

作为国内医药行业的权威媒体,《21世纪药店》日前向社会公众推出了中国药品行业、2010年“年度十大零售明星品种”,国内知名中医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司的主导产品羚锐通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)名列其中。产品始终是企业参与市场竞争的第一生产力,打造并拥有一个甚至多个明星产品是每个医药企业的梦想。《21世纪药店》根据国际通行的波士顿矩阵分析法则,以产品具有较高的销售增长率和市场占有率为标准,同时考量了新医改等大环境因素的影响以及零售市场的特点,最终推出了年度药品明星品种。

生一贴灵)作为国内定位于治疗骨质增生的知名品牌,至今已持续畅销17年,并在患者心目中有较高的品牌知名度、美誉度。根据北京国联中企管理咨询有限公司、河南卓越企业管理咨询有限公司市场调研的数据显示,通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)目前在治疗骨质增生市场占有率达30.6%,羚锐品牌满意度为90.2%。

另据国家卫生部门提供的信息:目前,我国骨质增生患者的人数估计已超过1亿人,而且人数还在增加。骨质增生用药市场容量巨大,羚锐通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)的市场前景被业内人士看好。

(汤兴)

亚宝药业董事长任武贤 荣任山西省工商联副主席

在2010年12月29日召开的山西省工商联十届五次执委会会议上,亚宝药业集团董事长任武贤被推选为山西省工商联副主席。

作为全省医药行业的领军人物和民营企业亚宝药业集团的掌舵人,多年来,任武贤领导企业艰苦奋斗,力挽危局,屡创佳绩。他坚持走自主创新之路,使企业获得了30项发明专利,屡屡抢占市场制高点;他实施了精益化管理,连年取得卓越绩效;他深度开发销售市场,使

企业销售收入逐年大幅攀升;他坚持搞好资本运营,实现股票上市,使企业获得了跨越式发展;他颇具仁恕之心,热心公益,扶贫助残,勇于承担社会责任。正是任武贤坚韧不拔的精神、卓越的商业智慧和深厚博大的爱心,才建塑了他优秀的人格魅力和良好的个人形象,成为一名受人尊敬的企业家,被评为“全国劳动模范”和“山西省十大公益人物”,荣获“中国公益勋章”。

(索玉祥 李海珍)

晶牛集团实行 共产党员挂牌上岗制度

为促进创先争优活动的深入开展,建立健全党员先进性的长效机制,充分发挥共产党员的先锋模范作用,自2010年12月26日起,晶牛集团在全体在职党员中实行了共产党员挂牌上岗制度。

党员挂牌上岗制度是共产党员保持先进性的具体体现,是开展创先争优活动的有效载体,是加强党员自我管理、接受群众监督的重要渠道。晶牛集团实行此制度,旨在进一步强化党员的责任意识、争优意识、大局意识,以自己的实际行动为党旗增光添彩。

(王群英)

用,树立共产党员的良好形象,为集团公司的生产经营管理工作创造良好的氛围。

在该制度实施中,晶牛集团党委要求各级基层党组织要把该制度纳入基层党建目标考核责任制,加强管理和考核,对挂牌党员实行信息化、动态化、长效化管理,党员必须先挂牌、再上岗。挂牌上岗的共产党员要时时处处起标杆带头作用,强化组织观念,自觉接受群众的监督,带动全体职工锐意进取,不断创新,以自己的实际行动为党旗增光添彩。

东风德纳车桥十堰部件厂 治安防范工作见成效

2010年,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂治安防范工作成效显著,重大治安、盗窃案件发案率双双实现两个为零的目标。

为加强工厂内保工作的执行力度,2010年该厂在严格落实“一把手”负责制的基础上,把基础管理工作放在首位,围绕“培训、宣传、改善”三大主题,完善了《物资出入厂管理规定》、

《门卫管理制度》等10多项管理标准,并要求工厂保卫人员24小时值班,增加护厂队夜间巡检频次,确保厂区、家属区的治安稳定。

此外,该厂还投入资金,增加了视频监控摄像头、门窗护网等安防设施,并且结合辖区内治安情况,与十堰市东岳分局内保大队建立信息互通机制,把治安防范工作落到实处。

(计德锐)

