

# C4 ANQUANWENHUA | 安全文化

## 安全文化为安全生产“引航掌舵”

### 南屯矿安全文化建设助力矿井安全发展

文化广场、高层公寓,环境幽雅,一派和谐有序的生活气息;井下,管线悬挂整齐美观、作业牌板统一规范,大巷平坦整洁,犹如置身城市地铁;生产现场,机器轰鸣、采掘工序严谨科学、安全装备先进完善,职工面貌精神高涨、作业规范有序……处处彰显着安全文化给企业生产带来的无限魅力。近年来,山东兖矿集团南屯煤矿通过精心建塑企业文化和安全文化,将企业文化、安全文化渗透并融入到管理之中,文化兴矿之路越走越宽广,全面提升了安全管理水平。截至7月23日,该矿实现连续安全生产1630天。

**抓理念渗透,铸安全之魂。**该矿把人的生命健康作为矿井一切工作的出发点和着力点,加大“以人为本、安全第一”安全核心理念的宣传力度。矿党委按照一季一个主题,积极开展安全文化进区队、进班组、进家庭、到岗位

活动,使安全文化理念入心、入脑。他们把多年来在安全生产实践中形成的好经验、好作法归纳、整理成通俗易懂的安全口号、警句、标语等,制作成安全文化小册子和安全小故事读本,易于职工直观接受安全教育。下井前,职工看一眼“安全是咱家的金饭碗,安全是我们的幸福源”、“你是家中的梁,你是妻子的天,你是父母的心,你是孩子的山”……诵读一遍“严守三大规程、杜绝三违现象……”让职工在上下班中重温亲人的嘱托、忠告,让职工们感受到肩上的责任,从思想深处认识到安全生产的重要性和必要性。

**抓行为规范,塑本质安全职工。**立足培育本质安全型职工,着力规范职工日常行为、工作行为和安全行为。该矿修订完善职工岗位行为规范和安全行为规范标准,从岗位操作的每个环节、每道工序入手,结合各工种岗

位职责和精细化管理的要求,分解工序流程,明确每个职工在每道工序中做什么、怎么做、做到什么程度。同时在全矿大力推广“手指口述”工作法,提高了职工现场安全执行力,使职工逐步养成了“时时处处查隐患,人人事事防事故”的良好习惯,从而实现了理念到行为的标准化转变。该矿大力加强新工人安全素养培训,对他们进行全封闭式的准军事化安全培训,安排了安全知识、岗位业务知识、保险知识、劳动法知识等内容,强化了职工的行为养成和雷厉风行的工作作风。

**抓安全培训,建技能型队伍。**该矿加强培训工作管理,健全完善培训需求的确定、培训计划的制定、培训教师的培养和提高、培训过程的管理、培训效果的评价等各项机制,实行理论考试与谈体会、写总结、写心

得、特种作业人员实行机考等不同形式的培训方法,进一步做好培训工作。加大区队班组培训考评制度,采取日常抽查和每季进行一次检查评比相结合的方式,重点对“四、五级联动”安全培训开展情况、远教网培训情况、培训管理体系运行情况进行检查,并将检查结果纳入矿安全评比和卓越绩效考核,激发了基层区队搞好培训工作的积极性。同时不断加强师资建设,在专职教师中积极推行多学、多走、多听、多看、多问、多思“六多”工作法,不断提高教职员个人能力和工作水平。

今年以来,该矿组织各层次安全培训3400余人次,培训特种作业人员1450余人次、班组长及安全管理480人次,并对274名新工人进行了岗前培训。

(陈倩)

## 斌郎矿工会“八项制度”构筑弱势群体保障网

近年来,川煤集团达竹斌郎煤矿工会结合矿区实际,不断完善各项救助制度,多渠道、多层次地做好弱势群体的扶贫帮困工作,通过加强完善制度建设,构筑了一个全方位救助保障网络,有力地促进了企业安全生产和谐稳定发展。

