

经理日报

2011年1月4日 星期二
庚寅年 十二月初一
第003期 总第6775期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028) 68230696
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:邓梅 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

谢燕川：“舍得”成就“小金星”

[详见 A2 版《专题策划》]



插图 刘小兵颁奖
熊伟铭总经理为

激励员工苦练内功、 修炼绝活、 提升素质、创优争先

上汽依维柯红岩首届 技能比武擂台赛盛大举行

◎获奖选手与企业领导合影留念

企业论坛 | Qiye Luntan

开发商“撂荒” 法理难容

王立彬

国土资源部日前公布了26宗因房地产开发企业自身原因造成的住宅闲置土地名单,其中北京、上海占了10宗,福建漳州一宗地块“跨世纪闲置”,一家央企控股企业在北京的3宗地闲置逾5年。按国土资源部相关规定,这些地块“撂荒”时间均远远超过处罚、没收年限,因此必须予以罚没。

据国土资源部提供的最新统计数据,截至2009年12月31日,全国因企业原因闲置用地200多宗、面积达1000多公顷。30日公布的26宗虽然只占1/10,但几乎包括了开发商闲置土地的种种问题。比如在地价房价最高的北京、上海,2010年国土资源部及国家土地督察机构历次公布、挂牌督办的闲置土地名单中,这两大直辖市一直充当着“领衔者”角色。

在此次公布的“撂荒”开发商名单中,格外扎眼的当属赫赫有名的中国石油化工股份有限公司。这家央企通过控股北京井田房地产开发有限公司,占了此次公布的北京“撂荒”5宗地中的3宗,距合同约定开工日期均将满6年。近年来,在房地产暴利诱惑下,一些央企挟雄厚资本转战房地产市场,在北京、上海等地制造“地王”,引起民众普遍不满。央企竞相搞房地产已属不妥,囤地“撂荒”更属无理。必须按国土资源部规定,在公布名单中的房地产开发企业及其控股股东整改到位前,剥夺其参加土地竞买活动的资格。

“撂荒”背后的原因是什么?数据显示,尽管4月份遭遇“史上最严厉调控”,2010年上海、北京两市卖地收入仍分别突破千亿元大关,同比涨幅将超过50%。土地升值幅度如此之大,无怪乎包括央企在内的企业疯狂囤地。这里面的逻辑很简单:土地闲置越多,房子供应越少,房价涨得越快;房价涨得越快,地价涨得越猛,囤地比盖房更有利可图。

温家宝总理表示,加强对土地的管理是中央调控房地产市场的一个重点。依法依规处置“撂荒”土地,正是贯彻落实中央精神的必要举措。唯有如此,才能取信于民,维护土地市场健康。

本报记者 王建蓉

红梅傲霜雪,红岩冬点兵。2010年12月22日,在上汽依维柯红岩本部基地举行的公司“首届维修技能比武擂台赛”为期四天的决赛达到最高潮。决赛结束名次揭晓后,上汽依维柯红岩总经理熊伟铭等企业领导为获得本次擂主称号的刘小兵和其他获奖者颁奖并合影。

售后服务水平是一个汽车厂商综合实力的有力体现。随着近年来车市发展的稳定和成熟,我国商用车产业也步入了以服务为主体的“后竞争时代”,依靠优质售后服务提升产品附加值,已成为众多汽车厂商塑造品牌、吸引客户的重要手段。上汽依维柯红岩在加强内部管理,加速技术革新,提高产品市场竞争力的同时,也将售后服务视为品牌建设的重要部分,通过举办维修技能比武这样的活动,苦练“内功”,帮助员工不断提升素质,修炼绝活,创优争先。

来自上汽依维柯红岩全国18个销售服务中心、经过两个多月的精心准备,400多家服务站的技术精英们,参加了上汽依维柯红岩首届维修技能擂台比武。擂台赛通过笔试加实际操作形式决出最终获胜者,要求参赛选手注意理论与实践的结合,不但要具备相关工作经验,电子电气

维修背景,而且还需要提供案例分析、论文,在理论上对维修技艺进行论证和研讨、传承。这对深化比武大赛的专业效果,促进维修技术、技能的传承和发展起到了很好的促进作用。经过层层海选,对决、淘汰,最终决出40强参加了12月19日—22日在重庆红岩本部举行的决赛。上汽依维柯红岩领导们出席仪式,公司营销执行总监于琼根致开幕词。

“我们不仅要用好的产品服务于广大用户,更需要有布局完善的售后服务网络以及高超的维修技能让用户买得称心、用得舒心、修得放心。高效、优质的售后服务体系是红岩参与市场竞争的有力武器和坚强后盾。”于琼根总监在致辞中诠释了新红岩发展路线图,这次技能比武擂台赛为上汽依维柯红岩2011年“服务年”拉开序幕。

经过几天的激烈角逐,来自深圳市兴裕丰汽车修配有限公司的技术精英刘小兵夺得比赛总分第一名,获得了一等奖,捧回首届擂台赛擂主奖杯。来自青岛理想汽车销售有限公司的段庆平、上海汇德汽车销售有限公司的秦道军分别获得二等奖;来自徐州久誉销售服务有限公司的陈岩岩、北京慧齿机电有限公司的高乐、重庆双桥红岩汽车修配厂的李道学分别获得三等奖。

