

“小”个头托“大”安全

——记川煤集团广旺赵家坝煤矿采煤四队青安分岗岗长黄元亮

1月6日中班,笔者和川煤集团赵家坝煤矿采煤四队青安分岗岗长黄元亮来到31236采面。该采面采用俯伪斜走向长壁分段密集采煤法,平均采高60cm至80cm。黄元亮沿着工作面倾斜的坡度,稳步地踩着宝山支柱,盯着每一处安全情况,并不时用卷尺侧量着宝山柱距、排距。走到工作面中部一段密集时,他掏出粉笔,在底板上写到:此处稀支垫板不符合要求,必须及时更换。

笔者初见黄元亮时,很难将个头瘦小的他跟一个采煤工联系在一起,更难将眉清目秀的他与一个强化职工教育,严把现场安全,为该队去年安全工作做出重要贡献的青安分岗岗长联系在一起,然而,黄元亮却将这个一个个不可能变为现实。

去年7月,黄元亮从重庆工程技术学校毕业后,分到该矿采煤四队任技术员。他重视每一次下井,责任心强,善钻研,将机关人员、队领导以及身边的职工当老师,不懂就问,工作不到一个月,就被推选为该队青工小



◎图为黄元亮(左三)在会议室内利用电脑网络给职工讲解安全知识。

组主任、青安分岗岗长,并在这个岗位上不断发光发热,演绎着“小”个头托“大”安全的经典。

身为青安分岗岗长,黄元亮深知安全事故大都由习惯性违章造成,只要职工安全意识提高、技能增强,安全工作才会有保障。面对该队60%以上都是农民工,安全意识薄、操作技能不高的特点,他不断想办法、出主意,提升职工队伍综合素质。每周二安全活动日上,他总会在黑板上写一两道安全知识题,组织职工学习,这

种做法至去年8月份开展以来,从未间断过,成为了职工学习安全理论知识的有效载体。

同时,黄元亮还认真结合职工队伍学习、接收安全知识的特点,开展了事故案例讲解,通过简单朴实语言表达方式,还原事故现场,让职工从中吸取教训,举一反三,从而规范自己的行为。他还通过教会职工算账的方式,不断增强职工主人翁意识,提高了职工之间的协调力和配合力。该队值班队长赵友兵说道:“教职工

学算账这个方法真管用,以前个别组员各管各,相互配合差,现在组员学会算账后,小账、大账一起算,班组班组凝聚力和协调力得到了明显增强。”

而对个别职工,黄元亮则采取了“开小灶”的重点帮扶方式。青工小张到该队工作近三年了,工作急躁,抢工图快是他的坏毛病。黄元亮主动找小张谈心,讲解“木桶原理”、“100+0=0”等安全理念。工作面操作时,黄元亮则重点守在小张的工作地点,指导其干标准活,并反复提醒各种支护参数。面对小张的冷言冷语,黄元亮毫不在意,坚持近半个月后小张出现明显变化,工程质量多次在队检查考核中获得奖励。小张说:“刚开始,我对黄岗长的言行不理解,还以为他对我个人有什么意见,专门在整我。后来终于认识到,他是为了我好,为了全队好,终于也让我尝到了安全生产带来的甜头。”

黄元亮经常组织队上青安岗员开展安全查岗,对查出的三违人员,

他并不是简单地给予经济处罚,重点在挖掘思想原因上入手,建立反三违的长效机制。长期在该队工作的老工人比较多,并且有较高的威望,柳老工人就是其中一位。一次,柳老工人因为家中有事,下班走到下平巷,看到一列重车往外行驶,他并未停下脚步,也向巷道外走去。这一幕,恰好被正在巷道外检查轨道的黄元亮抓个正着。听说要被记三违,柳老工人不服气,路过的工人也来劝说,黄元亮据理力争,把违章危害性讲解后,对帮忙说好话的职工也进行了批评。事后,柳老工人说道:“下来后,黄岗长还专门找我谈心,让我从心底认识到了自己的错误。作为一名老工人,更应该严格要求自己,树立好榜样才行。”

