

# 企业基层党建思想政治工作要与生产管理工作相融合

□ 陈伟

企业基层的党建思想政治工作与生产管理工作是一个相互渗透、互补互利的系统工程,二者有机结合,企业的发展才能彰显活力,基层党务工作者才能展示自己的才华,员工的文化和生产技能等综合素质才能得到整体提高。因此,新时期企业基层党建思想政治工作与生产经营管理工作融为一体,是企业

在市场中生存并更好更快和谐发展的必备条件。

基层党建思想政治工作与生产管理工作相融中存在的问题主要表现在:

一是经济收入与观念意识的统一。

在企业效益提高,员工收入增加,基层政治教育示弱,经济杠杆失衡的前提下,维护和谐与稳定、调动员工积极性、转变员工的思想观念的教育和引导工作已经成为企业党建思想政治工作的重要内容。

二是政策与工作并进。在员工聘用、人事任用、绩效分配这“三项制度”上,涉及许多具体政策性问题的,这就要求我们必须认真抓好政策教育,把政策宣传到位,用政策调动员工的积极性,用政策稳定员工队伍。

三是科学发展与矛盾的处理。在用科学发展观武装党员、干部和员工,不断提高党员、干部和员工的素质的同时,处理内部矛盾,维护稳定的任务十分繁重。

四是基层党组织和党务工作者的担子与任务。由于社会存在的腐败现象、不正之风、分配不公等现象,使得企业部分员工缺乏个人理想和抱负,情绪反差极大,在生产经营过程中,单纯“一切向钱看”,职业道德水准逐渐下降。

五是党政干部的认识问题。片面地认为,思想政治工作是独立于生产经营管理之外的工作,既费力、耗时,又收效不大。在日常工作中,出现党政分家和与生产经营管理工作相脱节的现象。

六是干部的表率与作用。在工作中,要求别人严,要求自己宽,特权思想严重,廉洁自律意识淡薄,工作方法简单,习惯于行政命令,员工逆反心理增大。

七是观念与价值的取向。企业的高速发展,职工的观念、价值呈现多元化发展趋势,思想更加活跃,精神文化需求日益增长且复杂多样,员工思想统一的难度比以往任何时候都大。

创新工作载体是基层党建思想政治工作与生产管理工作相融的途径。创新是做好党建思想政治工作的前提,没有创新,党建思想政治工作就会变得被动。

当前,员工群众存在有三种心理,即茫然忧虑的心理、失衡不满的心理和积极乐观的心理。创新思想政治工作,首先支部工作必须建立适应生产经营管理的活动载体。党支部工作紧紧围绕单位全年的工作目标和任务,设计一条既贯穿全年,又服务于生产经营管理工作的主线,并以有效的活动载体保证工作的开展。

其次健全完善党建思想政治工作网络,党政工团组织要充分发挥各自优势,真正把思想政治工作贯穿到班组、岗位和生产工作中。第三要做好阶段工作。如茅台基层单位的工作共分九个阶段,而且都各有不同的实际,支部需要在每一分阶段用相应的活动载体来解决阶段性的困难和问题。解决这样的困难和问题,正是

把思想政治工作贯穿到班组、岗位和生产工作中。第三要做好阶段工作。如茅台基层单位的工作共分九个阶段,而且都各有不同的实际,支部需要在每一分阶段用相应的活动载体来解决阶段性的困难和问题。解决这样的困难和问题,正是

把思想政治工作贯穿到班组、岗位和生产工作中。第三要做好阶段工作。如茅台基层单位的工作共分九个阶段,而且都各有不同的实际,支部需要在每一分阶段用相应的活动载体来解决阶段性的困难和问题。解决这样的困难和问题,正是

把思想政治工作贯穿到班组、岗位和生产工作中。第三要做好阶段工作。如茅台基层单位的工作共分九个阶段,而且都各有不同的实际,支部需要在每一分阶段用相应的活动载体来解决阶段性的困难和问题。解决这样的困难和问题,正是

