

用“6 + 1”岗安文化创建本安型企业

——梁宝寺能源公司安全文化创新综述

□ 本报记者 李国政
通讯员 魏俊泉

安全生产十大规律之一的安全链条规律表明：大工业生产的连续工艺把管理者和作业者都组合成协作劳动的群体，任何一个环节的断裂，都会危及上下环扣以及整个链条，每一个环扣都是活体主宰的岗位。抓住了岗位安全，就掌控了本质安全型矿井建设的关键。

梁宝寺能源公司紧紧抓住这一关键，努力打造“6+1”岗安文化，创建本安型企业。

该公司岗安文化包括六个方面。一是思想本质安全：每个员工都能认识到安全生产的极端重要性，自觉地把安全放在各项工作的首位。二是行为本质安全：每个员工都能自觉遵守、守纪，干标准活，干规矩活，杜绝“三违”。三是物（装备、设施、原材料等）的状态本质安全：生产现场无论何时何地，物均处于安全可靠状态。四是系统的本质安全：提升、运输、通风、排水、供电系统和“三条生命线”（通讯、压风、供水）没有缺陷。五是工作环境的本质安全：岗位的单元系统运行良好，现场工程质量和设备处在良好或正常状态，作业环境无安全隐患。六是管理体系的本质安全：建立健全完善的规章制度和规范科学的管理制度，杜绝安全管理漏洞。

梁宝寺能源公司创建实施的岗安文化具有“六化一控”特色。“六化”指岗位责任化、素养专业化、行为规范化、质量标准、环境确认化、操作最优化、“一控”，指建立一套行之有效的支撑控制管理体系。“6+1”中的“6”寓意“平安顺利、幸福吉祥”；“1”寓意安全，没有1，一切工作等于0。

在“6+1”岗安文化的实践上，梁宝寺能源公司按照“六化”标准，倾力打造八大支撑控制体系。

1、安全教育体系。坚持每月召开由矿领导班子成员轮流主讲、职工三班次参加的全员安全教育大会，每周召开由专业副总主讲、相关工种人

员参加的专业技术教育大会，并严格每周一安全活动、周三技术学习、周五政治学习教育活动；注重环境熏陶，构建了工业广场安全教育街、广电板报电子屏安全教育载体、区队学习室安全教育园地、网能大学安全教育平台、井下运输大巷至采掘工作面的安全教育一条“线”；深入开展以“十个薄弱时间、十种薄弱人物”为主要内容的“双十预警”教育，实施党工团骨干结对分工帮教，促进薄弱人物迅速转化；倡导“2+1”互动式安全教育，让职工在每周安全技术学习活动中唱主角，20分钟的时间由职工讲，10分钟的时间进行相互点评、活跃气氛、激发学习兴趣。讲述内容不限，可为解剖事故、阐释安全规程、传授安全工作经验、进行岗位正规操作流程描述、改进安全管理或提高工程质量建议等等，使职工由要我学，变成了我爱学、我要学。

2、技能培训体系。强化应知应会知识教育，本着“干什么、学什么、考什么、教什么”的原则，坚持不懈地开展“每日一题、每周一案、每月一考”活动；认真落实全员培训计划，严格人员、时间、内容、质量“四落实”。对外出培训人员实行回矿复训、考核。初训取证回矿但复训不及格者，不予报销差旅费。对外出培训不合格且不能取证者，不予报销各类费用，取消学习考勤，责令自费复训；严格“三项岗位人员”培训，坚持先培训取证、然后再上岗；狠抓专业化队伍建设，按照“岗位设置→技能学习→考试考核→技术比武→奖优罚劣→岗位调整”流程闭环管理，不断提高职工的业务素质；深入开展“手指口述”安全确认活动，按照“全员参与、手指口述，精细确认、督导并重，防微杜渐、危险预控”的原则要求，强势推行了以岗位安全环境、交接班流程、标准化操作、常见故障排除、事故处理描述为主要内容的手指口述操作法和以危险源认知辨识、综合分析、定性判断、确定确认、操作执行为五个精准环节的确认制活动，规范了按章作业行为，增强了安全意识和自保互保能力。