该队党支部书记胥成兴说:“黄元亮虽然工作时间不长,但他高度负责的工作态度,扎实的工作作风,为增强职工队伍安全意识,提高操作技能,提升工程质量,促进本队安全生产,发挥了积极作用。”(姚荣华)

闪耀煤海的“金牌班组”

——记山西汾西矿业新峪公司综采二队赵峰林班组

赵峰林班组,是山西焦煤汾西矿业新峪公司综采二队一支特别能战斗、特别能奉献的金牌班组。全班在册人数27人,该班组在逐月产量竞赛中,多次产量领先,质量标准化全矿排名多次名列前茅。尤其是2010年以来,该班组精诚团结,奋勇争先,创下单班全年出煤90万吨产量的新纪录,为企业圆满完成全年生产任务做出了积极的贡献。

抓好班组安全建设,在整个队组乃至企业安全生产中起着至关重要的作用。多年来,赵峰林班组始终把安全生产当做“天”字号大事来抓,把职工的生命看得高于一切,坚持安全管理不松懈,抓安全教育不放松,抓“三违”不手软,用铁手腕、铁面孔、铁心肠的“三铁”精神处理任何不利于安全生产的人和事,并在多年的探讨摸索中形成了一套独具特色的班组管理法。为提高班组的凝聚力和战斗力,该班组结合班组的工作实际将白国周管理法中的引领法、班前礼仪法、指令处理法、三不少隐患排查法、三必谈心调适法、三快三勤现场管理法等班组“安全管理九法”融入到日常班组管理中,推出了班前、班中、班后三强调标准化和三查三爱管理工作法,有效促进了班组建设,在职工之间形成了比学习,比技术,比产量的浓厚竞赛氛围。2010年4月,该队6114工作面两顺槽顶板压力大且破碎,致使顶板下沉量明显增大,该班组团结一致,出谋划策,积极改进端头支护工艺,有效的控制了顶板下沉,为队组的安全生产提供了有力保证。尤其在手指口述安全确认法实施以来,该班组成员认真学习本岗位、本工种的操作规程,每天把自制的小册子带在身边随时随地进行学习,交接班时职工大声口述安全注意事项、操作要领,做到了操作时口随眼动,眼随心动,手随口动的指向性联动,达到了熟悉规程,加深印象,规范操作,安全生产的目的。

为增强职工向心力,赵峰林班组在加强职工思想教育上坚持把理顺职工情绪、维护职工利益、关心职工生活、解决职工关注的焦点问题作为稳定队伍的重要内容,认真听取收集职工群众提出的意见和建议,从源头上消除职工思想上的疑虑,从行动上解除职工后顾之忧,从而密切了干群关系,达到了融汇干群合力,稳定职工队伍之目的,为安全生产奠定了思想保证。

这就是赵峰林班组,他带领着班组的弟兄们一直奋斗在百米井下的生产一线,用矿工的智慧,创造性的工作,打造出了享誉集团公司的“金牌班组”,新的一年他们将满怀奉献大山的炽热情怀,一如继往地在煤海大潮中积极进取,拼搏不止,向着更加辉煌的目标迈进。(武向明)



安全小故事走进班组

淮北矿业孙疃煤矿

不断创新职工安全宣教方式,日前开展“安全小故事宣讲走进班组”活动,组织员工在班前会、安全会上向大家宣讲发生在身边的安全小故事,促使职工吸取事故教训,提高安全意识。

图为1月6日,宣讲员在综采一区班前会开展宣讲。

王亮 摄影报道

桃园矿防突区:班组管理“四环相扣”显成效

淮北矿业桃园矿防突区有效探索和不断创新班组管理方式方法,通过“细”、“实”、“严”、“情”四环相扣工作法,打造了一支生机勃勃、敢打硬仗的队伍,该区钻机、机电、抽放班组先后被评为“五好班组”,钻机队先后在淮北矿业技术比武中获得第一、二名的佳绩。

强调一个“细”。班前会上,让职工知道工作要点和危险点,从“质”和“量”上提出明确要求,让职工心中有数。班中,紧盯生产现场,紧盯薄弱地点,对重点岗位时时监

控,重要环节处处留心。如在“手指口述”安全确认法的执行上,班组长注重班前检查、班中督查、班后小结,杜绝了机械操作上的失误。

狠抓一个“实”。该区钻机队点多面广,安全隐患集中。班组与区队签订了安全“军令状”,把工作的各个环节落实到具体班长、机长身上,层层监督、奖罚分明。与此同时,该区还建立了配套的激励机制和约束机制,使班组成员技术素质不断提高,确保在关键环节和关键时刻能及时发现问题。在记分管理