把思想政治工作贯穿到班组、岗位和生产工作中。第三要做好阶段工作。如茅台基层单位的工作共分九个阶段,而且都各有不同的实际,支部需要在每一分阶段用相应的活动载体来解决阶段性的困难和问题。解决这样的困难和问题,正是

# 试论创新能力和创新精神的构成要素

□ 张宏新

创新是一个民族文化活力的标志,已经成为国家竞争力的核心;创新人才已成为一个国家经济社会发展的战略资源。自然,构建创新型国家便成为许多国家的自觉选择。创新是一种创造性活动,意味着对现有理论和实践的超越,不能因循守旧,墨守成规,必须勇于探索,敢为人先。那么,创新的两大内核即能力和精神表现在哪些方面?怎样才能实现创新?这是我们必须弄清的基本问题。本文试就创新能力和创新精神谈谈认识和看法。

## 创新能力

主要体现在七个方面

一是发现能力。即发现问题、发现差距、发现先进、发现创新点的发现能力。创新的意向来源于现实的需求,现实的需求来源于发现。发现了问题,看到了差距,认识到了存在的不足,虚心敏锐地看到了先进,有了超越自我、学赶先进的欲望,才能产生危机感,形成动力源,才有创新的意愿。发现,首先是境界、是眼界、是胸怀。固步自封、自以为是、因循守旧、抱残守缺、不思进取,就永远没有创新的需求和动力。

二是探索能力。即分析矛盾问题、认识事物本质特性、探求规律联系的探索能力。创新是建立在实际基础上的创造或改进,脱离实际就会把创新引入歧途。任何实际情况,并非敞亮地显露,而多数都把真面目深深隐藏起来。具体地分析具体的问题,是马克思主义活的灵魂。细致严谨地分析问题,清晰地剖析矛盾,一步步揭示事物的本质属性和特征、特点、特性,从而再准确深入地探求到内在规律和相互联系,这样才能够提升创新的精准度、精确性,使创新有效。而且探索到一些现象、本质、规律,

三是消化吸收再创新能力。即本身也是重要的创新成果。所以,探索力是创新力的关键一环。

四是独创能力。即依靠自身功力、独立自主地进行原创性创新和自主性创新的独创能力。实现原创性的自主创新,一般都受到条件限制而难以承担重大项目,但是这并不意味着独创能力的弱小,更不能因此而忽视原创能力的培育。遇到的创新课题是多方面的,其中有相当部分需要自主创新解决,单靠学习借鉴难以达及目标。提升独创能力,实现自主创新,取得原创性成果,是必不可少的重要创新力。

五是改进能力。即自我完善、自我修改、改造革新的创新改进能力。改进,是最常见的创新形态。许多创新项目,都不可能是另起炉灶或者颠覆之后从头开始。全盘否定、破旧立新,实际是不得已而为之;再造并非越彻底越好。改进,有的属于局部的修改纠正,祛除弊端;有的属于进一步的完善补充,弥补缺陷;有的属于对旧有的改造,在原有基础上改善;有的属于革新更替,避害而兴利;有的改进,也可能是改头换面或者新瓶装老酒,只要功效好,形式改进也重要。而多数改进还是在革故鼎新,尽管改进有可能伤筋动骨,但是改进实现的扬弃或提高的效果,一般都是在传承中的发展。改进的能力,是因势利导、顺势而为的能力,是扬弃传承中的创新能力。

六是消化吸收再创新能力。即

本身也是重要的创新成果。所以,探索力是创新力的关键一环。

三是创意能力。即创造性地提出思路设想、设计路径、策划方式方法、提出求解新招数新方案的创意能力。思路决定出路,能够提出新思路的新点子、新意向、新招数,都能够展示出创新的新前景。创意还表现在创新路径的设计选择,以及具体创新的方式方法策划、创新方案的轮廓勾勒。有了创意就有了创新的大框架、大方向。创意力是智慧与经验的汇集、钻研与灵感的碰撞、天才与勤奋的交织。创意力是个人苦思冥想的煎熬结晶,同时饱含集体智慧的贡献。

