

策划词 | CEHUACI

记者在浙江、福建等民营发达的省份采访中了解到,民间资本的所有者正由第一代向第二代“交班”,两代民营企业主在产业选择、创业精神、历史使命等方面表现出很大的不同,甚至发生冲突。老一代创业时信奉“走千山万水、吃千辛万苦、想千方百计、说千言万语”的“四千精神”,年轻一代受教育背景、当下环境影响,更热衷于资本运作类的“华尔街精神”。相关人士认为,民营企业家的创业积极性是推动经济机构转型、建设小康社会的重要精神力量,加大对“二代”民营企业经营理念与社会价值观的研究和引导,具有重要现实意义。



任达华 经商任董事长 不提赚钱 为做环保

□ 嘉宾

随着现代家居生活水平的提高,大家对家居安全问题十分关注,一款有效的家居产品非常重要。近日,香港著名影星任达华首次以董事长的身份出现在自己投资的一款甲醛捕捉剂新品发布会现场,并与现场媒体和嘉宾一同分享了家居健康的全新生活理念。在被问及首次担任董事长和出钱出力参与的该产品,有没有想过如何赚钱和发展,任达华非常明确地表示说:“我投资这个产品不是为了赚钱,希望大家都能重视环保和家居环境安全,因为这关系着全家的健康和幸福。”

呼吁注重家居环境安全

随着现代家居生活水平的不断改善,消费者对家居环境的要求也日益提高,越来越多的消费者更关心材料的安全性。尤其以甲醛危害为主要的健康问题成为焦点,任达华此番担任董事长的甲醛捕捉剂就是一款主要针对甲醛的家居产品,至于为何想到投资这样一个产品,任达华表示说:“我有一个幸福美满的家庭,我希望更多的消费者能像我一样,居住在健康的家居环境中,享受家的温暖。”因为现在家居环境问题已经刻不容缓,很多危害让全家处于不健康的环境中。任达华还希望通过这样一个产品让更多人通过使用清洁剂的同时,不要造成二次污染,并向大众呼吁,提倡绿色生活,低碳环保,给我们生活的这个地球,这个人类的大家庭也多添一份绿色。

投资不仅为了赚钱而已

在任达华担任家居产品的董事长之前,他也曾经参与过房地产方面的发展,不过当时只是小股东的身份,而这一次则是自己出资和认识多年的朋友一起搞的一个健康环保的产品。当媒体向任达华询问既然投资一个新的项目,那有没有筹划过怎么发展和何时收回成本的问题,因为如今的竞争相当的激烈,对此任达华明确地表示说,“我投资的这个产品不是为了赚钱,而是提醒大家健康很重要,环保对于每个人都是必须的,因为我们都在同一片蓝天下生活。”当然他自己从事了超过20多年的环保公益活动,对于环保的理念和运作也小有经验,在他看来虽然不是单纯为了盈利而投资,但是收回成本应该没有问题,“我自己的家庭就非常需要一个健康舒适的环境,我们的产品正好可以达到这个目的,相信对每个家庭都是一样的。”

好资本运作 民企新一代 接手老家当“不感冒”

□ 本组稿件采写 柴驥程 项开来

新一代不愿接手传统产业“老家当”

经过30余年的发展,以一般制造业为主体的传统产业产能饱和问题日益突出。在每个行业内部,龙头企业的位次格局已经基本奠定,后来者的创新空间已十分有限。对于民营企业来说,新一代不愿意接受传统产业,其背后是行业发展格局已定的现实。

20岁的历双目前正在杭州一所大学念大二,父母在浙江台州市经营一家某塑料模具厂。谈到未来可能面临的企业传承问题,历双说,她自己希望以后能在一家外资企业上班,有一份稳定的工作,而不是继承家族企业。她亲眼目睹自己父母为家族企业打拼,脾气变得急躁,又总是早出晚归,对孩子的照顾十分有限,自己一旦成为家族企业继承人后,家庭幸福指数会大打折扣。

