

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年1月13日 星期四 责编:王萍 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

建设日报 C1

头条报告 | Toutiao Baogao

党旗在重点工程中闪光

——杉木树矿业采三队 N2462 机巷修复工程顺利完工侧记

2010年9月,川煤集团芙蓉杉木树矿业公司原煤生产任务调整后,该公司随即确定了N2462综采工作面整治及安装的“天字工程”。作为公司2010年最后一块投入生产的综采工作面,N2462工作面机巷及运架上山的整治工程能否在2010年11月底前顺利完成,直接关系到该公司能否完成新的原煤生产任务及2011年公司原煤生产计划的制定。

在天字号工程中,由采煤三队负责N2462机巷及外围系统的整治安装,公司要求必须在11月5日前完成任务。35里要完成一个工作面的机巷及外围系统的整治安装,且面临着顶板压力大、地表温度高、淋水严重、瓦斯涌出量大的恶劣环境!面对时间紧、工作量大、条件恶劣的严峻形势,采煤三队党支部随即组织召开专题会议,确定了在该队党员、团员、群监网员和青工中开展“党旗在重点工程中闪光”的活动,以党员、团员为动力,以青工为主

力,带动全体员工共同努力,拼搏奋战,确保任务的顺利完成。

技术创新 提高功效

在N2462机巷修复现场,有的地方巷帮要刷0.5-1.0米,卧底深度约0.2-1.2米,工序复杂,排矸量大,开始用420型溜子排煤运矸的方法已不能满足巷修推进需要,导致工程进度缓慢。采三队党支部通过派队干、技术骨干现场蹲点,分析研究,在公司技术部门支持下,创造性地采用耙矸机配合420溜子排煤运矸的方法,充分利用机械迅速解决了排矸难题,提高巷修推进速度,同时节约了人力,提高了功效,还降低了潜在人身威胁。

确保生产 安全先行

随着工程不断向前推进,材料和设备的运输距离越来越远,使用

运输设备也越来越多,给巷修工程带来的潜在安全威胁也越来越多。为确保生产任务安全、顺利完成,采煤三队党支部从本队员工中抽选出一批业务技能娴熟、思想素质较高的青工组成突击小分队,并为了保证突击小分队的生命安全特制定了“为青工的安全生产”护航的措施并付诸实施:一是每班都有值班队干、班组长和青工进行“手指口述”安全确认互动,在确认青工作业环境安全后才下发工作指令;二是为使青工保持充沛精力投入工作,安排专人为各班青工送保健;三是开展“民心工程”建设,通过班前会、周一素质学习、周五安全学习和一对一交流等形式为该队青工排忧解难,及时解决青工的实际问题和思想包袱。

红星闪亮 党旗闪光

在此次活动中,采煤三队党员

冲锋在前、吃苦在前,每遇到困难和危险出现时,就呈现出“党员主动上、安全达优良”的良性生产局面。在巷修过程中出现巷帮煤层松软易片帮又超高时,党员邓清华、张正银等主动请缨,带领优秀青工陈友才等加固帮锚杆铺网并架设超长木点柱以固定松软的煤帮,为班组创造良好的安全环境。在大卧底、大扩帮、大劳动量的条件下,由于巷道风量小、温度较高,稍一动作就汗流满面、湿透衣衫,采煤三队的党员干部发挥“不怕苦、不怕累”的精神,硬是“抢在前头、干在前头”,带领班员抢工期、抓质量,把原本与规程要求相差悬殊的巷道,用最短的时间达到了施工要求。

只要有困难在,处处都看到红星闪闪,也正是闪闪红星,带着该队全体员工不惧高温、瓦斯以及淋水,众志成城,奋勇拼搏。

淋水奋战 群星闪耀

(杨宇燕 任小彬)

丰源远航煤业 荣获年度“省现场管理样板企业”称号

近日,2010年度“山东省现场管理样板企业”名单公布,山东丰源远航煤业有限公司名列其中,这是该公司首次荣获此项荣誉。据了解,全省获此殊荣的企业仅十家。

近年来,公司加大现场管理力度,以创建样板企业为契机,不断夯实现场管理基础,发现问题及时整改,企业的现场管理完全符合了“环境优美、清洁生产;物流有序、成本控制;安全生产、优质高效;基础扎实、信息灵敏;人员精干、管理创新”的要求。该公司此次获得“山东省现场管理样板企业”称号,对于进一步规范企业管理,提高现场管理水平,推动管理的自主创新,提升企业执行力和核心竞争力,构建企业特色管理模式具有深远意义。

“山东省现场管理样板企业”评选活动是由山东省经济和信息化委员会、山东省企业联合会联合举办,该评选活动宗旨是以引导企业以创建为契机,全面夯实各项基础管理工作,提升企业执行力和核心竞争力,促进管理自主创新,推动企业向资源节约型和创新型企业发展迈进。评选活动每年进行一次,是评价山东省企业在安全生产、现场管理、企业文化建设等方面的重要标尺。