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

推进和谐劳动关系建设

锡柴荣获全国厂务公开先进单位荣誉称号

□许武英

日前,锡柴被全国总工会评为“全国厂务公开民主管理先进单位”。无锡市总工会副主席王觉民等到锡柴授牌,锡柴党委书记兼工会主席蔡真法接受了奖牌。

早在2010年2月24日,由江苏省总工会、省经信委、省纪委、市总工会领导组成的全国厂务公开管理工作先进单位检查协调组一行到锡柴厂检查指导厂务公开管理工作,就对锡柴厂务公开工作给予这样的评价:“锡柴的厂务公开工作领导重视、工作到位;制度健全、程序规范;内容丰富、形式多样。锡柴作为全国厂务公开先进单位是当之无愧的,我们从锡柴样板中更加强化了国有企业一定能干好的信心……”

多年来,锡柴深入贯彻《江苏省企业职工民主管理条例》,持续深化民主管理,以职代会为基本形式,进一步完善“厂务公开”内容,通过坚持内容与形式的



图为蔡真法书记(右)接受奖牌 毛伟骏摄影

统一,更好地疏通职工参政议政渠道,建好职工与企业的命运共同体。厂务公开在应对国际金融危机、助推企业攻坚克难,保持持续健康发展中发挥了凝聚人心、共创和谐的积极作用。

夯实基础,锡柴首先强化组织建设。按《企业法》、《工会法》、《劳动法》等国家法律、法规的规定,坚持“实事求是、

依法办事、突出重点、分开层次、方便群众、循序渐进、持之以恒、推动工厂改革与发展”的八项原则,切实做好厂务公开民主管理的各项工作。

锡柴丰富厂务公开形式,对企业生产经营管理、干部队伍和廉政建设、人力资源管理、职工切身利益四个方面的20多项内容为厂务公开的重点,以职代

会(职代会闭会期间召开职工代表组联席会议)、三级干部例会、厂情恳谈会、公告栏、厂报、广播、宣传橱窗、局域网、视频新闻等多种渠道灵活公开形式,有效地推进了厂务公开民主管理的进程。

锡柴坚持以人为本、和谐劳动关系。切实执行《集体合同》1+3制度。本着对企业负责、对职工负责的宗旨,工会与行政协商签订了《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工特殊保护专项集体合同》和《劳动保护专项协议》,进一步健全了维权机制,加大了维权力度,增强了维权实效,真正把职工群众的各项权益维护到位。

“和谐则人心齐,民安则社会稳”。锡柴将深化厂务公开的最终目的和效果落到推进和谐劳动关系创建上,把保护广大职工利益放在首位,凝聚了人心,稳定了队伍,为企业寻求新的发展积蓄了信念和力量,职工满意度和幸福指数不断攀升。

精细管理 突出创建

新陶阳公司安全质量标准化建设创佳绩

山东新陶阳公司以打造本质安全型矿井为目标,关口前移,重心下移,把工程质量当作矿井安全的基础,坚持向质量标准化要安全、要效益,促进了矿井安全质量水平的逐步提升,荣获“国家级安全质量标准化矿井”称号。

推行精细化管理,提高现场管理水平。该公司从抓现场动态管理入手,建立、完善矿井质量标准化、精细化管理制度,从严从细分解指标,对井下责任区进行分片包干,明确文明生产责任包保范围,注重加强对每道工序、每个环节的管

理,把每项工作具体细化、量化到生产过程,达到人人、事事、时时、处处有科学、严谨、规范的制度去约束。坚持抓现场,抓过程,严验收,严奖惩,做到旬旬一查,动态巡查不断线,对督查中重复出现的问题实施严厉惩治,确保现场动态达标。

突出精品创建,提升工程质量标准。该公司把品牌创建作为标准化建设的切入点,积极开展“精品采区”、“精品硐室”、“精品车间”创建活动,确保以点带面、辐射延伸、整体推进。针对开采战线