3、责任管理体系。落实职工岗位主体责任，建立健全职工岗位责任制，严抓了责任制的落实检查考核；构建安全监管责任体系，认真落实了“行政安全管理、生产技术业务保安、安监处安全监察、党政工团组织安全教育和协管”四大责任，特别是在业务保安方面，要求做到“矿井设计科学、采区布局合理、系统安全可靠、技术先进可行；实行安全闭环监管考核，按照“事事有人管、岗位有专责、办事有程序、检查有标准、问题有处理、结果有考核”的原则，实现了全矿各岗位无缝隙、闭环式考核奖惩。

4、质量管理体系。完善5E质量标准体系；井上井下深入开展“精品头面”、“精品采区”、标准化车间创建活动，实行工程质量动态达标；广泛运用定置、编码、标识、看板四项管理技术，提升精细化管理水平；按照“工程设计→规程编制→组织施工→安全监督→考核验收”的管理程序，实现优质工程的闭环管理；按照“调研采购→检测入库→发放使用→检测评估→情况反馈”的程序，严把了设备、材料采购质量关，确保只有安全型设施、配件、支护材料才能入矿。

5、科技装备体系。提高现代化装备水平，积极引进先进技术、先进工艺、先进设备，加大科技投入，增强通风、防治水、供电等大系统的安全可靠性；加强信息化建设，建立了覆盖井上下集办公自动化、生产监测监控系统、安全监测监控系统、工业电视监控系统、皮带集中控制系统等九大监控系统为一体的自动化信息网络系统，数字化、信息化矿井建设走在同行业前列，实现了岗位现场安全可视化、调度指挥精确化、处置隐患迅速化，实现预警无延误。

6、监督检查体系。成立安监处、生产科室检查和纪检干部作风检查三支小分队，天天在事故易发时间段，对重点头面和边远、零星岗点进行动态检查，做到大小检查不断线；实行“五环六步”安全管理法，按照岗位、班组、区队、专业科室、矿并隐患五

环节防控要求，严格排查、记录、汇报、整改、验收、考核六个执行步骤；狠抓隐患的排查治理，按照“隐患排查→分类整理→落实整改→复查验收→信息反馈”的闭环流程，实现管理无漏洞、防患于未然。

7、齐抓共管体系。根据“党委管党、行政管长、工会管网、团委管岗、武装管哨、女工协防”的工作要求，着力构建“九位一体”管理体系，方方面面抓安全，层层设防保安全。严格落实党委抓督察宣教、行政抓全面管理、分管领导抓监督检查、总工程师抓技术管理、工会抓群网、团委抓青岗、纪检抓执纪、女工抓协管、员工互相监督的团队管理职责，形成点点相连、连点成线、连线成面的全员、全方位、全过程抓安全的强大合力。

8、管理创新体系。开展管理创新提效保安全活动，坚持每季开展一次创新项目评比，每月选树一批创新亮点；鼓励职工自主创新，动员员工立足岗位，开展“精优作业法”、“创新成果”等系列行动；实行安全风险管控，交纳风险金，实行安全质量切块工资考核，与职工月底工资分配挂钩；加大科技攻关力度，将技术创新渗透到安全生产管理的各个环节。2006年以来，该公司先后完成科研成果70余项，其中，“深井复合顶板动显综放巷道组合支护技术研究与应用”项目，被山东省煤炭工业局、山东省科技厅专家团认定为达到国际领先水平，“矿井动压现象预测与防治技术研究”和“易燃厚煤层自然发火辨识与治理融合技术研究”项目，被鉴定为达到国际先进水平。科技攻关的顺利开展，解决了影响制约矿井安全的冲击地压、煤层自燃、瓦斯爆炸、水害威胁等突出问题。

