

2011 八大职业炙手可热



策划词:

由于市场需求的扩大,网络营销、环境工程、文化创意等八大行业的相关职位在薪金待遇和发展前景上绝不逊于公务员,并有望成为2011年人才市场上最火爆的职位。

环境工程师

上海世博会是“后哥本哈根时代”中国节能减排的一个缩影。节能减排理念的贯彻和一系列节能场馆和设施的使用,充分彰显出降耗、减排等问题已成为国家层面上应对气候变化的综合性、全局性和前瞻性课题。对此,中国正大力加快城市结构和能源结构的调整,培育和发展环境工程师成为了各地人才工作的重中之重。

欧阳晖指出:环境问题,不仅仅是中国,更是一个世界性的热门话题,中国政府对于环境问题的重视,必然对相关行业和职业带来更大的机会。其中,环境工程师是一个新兴职业,人才储量低,有着非常大的供给缺口。

文化创意人才

2010年上海世博会带来了全新的文化创意理念,培养了一大批优秀的会展、大型项目的文化创意人才。加之诸如《阿凡达》等国际影片运用了大量3D元素:三维建模、数字高清、高速摄影、虚拟摄影、图像渲染及合成等创意技术。超凡的3D视觉效果将极大带动国内外文化创意产业的发展与提高。

欧阳晖指出:文化创意是当前重要的朝阳行业之一。这个行业极其需要高素质、有创意的人才。同时,这个行业的高附加值、高利润也必须依赖高质量人才的引入。

精算师

随着国际保险巨头在中国开拓市场以及国内企业的需要,精算师是

几年后保险业最炙手可热的人才。目前这个职位在国外的平均年薪达10万美元,国内目前月薪也在1万元以上。相信在一、两年,随着人们对于保险认识的加强,保险行业的兴起必然需要更多的精算师。

欧阳晖指出:在国内稍大一点保险公司的精算师,其年薪一般在百万元人民币左右。如此诱人的薪资水平,却难敌精算人才的缺口。精算师职位的高挑战性和高风险性,以及岗位本身的专业和技术含金量,注定其成为业界难觅的稀缺人才。除此之外,银行、证券公司等金融机构也对于精算师有着很大的需求量。

3G工程师

目前国内3G核心人才不足万人,其以区区万人的阵容去争夺据称有上千亿元的市场,人才紧缺程度显著。中华英才网CEI指数显示,国内3G人才缺口将达到50万人以上。由于目前3G人才比较少,尤其是复合型人才奇缺,预计在不久的将来,3G工程师的基本年薪会在15万元至20万元。

中华英才网职场专家欧阳晖指出:网络已经在改变世界,而3G技术可以将网络的力量发挥到更高层次,这也将影响未来中国在世界上的竞争力。面对这个全新的市场,要想不输在起跑线上,中国就需要更多、更好的通信人才。

物流师

上海世博会和广州亚运会的成功举办带动了上海和广州周边地区的贸易经济发展,当地贸易和旅游业得到了前所未有的发展契机,从而更带动了流通领域的关键环节——物

流业的发展。

欧阳晖指出:中国未来对现代物流服务的需求依然强劲,而目前物流行业专业能力较低,市场上更需要受过专业教育、具备国际物流管理经验的物流师。

个人理财规划师

随着我国金融服务业的发展,金融机构不断推出产品创新和服务创新。个人理财成为金融机构竞争的主要策略。因此,银行、证券公司、保险公司、投资公司等金融机构迫切需要专业的个人理财规划师,并对从业人员进行专业的理财培训。

欧阳晖指出:中国的私人财富积累急需投资渠道,但是由于个人缺乏专业的知识和及时的信息,如何让财富增值成了许多中国先富起来的人头疼的事情。这就需要针对个人的服务型理财规划师,这类人才既需要专业知识、对投资市场的把握,还需要良好的服务意识。

奢侈品市场管理人才

据《中国2010年奢侈品市场调查》显示,奢侈品供应商去年从中国人口袋里掏走了684亿元人民币。在金融危机使欧美日奢侈品品牌需求普遍萎缩的时候,中国奢侈品市场却“风景这边独好”。中国已经迅速成为了一个奢侈品消费基地,并通过引导奢侈品的需求影响其生产,由此也带动了奢侈品相关行业的大力发展。

欧阳晖指出:预计到2015年,中国奢侈品市场将占据全球奢侈品消费额的首位。然而,国内市场的发展还相当不成熟,对奢侈品管理市场人才需求量相当大。奢侈品是一个集设计、生产、宣传、销售、服务的综合性行业,中国需要了解奢侈品市场理论和经典模型,以及通晓企业运作的人才。