新老两代企业家 历史使命感 存在不同

由于成长经历的不同,新老企业家对民间资本的历史使命感也颇为不同。

泉州市名流实业股份有限公司董事长陈庆元,是泉州改革开放后第一代民营企业家的代表。陈庆元表示,泉州与他同时“成名”的第一代企业家大多已经“退隐江湖”,仅从财富数量上来说很多后来者已经远远超过他们,但对改革开放前景的深度思考从未停止。温州市的政协副主席、温州市总商会会长郑胜涛也是当地第一代民营企业家的代表,他认为,民营企业家的创业精神也是生产力,是我国社会主义建设的宝贵资源。

记者与年代一代民营企业家交流中,很少能从他们口中听到老一代企业家们时常提及的“家国理念”和深沉的忧患意识,他们更多谈到的是如何资本运作,在商言商的“务实”一面表现得更为突出。温州金融港发展有限公司董事长黄伟健不到40岁,目前手头运作的资金达到150亿元,他的观点代表年轻一代企业家的价值观,他说:“我们对资本负责,对投资人负责,把钱赚好就是对国家和社会最大的贡献。”

“海归一代”热衷资本运作

恒安集团是福建晋江一家从卫生巾起家的日用纸业龙头企业,2009年集团销售总额已经突破100亿元,其核心产品的市场占有率稳居全国第一。恒安创始人许连捷的三个孩子从国外留学归来,一人拿着1亿元的资金寻找新的创业领域,成立投资公司。

泉州市人大常委会副主任陈全顺介绍说,泉州的一些民企二代也对传统制造业缺乏兴趣,更热衷于新的投资方式。他们已没有太多了家族投资的局限,他们会通过资金与专业嫁接的方式,将资金交由专业的投资人运作,开拓新的投资领域。

浙江、福建两省人口众多、资源贫乏,在两地民营企业创业历程中,浙商凭着“白天当老板,晚上睡地

板”、“不以利小而不为”和“四千精神”,卧薪尝胆,创下如今的产业。福建人多年来一直以“爱拼才会赢”的打拼精神自豪。浙商研究会执行会长胡宏伟说,在新一代民营企业接班人眼里,这些“传家宝”已经成为口号,他们很多是独生子女,从小衣食无忧,大多有国外留学背景,价值观形成过程中受到的是所谓“华尔街精神”的熏陶。

浙江慈溪一家化纤企业的企业主对记者说,他的儿子从澳大利亚学了商科回来后已经在企业上班近两年,但是从来没有下过一次车间,还经常抱怨:“你这么干已经老土了,我才不愿和这些民工打交道。”

在福建晋江,早年恒安、七匹狼、安踏等一批龙头企业上市融回

巨资,资本的优势让他们一下子将后来者抛在了背后。资本市场的“暴富”效应让不少民营企业主渐渐失去了做好实业的耐心,记者发现,“做上市”而不是做企业,已成为不少新一代企业家的普遍想法。在晋江一个以服装、运动鞋等传统产业为主的县域,目前的上市公司已达27家,列全国县级单位前茅。有当地干部就表示,上市无疑对企业发展大有帮助,但如此多的上市,不乏有急功近利之徒。

“如果不能靠技术创新推动经济增长,而是都来搞资本运作,就全社会来说就无太多建设性,只是将财富从一个口袋转到了另一个口袋。”晋江市经济发展局副局长林永红说。

调整·创新·发展

——兖矿集团“十一五”关键词解读(上)

▶▶▶▶▶ [紧接 A1 版]

在2006年非煤产业收入以174亿元首次超过煤炭主业占据总收入的55%后,非煤产业销售收入以年均33094亿元的速度增长,2009年继续保持5467%的份额。

创新:科技投入50.63亿元,安全生产达世界先进水平

截至2010年12月31日,兖矿连续安全生产1646天,累计安全产煤19亿吨。千人重伤率由0.08降到0.03,原煤百万吨死亡率由0.108降到0,领先于世界先进水平。