梁宝寺能源公司“6+1”岗安文化，抓住了人员无懈怠、操作无失误、机械无事故、系统无缺陷、环境无隐患、管理无漏洞等本质安全的主要方面，形成了以自律为主、岗位自治、他律为辅、监督监控的文化管理体系。

梁宝寺能源公司正凭借这一文化管理体系去努力实现该矿的长治久安。

安全发展 预防为主

——平庄煤业加强本质安全型矿井建设首次实现安全生产年

□ 官广秋 王奇

安全发展，预防为主。这既是2010年“安全生产月”活动的主题，也是平庄煤业开展安全活动中坚持的工作理念。2010年平庄煤业首次实现了安全生产零死亡，创建51年来安全生产最长周期。西露天矿、平西白音华公司、老公营子煤矿年内还实现了“零工伤”。

平庄矿区在全国煤矿中属于典型的水、火、瓦斯、煤尘、顶板五大自然灾害隐患集中的矿区，2005年被国家安全总局确定为45家重点灾害矿区之一，能够创出这样长的安全生产周期，这在煤矿行业来说非常不容易。

完善制度 严格考核

在安全管理上，平庄煤业实行了目标管理，严格考核奖惩，充分发挥经济杠杆作用。近年来，公司逐步增加了安全绩效工资比重，制定了季度安全奖发放办法，基层各单位也根据各自实际，制定了安全奖励细则，最高矿的安全质量绩效工资高达50%以上，改变了传统的以产计分、以分计奖的分配方式，形成了安全激励机制和约束机制。奖罚分明。如在安全处罚上，实行安全问责和连带追究处罚制度：员工发生违章或出现工伤，要追究当班班长、带班区队干部、带班井矿干部的责任，对主要责任者、间接责任者都要进行相应处罚。同时，公司还将安全工作的好与坏，纳入到各级干部年度绩效考核指标，安全指标在绩效考核项目中占30%的比例，并作为评先评优、提拔任用等基本考核指标。2010年，平庄煤业仅公司级安全绩效考核奖励就高达18170万元，罚款303万元。全年投资5000多万元对煤矿安全基础设施进行集中整

治。通过严格考核，严格管理，促进了安全生产。

追求细节 精细管理

实施精细化管理，就是要从小事入手，对每个细节都要精益求精，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，提高管理效能。平庄煤业制定了从公司领导到基层班组长、职能部门和各种岗位的安全生产责任制，明确了各级安全管理人员的安全责任，层层签订了安全生产目标责任书，将安全责任分解落实到各个部门、各个环节、各个岗位和个人，形成了环环相扣、一级抓一级、一级对一级负责的责任链。在细化目标和落实责任的基础上，强化过程监督和管理，各级干部带头深入一线，下井带班生产，现场解决问题。如六家矿管理干部推行了“五勤工作法”，即“脑勤要想到、腿勤要走到、眼勤要看到、嘴勤要说到、手勤要干到。”古山矿三井实行“一线工作法”，在安全生产中，做到井领导在一线跟班，队领导在一线指挥，工作在一线落实，问题在一线解决，经验在一线总结，作风在一线转变。

真抓实干 排查治理

隐患险于明火，防范胜于救灾。平庄煤业非常重视隐患的排查和治理，把安全工作的着眼点由事后的查处转到事前的防范。多年来，公司始终坚持班班查、队队查、井（区、段）旬查、矿月查、公司季查的方式严格检查验收，推动质量标准化工作主动达标、动态达标和全面达标。每年，公司还经常组织小分队安全抽查、员工代表安全视察、青安岗“零点行动”等检查活动，查找安全隐患，及时整改落实。近年来，公司又组织开展危险源辨识活动，隐患实行分

级管理和闭环管理，逐步建立安全隐患排查治理的网络化监督管理平台，实施公司、矿、井（区）、队四级联网，对隐患整改进行实时跟踪，全程监督，真正做到措施、人员、时间、奖罚“四落实”。经自治区、赤峰市两级政府检查验收，公司井工矿、露天矿质量标准化全都达到一级安全质量标准化水平。