四是独创能力。即依靠自身功力、独立自主地进行原创性创新和自主性创新的独创能力。实现原创性的自主创新,一般都受到条件限制而难以承担重大项目,但是这并不意味着独创能力的弱小,更不能因此而忽视原创能力的培育。遇到的创新课题是多方面的,其中有相当部分需要自主创新解决,单靠学习借鉴难以达及目标。提升独创能力,实现自主创新,取得原创性成果,是必不可少的重要创新力。

五是改进能力。即自我完善、自我修改、改造革新的创新改进能力。改进,是最常见的创新形态。许多创新项目,都不可能是另起炉灶或者颠覆之后从头开始。全盘否定、破旧立新,实际是不得已而为之;再造并非越彻底越好。改进,有的属于局部的修改纠正,祛除弊端;有的属于进一步的完善补充,弥补缺陷;有的属于对旧有的改造,在原有基础上改善;有的属于革新更替,避害而兴利;有的改进,也可能是改头换面或者新瓶装老酒,只要功效好,形式改进也重要。而多数改进还是在革故鼎新,尽管改进有可能伤筋动骨,但是改进实现的扬弃或提高的效果,一般都是在传承中的发展。改进的能力,是因势利导、顺势而为的能力,是扬弃传承中的创新能力。

六是消化吸收再创新能力。即

学习引进创新成果、模仿复制先进经验、结合实际进行消化吸收、经过再造以后为我所用的再创新能力。学习引进、模仿复制,是低成本的借鉴式创新。但是,必须首先消化吸收变成自己的营养,经过本土化的适应性再造以后,才能成为自己可用的创新物。消化吸收再创新,不是拿来主义,不是谋求一个舶来品和他山之石。再创新的能力,首先是学习借鉴和模仿复制对象的正确选择能力,其次是对有机成分和良好养料的积极消化吸收能力,然后是加以重塑再造的能力。具备了这样的能力,最终才能够使其转化成为自己的创新成果。

七是集成功率。即综合各种最新最优成果、采取多种切实可行的创新方法、经过融会贯通的集成提炼、形成适合于实际的集中合成的创新能力。在一个确定的时段内,可以展开的创新项目是有限的,不可能全面铺开;同一个创新项目能够采取的创新路线和方法,也受到种种制约,不能全面开花;创新成果的应用推广,也只能是渐次展开,否则就会广种薄收、欲速而不达。解决好有效集成问题,就需要比较分析、反复优选、综合权衡的集成能力。

学习引进创新成果、模仿复制先进经验、结合实际进行消化吸收、经过再造以后为我所用的再创新能力。学习引进、模仿复制,是低成本的借鉴式创新。但是,必须首先消化吸收变成自己的营养,经过本土化的适应性再造以后,才能成为自己可用的创新物。消化吸收再创新,不是拿来主义,不是谋求一个舶来品和他山之石。再创新的能力,首先是学习借鉴和模仿复制对象的正确选择能力,其次是对有机成分和良好养料的积极消化吸收能力,然后是加以重塑再造的能力。具备了这样的能力,最终才能够使其转化成为自己的创新成果。

七是集成功率。即综合各种最新最优成果、采取多种切实可行的创新方法、经过融会贯通的集成提炼、形成适合于实际的集中合成的创新能力。在一个确定的时段内,可以展开的创新项目是有限的,不可能全面铺开;同一个创新项目能够采取的创新路线和方法,也受到种种制约,不能全面开花;创新成果的应用推广,也只能是渐次展开,否则就会广种薄收、欲速而不达。解决好有效集成问题,就需要比较分析、反复优选、综合权衡的集成能力。

