

# 关于煤炭企业“转方式、调结构”的几点思考

□ 高颖敏

党的十七大报告指出,实现未来经济发展目标,关键要在转变经济发展方式、完善社会主义市场经济体制方面取得重大新进展。转方式、调结构是深入贯彻落实科学发展观的战略举措,是经济领域的一场深刻变革,也是煤炭企业实现又好又快发展的重大机遇。现结合新矿集团的具体做法,就如何推进煤炭企业“转方式、调结构”进行一些思考。

## 一、绿色开采、低碳发展是煤炭企业“转方式、调结构”的根本举措

有资料显示,截至2009年以前,我国建国以来累计产煤约460亿吨,资源消耗总量却高达1000亿吨以上,等于在50多年的开采过程中,白白地扔掉了650亿吨煤炭资源。因此,作为煤炭企业应该切实转变发展方式,推行绿色开采。实行绿色开采应重点在以下三个方面加大措施:

一是实施源头绿色开采。煤炭企业的绿色开采,首先要从源头抓起,就是要用“绿色”的理念开采“黑色煤炭”。要从广义资源的角度,对煤炭、伴生矿产、地下水、瓦斯等进行综合开发,核心内容是精采细采、适度开发、最大回收、最少排放。新矿集团绿色开采主要从两个方面入手:一方面,从煤炭开采源头入手,通过对采煤方法和工艺的创新,使煤炭生产过程中产生的矸石直接充填到采空区,做到井下矸石不升井、井上消灭矸石山,采矿面不沉降、不塌陷。我们通过矸石“不转移”、“不升井”、“不上山”三个阶段的工作,形成了以“三下”建筑物下、水体下、公路铁路下压煤安全开采和提高煤炭回收率为目的的两种类型、多种工艺形式(地面矸石膏体输送充填技术、原生矸石充填技术、井下矸石泵送充填技术、井下机械煤矸

分离技术的矸石换煤成套技术。通过以矸换煤技术新矿集团每年可多回收200万吨煤炭,相当于一个中型矿井的产量。另一方面,研发煤炭地下气化技术,将煤炭在地下通过热化学反应直接气化,转化为可燃气体。目前,新矿集团煤炭地下气化技术工业试验被列入国家高技术产业发展项目计划,企业已成功地将地下气化煤气应用于生活燃气、建筑陶瓷烧制,且试验成功煤气发电。

二是煤与瓦斯共采。省内第一家煤矿瓦斯发电站2010年在新矿集团赵官矿井一次调试发电成功。瓦斯发电项目建成投运后,年消耗纯瓦斯量约240万m<sup>3</sup>,年发电量660万度,不但充分利用煤矿瓦斯资源,提高了经济效益,更消除了瓦斯对矿井的危害,可确保煤矿可持续发展和高瓦斯煤矿的安全开发。

三是大力发展洁净煤事业。洁净煤技术是从煤炭开采到利用全过程中旨在减少污染和提高效率的煤炭加工、燃烧、转化和污染控制等新技术的总称。据有关专家估计,若全面采用洁净煤技术,每年可以减少上千万吨二氧化硫的排放,减少因此造成的经济损失6000亿元。新矿集团着眼于煤炭产品效益的最大化,积极推进原煤的精深加工,投资2930万元对6座选煤厂实施重介洗煤工艺改造,将精煤年产量提高到500万吨以上;投资2000多万元,建成2座水煤浆厂,形成年产水煤浆28万吨的生产能力,并已销往省内外。

## 二、自主创新、科技兴企是煤炭企业“转方式、调结构”的重要支撑

自主创新、科技兴企是加快转变经济发展方式的重要支撑,煤炭企业只有建立在科技进步的基础上,才能真正实现高效配置生产要素,以尽可能少的投

入实现尽可能多的产出,也才是真正可持续发展的。

一是提高自主创新能力。转方式调结构重在坚持自主创新,重在掌握和开发核心技术,重在拥有自主知识产权。新矿集团坚持“引进一批、储备一批、研发一批、合作一批”的原则,加大技术研发力度,2008年以来,完成科研技术项目368项,创经济效益2.6亿元。其中技术水平达到国际领先的16项,国际先进的56项,国内领先的95项。有244项科技成果获得表彰奖励。同时,把具有自主知识产权的新技术进行产业化运作,如依托“井下冰冷低温辐射降温技术”成立了井下降温专业化的“新雪公司”,至今已在全国15个煤矿承担了降温工程,年创收2亿多元。目前,新矿集团已培育20家技术专业化公司,2009年共完成产值35.23亿元,成为企业新的经济增长点。