据悉,本次比武擂台赛旨在通过搭建

竞技平台,集中砺练,广泛交流,提高上汽依维柯红岩各售后服务站的维修技术水平。同时也为了更好地发现人才,培养人才,有效地用好人才,以“尖兵”的“模范效应”,带动整个红岩技术服务团队练兵活动的持续推进,促使服务政策得到更好的理解,并展示上汽依维柯红岩维修服务人员优秀的技术水平和业务素质。并藉此向全社会传达新红岩全力打造“重卡行业服务领导品牌”的决心和行动,巩固并提升品牌形象,更好地服务于全国用户。

据本届比武擂台赛组委会介绍,本次擂台赛为上汽依维柯红岩的首届维修技能擂台赛,以后将每年举行一届。首届比赛在重庆总部生产基地举行,下一届将在擂主所在地区举行。同时,通过成立永久性会员制赛事俱乐部,设立擂主,让员工切身地感受到了公司赋予的荣誉感,增强了凝聚力和干好工作的积极性、创造性,也促进了企业培育学习型团队等文化建设。



年薪1.4万 “最穷董事长”黄彬辞职

吴琳琳

当“ST东碳终于迎来重组曙光时”,“最累最穷董事长”黄彬却在辛劳两年之后选择了辞职。

日前,ST东碳发布公告称,公司董事长黄彬因个人原因,辞去公司董事、董事长、董事会秘书职务,公司选举刘平为公司董事长,并同意其代行董事会秘书职权。

■董事长月工资 2800 元

一个上市公司董事长年薪最低有多少?一万多元!估计这数一公布出来,没人不惊讶。但ST东碳董事长黄彬,的确2008财年就领了这么点可怜的薪水,年薪“1425万元”。

更离谱的是,从2008年10月开始到2009年4月,黄彬的工资还一度被上市公司拖欠,想来其待遇真能与农民工有一拼。



2009年,身兼董事长、总经理、董秘的黄彬,薪金仍然没有多大改善,其以3426万元的年薪获评“最累最穷董事长”。

黄彬在接受媒体采访时表示,由于公司业绩不佳、需要支付薪水的人员较多,他一个月工资也就2800元,普通员工在1000多元。

公开资料显示,ST东碳成立于1988年,是自贡市和全国电碳行业首家上市股

份制企业。公司原主体厂东新电碳厂1970年正式投产,1982年收并自贡市机床附件厂、自贡粉末冶金厂,成立新电碳公司。

1988年7月,公司进行股份制试点,次年公开发行股票1800万元。不过由于经营不善,ST东碳渐渐陷入窘境,到后来亏损严重,连职工工资都无力发放。

■公司曾一度出现转机

尽管薪水微薄,但这位“最累最穷董事长”并没有放弃扭转公司颓势的努力,且公司曾一度出现转机。

在经历了第一大股东四川香风强烈反对重组、自贡市国资委加入乱局、四川香风持有股份被司法冻结、上交所就其信息披露延迟发出谴责函等一系列波折后,2009年,ST东碳重组曾出现转机。当时,紫薇地产和湖南湘晖对ST东碳的重组已进入实质性阶段。(下转 A2 版)

本期导读 | 企业家
REVIEW | ENTREPRENEURS

经营企业 | ENTERPRISE

A2
江苏逾7%民企由二代掌帅

A3
2010年
中国企业赴美上市“潮涌”

理 通商道 | COMMERCIAL

A4
花14.8万 老总当学生

B1
创新的展台 激情的碰撞

财 智人生 | LIFE

B2
“俏老板”张兰

B3
联手沙特
“快餐狂人”图谋中东市场

富 在市场 | MARKET

B3
郑州宇通:
从小厂成为“世界之最”

B4
伊利携乳业巨头齐聚上海
共谋2011“牛奶大业”

央企利润将超万亿元 国资委将加强 对企业副总考核

国务院国资委预计,中央企业2010年全年实现利润将超过1万亿元。2011年,央企除了继续推进经济增加值和全员绩效考核之外,还将加大对众多企业副总的考核力度。

国务院国资委副主任黄淑和在央企负责人经营业绩考核会上透露,根据初步测算,中央企业2010年利润超过1万亿。黄淑和介绍,2011年要深入推进经济增加值考核和全员绩效考核,并逐步扩大考核的范围和权重。围绕“做强做优中央企业,培育一批具有国际竞争力的世界一流企业”这个新目标,不仅要紧盯企业一把手的考核,对企业的副总们也要加大考核力度。

黄淑和说:企业主要负责人要勇于担当,不要怕得罪人;企业副职要主动配合,自觉接受考核。如果领导人员都不能带头参加考核,将会对企业全员绩效考核带来消极影响。企业副职的绩效薪酬分配系数,应在企业企业主要负责人分配系数的0.6-0.9之间确定。(王涛)

赤峰德美(宾馆客房家俱集成)家具有限公司

是国内一家集设计、预算、安装、售后服务于一体的综合性家俱企业、专业研制生产宾馆客房板式家俱的专业公司。

总经理于连峰手机:13354761188
电话:0476-8885666 网址:www.demeijiaju.cn