

“责任文化”赢在执行

——兖矿集团兴隆庄煤矿行为规范呈现新气象

近日,山东兖矿集团兴隆庄煤矿党政领导走进基层,将新编印的9000多套《兴隆庄煤矿员工日常和岗位行为规范》及《行为规范学习卡》发放到干部职工手中。这标志着该矿践行员工行为规范启动仪式正式在基层试点单位拉开帷幕。

自集团公司将兴隆庄煤矿列为员工行为规范示范单位后,该矿立即行动起来,开展了一系列行为规范落地示范活动,活动中也涌现出了许多新气象。

整齐划一的兴隆一条街

最近,矿行为规范督查队在兴隆一条街上督查的次数与以往相比少

了。说起这个变化,常在街上遛弯的耿大爷说:“现在一条街可比以前规范多了,以前职工下班扎堆,经常堵车,现在大家都靠路右行,行人和汽车各行其道,秩序很好。”

为了让员工日常行为规范落到实处,该矿专门成立了行为规范督查领导小组,在基层单位设立了行为规范监督员,小组既明确领导责任,又强调执行力。小组对初次违反行为规范的人员给予批评教育、警告;对二次违反行为规范的人员给予适当罚款,并通报各单位;对三次违反规范的行为当事人及单位党政主要负责人进行电视曝光,并取消该单位当年各类评先评优资格。这一措施的实行,使行为规范得到有效执行。“两人成排,三人成列,集体成队,一律靠路

右行,走人行道”已成为行人的自觉行为。

标准岗、标准活处处可见

“2010年,我们厂青安岗实现了“零三违”,这和严格落实岗位行为规范是分不开的。”该矿选煤厂团总支书记谢东升自豪地说。

该矿成立行为规范编写组,结合矿《员工“十化”行为规范》、《岗位行为规范》、《入井员工“十二条”》,编写制定了涵盖矿井采掘机运通、选煤、医疗卫生等16个系列的员工岗位行为规范,将责任文化理念固化为工作程序、操作标准,用制度规范职工的行为,使员工的工作面貌发生了很大

变化。工人时时处处按照规范和程序干,工作效率明显提高,井下作业环境也大为改观,材料乱堆乱放,工作服乱丢等现象没有了,每个班交接前都做到了工完、料净、地清。上标准岗、干标准活,已逐渐成为工人的好习惯。

有序的会场,整齐的车辆

“如果你在接待外来参观团的汇报会上听见手机声,那我敢保证,手机主人一定不是我们矿上的。”为何兴隆人如此有自信。原来,在落实行为规范过程中,为整顿会风,保证会议严肃性,该矿专门制定了会议规范,除要求参会人员统一服装外,特

别强调开会期间手机必须关掉或设置震动状态。对违反会议规范的,依据会议制度进行处罚。一段时间后,文明接打电话已成为兴隆庄矿干部职工的新习惯。

这几年,矿工的生活越来越好,电动车、摩托车司空见惯,矿上大型地下车棚就先后盖了三处,有序规范了车辆停放,也为私家轿车的停放腾出了空间。现在随着私家车日渐增多,为了方便职工,实现文明停车,矿又专门改造了办公楼前的空地,规划了汽车停放位置,加强了管理。现在,你一走进矿大门,整齐划一的轿车队列首先会映入你的眼帘,看上去气派又整洁。

(史淑英)

百善矿 职代会点燃冬天的激情

“努力实现‘5558’,保证全年为职工办7件实事……”在院北煤电百善矿七届一次职代会闭幕后,职代会精神犹如冬天里的一把“火”,燃烧着矿区员工为“十二五”战略而奋斗的激情与梦想。热烈的掌声还在延续,让人觉着这个冬天不太“冷”。

关注安全,更关注民生。集团公司职代会闭幕后,该矿迅速召开了矿九届五次职代会,明确了“转型发展、创新发展、和谐发展”的工作主题,并提出了全年为职工办好9件实事的承诺。在新的一年里为职工创造更多的福祉。

在矿机电科会议室,党支部书记华应广宣读完公司及矿职代会《行政工作报告》、《报告》中在新一年要为职工办的9件实事立即引起了职工的热议,有的说:“这下好了,矿内重新办食堂,值班吃饭方便多了。”有的说:“2010年人均年收入达到6万元,生活又能上个台阶了。”有的说:“工人村闭路电视系统改造后,我们就能看到高质量的数字画面了,真好!”