**一是完善了临时生活困难职工救助制度。**矿工会坚持“专款专用、合理合规”的原则,每季度集体研究一次,对各类职工、伤残职工、工病亡遗属家中出现经济困难或突发天灾人祸及其他特殊困难时给予一定的救济,缓解暂时困难。

**二是完善职工互助储金会制度。**为最大限度地保障部分职工正常的生活,尤其是单身井下职工遇到的特殊困难,矿工会要求各区队工会按人均不低于20元的标准建立了互助储金会,对生活上暂时有困难的职工提供借款,到期归还。目前,全矿有互助储金会8个,789人参保,储蓄金额达15820元。

**三是建立了特殊困难救济基金制度。**2005年按照“行政拿一点、工会经费挤一点、职工个人捐一点”的筹集办法建立了扶贫基金,按照“谁集资、谁受益、专款专用、集体研究审批”的原则,对特殊困难职工生病住院、子女入学、非自然灾害造成的家庭困难,经矿工会扶贫基金管理委员会研究审批后,对职工给予救助。

**四是完善城镇居民最低生活保障制度。**本着公开、公平、公正的原则,严把审核与申报,及时办理停发、减发或增发工作,实现“依法施保、应保尽保”,并对保障对象和补助标准实行了动态管理,确保了弱势群体最基本的生活保障。

**五是完善困难职工子女入学救助制度。**每年都对困难生进行调查摸底,确保不让一个困难生辍学,让更多的困难职工子女能够在工会的帮助下完成学业。截至目前,共资助贫困学生14人,发放助学金9200元。

**六是完善结对帮扶制度。**该矿7名矿级领导干部与5名(特)贫困户建立了“一帮一”、“手拉手”结对帮扶制度,自带钱、物对他们进行帮扶,真正做到“责任到位、工作到位、帮扶到位”。今年上半年,矿领导共走访(特)贫困户19户次,私人共送现金1500元。

**七是完善走访慰问制度。**坚持节假日集中走访和日常慰问相结合的原则,节日期间,由矿工会集中开展走访慰问活动;日常还对出现天灾人祸、患病和工伤住院职工以及病故职工进行走访慰问,送去慰问金及慰问品。

**八是完善“献爱心”捐助制度。**对本单位有困难的职工,积极发动职工在自愿的基础上开展“献爱心助工友”活动,一人有难,八方支援的美德蔚然成风。(潘平)

## 行千米巷道 知矿工艰辛 新安煤业组织矿嫂女工协管员下井体验生活

“以前,常听职工说井下机械化程度高了,职工的劳动强度减轻了不少。可我们家的却说责任更大了,工作更忙了,任务更重了。今天到井下看一看,亲身经历后才知道,原来巷道这么长,他需要管理的设备这么多,责任这么重。我理解了。通过这次下井体验,我知道了丈夫肩上的责任和工作的艰辛,今后一定更心疼他、关心他,照顾好老人和孩子,让他能够安心工作,不为家分心。只要矿上需要,只要安全需要,只要他需要,我们作为矿嫂也一定长吹安全枕边风,全力支持他的工作。”这是近日新安煤业公司运输一区区队长王井忠的妻子李传芳在该公司开展的“行千米巷道,知矿工艰辛”体验活动后的切身体验。

为充分发挥好贤内助“半边天”作用,亲身体验战斗在一线矿工们的艰辛,新安煤业公司女工委组织12名矿嫂、女工协管员和窗口行业女职工代表,深入该公司最远的3118工作面,开展“行千米巷道,知矿工艰辛”体验活动。在该公司3118综采工作面,亲情慰问小组就该工作面的设备管理、物料定置码放、质量标准化建设、文明生产和现场安全管理等情况进行了现场参观。当班工作人员对该工作面安全生产相关环节的介绍及采煤工艺流程演示,使她们对现代化开采技术有了更深入了解。看到现场艰苦的工作环境,使她们切身感受到了矿工们的艰辛,许多女工家属都情难自禁地饱含着眼泪。同时也体会到了