创新理念 自主保安

创新安全文化理念，营造安全生产氛围。平庄煤业积极探索安全文化建设的新途径和新方法，积极倡导“任何情况下都有可能发生事故，任何事故都是可以避免，任何事故都要分析原因，吸取教训，追究责任”、“从零开始、向零迈进”、“零‘三违’、零事故、零伤亡”、“安全质量标准化

实现主动达标、动态达标、全面达标等安全文化理念”，形成了以“三个任何”理念为统领的安全理念体系。把以人为本，和谐发展作为党政工团的首要任务来抓，开展了“安康杯”竞赛、签订责任状、师徒传帮带、“安全生产月”、季度安全“三保”活动。通过强化安全责任追究、安全绩效考核，推进安全工作扎实开展。

各单位积极进行安全生产阵地建设，加强了井口安全文化长廊建设，他们充分利用广播、电视、黑板报、宣传栏、标语等各种宣传工具，通过安全培训、安全生产月活动和安全知识竞赛、演讲、文艺演出、展览等形式大力开展安全教育活动。在井（区）队楼道墙上，挂满员工全家福彩照。工人们说，下井时看一看自己的全家福，满心思都装着安全。

宜昌市领导勉励稻花香 早日跻身百亿强企行列



1月11日，宜昌市人民政府副市长张正军一行来稻花香集团参观考察，勉励稻花香进一步做大做强白酒主业，抓好配套产业及新上项目，早日跻身百亿强企行列，为宜昌经济建设作出更大贡献。

张正军一行先后参观了三峡科技包装工业园、关公坊三期工程、稻花香藏酒洞、“151”包装中心、酿造车间等。在酿造车间，张正军详细了解了稻花香白酒酿造工艺，品尝了刚酿出的原酒，连连称赞稻花香酒好，还打趣道：“我是稻花香的忠实粉丝呢！”张正军指出，稻花香集团要抢抓机遇，进一步做大做强白酒产业，抓好三峡科技包装工业园、宜昌三峡物流园等优势项目，增强企业发展后劲，为地方经济发展发挥重要作用。

图为稻花香集团董事长蔡宏柱（中）向张正军（左）介绍三峡科技包装工业园项目情况。

（张丽）

豫光：技术创新 “给力”企业发展

日前，河南豫光金铅集团公司第四届科技表彰大会在集团公司总部隆重召开。会议对公司最近两年64项科技成果进行了隆重表彰。其中包括科技进步特等奖1项，科技进步一等奖8项。公司董事长杨安国等领导为获奖代表颁奖。

“十一五”期间，豫光坚持落实科学发展观，以打造国际一流铅锌冶炼企业为目标，坚持“自主创新，重点跨越，支撑发展，引领未来”的技术研发方针，充分发挥公司整体优势，大力加强具有自主知识产权的先进技术开发及应用，推动企业稳步发展。“十一五”期间，公司共实现产值526亿元，销售收入525亿元。其中2010年，完成产值1358亿元，实现销售收入135亿元。

技术创新“给力”企业发展。公司创新项目管理，从项目立项、确立首席负责人、预算管理、专利申报、成果鉴定等，建立了一套较为完整的项目管理办法。同时，有效配置科技创新资源，坚持不懈地开展集成创新、消化吸收再创新，取得了一大批优秀成果，提高了公司的综合技术实力。“十一五”期间，实施科技项目280个，其中通过公司鉴定的科技成果115项；通过地市级鉴定的科技成果5项；“液态高铅渣直接还原技术及应用”等16项科技成果通过省部级鉴定。获奖成果26项，其中，“液态高铅渣直接还原技术研究及产业化应用”科