集团公司及矿职代会甫一结束,由矿政工部门组成的宣讲团就来到了基层车间,伴随着宣讲员们对集团公司七届一次、恒源公司三届一次、矿九届五次职代会精神声情并茂的讲述,宣讲现场不时爆发出阵阵热烈的掌声。采煤二区员工陈元听过宣讲后激动地说:“集团公司和恒源公司职代会为我们十二五规划描绘了一份壮美的蓝图,矿职代会在统筹发展目标的同时,更加注重解决员工遇到的实际困难,这让我们看到各级职代会都将民生工程作为工作开展的头头戏,作为企业的一员,我由衷地感到骄傲!”

职代会的和风吹拂,该矿修护区地面库管员蒋绪武最能体会来自企业的关爱,妻子内退、两个女儿上大学的压力压得老蒋喘不过气来。为帮助老蒋渡过难关,单位每年都把老蒋作为特困职工上报矿工会,几年来,老蒋累计获得来自矿上的困难补助数千元。坚持为职工办实事、办好事,让百善矿工们钱袋子鼓了,菜篮子丰富了,2010年,该矿承诺为员工办的8件实事全部落实到位,生产一二线全部实现了统领统洗,员工更衣箱由封闭式升级为透气式。随着员工收入水平的不断提高,私家车走入矿工家庭已属平常,在市区繁华地段购买商品房的职工也越来越多,矿区员工幸福指数直线上升。(孙兰军 胡云峰)

“亲情寄语”嘱安全

“家人等、孩子盼、安全时刻记心间。”这是一名职工的妻子写给他丈夫的安全亲情寄语。近日,淮北矿业集团工程建设公司举行“百条格言警句、千条亲情寄语”征集活动,通过发动职工、家属征集亲情寄语嘱托安全的形式,叮嘱职工搞好安全生产。

年初岁末,该项目部以亲情教育为突破口,把亲情融入到安全管理当中,充分发挥职工家属协管安全的优势,开展了“百条格言警句、千条亲情寄语”征集活动,为深入贯彻集团公司一季度在矿区开展“推进安全支撑体系建设,力争实现三个开门红”活动,积极唱响“安全生产”主旋律,不断增强广大职工的安全生产意识,为实现公司安全生产开门红,取得了良好效果。

活动期间,该项目部广大积极参与,结合对安全的认识和自己的岗位实际,以通俗易懂的语言,写下亲情寄语,不断加深对违章作业的危害性

的认识。机电女工王昌兰看完儿子写给自己的“亲情寄语”后感动地说:“我一定牢记儿子的嘱托,时刻正规操作、按章作业、高高兴兴上班、安安全全回家,让班队放心,让家人放心……”

运输队副队长王振秋深情地说:“当前项目部正在开展‘手指口述’安全确认管理法,我要以此次活动为契机,把安全确认管理法抓好抓实。”王队长还即兴创作了“要想企业保安全,安全确认应当先”的警句,博得了运输队职工的喝彩。即将退休的安全经理李道休深有体会地对同事说:“我从事井巷工作30多年,从来没有出过任何轻伤事故,道理很简单那就是认真对待安全……”广大职工也纷纷表示要以此次“亲情寄语嘱安全”活动为动力,牢固树立“安全第一,生产第二”的思想,时刻绷紧安全弦,立足本职,扎实苦干,为项目部一季度实现开门红做出应有的贡献。(黄克南)



“咱的警句也上榜了”

淮北矿业孙疃煤矿注重安全文化“软环境”建设,开展安全警句和安全理念征集活动,并将评选出的优秀警句和理念制作成精美的灯箱和牌板,安装在井下候车室、大巷、工作面及地面工广道路旁,营造了“温馨”的安全文化氛围。