二是实施“人才强企”战略。新矿集团围绕转方式调结构的需要和重点工作发展导向,开展人才需求研究,重点加强对煤化工、煤机制造、现代服务业等主导产业人才需求状况的专题研究,建立人才需求和储备机制,引导创新型科技人才向重点产业和特定区域集聚,为企业跨越发展提供了有力的人才储备保障。

## 三、立足节能环保、发展循环经济是煤炭企业“转方式、调结构”的中心环节

立足节能环保、发展循环经济与转变经济发展方式是一个问题的两个方面。通过加快转变发展方式,实现低投入、低排放、低消耗;切实抓好节能环保工作,大力发展循环经济,是转变发展方式的中心环节和有效突破口。结合煤炭企业实际,应该从以下三个方面入手:

一是提高煤炭资源利用率。首先要

在煤炭生产过程中注重优化开采设计,努力提高煤炭开采的科技含量;其次,精耕细作提高资源回收率,把原采滞煤量变为经济可采储量,提高资源回收率,努力延长矿井服务年限。新矿集团暂不能开采的储量达7亿多吨,通过实施薄煤层开采、以矸换煤技术,为这些储量的开采提供了有力的技术支撑,大大延长了矿井的服务年限。

二是实施资源综合利用。将煤炭生产过程中产生的“废渣、废水、废气、沉陷”资源进行合理有效的利用,变被动治理环境为主动经营环境。在治理“三废一沉”,大力开展资源综合利用方面,新矿集团就是一个很好的例子。新矿集团每年产生煤矸石200多万吨,将矸石资源化,变废为宝,相继建设了7座矸石砖厂,年消耗煤矸石100多万吨,生产标砖465亿块,创收1.5亿元。建设了9座矿井水处理站,年综合利用矿井水2572万吨,矿井水回用率达到57.8%,实现了矿井水的资源化、工业化应用。驻莱芜万祥公司投资996万元建设的年产500多万立方米的矿井水处理厂,不但保证了矸石电厂的用水,还向周边企业月供水达1万吨以上。

三是打造循环产业链。以煤炭资源为起点打造生态工业链,构建“资源—产品—废弃物—再生资源”为模式的封闭式循环经济发展模式。在这方面,新矿集团从自身实际出发,确定了“产业循环式组合、资源循环式利用、企业循环式生产”的思路,着力构建了煤炭—电力、煤炭—选煤加工—焦化—煤化工、盐矿—盐化工、煤炭—间接液化、煤炭生产—选煤加工—新兴建材—建筑房地产等产业链。2015年前力争使循环经济成为主导经济模式,循环经济涵盖的经济体成为主要盈利实体,建成国内一流、国际先进的循环经济体系格局。

(作者系新矿集团党委宣传部副部长)

# “2010—2011年十大家庭教育图书”:给家长的最好礼物



□ 万娟

在王东华先生的家教名著《发现母亲》的封面上有句话:“你可以不是天才,但你可以成为天才的母亲。”我们延伸一下:“你可以不是天才,但你可以成为天才的家庭教育者。”他还说:“推动世界的手是摇篮的手!”,我们可以这样理解:世界的未来掌握在家庭教育者(特别是父母)的手中。可见家庭教育是多么重要啊!正是秉承这样的理念,北京万卷图书文化中心每年都要联合我国家教专家、成功子女的父母、传媒编辑,选出我们认为当年最好的10种家教图书。“2010—2011年十大家庭教育图书”于近日出炉,作为春节礼物赠送给全国广大家长朋友。

在选书过程中,我们更多地关注图书的科学性和可操作性,关注家庭教育问题的解决功能;特别排斥那些只感口号,读时激动,读后无效的图书。我们不唯畅销书,但不排斥畅销书;不唯名家,但不排斥名家;不唯原创,但不排斥原创。“黑猫白猫,能抓到老鼠的就是好猫。”我们认为,家教图书应为功能性图书,针对性不强,实操性不强的图书会被我们排除在外。

“2010—2011年十大家庭教育图书”不是“图书销售排行榜”,更不是评奖,也不可能包含近期出版的所有一流的家教图书,但列入其中的必定是优秀的。

特别说明:由于众所周知的原因,“2010—2011年十大家庭教育图书”的遴选不参考中国任何

“图书销售排行榜”的资料。

“2010—2011年十大家庭教育图书”如下(排名不分先后):