上,班长严格按照区队制定的考核标准,将考核评比落到实处,抛却私心,高分向苦、脏、累倾斜。

突出一个“严”。班组长对发现的安全隐患,不护短,敢“唱黑脸”,以“三铁”(铁面孔、铁手腕、铁心肠)精神一抓到底,问题和隐患得不到解决不放手。坚决杜绝“搞变通、打折扣”的不良苗头,特别是对涉及到安全措施落实问题,严格遵照执行,做到不走样、不“变味”。

落实一个“情”。班组长随时掌握职工思想动态,对情绪不佳、疲

惫困乏等人员重点监管、合理安排;对违章蛮干、不听指挥人员做到动之以情、晓之以理;对生活有困难的人员,做到常“家访”、送关怀。稳定职工思想情绪,凝聚班组合力,达到班班安全、日日安全、月月安全的目的。本着劳动竞赛物质利益与荣誉相结合的原则,注重提高班组长和生产骨干的政治地位,在评选五好职工、生产标兵等各类先进时,均向生产骨干、班组长倾斜,进一步激发他们的工作热情。(石启元)

牛! 农民工班组六年无安全事故

四川华蓥山煤业公司李子埡南煤矿采煤二队生产三班现有14名员工,从班长何礼到普通员工全是农民工,是一个名副其实的农民工班组。正是这样一个不起眼班组,自采煤二队2004年11月建队以来,全班做到了“无”三违、无轻伤以上事故,实现了安全生产2200多天,而且工作效率和平均产量都是该矿采煤队最高的,2009年完成产量计划的130%,2010年则提前两个月完成全年生产任务,成为名副其实的“冠军班”。

抓工程质量群策群力

身为班长的何礼,始终坚持以现场抓工程质量来落实安全工作,每班坚持班前、班中、班后三次排查,以工程质量来确保现场作业安全,以工程质量来确保现场作业安全,每班班前会班组成员们先对工友精神状态进行排查,及时排除员工不稳定思想情绪。安排工作时班长和安全值班长总是有针对性地

对各个岗位再三叮嘱安全注意事项,强调安全质量标准标准作业要求。班中班后安全检查总是有针对性地对重点岗位重点环节重点人进行排查。去年8月份,由于5127工作面过断层,上出口顶板破碎,掩架放不拢煤壁,必须打点柱支护,安全值班长李强在17日早班巡视时发现放炮员打点柱时站在下方立即上前制止,告诉放炮员站在下方容易被煤尘迷眼对工程质量无法保证,同时由于现场地势狭小,安全威胁大,如果审研,将避无处壁,极易受伤,要求他立即站到上方打点柱。正是全班人员有这种认真、务实、负责任的工作作风,使得生产三班班班工程质量都保持了优良品。

抓安全管理不断创新

在班组安全管理中,生产三班一改教条式说教,而是不断创新,用职工们喜闻乐见的形式,让工友

们“记得深刻,学得透彻”。去年12月8日早班5132工作面初采,放炮员正准备按惯例一炮放通排,就被班长何礼逮个正着,立即要求按初采要求整改,放小炮分两次放完之余,何班长根据班组安全质量标准化管理规定进行罚款处理,同时该事件还被编成了班组小案例。“罚了款,还被何班长在班务会上作为一个案例来分析宣讲,惭愧呀。但这也好,我得了教训,工友们也受了教育。”该名打眼工心服口服地说。

抓班组建设多措并举

兵头何礼班长在班组建设和安全管理中,总结出了“四项原则”:一是统一性的原则,无论在哪个班次、任何时间,班组所有成员都必须同时上岗、同时下岗,不允许任何人员提前离开班组,使得班组具有严格的纪律和高度的集体观念。二是一视同仁的原则,