矿井深化安全质量标准化建设工作所带来的巨大变化,再三叮嘱工人师傅们在现场要按章作业、保证安全。

财务科出纳员王冬梅说:“我们在综采工作面参观时,全身都热透了,然后就是乘坐“缆车”上井,井下很潮湿,大巷的风很大,虽是三伏天,我坐在“缆车”上感觉却很冷,现在明白了为什么矿工患风湿病的那么多。我一直干的是窗口行业,办公室冬暖夏凉,有时候工作累了,还发两句牢骚,从没体会过一线工作的矿工兄弟是如此辛苦。通过这次下井,以后不论是工作中还是生活中,不管哪位矿工朋友需要我帮忙,我将毫不犹豫地帮助他们,做好安全协管工作,树立窗口服务形象。”

(高月任 刘庆路)

## 临涣煤电:针针线线“协安情”



8月13日中午,由淮北矿业集团临涣煤电公司水电科四家协安分会联合开展的“针针线线”协安情活动在副井口进行。该公司协安会坚持常年协安活动不断线,在煤矿安全生产中建立起牢固的第二道防线。

这天中午,在副井口等候室,四家协安分会的协安员们带来针线为上下井职工义务钉纽扣、缝补工作服。活动中,协安员们一边穿针引线,一边叮嘱职工注意安全。虽然只有2个小时的活动时间,但她们用自己的义务奉献营造了浓厚的安全生产氛围。

邵宏田 刘艳玲 摄影报道

## 党员真情服务奏响和谐乐章

“创先争优”活动开展以来,山东淄矿集团岱庄煤矿为将创“四强”党支部,争“四优”共产党员更好落到实处,让职工群众得到更多实惠,号召广大党员从身边小事做起,从点滴做起。该矿准备队党支部通过用“清凉站”、“沟通桥”、“辅导员”的方式,奏响了和谐乐章。

### 学习室变成“清凉站”

8月4日,该矿准备队11名党员自发集资300元,购买了纳凉草帽、清凉油、水杯、茶叶等防暑降温物品放在区队学习室,供区队职工使用。由于工具房距离区队学习室太远,党员藺春河发现在地面工具房工作的职工不能及时喝到放在区队学习室的绿豆汤,心里很不是滋味。于是,他自动担起了为地面工具房职工送绿豆汤的任务。随后,其他10名党员也相继加入到送绿豆汤的队伍中来,根据自己的班次自觉地分成两个小组,轮流为地面工具房的职工送绿豆汤,为他们送去

丝丝凉意。“没想到,在工作中还能享受到‘贵宾’服务,党员真好,我也要争取早日成为一名共产党员,为大家服务。”该矿准备队工具房青工蔡建建高兴地说。

### 宿舍架起“沟通桥”

“多亏了党员李卫,要不这会儿我还躲在宿舍里玩游戏呢?今后,我要加倍努力工作,以实际行动来回馈企业,回报社会。”8月14日,该矿准备队职工万道鲁在班前会上感激地向工友们说道。准备队党员李卫是今年初矿评选的“十大安全明星”之一。家住济宁市的他,从8月10日开始住进了职工宿舍。原来,他注意到平时出勤很正常的职工万道鲁一连3天都没有上班,作为班长的他感到事出必有因。经过多方询问,得知万道鲁是躲在宿舍里玩游戏。李卫立即赶到宿舍与他促膝长谈,经过耐心开导,终于说出了实情。为此,李卫把他作为重点帮扶对象,放弃

## 聆听顿悟人生 动员激发干劲

“如何做人、做事。做事首先要做人,做人是前提,做事是基础。只有提高自己的素养、素质,才可能提高做事的能力,是因为人格的空间就是事业的空间,两者是相辅相成,紧密联系,不可分割的……”

没有空话,没有套话,有的是面对面凝神专注的倾听,推心置腹的交谈。8月10日,山西焦煤汾西矿业集团新峪公司一场别开生面的动员会,拉开了创建学习型党组织建设的帷幕。

原汾西矿业集团公司党委副书记、新峪公司老领导、老笔杆子孟凡通与公司200余名领导干部进行了一次心与心的沟通,一次“零距离”的接触。这位曾经为新峪发展立下汗马功劳的“老黄金”恳切坦诚、深入浅出的讲话赢得了与会人员的热烈掌声。

