

去年 12 月 25 日至 28 日,博鳌论坛·2010 年中国(第 6 届)建筑业与房地产年会在海南省琼海市博鳌镇隆重召开。会上,经“2010 年中国建筑 100 强评选活动”评委会综合评审,重庆能源集团巨能中环公司被评为“2010 中国建筑 100 强”;经“新世纪 10 年中国建筑业优秀企业人物评选活动”评委会评审,鉴于该公司董事长、总经理母元林在行业中作出的突出贡献,授予其“新世纪 10 年——中国建筑业杰出贡献企业家”称号。

据悉,跨入新世纪 10 年来,重庆中环建设有限公司坚持自我拯救、自强不息、自主创新精神,外抓市场、内强管理,着力做大做强做富做久,坚毅不拔,奋发努力,历经十年奋斗、十年磨砺,由一个濒临破产的老国企一跃成为充满生机和活力的新型现代企业,各项经济技术指标完成量不断刷新,2010 年完成施工产值 13 亿元,项目开发合同总量完成 14 亿元,创下历史最好纪录。(李秀英)

## 东风德纳车桥十堰部件厂加强环境治理

元旦期间,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂制定措施加强环保工作,保障环境安全和维护社会稳定。

该厂深入细致地开展各类环境隐患的排查整改工作,积极排查和主动化解各种不安全因素。他们对重点污染源、治污设施,有毒有害、危险化学品部位,逐一落实环保措施,确保治污设施正常运行,杜绝污染事故隐患,从源头上防止污染事件的发生。

该厂把群众利益放在首位,切实维护群众的环境权益。在坚持日常环保工作的基础上,安环科编制工厂突发性污染事故应急救援预案,保持高度警惕,随时准备处理应急事件。并强化责任意识,明确责任分工,避免构成社会不稳定因素。

(艾保国)

## 羚锐制药入选 2010 年国家火炬计划重点高新技术企业

日前,国家科技部火炬中心发布 2010 年“国家火炬计划重点高新技术企业”评选结果,河南羚锐制药再次获得此项荣誉。同时,羚锐制药还成为中国高新区协会高新技术企业专业委员会会员单位。河南省同时入选的还有郑州宇通客车有限公司等七家单位。

根据新颁布的《国家火炬计划重点高新技术企业管理办法》,重点高新技术企业不仅要满足高新技术企业认定要求,而且在标准制定、承担国家项目、获奖情况、行业地位等方面均有明确要求。重点高新技术企业评审指标体系从企业的创新能力、

行业带动性、盈利能力及社会贡献等四方面对企业进行综合评价,重点突出对企业创新能力的要求,尽可能量化了各项指标的档次分值,保证了指标体系的科学性和合理性。

据了解,2010 年的申报企业数量达 3027 家,是往年申报量的 4 倍。经过专家评审,全国有 772 家企业入选为 2010 年度国家火炬计划重点高新技术企业。其中高新技术改造传统产业 214 家,新材料技术 172 家,电子信息 142 家,生物与新医药技术 116 家,以上四个领域入选企业数共 644 家,占总数的 83.4%。(赵杰)

## 亚宝药业获得“模范劳动关系和谐企业”称号

去年 12 月中旬,山西省人力资源和社会保障厅、省总工会、省企业联合会及企业家协会共同评选出第二届山西省模范劳动关系和谐企业,亚宝药业集团榜上有名。

作为全省医药行业龙头企业,亚宝药业始终秉承“亚宝人一家人、亚宝人一个人”的和谐理念,着力营造温暖如春的企业大家庭,构建了和谐的劳动关系。无论制定和实施怎样的规章制度,无论企业在艰苦创业时还是在快速发展时期,企业永远关

注员工利益,绝不让任何一个员工轻易下岗,员工工资福利按时发放,各项保险及时交纳;他们还不断地投入巨资改善员工的工作生活条件,严密防范各种事故和职业病的发生,保护员工职业健康和人身安全;在职工遭遇较大困难时,企业都会及时给予关注和帮助;企业还组织开展各种形式的文体活动,举办职工运动会、文化节,开展拓展训练和职业培训教育,不断提升员工的职业素养。在亚宝大家庭,处处升腾着崇高的人文精神。(索玉祥)

## QWJ 气流涡旋微粉机

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司开发成功的一种集粉碎与气流分级双重功能于一体的新一代气流微粉设备,被评为国家重点新产品。专家认为该机的试制成功填补了国内高档粉碎机的空白,达到日本进口同类产品的先进水平,可以替代进口,从而宣告我国进口微粉机的历史已经结束。