(马天河 黄永峰)



吕刚 摄影报道

“过去上班不太注重细节,活干得不少,工程质量和安全效果却不理想。现在不同了,队里实行了精细化管理,工作干好了还有机会被评为星级员工和提拔。大家谁不愿把工作做好呀!”皖北煤电集团钱营孜煤矿采煤事业部职工小马如是说。

钱营孜煤矿通过国家验收后,就在矿推行了全员精细化管理模式。通过创新理念、健全制度、严格考核和逗硬奖惩等,使精细化管理工作得以广泛推行,提高了职工的技术水平,促进了安全生产。

一套新体系

该矿把“日事日毕,日清日高”的OEC精细化管理模式融入到工作中,并先后出台了《关于推行精细化管理工作的通知》、《精细化管理考核办法》等规章,形成一整套干部

于细微处见思想

——皖北煤电集团钱营孜矿精细化管理侧记

职工考核体系,推行了A、B、C、D四卡考核机制,严格按考核程序和标准对全体干部职工进行精细化考核,实现了考核方式的闭合。

在管理人员考核上,该矿推行了横向考核、纵向考核和逆向考核模式,将日考核、月考核和年度考核有机结合起来,通过不同模式、不同周期的考核,使考核工作更加灵活多样,更加严密周全。

“2009年上半年,我们一个队就发生了5人次轻伤,2010年我们队仅一名职工小腿被划破点皮。看来,这精细化管理还真起了大作用!”该矿开拓一队长李玉华谈起2010年的安全效果时,情不自禁地夸起了矿里搞精细化管理给区队带来的巨大变化。

一把“金钥匙”

“用精细理念引导、用精细操作规范职工”成了全矿的一把严格的“标尺”。2010年7月,一名职工连续3个月被评为“最差职工”,按规定,他被扣100多分、上交200多元学费,送到精细化培训班学习。

其实,这只是该矿精细化管理中的一个小典型。正如矿长陈鹏所说:“精细化管理已成为我们制胜的法宝!”据该矿统计,2010年1至11月份,在恒源煤电和矿两级标准化检查中,平均得分提高

了9分,材料、用电等成本同比却大幅度下降。

要达到企业效益最大化,必须持续深入推行精细化管理,并推动“细胞”的整体联动。该矿各单位结合自身特点和实际,创造性地开展“细胞”管理。机运部采取“借脑”战略,请大学教授、设备生产厂专家来讲课,以此来提高职工队伍的技术能力;安监部则探索出安全管理、隐患管理和标准化管理等新理论,引来阳光安全管理系统,安全隐患报警自动化。经管部从细节着手,重视源头成本控制,推进网上市场化系统……“细胞”的整体联动,有力打造了企业的执行力,推动了全矿各项工作向前发展。

通过精细化管理,该矿还大力推广应用节能技术,使成本大幅下降、工效大幅提高。自2009年以来,该矿投资6000多万元实施“改、优、更”工程,研制、开发、推广了30多项新技术、新设备,其中用于节能降耗的达40多项,一些技改填补了国内煤炭行业的空白。

一张小卡片

在该矿政工部,有这样一张宣传报道单,详细记录了来宾单位、领导级别和主要目的等基本信息。透过这张小小的宣传单,让我们看到了精细化管理的大理念。可以说,该矿精细化管理已走向了规范化、制度化。

“这是我们矿的‘经济宪法’。”矿党委书记蔡兆林指着桌子上厚厚一本的《钱营孜煤矿经济管理若干

系安全红腰带 干安全活

1月3日上午,淮北矿业刘店煤矿妇女协安员向上下井的矿工发放“安全红腰带”,叮嘱矿工下井注意安全。

新年伊始,刘店矿通过开展赠送“安全红腰带”、“安全猜谜”、“安全文艺进一线”等丰富多彩的协安助安活动,强化职工安全意识,确保“两节”期间安全生产。

吕刚 摄影报道

规定》幽默地告诉我们。打开这个厚本本,内容可谓包罗万象,大到煤矿大修工程、大型设备,小到用一张纸、一度电、一两煤,甚至每一个废品螺丝钉的回收,都有具体的标准和规定,而且节约有奖,浪费必罚,绝对奖惩兑现。这部“宪法”是2008年经全矿上下讨论制定的,并经矿职工代表大会审查批准以后,每年还要结合实际,进行修订补充完善。

难怪节约意识在这里已经深入人心!如今的钱营孜矿,昔日的“长明灯”被随手关上了,“长流水”被管住了;随处乱扔的螺丝钉、旧零配件被捡起来了。据统计,去年仅电耗就比原计划节约了614万度,同比下降了96%。