孟凡通老师手里的讲话稿没有密密麻麻的文字,只有命题作文“如何做人、做事”简单几个字。却把自己对人生的感悟,用忠诚、信诺、声誉;自制、自助、自信;大度、宽容、自省3组18个字,8句话提炼总结出来,深入浅出地为与会人员讲述为人处事之道。

理论加事例,孟凡通老师从做

(尹丽平)

## 新安矿“加减乘除”奏响安全主旋律

河南义煤集团新安矿不断创新安全管理新方法,运用“加减乘除”管理,效果显著。上半年“三违”人员同比下降20%,杜绝了轻伤及其以上事故的发生。

**加——加安全教育力度。**该矿通过广播、电视、网络等媒体进行宣传,以安全事故案例现场分析、安全文艺下基层等活动为载体,为职工全面诠释安全生产的重要性,着力筑牢安全思想防线。各基层单位也全方位、多渠道开展安全培训工作,坚持对全员职工的自培教育,要求考试不合格的职工停工学习,直到考试合格方可下井。加强对“三描述”安全确认法的熟知、熟记、熟用,每天班前会进行现场抽查,合格者给予奖励,不合格者单位对其实行一对一帮教,直到学会为止。要求全体职工签订安全承诺书,为消除人员思想上安全隐患夯实基础。

**减——减安全隐患盲区。**为保证现场安全隐患能够及时发现和处理,除落实周五矿领导、安监员、群安员、青年岗安全大检查外,还不断开展隐患排查专项活动。对现场发现的隐患和问题,一律实行先停工、后处理、再问责的办法,突出加强薄

弱时间、薄弱地点、薄弱岗位、薄弱环节的隐患排查治理,超前有效地进行监测、监控,消除各类安全隐患,确保现场安全事故消除在萌芽状态中。

**乘——乘安全标兵效应。**长年坚持开展安全先进个人、先进集体评选和劳动竞赛、技术会战比武等活动。各生产区队每月评选出的明星职工、安全班组,通过各种方式积极宣传,在全矿职工中积极营造出“学标兵、赶标兵、超标兵”的良好氛围。通过这种激励增效的方式,涌现出一批技术好、能力强的综合型人才,大大提高了岗位安全系数,在职工中显现出倍增效应,产生集聚力。

**除——除职工生活顾虑。**当前持续高温,为了让职工吃好、睡香,以更加饱满的精神投入到工作中,该矿紧紧结合当前实际情况,从职工生活和工作环境入手,成立食品督察小组,检查和督促食堂经营者多动脑、多下功夫,确保职工吃上营养丰富、花样繁多的饭菜。同时加强职工宿舍管理,为职工提供舒适的休息场所和业余文化生活。(陈燕)

## 桃园矿“清凉行动”保电煤生产

“矿工会给咱们送来的西瓜又大又甜,吃了感觉真是爽,我下井一定注意安全,按章作业多出煤……”综采二区的职工杨书明一边吃着西瓜一边乐呵呵地说道。

7月20日中午,当地气温35℃以上,淮北矿业桃园矿工会妇女协安会的姐妹们带着西瓜,来到基层单位班前会上,为一线职工们送去夏日的清凉。进入夏季以来,该矿妇女协安会积极组织基层协安分会的70多名协安员们,轮流来到井口、科区、班组及井下生产现场,开展“协安送清凉,安全记心间”活动,为保障夏季电煤安全生产“加油”。

该矿工会妇女协安会积极发挥矿井安全第二道防线作用,实现井口暖安全、家庭懂安全,严寒送温暖、酷暑送清凉,真情说帮教、亲情做服务,营造安全生产浓厚氛围,筑牢亲情安全防线。今年夏天,协安会除了在井口、科区、班组、生产现

(石启元)