长、现场条件复杂等因素给质量标准化创建带来的影响,该公司从查找薄弱环节着手,有的放矢地开展质量标准化“回头看”、采掘机电设备整治等活动。突出防治水、“一通三防”、顶板管理和机电运输四个重点,加大动态安全质量考核,实行工程质量终身制、质量保证金制、质量事故责任追究制和安全质量效果“一票否决”制,坚持高起点定位、高标准施工、高标准考核,促进了安全质量标准化创水平上台阶。

(王蔚文 纪明慧)

东风德纳车桥十堰部件厂

构筑企业“温暖员工健康管理”工程

去年底,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂组织全厂员工进行了一次身体健康状况检查,检查项目包括血压、肝功、血常规、尿常规、B超、胸透、心电图等。体检结束后,医务人员在认真复审的基础上,为每一位员工提交了一份内容详实的体检结果报告,报告除对被检查人身体健康状况作出结论外,还提出了今后在防治疾病中应注意的事项。这是十堰部件厂以人为本、关爱员工,精心构筑企业“温暖员工健康管理”工程的一个缩影。

据了解,该厂构筑的“温暖员工健康

管理”工程,主要是为员工搞好健康体检和健康管理服务,提供和建立“健康档案”、“健康体检”、“疾病危险性评估”、“健康咨询”等健康管理服务,为员工的身心健康设置“安全阀”。这是该厂关心员工身体健康,体现企业温暖情怀,为员工办实事、办好事,服务员工的又一举措。此举进一

步激发了员工对企业的向心力和凝聚力,使他们以更加饱满的热情投入到企业的经营和发展当中。



图为该厂女工查阅体检报告场景 计德锐 摄影报道

近日,从肥矿集团白庄矿传来喜讯,该矿2010年全年原煤产量完成1399万吨,创历史新高。谈起成绩的取得,白庄矿的干部职工感慨不已,采场接续紧张、现场条件复杂、掘进效率影响……一个“拦路虎”来势汹汹,可以说是近几年来生产条件最差的一年。面对种种困难,白矿人在困境中创出了新的“奇迹”。在这里,不想对全年的生产情况进行总结,而是撷取几个特殊的场景……

采一速度 ——接续紧张是这样破解的

“今天早班撤了4组,咱这个班决不能落后了,一定要把采一速度保持住。”2010年1月5日中班一进工作面,白庄矿采一区区长宋桂福就这样要求到。

按照生产计划,白庄矿采一区面临3906工作面综采支架回撤和3910工作面综采支架安装的双重任务,时间紧、任务重、压力大。同时,3906工作面是集团公司老区首个一次采全高综采工作面,是白庄矿首次使用大型液压支架,大综采搬家毫无任何经验。

按照一般情况,1个小班最多能回撤2组支架,整个工作预计需要1个月才能完成,势必对全矿生产接续造成一定影响。

面对困难,作为全国学习型先进班组、曾涌现出全国劳模肖立军的采一区干部职工没有退缩,他们分三班召开了回撤动员会,迅速制定了回撤措施、保勤措施和特殊奖励措施,规定1个小班内回撤1组支架奖励班分100分,回撤2组支架奖励班分200分,并依次递增。职工的积极性空前高涨,按班组签订了军令状,迅速掀起了回撤工作热潮。工作中,他们狠抓回撤准备工作,将停采位置选在3906工作面1号联络巷,提前进行支护,为回撤工作创造了良好的条件,并多回收煤炭5000吨。同时,矿上组织生产科室人员开展义务劳动,负责转运支架、撤运、安同步进行,工作面上掀起了热火朝天的劳动竞赛,创出了奇迹般的采

一速度。就这样,该区提前10天完成了安撤任务。

采三进度 ——条件复杂是这样克服的

“领导把薄煤层综采交给咱采三区,咱就不能给矿上丢脸,一定要想法设法把综采用好,创造新的采三进度。”2010年6月3日早班班前会,白庄矿采三区区长李传营这样要求到。