## 创新精神

主要表现在九个方面

创新精神是创新的活力动能。实践证明,只有解放思想,实事求是,与时俱进,尊重人的自由探索,尊重人的首创精神,才能提出新见解、开拓新领域、创造新事物。创新能力必须依靠创新精神进行牵引拉动。

第一,开拓精神。就是追求卓越、争先创优的开拓进取精神。最能够遏制团队创新的是随遇而安的悠闲心态和不思进取的苟且作风。一个无所作为的消极团队或个人,是难以萌生创新动力的。有进取心才有创新欲,有开拓力才有创新

力。创新属于永不停滞、自强不息、开拓未来的团队和个人。

第二,开放精神。就是面向世界、放眼天下的开放包容精神。只有从封闭狭隘的小天地中走出来,以博大的胸怀、开阔的视野、高远的高端,才能够看到山外之山、天外之天,才能够感受到波澜壮阔的时代创新潮流,才能够涌起汹涌澎湃的创新浪潮。开放收获的不仅是满眼新鲜的向往,更主要的是扩展出包容通达的接纳追赶的创新动力和方向。

第三,科学精神。就是实事求是、严谨缜密的科学至上精神。创新精神的实质是科学精神,不能急功近利,急于求成,必须尊重规律,求真务实。尊重科学,就要在实施创新中尊重实际、尊重规律。创新必须从现实的客观实际出发,坚决规避好高骛远甚至故弄玄虚。创新是为了效益效率,决不能出于猎奇,只求新奇,图名誉,摆样子。创新特别要遵循科学规律,决不可盲目冒进、盲干蛮干。

第四,学习精神。就是广闻博学、深钻细研的虚心好学精神。创新型首先必须首先是学习型、知识型。不学无术的自以为是的创新,是对工作的毁灭性打击。只有在知识的海洋中遨游之后,才能到达创新的彼岸。只有经过学术探索的艰苦历程,才能达到创新的成功。

第五,改革精神。就是新求新异、革故鼎新的改革首创精神。必须反对僵化保守,崇尚理性质疑,尊重鼓励好奇心,敢于否定落后陈旧,勇于打破常规旧制。创新是对新事物的肯定,没有否定,就没有肯定。不仅要敢于改革创新,还要善于改革创新。创新的改革不是简单武断地否定一切,而是在传承基础上的扬弃创造。

第六,冒险精神。就是敢担责任、不怕挫折失败的勇敢冒险精神。创新的抉择决策要慎重,论证考量要谨慎。但是,任何创新都没有百分之百的把握,许多创新都要

承担风险,都有挫折乃至失败的可能。要力争拥有足够的创新成功把握性,但是不能犹犹豫豫、畏首畏尾、患得患失。迟疑徘徊就会贻误最佳时机,果断勇敢就要敢负责任,敢于担当。当然要把风险控制

在可以承受承担的范围。

第七,执着精神。就是持续坚毅、持之以恒的执着追求精神。创新很难速战速决、一蹴而就、快速成功。在长期的苦斗煎熬中最容易衰减创新力,最需要一如既往的恒心;在反复实验探索却希望渺茫时最容易心灰意冷,最需要孜孜不倦的顽强毅力;在风言风语而且枝节横生时最容易偃旗息鼓,最需要一往无前的冲劲;在遭遇挫折甚至前功尽弃失败之后最容易一蹶不振,最需要愈挫愈奋的毅力。失败是成功之母,执着是成功之父。创新成功属于执着的人们。

第八,团队精神。就是集思广益、通力协作的团队攻关精神。团队创新需要领军人物带头人,需要出类拔萃的人才率领。同时更需要团队的集体智慧、优势互补。孤掌难鸣,孤雁难飞。再优秀的能人高手,也离不开团队协力共进。创新的攻关越艰难,越需要诚默契的合作。从某种意义上看,团队创新成果是集体智慧和心汗血水的结晶,是团队合作的果实。