兖矿安全生产保持长久而稳定的分水岭,是2006年9月20日发布的74号文《兖矿集团有限公司董事局关于加强安全基础管理实现安全发展的意见》。该《意见》提出,“力争到2010年,原煤百万吨死亡率降到0.1以下,……接近发达国家水平。”明确要求“建立制度保障体系”、“安全教育培训体系”和“安全质量标准体系”,《意见》还创新性地提出了“对各级管理人员下现场(下井)作如下规定”,从集团公司主要领导,到各矿矿长、党委书记,到集团生产系统和安全管理部副处级领导干部每月下井“不少于6次”,并且明确规定“每班必须至少有一名副总工程师以上管理人员带班下井”,如果完不成规定的下井天数,除进行相应的处罚外,在“落实井下工人‘十项安全生产权利’”中也规定:“带班人员不下井,工人有权不下井;带班人员早出井,工人有权早出井”,对党员的处分则更加严厉,在《意见》49条“‘三违’人员处理规定”中,明确要求,“干部党员出现三次及以上(违章指挥或违反劳动纪律行为)造成死亡责任事故的,给予开除党籍处分”,“工人党员出现三次及以上(违章作业或违反劳动纪律行为)造成死亡责任事故的,给予开除党籍处分”。除此之外,还设立了安全基金,包括集团公司每年划拨安全专用基金1000万元,各单位按上年度工资总额的15%提取上交部分和上缴的安全罚款,并且明确了发生事故单位和责任个人的罚款比例。

安全生产创造性管理办法和措施的出台,保证了兖矿安全生产向着健康稳定的方向发展,而科技创新则

为健康稳定发展铺平了道路。

2010年,有两件大事可记录于兖矿科技创新发展史,一是“高效洁净煤制甲醇与联合循环集成系统的研发和示范”和“自动化放顶煤关键技术”与装备研发及其在国内外的应用”两项技术成果荣膺国家科技进步奖二等奖;二是兖矿总工程师黄福昌荣获第十九届孙越崎能源大奖。这只是兖矿在科技创新领域里的代表性事件,据不完全统计,2006—2009年,兖矿科技投入50.63亿元,先后完成重点科技成果456项,通过上级鉴定技术成果153项,其中达到国际水平111项。获上级科技进步奖404项次,其中国家科技进步二等奖5项,省部级科技进步奖166项次。完成专利申请208项,其中发明专利86项;获得授权专利140项,其中发明专利30项。多项专利技术实现对外转让,累计获得技术贸易收入近3亿元。“十一五”期间,在“十五”完成三项国家“863计划”项目的基础上,兖矿又承担了六项国家“863计划”科研课题;“综采放顶煤技术”、“煤炭液化及煤化工”被省政府确定为“泰山学者”岗位;上海兖矿能源科技有限公司成为国家“煤化工及煤化工”重点实验室;兖矿技术中心在国家级企业技术中心评价中位列煤炭行业第一名……

值得关注的是,2010年11月16日,兖矿再次承担国家973计划“煤转化过程化学与工程基础研究”课题。这预示着兖矿科技创新水平因此得到进一步提升。

发展:呈现以煤为主的“四跨”格局

2009年12月成功收购澳大利亚菲力克斯公司100%股权,称得上是兖矿跨国收购经营的代表作,以此作为标志,兖矿以煤为主延伸产业链,“跨行业、跨地区、跨国界、跨所有制经营”的“四跨”格局全面完成。

“十一五”期间,兖矿调整产品结构,除了煤炭生产主业外,煤化工以及电解铝和机电设备成套制造

成为重点发展的产业。五年期间,化工产业国泰公司、国宏公司和国际焦化相继建成投产,演绎着煤化工的“三国”传奇:高硫煤绝处逢生,延长山东省煤炭开采年限25年;多喷嘴气化炉转让国内外多个厂家,获得技术转让费29亿多元;国际焦化技术改进的两台763焦炉是亚洲最高、技术最先进的特大型焦炉,把中国炼焦技术推进20年。目前,兖矿煤化工产业已形成年产化工产品总量598万吨的生产能力。而起步较早的电解铝产业,在经过多年低迷后,也重新焕发生机,在建成年产14万吨电解铝项目的基础上,开工建设年产14万吨高性能大型工业铝挤压材项目,部分系统已建成投产。该项目采用目前世界上吨位最大的挤压设备和最先进的工艺,竣工后兖矿将成为我国装机电水平最高的铝挤压材生产基地。同样,机电设备成套制造业也迎来了朝阳,投资43亿元的机电设备制造园区已投入使用,“兖矿制造”很快就会为兖矿增加新的增长点。三大主业之外,兖矿还涉足地质勘探、建井、房地产开发等多个行业,建设了总装机容量527兆瓦的9座煤泥、煤矸石等低热值电厂,成为煤炭系统最大的综合利用煤矸石、煤泥等热电联供节能项目基地。