一个好习惯

古人云:“授人以鱼不如授人以渔”。钱营孜矿在精细化管理中,还将“授鱼”与“授渔”完美地结合起来。让全面B岗以上管理人员和工程技术人员都和员工结对子,让“授业解惑增技”蔚然成风。

2010年9月,井下新一台新型设备刚安装使用,就发生了失爆现象。对此,矿里没有简单处理,而是由安监部和机运部牵头开展了“送鱼授渔”式的剖析,通过对井下设备展开清查,对发现的问题要求限期整改,并强化全过程考核。

从今年开始,钱营孜矿将主要的考核进行“合并同类项”,考核集约化,改变了过去以月为阶段进行考核的做法,发现问题立即考核。将以往的注重结果转向侧重于考核过程和剖析问题。这种考核带来了职工观念的极大转变,通过考核,提高全员精细意识,推动管理向深层次拓展。

(李继峰)

国资委: 九条禁令遏制央企安全事故

国资委1月5日颁布9条央企安全生产禁令,以最大限度防范事故发生。

这9条禁令分别是,严禁央企在安全生产条件不具备、隐患未排除、安全措施不到位的情况下组织生产;严禁使用不具备国家规定资质和安全生产保障能力的承包商和分包商;严禁超能力、超强度、超定员组织生产;严禁违章指挥、违章作业、违反劳动纪律;严禁违反程序擅自压缩工期,改变技术方案和工艺流程;严禁使用未经检验合格、无安全保障的特种设备;严禁不具备相应资格的人员从事特种作业;严禁未经安全培训教育并考试合格的人员上岗作业;严禁迟报、漏报、谎报、瞒报生产安全事故。国资委同时明确,将在中央企业主要负责人绩效考核中,加大对违反禁令行为的处罚力度。

(钟议)

河南: 所有煤矿必须建成井下安全避险“六大系统”

河南省政府日前召开全省推进煤矿井下安全避险六大系统建设完善工作会议,给井下安全避险“六大系统”建设定下时间表。

随着采掘深度增加,煤矿瓦斯、水患、冲击地压等灾害越来越严重,在矿井中设置和使用应急避难设施,平时可以保障安全生产,一旦发生险情,也可以让矿工紧急避险,维护矿井作业人员的生命安全。

据悉,该省建设完善煤矿安全避险的总体目标是,2013年6月底前,所有生产矿井必须完成“六大系统”建设完善工作。

具体分步实施的“时间表”为:2012年6月底前,所有煤与瓦斯突出矿井、省骨干煤炭企业中的高瓦斯、开采易燃煤层的矿井要完成安全避险“六大系统”建设完善工作;2012年底前,省骨干煤炭企业和地方煤矿中的生产矿井要建成并使用;2013年6月底前,所有煤矿都要完成并使用。凡达不到要求或逾期完不成“六大系统”建设的小煤矿,一律提交地方政府予以关闭。

(钟议)

吉林: 2010 煤矿安全生产创历史最好水平

2010年,吉林煤矿安监局紧紧围绕“安全生产年”的工作部署,突出预防为主、加强监管、落实责任三个重点,坚持从吉林煤矿安全实际出发,认真履行煤矿安全监察职责,在全省遭受特大洪水灾害等严峻形势考验下,保持了全省煤矿安全形势的持续稳定好转。

去年,吉林省煤矿共发生事故26起,死亡64人(含暴雨洪水漫堤倒灌造成的2起淹井事故灾难,22人被围困遇难),死亡人数比控制考核指标少9人,百万吨死亡率1.5,比全省“十一五”规划确定的到2010年末百万吨死亡率3.66下降59个百分点。同2009年相比,煤矿事故起数减少20起、死亡人数减少6人,分别下降43.8%和86%,百万吨死亡率下降11.2%,煤矿安全生产创造了历史最好水平。特别是在暴雨洪水期间,吉林省委、省政府及时作出所有受水害威胁的煤矿停产撤人的英明决策,煤矿安全监察机构快速反应,昼夜巡堤护防,连续奋战在一线,有效应对了汛期极端异常形势的考验。全省虽有27处矿井被淹,近2000多人安全撤离井下,将人民的生命财产损失降到了最低程度。

(李闻)

山西: 全面开展为期三个月 安全生产大检查

为做好今冬明春安全生产工作,山西省政府安委办决定,即日起至2011年3月底,在全省开展一次广泛深入的安全生产大检查。

检查范围为:全省各行业、领域、各级、各类生产经营单位,重点是煤矿、非煤矿山、尾矿库、化工等重点行业(领域)的生产经营单位。检查内容主要有:贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府对安全生产工作的一系列安排部署情况;《国务院通知》(省政府24号文件)的宣传贯彻和企业主体责任落实情况;安全生产专项整治、隐患排查整改及打非治违等工作长效机制的建立、健全等情况等。

(郑书成)

向安全要效益
以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085