

煤矿安全在线 MeikuangAnquanZaixian

天府三矿本层施钻点有了“千里眼”

重庆天府矿业公司三汇三矿邀请具有相关技术资质的陕西旭阳科工贸有限公司作设计,在采煤工作面运输巷安装了“千里眼”——视频监控系...

该系统于7月30日安装完毕,经过调试,已能正常使用。该系统的监控中心设在调度室,调度员在地面就能够准确、清晰地监控打钻点现场工作人员操作情况...

(蒋道明)

丰源煤电首个综放开采工作面实施安装

近日,山东丰源煤电公司北徐楼煤矿西风井3下01综放工作面安装工程正式启动,据悉,这是公司下属煤矿企业首次推行综放开采采煤施工工艺...

北徐楼煤矿西风井以开采3下煤层为主,首采面3下01工作面水平在-800左右,工作面长约87米,煤层平均厚度为7米。该矿决定引进大型综放开采设备,在工作面推行综放顶煤开采技术...

(黄永峰)

兖矿集团济三矿QC成果喜获国优

日前,在甘肃兰州市召开的2010年煤炭工业国家优秀QC活动小组选拔会上,山东兖矿集团济三煤矿环保节能监测站QC小组的成果《提高CODcr监测精密度》成功入选...

(李苏华 韩道伟)

四槐树煤矿推行作业现场定置管理

“大件上架,小件入箱,一切井然有序,工作效率提高了,安全更有保障了。”山东明兴矿业四槐树煤矿掘进工区掘进一队队长刘念国如是说。

今年以来,为了进一步提升矿井质量标准化水平,明兴矿业四槐树煤矿大力推行“6S精益管理”法,针对井下作业现场该矿专门制定了定置标准化管理办法...

(管孝明)

埠村煤矿:安全活动“大比拼”

如何使煤矿区队、班组安全教育活动更新颖、更有实效性?8月份,山东淄矿埠村煤矿各采掘区队通过开展“今日说法、安全看点、技能明星比拼”等安全活动...

“今日说法”进班会

“小胡,喷浆机距离迎头远怎么处理?既然有明确规定,你不前移就不对,应该扣分。”“对,喷浆机距离迎头远不光浪费喷浆料,而且还不安全。再说,违反规定扣分又不是针对你一个人...”

为认真落实安全制度,消除职工心理疙瘩,该矿掘二队自8月份起,效仿中央电视台《今日说法》栏目,将各掘进小组班中出现的...

“今日说法”,使我消除了被处罚后的抵触情绪,认识到了自己的不足,提高了操作技能。”

该队队长魏加春告诉笔者:“今日说法”带来了安全管理的民主化。通过这种方式,职工可在班后会上对问题进行分析,使发生问题的职工能够正确接受处理,同时,还可使思想上的不满情绪得到释放。”

“今日说法”,使我消除了被处罚后的抵触情绪,认识到了自己的不足,提高了操作技能。”对于“今日说法”的好处,胡安华感触颇深。据了解,截至14日,该队通过“今日说法”解决了6起安全问题事件,每一起都使职工心服口服。

“今日说法”,使我消除了被处罚后的抵触情绪,认识到了自己的不足,提高了操作技能。”对于“今日说法”的好处,胡安华感触颇深。据了解,截至14日,该队通过“今日说法”解决了6起安全问题事件,每一起都使职工心服口服。

“今日说法”,使我消除了被处罚后的抵触情绪,认识到了自己的不足,提高了操作技能。”

该队队长魏加春告诉笔者:“今日说法”带来了安全管理的民主化。通过这种方式,职工可在班后会上对问题进行分析,使发生问题的职工能够正确接受处理,同时,还可使思想上的不满情绪得到释放。”

“安全看点”受青睐

近几天,埠村煤矿掘五队的职工每次到负责的122轨道上山和122皮带道两个迎头接班后,不用班长安排,便各自分头去整改问题、处理故障。

这些隔班下井的职工对现场问题怎么掌握得这么清楚?“这主要得益于我们的‘安全看点’,职工第一时间了解了现场情况,到现场后自然能直奔目标进行整改。”

自8月份起,该队进一步创新安全教育载体,推出了班前“安全看点”教育法。他们对每天碰头会分析出来的现场变化地段、隐患问题、预测的危险等,及时更新到“安全看点”板块并显示在背投电视上,让职工来到区队就能看到当班现场的情况,方便职工在班前会上准确掌握迎头暴露出的问题的性质、故障原因,了解当班需要的物件和整改技术,减少靠现场交接班诊断、定夺问题的麻烦。