图为1月10日该矿综采一区职工吴彬(左二)看到自己的警句做成牌板后高兴地指给工友们看。

王亮 摄影报道

绽放在井口的微笑

每次路过河南义煤集团常村矿井口协管员服务站时,协管员大妈们一声声亲切的问候和微笑提示就会萦绕耳畔。一句简单的问候,一个微笑的提醒,无不饱含着职工们那份真心和诚意。她们用阳光般的微笑和真诚感动着上班的每一位职工,让安全生产在微笑中顺利开展。

为推进和谐矿区建设,常村矿以企业文化建设为引领,紧紧抓住安全亲情教育这条主线,在全矿建立了从矿到区队家属,从地面到井下的全方位安全教育体系,并坚持在井口开展以安全为主题的安全顺口溜、三句半、快板、文艺节目等,使职工在潜移默化中增强对安全理念、安全知识的认识,筑牢安全生产教育防线。矿女工委不间断地组织女工、安全协管员到井口送安全毛巾、安全鞋垫、安全糖、安

全茶,演唱安全文艺小节目等,将安全宣传融入到职工日常生活及矿井的每一个角落,让职工在欢声笑语中接受安全教育。此外,该矿还专门设立了协管员“爱心”服务站,每天对下井工人做到“三声”,即来有迎声,问有答声,走有送声。她们在“爱心服务站”缝衣补靴,对下井职工报一个微笑,道一声问候,递一杯热茶,以微笑叮嘱安全,用自身的实际行动传递着对矿工的温馨关怀。

“大妈,你们的服务真是太周到了,来你们这儿让人感觉很温暖!”一位来缝补工作服的矿工对服务站的一张张笑脸夸个不停。一个小小的微笑,如一缕阳光温暖了矿工的心,也拉近了矿工与安全之间的距离。

(闫乐乐)



心理疏导助力安全

1月7日,安徽淮北矿业朱仙庄矿妇女协管员正在对两名“三违(违章作业、违章指挥、违反劳动纪律)”人员进行心理疏导。

今年,该矿把对“三违”人员的心理疏导纳入到“三违”学习班培训的重要组成部分,通过与他们谈心交流,运用亲情感化等方法,增强职工对抓安全的认同,促使职工真正远离“三违”。

王道玉 摄影报道

小社区 大安全 打造和谐平安的“王庄名片”

在山西潞安集团王庄煤矿社区,你会看到一支双老夜间巡逻队坚持每晚巡逻,80多岁的矿原党委副书记刘英俊老人就是其中之一。看到老书记坚持每日巡逻,有人不解:“都80多岁的人了,在小区义务巡逻图啥呀?”老人说:“我啥也不图,就想为咱小区操点心,尽点力。”这话道出了全体巡逻队员的心声。

窥一叶可见全貌,近年来,王庄煤矿在集团公司和矿党政的领导下,紧紧围绕以人为本的发展规划,不断提高社区居民素质、生活质量和社区文明和谐程度,持续推进安全社区建设,使王庄社区逐步发展成为一个管理有序、环境优美、治安良好、生活便利、文明祥和的人文新型和谐平安社区。先后获得“全球第124个国际

安全社区”、“全国安全社区”、“全国综合减灾示范社区”、“全国煤炭系统建设和谐社区先进单位”、“全国和谐社区建设示范社区”、“全国社区志愿者注册工作先进单位”、“省级文明和谐社区”、“全省社区建设示范居委会”、“长治市平安社区”等荣誉。

针对矿区处于城乡结合处,地理位置比较特殊,该矿坚持公安、治安、保安“三安”联动,人防、物防、技防“三防”并举的原则,在社区构筑起了一个群防群治、群专结合的综合治理网络和专兼结合的防范机制,对小区实行了全天候管理和全方位保障。各小区门卫全部换成专职保安,在各小区主要街道、出入口、车库安装摄像头,各小区门卫安装了云台式

监督监控设施,目前小区监控覆盖率达到90%以上。各火警、急救、匪警电话公布在墙,在居民小区设立了六级安全防线:“明哨”(保安、门卫)“暗哨”(夜晚设立)、24小时的“流动哨”(治安巡逻)、单元电控防盗门、群众性防范、公安干警与社区联防线,从而在小区逐步构建起了一条安全发展的“王庄”之路。