微粉碎已成为矿物原料最重要的深加工技术之一。但国内已有粉碎机不同程度地存在着粉碎粒度大,粒度不均匀,特别是对纤维性、热敏性有机物料难以粉碎等缺点,因此,此类设备,长期以来一直从美国、日本进口,每年国家需化费大量外汇。

为了改变国内尚无集粉碎与气流分级双重功能于一体的微粉碎机现状,满足市场对高档超微粉碎

设备的需求,该公司研制成功 QWJ 气流涡旋微粉机。这是一种立轴反射型粉碎机,能同时完成微粉碎和微粒分选两道加工工序,适合加工各行业莫氏硬度 4~5 级以下的多种物料,不停机可任意调节细度。产品粒度均匀,细度高达 10~5 微米,特别适合加工热塑性、纤维性物料,适用于化工、医药、饲料、塑料、橡胶、烟草、食品、农药、非金属矿等行业的超细粉碎,是一种高细度、低噪声、高效率的节能理想型粉碎机。目前,该产品畅销全国 30 个省、市、自治区,远销东南亚等 10 多个国家和地区。

咨询热线:(0575) 83105888 83100888 83185888 83183618 网址:www.zjfnjli.net 邮箱:fengli@zjfnjli.cn

# SHIJIEGONGCHANG

## 世界工厂

# 陶建幸 中国企业改革发展的弄潮者和见证者

□周皓程 本报记者 王剑兰 王道海

不久前,大名鼎鼎的春兰集团自主研发的“无位置传感器三相矢量控制技术”项目,正式被科技部列入国家火炬计划。

这是一种高效节能的直流无刷电机调速技术,其最关键的部件芯片被日本少数公司垄断。春兰凭借自己强大的软硬件,在加大研发投入、加强与世界一流科研机构合作的基础上,经过不懈努力,终于开发出了符合世界变频技术发展潮流,拥有多项专利、具有完全自主知识产权的无位置传感器三相矢量控制技术。经权威专业机构检测,其技术指标达到世界先进水平,相关产品可以满足不同国家及地区的需求……从而成为国内变频空调领域具有经典意义的高端产品,并有力地策应了国家节能减排战略。

冰冻三日,非一日之寒。说到春兰(集团)公司,不少经济界人士都能讲出一大串他们的业绩或概况——集制造、科研、投资、贸易于一体的多元化、高科技、国际化大型现代公司,中国最大企业集团之一。公司下辖 42 个独立子公司,并设有春兰研究院、博士后工作站和国家级技术开发中心……春兰产业覆盖制造业、流通业、投资业、能源产业、服务业等,主导产品包括空调器、洗衣机、压缩机、除湿机、自动车、高能动力电池、机械及动力产品等。

中国改革开放的历史,也是中国企业和企业家长成壮大的历史。1985 年,时年 32 岁的陶建幸被任命为春兰前身企业泰州冷气设备厂厂长。当时,该厂



春兰(集团)公司总经理、党委书记:陶建幸

尽管规模很小,却横跨好几个领域,产品品种杂、产量小、技术落后,完全没有市场竞争优势。

陶建幸作出一个大胆的和超前的决策——研制生产空调。虽然那时许多人还不知道空调为何物,但他敏锐地感觉到,国家允许一部分人先富起来,家用空调这个生活奢侈品肯定会进入寻常百姓家。于是,该厂果断砍掉 30 余个产值占企业总值 60%的产品,集中精力研制和生产国内尚处空白、市场上同类机型依靠进口的适合家庭使用的空调。1987 年,春兰研制出 7000 大卡新型柜式空调投放市场,很快出现供不应求的局面,从此冲出低谷,驶上发展快车道。1989 年,江苏春兰制冷设备有限公司成立,作为董事长兼总经理的陶建幸和同

事们通力合作,逐步将春兰发展为中国空调大王、年产值过百亿元的大型企业集团。陶建幸亦于 1993 年起出任中共泰州市常委,春兰(集团)公司总经理、党委书记;并当选中共十五届中央候补委员。

回顾历史,1986 年春兰进行了第一次较大规模的技术改造,为春兰的大发展打下了坚实的基础。1987-1990 年,春兰形成空调批量生产能力,成为中国空调业龙头企业。1991-1994 年,春兰围绕空调产品进行市场扩张,最终形成空调规模生产能力,成为中国最大空调生产基地、世界空调七强之一。而在 1995-1996 年,春兰推出第一个五年计划“100 工程”,确定“立足空调产业,进行产业扩张,形成多元经营框架”。从 1997 年后,春兰开始了新一轮管理体制和运行机制创新,以图解决企业壮大后遇到的新问题,实现由传统企业向现代企业的转型。