白庄矿是一座有着30多年开采历史的矿井,该矿党政领导班子达成了“要想提高薄煤层产量,必须加大科技投入的共识。2010年5月份,该矿在7103薄煤层工作面引进安装了ZY2700/09/20型掩护式液支架,这也成了集团公司首个七层煤综采工作面。

面对薄煤层综采这个“新生事

物”,采三区干部职工以开展对标管理年活动为契机,积极对标老综采区队采煤一区,从职工素质、生产组织、工序流程、设备管理、材料费用等12个方面开展全面对标,拉开了“薄煤层综采”会战的帷幕。狠抓职工培训,使职工在较短的时间内就熟悉了综采设备的使用方法。狠抓设备管理,把每台设备承包到人头,责任具体到个人。特别是狠抓现场交接班,创造性地实行了“动态交班制度”,做到“人交人、手交手”,重点把问题交接清楚,并及时处理。就这样,6月份该区安全采煤34100吨,创出了集团公司历史最好水平,生产效率提高了两倍多,有效克服了条件复杂的难题。

掘五效率 ——效率影响是这样突破的

“昨天晚上巷道成型不好,打眼角

度掌握不好,超尺幅度不大,咱下一个班必须好好改正,不能丢了掘五效率的险。”2010年4月6日夜班班后会,白庄矿掘五区区长杜海敬这样总结。

掘进效率不高一直是影响采场布置、影响原煤产量的关键环节。针对这种情况,白庄矿大力开展了掘进提效攻关活动,提出了对标先进、赶超全省掘进工效的目标要求。作为试点单位的掘五区大力开展“高掘高效”活动,狠抓现场实施,科学调度指挥,把生产任务、材料费用、工程质量等各项指标分解到班组,实行台阶式奖励措施,调动和激发了干部职工的生产积极性,使掘进效率有了较大提高。特别是改变传统浅眼多循环作业方式,在迎头上配齐、配足了电煤钻、风钻和帮锚杆机三种钻具,采取了斜眼掏槽、中深孔光面爆破方式,炮眼深度由原来15米改为2米,改变下部辅助眼的布置方式,使爆破效率提高了50%以上,掘进循环进尺平均由14米提高到了22米。截至4月15日,该区8800轨道完成进尺140米,仅用半个月的时间就完成了全月进尺任务的75%,有效地突破了掘进效率影响原煤产量的难题。

(董培)

(张义省 周军)

王庄煤矿 创建技能大师 工作室

为了充分发挥高技能人才在科技创新、技能攻关、传承技艺中的积极作用和做好技能人才储备,王庄煤矿科学部署、积极决策,创建了采掘和机电两个专业的“技能大师工作室”,为带动全矿职工技能素质整体提高注入了强力的发展后劲。

为保证技能大师工作室各项工作的有序开展,该矿还特成立了以矿长、书记为组长,各分管矿长为副组长的领导小组,用于领导、决策、督查工作室的各项工作,下设技能大师工作室管理与协调办公室,负责技能大师工作室的创建、运转、制度管理、运行模式、技术交流等方面的协调和考核工作,该工作室设在该矿机修厂,先期下设采掘和机电两个组进行试点,待条件成熟向其他专业发展。

此工作室的建立以技能传承为首要任务,通过横向交流、专业培训、自学专研等方式,提升职工自身综合素质,从而培育一批适用性强、技能结构新的技能人才。该矿要求工作室成员要以“矿为我搭平台、增收入,我为矿做贡献、增效益”出发,在技能传承上要向深度和广度发展,采取各种形式进行演示、示范、授课、探讨、研究、培训;在实际生产过程中,通过处理问题、技能攻关、改进工作流程、改善工作环境和条件等作为重要任务,优化操作方法、处置办法和生产工艺,发挥技能优势和创新意识;推动全矿职工学习技术、崇尚技能的氛围,带动全矿职工向技能强矿、技术强矿迈进。

此外,该矿技能大师工作室创建和运转工作还纳入了矿技能人才评价激励体系中,并实行日常考核管理。此举为该矿依靠科技兴矿、依托人才强企战略的又一力措,同时,也为该矿“十二五”发展战略的实施奠定坚实的科技基础。

(董培)