针对小区流动人口多的实际情况,社区建立健全了流动人口档案。社区还通过多种形式进行安全互保,与全矿5700余户居民签订治安安全互保责任书,楼长与住户、邻里之间互签互保责任书,确保本质安全型社区的顺利建设。

针对矿山现代化建设发展和社区

居民老龄化发展趋势,该矿社区按照“突出重点,以点带面,整体推进”的原则,把家居安全的煤气伤害预防项目、老年人安全的预防跌倒伤项目、儿童安全的安全认知项目、治安交通的平安示范一条街项目确定为样板示范项目,重点干预。在六个小区开展了“项目示范户”活动,截至目前共入户开展活动60多户,并在每户创建了项目活动档案,力争用2—3年时间使安全社区成果惠及到每一户居民。

社区作为矿山持续发展的大后方,不仅在构建本质安全型社区上走在时代的前锋,还积极与矿安监部门携手,大胆创新安全帮教方式,对驻矿的21个井下一二线基层队组开展“小区包队组,帮教到基层”的安

难能可贵的“怕”精神

□ 戴政泉

日前,笔者采访福建漳平煤业公司文宝山煤矿矿长谢志华,请他谈谈安全工作感想,这位全国煤炭工业优秀矿长获得者深有感触地说:“长期抓安全管理的人,都会揣着一颗不安的心,对于这一关系到职工生命权的大事,我们需要在安全工作上时刻保持一种‘怕’的精神。”细细揣摩一番,笔者不禁为这种把安全工作真正落到实处、而不是喊口号般的空洞演讲叫好,更呼吁安全工作需要发扬这种可贵的“怕”精神。

“怕”精神之所以难能可贵,因为它是一种工作责任心体现。从企业安全管理的角度分析,责任心就是管理人员抓安全时勇于负责、主动负责的态度,并且主动去管好事、管好事的心态。一个人有了责任心,才会有把事自觉主动做好的心愿和态度,它是各项制度执行落实的道德基础和底线,在实际安全工作中,责任心的缺乏比能力的缺乏更为可怕,我们要摒弃那种对安全工作敷衍塞责、应付了事的人和事,培养他们养成一种主动干事、敢于负责的工作责任心,因为这种敢对违反安全制度规定现象较真的责任心显然是我们的社会、企业和实际工作所需要的。

“怕”精神之所以难能可贵,因为它是一种提升工作执行力的体现。在层层落实和各项安全生产规章制度中,因为有“怕”的工作责任心在发挥作用,安全管理人员就敢于“对抗”世俗的不良心理因素,就敢于“挑剔”和“拔刺”,在工作中不怕得罪人,以“铁面孔”对安全,“铁手腕”抓安全,“铁心肠”保安全,着实提升各种安全指令在基层落实的执行力,这样,隐患整改才有人落实到位,安全规程才有入按章操作,大家按规定要求干标准活、干放心活才会形成一种良好的氛围。

“怕”精神之所以难能可贵,还因为它是潜在工作积极性和能力激发迸发的体现。良好的安全责任心,是不可或缺的优秀品质,如果没有人在安全工作面前保持敏感与责任,坚持原则,没有发现问题的工作能力,那么事故和隐患将会是如雨后春笋,怕的精神会使我们从内心所迸发的强烈责任感和紧迫感,迫使自己加强学习与实践,善于学习把自己培养锻炼成一个有知识、有技能、懂安全、会安全的生产管理者,从而以一种科学和务实的态度去解决问题,主动发现并消除安全隐患,寻找安全管理的规律,总结一些科学有效的做法,通过管理者和操作层人员的良性互动,从而形成安全生产的整体合力。

一个具有高安全水平的企业,必须有上述一群具有强烈“怕”精神的员工来支撑。在安全中还有另一种怕现象的存在,那就是怕担责任、怕多付出的人和事,它将使工作职责难以落实到位,管理环节出现漏洞,最终不可避免地酿成事故,害人害己也害企业。这样的“怕”令人不齿,而且它还会像一群过街的老鼠,被众人围打。

(郭惠艳)