第九,奉献精神。就是不计名利、事业为重的甘于奉献精神。创新劳动是创造性的劳动,是成就事业的创举。创新的目的肯定具有功利性,但是创新本身不能把创新者的名誉利益看得很重,而要出于对事业、对集体的忠诚奉献和对创新事业的追求。创新的过程,是智慧才华的展示过程,是人生价值的实现过程,也是造就创新型人才的实践过程。没有奉献,也就极大地淡化了这个过程的宝贵价值含量。在这个过程中培育的奉献精神,可以使创新力增添神圣的精神力量。

(作者供职于山东肥城矿业集团党委宣传部;高级政工师)

# 论思想政治工作与调动全员积极性的辩证关系

□ 焦振伟

思想政治工作作为完成我党在各个历史时期总任务的根本保证,在服务于国家的社会主义现代化建设中发挥着巨大的作用。现在的新时期,思想政治工作作为增强职工集体观念的有效手段,本文就如何加强思想政治工作,调动全员积极性,发挥其在思想上的凝聚作用和

## 一、坚持思想政治工作的“多轨互补”制

企业的思想政治工作,必须由党、政、工、团“多轨”共抓,互相补充,形成一个全方位、多渠道的思想政治工作网。党、政、工、团各自职能不同,抓思想政治工作的方法、内容和形式也各有不同。通过各部门的齐抓共管,多轨进行,互相补充,进而使企业思想政治工作形成一个党、政、工、团齐抓共管,共同做好思想政治工作的新局面,使思想政治工作向群众化、民主化、社会化、科学化、现代化、一体化方向发展。为适应企业思想政治工作“多轨”制,企业可根据不同时期、不同内容、不同对象,开展经常性的各种形式的问题解答、专题讲演、知识竞赛、专题讨论、“双向疏导”式的各种对话以及板报、广播、录像、新闻橱窗等形式的宣传教育。企业思想政治工作实行“多轨互补”制,可以突破旧有的固定模式,把“两层皮”融为一体,变“单轨”制为

“多轨”制,形成思想政治工作网,使思想政治工作与生产经营活动及各项工作融会贯通,增强思想政治工作活力。

## 二、坚持思想政治工作社会化、公开化、民主化

思想政治工作社会化是加强和改进思想政治工作的重要环节。过去那种在专门系统内,配以专职队伍,实行直接的政治思想教育工作的方式,已经不能适应当前思想政治工作内容的要求。思想政治工作的主渠道应当转为能够起到潜移默化作用的社会化教育。主要表现在:①工作对象社会化。思想政治工作的对象不应只限于党、团员或部分群众或解决某一具体问题。要适应不同方面、不同层次、不同类型群众的要求。②工作内容社会化。思想政治工作不能仅限于帮助人们提高思想政治觉悟,而应从提高全体人民的整体素质的角度来把握工作的内容;不能仅仅着眼促进人的政治进步,而应重视人的全面发展。要从社会发展的要求和人们自身发展的需求的结合点上确立思想政治工作的内容,在一切有助于广大群众受教育、长才干的领域里,展开工作。③工作人员社会化。做好思想政治工作应有机的地结合社会各方面力量共同作用和服务于受教育者。并力求使服务于受教育者的社会力量同受教育者成为一个整体,使社会作用和教育的作用具有协调性。另外,还应该自觉地把文化作为思想政治工作的载体。思想政治工作公开化是改进思

想政治工作方式方法的内容之一。思想政治工作要由封闭转向开放,增加政治生活和思想工作的透明度。当今世界是开放的世界,任何国家和民族都不可能在闭关锁国的条件下分享人类的进步文明,进入世界各国各民族的先进行列。我们绝不能再回到过去的那种封闭状态,把人们的眼界限制在狭小的圈子里。与党在新时期的开放的方针、政策相适应,在思想政治工作的活动方式上也应是公开的,而不是封闭式的,要在重大问题和涉及群众切身利益的问题上不断提高开放的程度。实践证明,公开本身就是一种有效的思想政治工作方式,能够消除不少疑虑,缓解不少矛盾,有利于提高人民群众的主人翁意识和责任感,有利于协调和解决各部分人之间的利益关系,有利于克服少数人以权谋私、假公济私的腐败现象。