技成果获得中国有色金属工业科学技术奖一等奖。

依托专利技术提升公司核心竞争力。公司坚持“以建设创新型企业为目标，以具有专利保护的核心技术或产品增强市场竞争能力”的发展战略，“十一五”期间，共申报专利95项，获权专利57项。其中，公司“底吹炉高铅渣渣态直接还原炼铅方法”早在2006年7月就获得发明专利授权。

以引领行业发展为己任。“十一五”重点突破制约公司发展的资源、环境、循环经济等领域关键的前沿技术，形成了“高铅渣直接还原炼铅”、“废旧铅酸蓄电池自动分离-底吹熔炼再生铅工艺研究”、“底吹炉炼金银”等一批自主知识产权，引领了行业发展。

提高在行业内的知名度和话语权。公司不断完善内部标准化管理体系和标准化基础，主持和参与了39项国家、行业、地方标准的制修订工作，在国家、地方各级科技期刊上发表论文210余篇，不仅锻炼了一大批科技人才，更提高了公司在行业内的知名度和话语权。

“十二五”期间，豫光将坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，继续加大技术开发投入，进一步完善科技管理机制，集中优势力量，实现重点突破，推动产业优化升级和产品结构调整，力争把公司建设成为国内一流的创新型企业集团。

（屈联西 赵波）

洋河酒厂精益生产项目全面启动



洋河酒厂精益生产项目全面启动

新年伊始，江苏洋河酒厂股份有限公司全面启动精益生产管理项目，召开了项目启动会，拉开了企业2011年管理年活动的序幕。

洋河酒厂此次启动精益生产管理项目，在全面导入6S管理和强化班组建设基础上进一步提升企业管理层次，通过持续改善提高企业管理水平，达到降低成本、提高效率的目的，不断增强企业竞争力。

在洋河酒厂精益生产项目启动会上，公司副总裁、精益生产推进委员会主任朱广生指出：公司

推行精益生产是基于筑牢发展基石和积极应对市场竞争的需要。企业将通过借助专业机构，引领革新；转变思想，融入革新；加强学习，促进革新；正视问题、引导革新。与会人员还进行了精益生产项目启动的集体宣誓。专业机构科理咨询专家在会上为企业中高层领导作了精益生产方式及精益领导力专题培训，为车间班组长进行了相关培训，为项目推进奠定坚实基础。目前，洋河酒厂精益生产项目正按计划扎实开展。

（杨轩）

郭二庄矿“十项工程” 情暖农民工

近年来，河北冀中能源邯矿集团郭二庄矿实施了农民工五项免费、五个有保障的十项“暖心工程”，增强了他们的归属感和责任感，促进了企业和谐健康发展。

五项免费。即免费培训、免费体检、免费营养餐、免费发放高档西服、免费电影。该矿全面启动了“农民工素质提升工程”，先后实施了外部委培、脱产进修、专业函授、岗位练兵等学习培训模式，增强了农民工的安全业务技能；每年定期组织一线农民工进行免费健康体检，对职业病做到了早发现、早治疗；为井下一线农民工提供了每人每天不低于8元的免费营养餐，天天不同样，每周有特色；定期免费为农民工发放高档西服、衬衣、皮鞋，让农民工和城里人一样潇洒起来；从去年11月15日全国农民工电影周开始，该矿在新建成的文化广场

每晚播放展现工人阶级风采的优秀电影，丰富活跃了农民工业余生活。

五个保障。即政治上有保障、福利待遇有保障、维权有保障、年休假有保障、伤病养老有保障。矿

农民工代表可参加企业职代会，入团、入党、提干与正式工平等竞争，农民工入会率达100%；农民工与正式工一样享受企业的最低保障工资、季度奖、效益奖、质量标准化奖以及各种福利待遇；工会在基层分会设立了“维权监督员”，开通了“维权热线”，维护了农民工合法权益；凡工作满一年、签订了劳动合同的农民工均可享受企业年休假，增强了农民工归属感；劳资部门为所有签订合同的农民工办理了“工伤险、医疗险、养老金”，解除了他们的后顾之忧。

（矿研生 乔瑞波）