“区队采取的‘安全看点’措施,防止了部分职工出现整改问题怠工现象,每班还可提前20分钟开工时间。”孟祥关高兴地说。

“区队采取的‘安全看点’措施,防止了部分职工出现整改问题怠工现象,每班还可提前20分钟开工时间。”孟祥关高兴地说。

“区队采取的‘安全看点’措施,防止了部分职工出现整改问题怠工现象,每班还可提前20分钟开工时间。”孟祥关高兴地说。

“区队采取的‘安全看点’措施,防止了部分职工出现整改问题怠工现象,每班还可提前20分钟开工时间。”孟祥关高兴地说。

“技能明星”大比拼

8月15日早班,该矿采二队职工刘永发因为在31210面支柱质量最优,被评为当日“技能明星”,奖励20元。

为更好培养技能人才,该队8月份在全队各班职工中,开展每班一评“技能明星”活动。此项活动以工种为单元,每个工种每班评选1人,区队对技能明星奖励20元。为能评选出过硬的技能明星,各工种职工在生产过程中互相监督。收工时,由班长和工种负责人逐一验收职工工作的质量,现场确定各工种当班技能明星。

“我队自开展班评工种‘技能明星’活动以来,每天每个班都能产生5名技能明星。此项活动,很好地调动了职工锻炼技能的积极性。现在,职工的操作技能明显强于以前,同时也促进了全队的安全生产。”采二队队长李庆国说。

(刘连聪)



祁东矿:新版“手指口述”助安全

进入7月份,安徽恒源煤电股份有限公司祁东矿推出涵盖安全确认法、岗位描述、现场安全责任人等内容的新版“手指口述”教学法,进一步规范员工作业行为,强化现场管理,确保矿井安全生产。

图为7月20日,祁东矿一名瓦检工入井前在副井口进行自我“岗位描述”,对这一班的工作流程自我梳理。

梁勇 摄影报道

皖北地区最大采煤工作面正式投入生产

7月21日夜班,随着淮北矿业涡北矿8203综放工作面割煤机的启动,标志着皖北地区最大采煤工作面正式投入生产,该工作面也是该矿第四个采煤工作面。

8203综放工作面走向长为1780米,倾斜长为150米,可采储量为400万吨,是今年淮北矿重点工程之一,对该矿向150万吨大型矿

井转型起着至关重要的作用。由于前期受到采场地质条件复杂,岩性变化大,煤层属于典型的“三软”煤层,顶板松软破碎等不利因素的影响,在机风巷贯通、切眼扩刷、综采设备入井等准备环节上困难较大,该矿及时组织专业技术人员,根据实际情况,制订了诸如减少爆破药量、减小巷道断面及巷道围岩的暴

露面积、短掘短砌、退棚入架等行之有效的施工方案,并从优化劳动组合入手,配齐配强掘进、安装等一线人员,实现了5月18日机风巷贯通安装各种管线,6月16日安装队伍进驻工作面,7月16日主体安装工程结束,7月21日正式投入生产,为下半年矿井全年安全生产目标任务的实现争取了时间。

同时,为确保施工安全,该矿在每班都安排工程技术人员、安监人员坚守现场,严把技术措施关和工程质量关,将当班现场出现的各类隐患及问题写在安全隐患整改牌板上,当班通报并及时整改,有效保证了现场施工安全。在8203综放工作面安装期间无一起重伤及以上事故发生,实现了安全生产。(李斌)

朔里矿井下顶板撑起“安全伞”

进入夏季后,煤矿井下空气潮湿、淋水加大,顶板活动异常频繁,淮北矿业集团朔里矿迎难而上,动态监督,顶板管理会战全面拉开,为防范各种顶板事故撑起了井下“安全伞”。

朔里矿是个开采40年的老矿,现有采场大多是以往开采遗留下来的边角块段,受采动影响和复杂地质构造干扰,顶板管理的难度日趋加大。该矿《顶板管理暂行办法》7月份正式施行后,明确了特殊

