具有一定服务品牌和国际竞争力的大型事务所。大力培养具有国际视野、通晓国际准则、熟悉国际环境、拥有国际资质的国际化人才。

(五)着力加强信息化建设,实现行业技术应用和管理信息化。要在行业管理信息系统建设取得阶段性成效、较大规模会计师事务所初步建立管理信息系统的基础上,以信息共通、共享、共用为目标,加强信息基础设施

建设,完善信息应用体系,健全信息支撑体系。

(六)着力强化协会建设,充分发挥协会的职能作用。充分发挥注册会计师协会作为行业法定管理组织的作用,将主管部门的行政监管和工作指导与协会的民主管理有机结合起来,积极拓展以会员为中心的行业管理,开辟和丰富会员参与行业重大事项研究决策的渠道。大力加强协会干部队伍建设,不断增强执行力。

(七)着力开展创先争优活动,加强和改进行业党的建设。进一步巩固党的组织和覆盖成果,按照“五个好”要求加强各级行业党组织和事务所党组织建设,推动事务所党组织建设进一步转入制度化、规范化的轨道。完善行业党员教育管理,建设学习型党组织。按照“五带头”要求深入持久地加强思想政治教育,大力实施把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干的“双培”工程,不断提高行业党员队伍素质。构建会计师事务所“党建带群建”工作机制,把党的活动融入注册会计师执业活动、行业管理以及行业文化建设。完善行业党建工作管理体制和会计师事务所综合评价体系,努力构建行业党建与业务有机结合、相互促进的长效机制,为行业又好又快发展提供坚强的政治保证。

(作者为国家财政部部长)