思想政治工作民主化是指创造一个良好的民主环境和气氛,使思想政治工作

在开诚布公、平等待人、尊重人、理解人、关心人的原则下进行。主要表现在:①改变作风。要改变“衙门”作风,不要官腔,不摆官架,深入基层,体察民情,和群众打成一片,沟通思想,摸准新时期群众思想变化的规律。②以情动人感化群众。思想政治工作者切勿盛气凌人,简单粗暴,要耐心细致,和风细雨,满腔热情,强化人与人之间的“感情联络”。③以诚相待。一方面领导者和被领导者既是思想工作的主体,又是思想政治工作的对象,既是教育者,又是被教育者;另一方面,对待每个同志都要一视同仁,特别是对有

失误、犯错误的同志更应诚心诚意地帮助他们。④关心群众,求真务实。思想政治工作者要实实在在地帮助群众解决具体问题,排忧解难,这样群众就会相信和支持思想政治工作的开展,也才能体现思想政治工作的宗旨。

## 三、做好思想政治工作的重要原则

尊重人、理解人、关心人的原则是思想政治工作必须遵循的一个基本的指导原则。思想政治工作是做人的工作,只有以诚待人、以理服人、以情感人才能收到良好的效果。只有尊重对方,你的话才能让人家听起来入耳、入脑,这是做好思想政治工作的前提。从某种意义上说,思想政治工作就是尊重人的工作。每个人有一定的知识、兴趣、爱好和性格、气质,并有自己特有的活动方式。任何不理解人的工作理所当然地会引起人们的厌恶和反感。关心人标志着社会对人的价值、人的才能的承认和肯定,这是对人的最重要的、也是最基本的关心。思想政治工作必须强化服务的观念。这种服务的观念主要表现为关心人,使人们从对他们的关心中感到温暖,进而才能吸引人、团结人、增强人们的向心力,激发人们的积极性和创造性。

思想政治工作与经济工作相结合原则,即思想政治工作围绕经济工作去做,并为经济工作服务的原则。要使思想政治工作具有针对性、及时性和有效性,落到实处,做到点子上,避免流于形式或空谈,就必须

结合经济工作一道去做。这就要求各行各业的思想政治工作者必须懂业务,善于把思想政治工作渗透到经济活动中,渗透到本行业中去,同经济活动,各项具体业务工作有机结合起来,引导职工做好本职工作,为实现企业的健康和谐发展而奋斗。实行思想政治工作与经济工作相结合的原则,可以克服“两张皮”的现象,使思想政治工作落实到经济工作上,成为经济工作和其他一切工作的生命线。

言教与身教相结合原则,是党的优良传统。它要求思想政治工作者必须严于律己,以身作则,言行一致,处处起模范作用。凡要求别人做到的,自己必须首先带头做到;凡是要求群众抵制的,自己必须首先抵制。实践经验证明,身教重于言教,这种“无声”的思想政治工作是具有说服力的。这既是思想政治工作必须坚持的一条重要原则,又是思想政治工作成功的法宝。

鼓励与灌输的原则。思想政治工作,从某种意义上讲,就是调动人的积极性的工作。而要调动人的积极性,就必须把物质鼓励与精神鼓励结合起来,通过给予奖金、奖品,授予荣誉称号等形式,激发职工的工作热情,鼓舞职工上进,为企业发展做贡献。灌输就是教育,宣传、教育的过程就是灌输的过程。灌输的方式多种多样,切忌空洞、武断、党八股式的说教,而要善于把思想性、知识性和艺术性结合起业,力求做到深入人脑,打动人心,增强教育的感染力和说服力,提高人们的政治思想觉悟,激发干劲,为企业发展服务。

(作者单位:山东国电电厂)