当代中国,经济发展一枝独秀,粗放式增长的弊端也极为突出,不少企业急剧膨胀后的“大企业病”也凸显出来。春兰在由传统工业向新型工业化转变的过程中,以“统一规划,横向立法,纵向运行,资源共享,合成作战”理念,通过深入推进“创新型矩阵式管理”,建立采购、资金、营销、研发、信息和人力资源管理六大平台,减少了管理层次,消除了信息阻隔,在加强统一规划和法规管理的基础上提高了运行部门的积极性和创造性,加快了对市场响应速度,较好地解决了大型企业管理的统分矛盾,企业综合实力不断增强,科技水平持续攀升。

这些年来,春兰的传统强项空调产业不断向纵深推进。荣获了“2010 冷年度变频空调技术领先奖”的春兰“超级变频”空调,是继 2010 年推出“超级静博士”和“无氟静博士”之后春兰对变频空调的再度升级,其能效比达到国家 1 级标准,与定速空调相比可以节电 30%以上。

而在春兰新能源产业中,燃料电池研究取得了新进展,高能动力电池已广泛应用于混合动力汽车、高速机车、智能电站、智能机器人、大型船舶等,其中混合动力客车用镍氢电池组及其管理模块,连续列入国家节能与新能源汽车重大科技专项,并已装配于武汉、长春、株洲、上海、大连等多个城市运营的混合动力公交车,为 2008 年北京奥运会专用新能源汽车提供清洁能源起到了重要作用。此外,春兰研发的世界前沿科技产品人体基因修复和高深比无线通讯设备研究等,均已获得不断的进展和突破。

市场经济,你方唱罢我登台,彼消此长平常事。春兰这样的“老牌”名企、重量级大企业,被人称为改革开放时代工商企业弄潮者和见证者的春兰,也难免遇到新的困难和挫折,既有发展的高潮也难免有相对的低潮期,但拥有装备、技术、产业等强大硬实力和久经沙场、经验丰富、企业文化厚实等强大软实力的春兰集团公司,尤其是以企业发展的亲身经历见证了改革开放以来工商企业改革发展全过程的广大春兰人定将会冲过一切阻挠他们前进的激流险滩,不断开创新的未来,走向更加辉煌的明天!



农民工走进人民大会堂受表彰

2010 年 12 月 26 日下午,荣获“全国优秀班组长”称号的邯矿集团郭二庄矿综采一区采煤一班班长、农民工郝彦

明走进了具有象征意义的北京人民大会堂,参加全国煤矿班组长安全建设推进会,并接受了表彰。

此次会议由国家安全生产监督管理局、全国总工会、国家煤矿安监局联合主办,是建国以来国家首次对安全班组长、优秀班组长、特聘群监员进行表彰。

下午 3 时左右,郝彦明与全国受表彰的优秀班组长和群监员一起,接受了中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王兆国,中共中央政治局委员、国务院副总理张德江等中央领导人的亲切接见。

张德江副总理在讲话中指出,全国各煤矿企业深入开展煤矿班组长安全建设,宣传推广“白国周班组长管理法”,组织实施了万名班组长培训工程,培养了一大批扎根矿山、埋头苦干、勤于学习、善于管理的优秀班组长,班组长和群众安全监督员,对强化煤矿安全管理,促进

煤矿安全生产发挥了重要作用。此次受到表彰的人员,要以此为契机,继续抓好基层班组安全建设,强基固本,创新管理,通过班组长人人平安实现企业个个安全。

晚上,郝彦明还与全国优秀班组长在西郊宾馆观看了以中平能化集团优秀班组长白国周的事迹为原型,反映煤矿职工安全生产的《金牌班长》电影首映式。

郝彦明是邯矿集团郭二庄煤矿百万吨采煤队综采一区采煤一班班长,来自革命老区涉县。他 1988 年到矿参加工作,在一线摸爬滚打 22 年,有着丰富的管理经验和实干精神,多次荣获集团公司、矿优秀班组长荣誉称号。

(程矿生 侯二怀 赵义强)

# 豫光熔炼一厂：“谈”出来的“五个一工程”

□王培

它曾经是豫光的顶梁柱,是豫光的希望;曾经是豫光的摇篮,豫光从这里走向了国际铅锌行业的最前沿;曾经是豫光扩建战役的大后方,要人给人,全力支持豫光的发展,它就是豫光的老工业基地——熔炼一厂。

多少年来,“熔一”为豫光的发展作出了卓越的贡献,但在高速发展的今天,熔一也面临着生产工艺逐步落后,生产设备不断老化的困境,然而,作为豫光的“长子”,熔一在困境中选择了复兴,在危机下选择了二次创业!

