

白腊坪煤矿 121名班组长 签订安全承诺书

“我保证遵守矿、队安全管理规章制度,按矿要求认真制定完善我队安全管理规章制度,带头执行矿、队、班各项安全规定……”这是白腊坪煤矿掘进二队队长杨伍平7月20日在班组长安全承诺书上郑重签下自己的姓名。

为进一步加强第三季度及下半年安全工作管理,实现安全生产目标,近日,该矿工会、安监处组织全矿121名班组长签订了安全承诺书。承诺书内容包括:一是保证遵守矿、队安全管理规章制度,按矿要求认真制定完善我队安全管理规章制度,带头执行矿、队、班各项安全规定;二是保证认真组织班员学习安全管理规章制度,严格检查、考核、处罚每名职工,执行制度做到公平、公正、公开;三是保证在现场严格按三大规程组织生产,认真查揭隐患、整改隐患,坚决做到不安全不生产、隐患、三违不排除不生产,带头不违章,制止班组成员违章,培训、教育员工按章作业,养成良好的操作习惯;四是保证认真落实“手指口述”工作法和精细化考核法,不断提高自身的现场管理水平和业务操作水平,实现安全质量标准化工作目标,创建“五无”班组。

(刘明君)

华丰煤矿以人为本 创建“和谐型班组”

山东新矿集团华丰煤矿恪守“科学发展、和谐发展”的班组管理新理念,在企业班组建设上,大力倡导以人为本,营造具有“人情味”的工作环境,强力推行和谐型班组建设,将班组建设成了以人为本、民主和谐,追求卓越的“职工小家”,夯实企业可持续安全发展的根基。

该矿一是要牢固树立“企业和諧的关键是班组和諧”之理念,以实现班组和諧发展为目标,坚持以人为本,形成了员工关系和諧、工作协调配合、互助互爱的良好氛围;二是营造创建学习型班组的良好氛围,鼓励员工把学技术、学业务与个人职业生涯规划相结合,全面提高员工的思想政治和岗位业务素质;三是组织员工积极开展文体娱乐活动,培育创建班组特色文化,将班组建设与“职工小家”创建紧密结合起来,深入持久的开展创建“优秀职工小家”、“模范职工小家”等活动,使班组成为互相关心、团结协作,共同进步的和谐团队;四是加强民主管理,落实班务公开,能努力增加班组管理的透明度,形成了人人都来管,个个都参与,人人都关心的民主管理新局面,增强了员工民主参与意识;五是加强职业道德教育,规范员工的道德行为,确保了员工遵章守法;六是提高服务质量,努力创造一流工作业绩和效益,将班组建设成了员工爱岗敬业、奋发向上、团结互助、与时俱进的“温馨小家”。

(王连鹏)

“精装”队长——刘银

今年37岁的安徽淮北矿业袁庄煤矿掘进一区七队队长刘银,1994年参加工作以来一直在掘进迎头摸爬滚打,练就了一身过硬的技术本领,并很快成长为一名班组优秀管理人员。2007年,他光荣加入中国共产党;2007年、2008年度获集团公司“五好职工”及矿“五好职工标兵”,2007年、2009年集团公司“优秀班组长”、袁庄煤矿第三届人才工作暨科技大会“技能人才”、2009年淮北矿业“劳动模范”。荣誉的背后,有他实干的精神,在干群的眼中,刘银是一位“精装”队长,敢于创新的班队管理人员。

刘银对工程质量一直都极为重视,把它作为保安全、促生产、增效益的一项重要手段。他一方面教育全队职工牢固树立质量意识,工作中严格按质量要求施工,杜绝等外品出现,力争创建“精装工程”,一方面严格落实跟班制度,靠前指挥,给各班以现场监督指导,并坚持进行

全方位细致自查,奖罚优劣,对查出的质量问题及时予以纠正,责令限期整改。对责任人一追到底,查明原因进行处理。同时,他与副队长共同负起责任,在区党政及包头干部的指导下,严格质量验收环节,对存在质量问题的工程坚决不予验收,并及时汇报,经追查属实,一律按制度处理。2009年以来,他带的施工队成绩显赫:修复4216机巷的两个三岔门被评为精装工程,4216机巷连续三个月被评为“精装”工程和矿上下达的三步攀登计划;三水平南大巷和IV1轨道、上部车场修复,连续三个月被评为“精装”工程;在集团公司达标检查中,IV1上部车场被集团公司评定为“精装”工程;施工三水平车房、三水平调直机巷、IV1上部车场三个交叉点被定为“精装”工程;修复IV1快活绳二阶段三岔门,克服了顶板压力大、跨度大、过行人多等不利因素,在被评定为