班组不论任何人(包括班组长本人在内),只要违反了班组条例,按章处理,决不姑息。三是沟通融合的原则,无论班组工作再忙,只要发现班组成员有情绪,都立即丢下手头的工作进行耐心开导和帮助,“如果职工带着情绪上情绪班,带着问题上问题班,后果不堪设想呀。”何礼总是这样告诫自己。四是以身作则的原则,在工作中他要求自己 and 副班长首先要以身作则,遇到重大的工作任务或危险时刻,都冲在最前面。以自己的实际行动和带头作用,去影响、带动和教育大家,使全班员工自觉拧成一股绳。

众人同心,其利断金。正是班组成员共同努力,共同进步,克服了农民工习惯性的打工意识,立足岗位,主动融入企业安全生产管理,主动加强业务知识技能学习和培训,才使得这个闻名矿山的农民工班组在本安的路上越走越远。(李晓波)

华丰煤矿 矿建三部: 18年安全生产的奥秘

截止到2010年12月,山东新矿集团矿建三部已连续18年实现安全生产。其实现安全生产的奥秘就是恪守“加强安全管理,建本质安全型区队;加强民主管理,凝聚区队发展合力;加强职工教育,提升区队整体素质;实施自主创新,推进区队创新发展”之理念。

该部组建于1992年,现有职工260人,主要承担回采和准备巷道的施工。截止到2010年10月底完成掘进进尺4290米,创新矿集团全煤综掘525米最好水平,先后被集团评为“红旗区队”、“先进区队”、“先进党支部”,泰安市“工人先锋号”等荣誉称号。

加强安全管理,建本质安全型区队。矿建三部恪守“安全第一、生产第二”的安全理念,实施班组联保互保机制,凡在作业现场查获的违章,除对现场负责人处罚外,对班组其他人员进行不同程度的处罚;对当月无三违、无轻重伤事故的班组进行安全奖励,从而增强了职工自主保安、互助保安意识。为从源头抓好安全隐患的治理,实施工程安全风险评价机制,对事故隐患做到了超前预防、过程处理,促进了职工正规操作能力的提高。为有效排查整改安全隐患,实施岗位、班组、区队三级隐患排查整改机制,做到了安全隐患排查不漏项,将安全隐患消灭在萌芽状态。

加强民主管理,凝聚区队发展合力。矿建三部以维护区队的整体利益和职工的合法权益为切入点,依法维护职工合法权益和特殊利益,制定了48条民主管理实施细则,坚持每月召开区队民管会,每季召开党风廉政建设听证会,实施区务、班务“五公开、五上墙”制度,职工满意度达100%。同时,大力推进人性化管理,严格按照规定落实职工工伤待遇;帮助困难职工解决实际问题,自2010年以来,开展互帮互助活动10次,帮助14名职工渡过经济难关,使职工倍感集体的关爱和温暖,激发了他们安全生产的热情。

加强职工教育,提升区队整体素质。矿建三部为提升职工队伍的整体素质,建立并实施“安全技术学习考核办法”、“技能评价体系”、“职工技能工资考核办法”等机制。组织开展“职工技能大赛”、“导师带徒”活动,推行“手指口述”安全确认法及技术能手上“讲台”活动,促进了职工业务素质的全面提高。区队现已培养了15名专业技术人才,10名工人技师,为安全生产提供了人才保障。

实施自主创新,推进区队创新发展。为激发职工自主创新的热情,设立创新基金,建立创新激励机制,对优秀创新成果实行“冠名”制,让自主创新者名利双收,激发了职工自主创新的积极性和主动性。“以量计资,班清班结”区队管理创新,将原来的以量计分,改为直接计资,各道工序按分项定额目标价,每班验收后就知每班的工资收入,增加了工资分配的透明度,调动了职工工作的积极性和主动性。开展“五小”创新活动,职工自主创新成果显著,2010年以来,完成“五小”创新成果18项,成果转化率达到89.3%,应用于安全生产12项,创造直接经济效益400万元。其中,研制成功的“扒装机滑靴”创新项目不仅解决了职工抬梯子道的超负荷劳动,还可在巷道底板较恶劣的情况下使用,提高了移机速度,现场使用安全效果良好,并在全矿掘进专业推广应用,取得了良好的经济效益。(王连顺)