“多年来,我们面临一个又一个危机,我们在逆境中奋勇拼搏,自己找出路,靠拼搏和汗水为熔一寻找新的出路。”支部书记原有利说,“不管是什么危急的情况,我们的员工队伍都表现出了团结奋进的精神,正是靠着这种精神,熔一才渡过了一个又一个难关。”

是什么力量让熔一的员工在逆境中保持了饱满的精神,昂扬的斗志?

“支部和分厂一直注重做员工的思想政治工作,善于利用各种机会找员工谈心,讲形势、论发展、树目标,和员工心贴心的谈,把员工当朋友,为员工解决实际问题。自然能够赢得员工的信任

和尊重,团结广大员工心往一处想,劲往一处使。”在调研过程中支部书记原有利说。

“最好的管理是服务”,原有利如是说,熔一更是如是做。

交一个朋友。就是要诚心诚意和员工交朋友,就是要以朋友的方式和员工沟通交流,不摆架子,不刁官腔。

作为思想政治工作者和员工谈心,是党组织对员工充满爱心的一种实际行动。在熔一,上至厂长书记下到段长班长从来都不摆架子,让员工无畏惧感,不反感,有话愿意说。带着交朋友的心态,熔一的各级领导都有到现场谈心的习惯,分厂的左淮书厂长、原有利书记和杨卫东厂长都有到一线和员工谈天说地的习惯。在调研的过程中,原有利书记对熔一的员工情况如数家珍,原书记说,只有充分了解员工的家庭个人情况谈心才能有感而发,才能和员工谈到一起。

办一件实事。就是要求领导干部要有服务意识,要切实为员工利益着想,站在员工的角度立场考虑员工的想法。

“十一五”期间,熔一不计成本,大力增设环保设施,修复硬化厂区道路,湿式作业改善职工作业条件;炎炎夏

日,给职工配备凉茶、水杯;寒冬凛冽,将自产蒸汽通过暖气管道送至更衣室;维护职工健康,洗澡间安装淋浴;积极争取劳保服,让职工着装干净”等等一系列细致入微的体贴关怀,都让员工真切地感受到了厂里的关怀,感受到了领导的情谊。

说一句真话。就是要诚心对待员工,以心换心,要抱着实事求是的态度和员工沟通,不讲套话、官话。

对此,原有利书记深有感触。比如,我们天天讲要节约用水,怎么讲?讲浪费就是犯罪,显然有些空洞;讲水是生命之源,又有一些员工不理解中国的水资源状况,怎么讲?我就和他们一笔一笔地算账,我们公司处理一吨污水需要 3 块多,我们抽上来一吨水的花销也要好几毛,我们在家用一吨水才 2 块钱,但是在家,你们也这样浪费吗?显然不舍得,那么我们为什么不珍惜我们的厂里的水呢?

树一个目标。就是要帮助员工树立奋斗目标,树立奋斗的希望。

在熔一,由于协议工所占比例较大,达到 50%以上,整体人员结构比较复杂,员工文化素质相对较低,给厂里的各项工作带来很大的困难。熔一的各级领导在做思想政治工作的时候想尽

一切办法逐步提高员工的素质,尤其是近年来公司开通了协议工转正渠道,熔一各级领导抓住机遇引导协议工安心工作,努力提高操作技术水平,帮助协议工早日转正。并不断为年轻大学生提供课题,提供研究方向,帮助年轻人成长成才。

给一个鼓励。就是要及时肯定员工的贡献,及时肯定员工的工作,及时地给予精神和物质奖励。

在熔一有这样一个传统,就是每逢节假日分厂就会组织看望表现突出的协议工,为此熔一多年来一直坚持在节日期间走访慰问表现突出的协议工,鼓励他们继续努力工作。多年来这一“传统”为稳定熔一的协议工队伍起到了重要作用,让协议工这一特殊群体感受到了公司的关怀,感受到努力工作的价值。

在集体调研结束之后,笔者深入到熔一的一线,到现场倾听了来自一线的声音,让笔者感受到熔一的氛围是融洽的、友爱的,熔一的精神是充满朝气、充满阳光的,感受到熔一员工对熔一、对领导发自内心的真诚和希望,让笔者再一次感受到真诚的力量。只要管理者能够诚心实意为员工着想,为员工脚踏实地办在事、说在话,员工就一定会把你当朋友,把厂当家,并为之努力奋斗。