“精装”工程的同时,圆满完成了矿二步台阶攀登计划。

“创新是一个民族的灵魂”。如今的掘进施工已不是单纯地打眼、放炮、出矸子、钉道,各项新工艺、新技术是不断推陈出新。对这一变化,刘银深有体会。他一方面通过生产实践,在实践中进行摔打磨炼,一方面通过自学,主动钻研掘进专业技术上,不断为自己“充电”、“加油”,同时,积极鼓励全队职工多学习知识,多掌握技能本领,在班组中形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。2010年1月份,该队施工IV1底大巷,集团公司率先在袁庄矿采用“架网架”的新型支护方式,对于新的支护方式,一切属于摸索阶段,对此,刘银主动请教相关专业技术人员,不断探索支护方法,结合现场实际情况,严格把握施工中的每个环节:放顶、打锚杆、喷浆、架网架、打锚索、打锚杆、二次喷浆、注浆……面对错综复杂的工序,他每一项都

现场向职工做示范,保证工程质量上无丝毫误差,当月该队被评为“精装”工程。今年3-5月份,该队主要施工3128风巷、VI2专用回风。3月份在施工3128风巷时,他带领全队职工克服了全岩施工难管理的困难,当月获得矿“精装”工程,完成了二步攀登计划。在施工IV2专用回风道,此巷道压力大,棚子压坏严重,断面小,风量大,人员施工眼睛很难睁开。对此,他积极采取措施加强管理:首先为职工配备了防风镜,施工中,提前把断面小的地段超前用单体把坏棚子管理好,再抽出人员提前卧底,扩大巷道断面,降低风速,给职工创造良好生产环境,提高了工效。5月份计划修复U型棚54架,实际完成72架,超额完成矿下达的指标。

多年来,刘银所带的队没有出现一起轻伤以上事故,班队实现了安全自主管理。

(杨园场)



提供良好“师带徒”环境

6月28日,安徽淮北矿业涡北煤矿机修厂职工盛洪超(右)对照“师带徒”培训记录为徒弟授课。

该矿充分发挥“师带徒”在技能人才队伍建设中的重要作用,努力为师徒双方提供良好的“教与学”环境,制定切合实际的管理和激励制度,定期进行考核、总结、评价和奖励。近日又为27个专业的261对师徒配备了1600套专业书籍和“师带徒”专用工作记录本等。

陈彪摄影报道

柏林煤矿:让优秀班组长名利双收

近日,川煤集团达竹公司柏林煤矿工会给王洪安等26名班组长和岗位技术能手披红戴花,进行表彰奖励,总奖金达28万元,真正做到了名利双收。

近年来,该矿工会从班组长的选聘、培养、使用、奖惩等方面入手,创造性地实施了一系列新举措,着力打造综合素质过硬的班组,使全矿130多名班组长的主观能动性和兵头将尾作用得到充分发挥,夯实

了矿井安全生产的基础。该矿修订完善了《班组长岗位设置和任免制度》,进一步明确了班组长的任免、考核和待遇等。按照“队推荐、矿批准、月考核、年调整”的管理原则,把一批思想道德好、工作作风正、管理能力强、技术业务精、群众威信高的职工选拔到班组长岗位,规范班组长任免程序,杜绝随意更换班组长现象,保证了班组长队伍的稳定性。同时,他们还明确了班组长的安全

管理职责、质量管理职责、生产管理职责等,授予班组长指挥、协调本班安全生产活动等7项权利,让班组长职权同握。

该矿按照责权利相统一的原则,健全完善了班组奖惩机制,强化对班组绩效和班组长履职情况的监督考核。去年以来,该矿对井下生产、辅助区队,实行以安全为重点的工资挂钩分配制度,安全抓得好,班组全得奖。同时,广泛开展

班组创建活动,激发班组长工作热情。在政治上,坚持把有班组长经历作为选拔领导干部、发展党员的重要依据,今年以来,共有10名班组长光荣加入党组织,8名班组长成为区队队务管理人员;在经济上,落实好井下班组长各项津贴,加大对班组长分配倾斜的力度;在荣誉上,坚持每月表彰一次优秀班组长、优秀班组长,上光荣榜,拍摄电视专题。坚持班组长年会制度,每年对表现突出的班组、班组长进行大张旗鼓的表彰奖励。

(何永兴)