(搜狐教育)

2011 哪类金融人才“闪闪惹人爱”

2011会是各家金融公司大量招兵买马的一个年头。

总部位于香港的全球赛奇公司(Global Sage)是一家全球性的猎头顾问公司,该公司首席执行官约翰·赖特(John Wright)说,“兴许,2011会是招聘竞争空前激烈的一年。各家公司此前都经历了过度裁员,之后又进行了改造重组,如今则必须实现增长。”

2010年,之前裁人太多的各家银行已经开始大张旗鼓地招募员工。至2010年11月为止,2010年亚太地区的开放职位已经比上年同期增长了84%。据估计,这样的趋势到2011年还会持续。那么,2011年最炙手可热的都是些什么样的人才呢?

投资经理:赖特先生认为,对冲基金和那些只做多头的基金都需要招募有过成功记录的经理。投资经理的职责是取得按年计算的短期收益,同时也要制订新的长期投资策略。

私人理财专家:各家银行都想扩充自己的客户关系管理团队,我国香港和新加坡的银行更是如此。私人理财领域的人才严重不足,各家银行因此就另出奇招,把眼光放到了行业之外。许多银行都把中国的私人理财专家调到了香港,为的是利用中国的人才。

企业理财专家:赖特先生说,各大银行都在传统的企业理财领域进行了大幅度的扩张。他说,摩根大通、花旗银行和汇丰银行都打算扩大企业理财服务,因此就需要招募各种类型的企业理财专家。

金融机构专家:由于近来有一系列的中国银行进行了IPO,擅长金融机构组业务的专家就成了炙手可热的追逐对象。赖特先生则指出,市场尤其需要的是高层次的金融机构专家。

专业技术人员:科技进步要求金融机构开发更加便利的服务系统,比如电子证券交易平台。这个领域有很大的成长空间,因此就需要技术开发方面的专业人才。

管家型人才:由于相关法规不断变化,对企业的监管也越来越严,各家企业都急需风险控制、法规保障、反洗钱和产品控制方面的人才。跟2010年一样,这些领域在2011年也会面临人才短缺的问题。

拥有中国经验的人才:各家机构都为中国市场制订了一大堆扩张计划,因此就需要增进自己对中国消费者和中国企业的了解,各种机构都会对中文母语的人才垂涎三尺。

(Cathy Yan)



亮绝招 展绝技 干绝活 洛钼集团矿山公司开展技术比武

本报讯 下料、切割、焊接、钻孔,一道道工序有条不紊;识别线路图、绘制原理图、连接线路及电器元件,一个个步骤井然有序……钳工、电工、汽车维修工、重型车驾驶员、电铲操作工、牙轮钻机操作工纷纷登台亮相,展示绝活……这是日前在洛钼集团矿山公司技术比武现场看到的场景。

为给广大职工搭建学习交流的平台,着力提升职工队伍整体素质,增强企业核心竞争力,2010年以来,矿山公司利用推行“创新管理年”为契机,通过开展各种形式的劳动竞赛、技术比武、岗位练兵等活动,全面提升全体职工整体素质,营造了人人争当“岗位标兵”的浓厚氛围,促使广大职工不断加强学习,提高技术水平,为公司发展做出应有贡献。

为扎实搞好本次技术比武活动,矿山公司积极筹划,精心组织,经过报名、笔试共有6个工种55名选手参加,在运输车间:参赛选手驾驶着45吨的重型卡车严格按上区起步、走S型道路、限速通过限宽门、单边桥、倒车入库、侧方停车等程序进行作业;维修工则按在规定时间内正确使用千分尺、游标卡尺和内径百

分表测量各种配件,并对重型卡车的离合器解体、安装、调试;电铲和牙轮钻机操作工则按程序在操作前完成各项检查,作业中严格按照规程和技术参数进行作业,电铲装载量误差在5%以内,牙轮钻机穿孔孔径误差在0.3m,孔深误差小于5%,铲装或成孔后按要求交接。电、钳工比赛也按部就班进行。

比武现场吸引了不少青工前来观看和学习,他们对师傅们精湛的技艺佩服不已,各位评委也对参赛选手的绝招绝技进行了点评,现场气氛十分热烈。

据了解,矿山公司将持续开展岗位练兵、技术比武等活动,组织职工立足本职,进一步发挥“蓝领”人才的示范引领作用,大力弘扬劳动光荣、尊重知识、创造伟大、人才宝贵的精神,扎实搞好技术创新,推广技术创新成果,为破解生产中遇到的难题,促进企业实现科学发展贡献聪明才智。通过本次技术比武,对于调动广大职工刻苦学习、努力钻研业务、提高技术水平有一定的促进作用。本次比武结束后,将结合笔试、定性和民主测评成绩,选拔“岗位标兵”,在工资分配上予以倾斜。