以开发贵州高原为先导,“十一五”期间,兖矿跨地区开发遂成燎原之势,山西能化、陕西榆林能化、新疆能化、鄂尔多斯能化公司先后奠基开工,累计获得外部资源量248亿吨。与此同时,兖矿开启了中国煤炭行业跨国收购开发的先河。2006年,澳大利亚澳思达煤矿成为兖矿海外收购的第一家煤矿,至今累计生产原煤671万吨,实现利润803亿元人民币,连续3年被评为新南威尔士州北区煤矿安全最好矿井。这为2009年收购菲力克斯公司打下良好基础。收购菲力克斯后,兖矿在管理上实施本土化战略,充分利用当地优秀人才,确保了企业有序高效运营,目前菲力克斯公司目前价值达到64亿澳元,一年增值200亿元人民币,翻了一番。

兖矿规划用2—3年时间建成投产两座煤矿,使兖矿澳洲公司煤炭产量达到3500万吨。兖矿还与澳大利亚BRL公司签署《进一步合作框架协议》,完成BRL公司85%股权收购,参与西澳10亿吨储量的优质铝土资源开发。这些铝土资源相当于我国铝土资源探明储量的1.85倍,对保障我国铝土资源安全具有重要意义。2003年到2010年,兖矿集团进出口贸易总额33.31亿美元,出口创汇27.93亿美元,2009年完成进出口总额374亿美元,出口创汇189亿美元。目前,兖矿正积极扎实地准备兖矿澳洲公司2011年上半年在澳洲上市准备工作。

兖矿得益于改革改制,更致力于改革改制。经过初期的“阵痛”后,“十一五”进入“瓜熟蒂落”阶段,生产经营跨越了独资、合资、民营等多种所有制形式。兖矿1996年整体改制为国有独资公司,本部下属8对生产矿井,年产原煤4000万吨左右。兖州煤业利用上市公司平台,累计5次融资发行股票,实施10次战略性收购。后续开发建设的新项目多为合资公司,兖矿处于绝对控股地位。国泰公司和国际焦化则走国际融资渠道,国泰公司是兖矿与美国国泰煤业控股有限公司合资建设的大型高科技煤化工企业,国际焦化公司是兖矿与巴西CVRD公司的全资子公司ITACO公司、日本伊藤忠商事株式会社共同投资组建的合资企业,而国宏公司则是兖矿与邹城市、鲁南化肥厂、华聚能源公司合资建设的大型高科技煤化工企业,在这些合资公司中,兖矿集团都处于绝对控股地位。贵州能化公司引进战略投资20.26亿元;兖矿财务公司开业运营,获20家银行和金融机构综合授信1909亿元。

改革改制还在继续。2010年,兖矿集团改革改制的重点涉及五项内容,104家单位,其重点是通过重组整合、股权调整、注销解散、破产清算、辅业改制、内部清算、规范关系等七种改革方式,因企制宜采取合适的方式推进改革。

老总话语 | Laozong Huadao

禁酒令 颁布以后

□ 刘鹏凯/文 何兵/图

上班不准饮酒



1.安全生产,责任重于泰山。我们厂制定了司炉工“六不准”,其中一条就是不准酒后顶岗。



2.制度也有失效的时候。一位烧炉子的老师傅事业心强,技术也好,但喜欢喝酒,有时上班也喝。



3.副厂长带上几瓶酒,代表我来到这位老师傅家中:“厂长知道你爱喝酒,今天专门派我给你送酒来了,他让我告诉你,下班后在家慢慢喝。”



4.老师傅脸红了。从那开始,他上班时真的不再喝酒了。



5.送礼表示心境。厂长送酒既有对老师傅的敬重,更有对老师傅的提醒。



6.思想工作如春风润物,把思想工作做到人的心里,就能收到事半功倍的效果。(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)