- (1)《每个孩子都是天使》,钟蓉著。
- (2)《发现母亲》(礼盒装):《发现母亲(图文本)》(全二册)、《好成绩是帮出来的》、《好父母是学出来的》、《好沟通是听出来的》、《好孩子是教出来的》、《好人格是化出来的》、《好习惯是养出来的》。
- (3)《谁说妈妈教不出男子汉——妈妈教育男孩应该把握的100个关键》。
- (4)“儿童能力培养系列”(含《保护孩子的好奇心》、《教孩子学会屁股自己“擦”》、《聪明的“笨”小孩》、《教孩子学“坏”》、《幸福的孩子“苦”着教》和《说孩子爱听的,听孩子想说的》,共六册)。
- (5)“怎样成为好父母”1:《怎样成为好父母1:戒掉爱中的伤害》、《怎样成为好父母2:在爱中建立规则》。
- (6)《最难开口的对话:解答孩子的性问题》。
- (7)《给青春期女儿的十封信》。
- (8)“娃娃健康丛书”(含《我是健康小宝宝》、《我是聪明小宝宝》、《我是IQ小博士》、《我不要蛀牙》、《嗨,我长大了!》、《我爱上学校》、《我的身体怎么了?》、《我的烦恼谁知道?》、《育儿金点子》、《教子有妙方》)。
- (9)《好孩子需要“坏”父母》。
- (10)《零吼叫养出100%好孩子》。

# 对改变基层法院执行难问题的粗浅思考

□ 郭兆斌

近年来,全国各地法院围绕公正高效司法,把执行工作放在法院工作的突出位置,采取积极措施,着力提升执行能力,执结了大量案件,取得了一定的成效。但是,我们也要清醒地看到,在一些地方,特别是在一些经济欠发达地区的基层法院,执行工作的开展还存在不少困难,面临着执行环境差等突出问题:

1、被执行人法律意识淡薄。现阶段,社会主义市场经济尚不成熟,社会诚信水准不高,社会上的一些企业、单位和个人对赖账逃债不以为耻,反以为荣。这些不讲信用的人在执行过程中尊重法律、配合执行工作的意识极弱,有的甚至对抗、阻挠人民法院的执行工作。

2、协助执行通知书难送、执行财产难寻。有的被执行人举家长期在外生活,故意避债,躲避法院的传唤;有的被

执行人多头开户,银行账户难以查找;有的采用假抵押,或用虚假经济往来转移财产;有的将房产、汽车挂靠他人;家庭成员不肯配合,致难以区分哪些财产可以执行,哪些财产不能执行。

3、执行手段、措施弱化。查询、冻结债务人的银行账户,是执行工作中最常用也是最有效的强制措施之一,但2008年以来,地方人民银行不再向法院提供查询服务,如果一家一家地银行去查,其繁琐程度可想而知。被执行人逃避执行时,通过其手机通话分析能够有效地追踪被执行人,但移动和联通在县级不提供查询服务,而公安限于规定也无法提供这方面的支持。

4、基层组织边缘化,难以提供强有力的支持。基层组织的职能弱化已是不争之识,上世纪九十年代法院只要找到基层村组就能解决80%纠纷的时代已一去不复回。现阶段,基层组织对法院执行工作支持的热情和能力,已非昔日能比。

产生以上“执行难”的原因很多,解决“执行难”需要社会各方面的共同努力以及社会经济的进一步发展。对于如何克服和解决基层法院的“执行难”问题,笔者就在现有法律制度条件下,现有执行环境中,提出一些肤浅的建议和做法:

1、加强对执行工作的正面宣传、引导。

运用现场报道、跟踪报道、新闻发布会等多种宣传形式,着力反映执行工作的全貌,努力改善执行工作的舆论环境,在全社会形成生效法律文书和必须执行的法律意识,肯定、弘扬主动提供被执行人的线索等及支持、协助法院执行工作的行为,同时加大对抗拒、阻碍、干扰法院执行行为的打击力度,引导广大群众主动配合人民法院的执行工作。

2、加强执行人员自身素质建设。

加大执行人员的岗位培训和考核力度,不断提高执行队伍的综合素质。根据当前执行工作的新特点、新动向,

开展切实有效的岗位培训,加强对与执行工作联系密切的法律法规的学习,并积极开展执行艺术“传、帮、带”活动,请经验丰富的老执行人员向年轻的执行干警传授工作中如何有效化解矛盾的宝贵经验,不断提升干警的执行艺术和业务能力。

3、加强执行协作、联动等长效机制的建设。

建立由基层乡镇政法书记担任人民协执员,各乡镇司法所长、村委会治保主任、社区主任担任执行联络员,社区主任担任执行联络员的协执员和执行工作联络员网络,动员基层组织和社会力量参与到执行工作中来。在协执员与联络员熟悉、了解执行程序、执行措施的基础上,充分发挥协执员与联络员对案件当事人情况比较了解和易于接近的优势,及时掌握被执行人的准确信息,了解被执行人下落、财产等情况,以缓解当前被执行人难找、执行财产难寻的现状。

(作者单位:高邮法院)

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

## 拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

**【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】**  
中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

**【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】**  
California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

**【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】**  
中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星特星化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

**具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取**  
**请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》**  
**电话:028-68230686, 86679136**  
**传真:028-86671520**

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。

(汤兴)