(王海波)

中医养生人才缺乏,严重阻碍了中医养生保健市场的健康发展

中医养生业:人才缺乏 亟待“进补”

□赤心木

近年来,随着生活水平的普遍提高,人们越来越注重保健养生,追求“品质生活、健康时尚”,这随之也带动了一批中医养生人才的需求热度,中医养生行业的人员需求量不断增加,但中医养生人才的缺乏,严重阻碍了中医养生保健市场的健康发展。

中医养生人才受热捧

近期一份调查数据显示,我国主流城市白领“亚健康”比例达76%,处于过劳状态的接近六成,真正意义上的“健康人”比例极低,不到3%。并且伴随着生活压力的不断加大,“亚健康”人群每年递增明显,在未来的3-5年中,“亚健康”人群将达到5个亿。

在亚健康状态,虽然有些人的西医检查指标基本正常,但在中医看来,亚健康就是生病的预警信号。“十一五”期间,国家也提出把“疾病的防治重心前移”,不要等有了病,才把健康当作一回事。特别是对于亚健康人群,更要走出这个灰色的阶段,重视养生,防病于未然。但保健身体靠药物维持的依赖性和副作用较大,在人们保健养生意识增强的情况下,许多人开始选择中医医疗方式,采取慢调的手法,逐渐增加身体抵抗能力,这样也带动了一批中医养生人才的需求热度。

日前,由医药英才网主办的“第五十一届医药专场招聘会”上,北京首都机场医院妇科中心、协和检验医学研发中心、同仁堂健康产业、中国医药科学杂志、燕京药业、秀域养生馆等90多家招聘企业中,近两成都在招聘养生类职位,其中大部分职位以中医养生为主,需求普遍的岗位是中医养生师、中医美容师、中医营养师、中医按摩师、中医针灸师、中医推拿师,企业急缺的职位是按摩师和推拿师。

从业人员素质参差不齐

但在如今的中医技能培训行业,

中医养生师尚处于起始阶段,调查发现,养生保健机构的中医项目从业人员呈现出参差不齐、鱼龙混杂的状态。大部分在美容院从事中医项目服务的都只是“经过机构专门的中医知识和技术的培训,对中医略懂皮毛”的美容师,一些保健机构聘请的所谓中医师,也都没有医师资格证,只有过学医经历。

目前中医养生保健行业缺乏相关法律法规的约束。一是保健机构的界定标准模糊。二是中医养生从业人员资质缺乏统一规范。中医保健行业没有对中医养生从业人员与保健师、美容师等进行区分,导致保健从业人员



鱼龙混杂、服务质量参差不齐。三是保健行业的服务内容、服务标准缺乏法律规范约束。医疗行为与保健行为界限模糊,相关部门各行其是,缺乏有效的监管手段,对于保健按摩仅限于核发卫生许可证和从业人员健康证。

人才缺乏引发四大矛盾

由于养生专业人才的缺乏,中医养生难以真正发挥出其应有的作用和功效,也引发了一系列的矛盾。

一是复杂养生理论与百姓中医知识匮乏的矛盾。伴随着人类的产生,中医养生学便开始了它的形成和积累过程,拥有丰富的方法来发挥其保健

预防的重要作用。但对于普通人群,毕竟不可能接受专业教育。

二是养生专业人才奇缺与需求巨大的矛盾。由于缺少大量从事中医养生的专门人才,缺乏专门的中医养生机构和单位,无法深入群众去宣传、引导,正确科学地运用中医养生服务于群众。

三是养生方式多样性与使用局限性的矛盾。由于专业人才不足,宣传指导不力之外,普通群众除了日常生活经验外,更多的是把中医养生局限在饮食的调养方面,殊不知中医养生实属一全面的综合保健体系,涉及生活的各个方面,造成了丰富多样的养

生方法与老百姓实际使用方式大局限之间的矛盾。四是养生的红火与市场鱼龙混杂的矛盾。一方面,大医院虽有技术和人才,却因种种障碍无法直接介入非医疗的养生领域。另一方面,众多以中医为旗号的养生馆、健康馆,意欲找寻权威中医专家指导,但由于没有相关联的组织和规范,大多“投门无路”。

业内专家认为,规范我国养生指导行业,提高我国养生指导行业的服务水平和能力,必须探索不同层次、不同类型的养生保健教育模式,丰富保健技术人才培养方式和途径,培养全方位、多层次的养生指导专业人才。