班组建功一对一 创先争优比高低

7月10日早班,山东淄矿埠村煤矿总工程师徐德新到掘一队施工的31510下出口检查时,意外看到放炮后的迎头周边留有一道道残眼,残眼轮廓成型特好。“这个队成型质量一直上不去,咋一下变得这么好?残眼又是咋来的?”徐德新心中纳闷。

“这是我们队开展建功竞赛,赛出的好成型。这些残眼其实是周边眼,职工将在眼内装放炮药改为

人工松放,成型自然好了起来。”跟掘一队党支部书记孙景泉解释。

原来,为深挖班组组织安全生产的潜力,培养“建功型”职工队伍,促进“创先争优”活动深入开展,埠村煤矿掘一队党支部于7月份开展“班组建功一对一,创先争优比高低”活动。他们将31510下出口和31251皮带道施工迎头的两个夜班组、两个早班组、两个中班组设成3组竞赛对子,展开技能对垒。

掘一队党支部对该项活动一天一考核。他们将各小组每班完成的安全进尺指标以上月最高班为基数,进尺最高者为当日建功优胜组。获得优胜组的职工,区队给予每人10分工资奖励。若对子组当日进尺相同,则以用工多少决出雌雄,极大地调动了职工的积极性。“1-6日早班,我们组虽然有两名职工休班,可应用了‘集中耙装运输法’和‘周边眼人工松放成型法’,节省了人

力,班进尺却均创236米以上纪录,夺得本竞赛组优胜,全班每天出勤职工都争得加分奖励。”该队早班组,31510下出口迎头组长段建军高兴地说。除此之外,当每个对子组班进尺数和出勤一样时,则以材料节支为考核标准,以促进班组生产节支最大化。

自这项活动开展截至7月10日,掘一队全队60个生产单(组)班全部完成规定进尺指标,并且迎头打眼、支护、耙装运输等施工技术也得到了改良。

(刘连聪)

祁南矿 “班组擂台赛” 捷报频传

“看,咱们班登上了擂台!”近日,在淮北矿业祁南矿的工业广场上的公开栏前,7月份“六比六赛”考核结果公布后,再次成为干群关注的“焦点”。

祁南矿把激活企业“细胞”工程作为矿井固本强基的根本任务来抓,在全矿生产及生产辅助系统所有班组中,创新开展了“六比六赛”活动:一是比必知必会,赛技能素质;二是比遵章守纪,赛安全效果;三是比劳动出勤,赛岗位奉献;四是比文明施工,赛工程质量;五是比生产管理,赛产量进尺;六是比规范管理,赛体系建设。

竞赛活动从6月开始,到年底结束,实行一月一评一奖励。每个单项每月评出前3名,总项评出前5名。6月份评出的单项第一名即为分项擂主,6月份评出的总项第一名即为擂主。擂主产生后,立即公示。7月份开始举行擂台赛。其他单位可以向活动办公室申报打擂,打擂成功予以奖励,以此类推。同类型班组间开展对抗赛,由基层各单位自行制定竞赛办法。年底,根据平时月度考核结果选树10名标杆班组,总结经验,将其做法在全矿推广。同时,以投票形式选出30名优秀班组长,按得票高低,分别赴香港、昆明、海南等地观光旅游。

一石激起千层浪。自6月份开赛以来,全矿采掘及生产辅助单位的168个班队,你追我赶,争先恐后,好不热闹。生产楼大门两边设置的“班组擂台赛”专栏内容一日一换,喜讯频传,让人能深切感受到活动的热烈氛围。综采一区党支部委员张胜利深有感触地说:“六比六赛”是对班组建设成效的全面衡量,突出了班组的地位,对班组的全面管理很有促进。我们区有3个队都参加了对抗赛,大家生保安全意识强,工作热情大,曾创出了日产6000多吨的好成绩。”

在6月份“班组擂台赛”优胜班组长中,综采二区二队陈思松班以总分5762的高分位居榜首而成为总擂主,受到了矿上的嘉奖。看到他们走上领奖台,许多班组纷纷摩拳擦掌,决心一比高低。7月份,综采一区一队队长陈永军,坚持“细、实、严”的安全管理工作法,提高了工程质量创建水平,确保了安全,促进了生产,以总分5795的微弱优势胜出,登上了当月的最高擂台——总擂主。掘进四区二队张军州班,在“比遵章守纪,赛安全效果”单项活动中,7月份以满分100分的优异成绩,登上单项赛的领奖台。保运一区四大件机修班,以连续两个月总分为5675和5683的考评成绩,稳座总擂主台,成为开赛以来全矿稳座总擂主宝座的唯一班队。

(蒋隆和)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在海外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取
请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136
传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。