地段、特殊时期及动态抽查的具体要求和细则,将《煤矿安全规程》、行业技术规范和安全质量标准化对井下顶板的具体要求,落实到顶板管理作业和操作规程的细节中,落实到采场设计和施工生产的全过程。结合各个工作面顶底板岩性和矿压显现情况,矿上优化支护设计方案,确定不同的支护方式和支护参数,条件发生变化时,及时予以调整。矿领导带领技术、安监、调度等相关部门组成专业检查组,每周不少于2

次对井下顶板管理情况进行动态抽查,抽查结果与当月安全质量标准化评比挂钩,与“示范头面”挂钩,与职工安全绩效工资挂钩。

矿上加强地质资料的分析研究及矿压观测工作,掌握不同工作面的地质构造、顶底板岩性、煤层赋存情况、煤岩物理力学参数和矿压显现规律,认真抓好采场地质情况的预测预报。采掘工作面放顶、放顶等特殊时期,生产单位必须安排有经验的管技人员和安监员现场跟班,

严格落实每班“三汇报”制度,出现空班、脱岗的,一律按严重“三违”论处。推行顶板管理区域包保制度,即生产单位对各自作业场所的顶板实行安全包保,确保做到“三无”,即无顶板安全隐患,无顶板“三违”,无顶板事故。技术科统筹顶板管理方面的技术保障及日常管理工作,加强失修巷道排查,制定整改和维修计划;生产单位每周自查顶板隐患,能整改的立即整改;不能整改的,由矿上制定专门措施落实整改,做到治理责任、措施、资金、期限、应急预案及监控措施“六落实”。

(乔时庆)

白庄煤矿:对标管理出成效

肥矿集团白庄煤矿瞄准高端,突出“安全、管理、岗位、科技、党建”五大重点开展对标,倾力打造六枚企业发展“推进器”,助推企业实现“高端、高质、高效”发展,取得了明显效果。今年1-7月份,主要经营指标项项超计划、超同比,特别是实现利润1.7亿元,超计划3700万元,创建矿以来最好水平。

安全对标促稳定。通过对标,该矿大力推行安全“闭环”管理,建立起了“预案、落实、考评、奖惩、反馈”的闭环管理模式,实行了安全检查、隐患排查、质量标准化建设、“三基”建设的闭环管理,健全完善了20大项120多个小项的安全管理制度,提高了安全管理水平。创新安全管理模式,组织员工集体上、下井,在班中开展“作业环境、安全隐患和个人情绪”三整理,强化手指口述,形成了“两集中、三整理、一确认”管理模式,员工正规操作意识不断提高。今年以来严重违章率率同比下降11.5%,实现了安全生产。

管理对标变机制。该矿对标煤

矿管理的高端,实施以全面预算管理 and 内部市场化管理为重点的管理体制改革,制定了《白庄煤矿全面预算管理实施细则》,建立起了预算编制、控制、分析、考核体系,实现了生产经营全方位、全过程的预算管理;制定了《白庄煤矿内部市场化运行办法》,确立18个基层单位为一级市场主体,基层单位内部班组、员工为二级市场主体的两级市场结算模式,成立了两级市场结算中心,形成结算价格1184种,各级结算主体之间初步实现了由单纯的行政关系向经济往来关系的转变,有效推动企业管理的优化升级,由粗放式、经验型管理向精细化、科学化管理逐步转变。科学有效的管理,使上半年吨煤成本得到有效控制,比公司考核指标每吨降低了134元。

岗位对标激活力。该矿将三违率、生产效率 and 超计划幅度作为生产区队主要对标内容,员工、班组之间比谁打破的生产纪录多、比谁解决的技术难题多、比谁出现的三违少,各项纪录不断刷新。采煤一区对

标省内先进采煤队,创出了3910综采工作面42组支架回撤7天完成的“采一速度”,上半年杜绝了各类事故,原煤产量超计划19%,并创出了日产原煤建矿以来最高纪录;采煤三区勇于向采一区挑战,创出了矿区薄煤层月产新纪录,比原有纪录超出2万多吨,上半年全区产量超计划达21%;掘进五区大力进行掘进提效对标,创出了8800巷道炮掘月进尺312米,超作业计划124米的优异成绩。富有成效的岗位对标,有力促进了全矿生产任务的完成,1-7月份全矿产煤81万多吨,整体掘进效率由一季度的76米/工、二季度提高到86米/工。

科技对标上水平。该矿积极推动科技装备上水平,增上了综采综掘机组、单轨吊车运输系统、水仓清挖机,工作效率大大提高;建立了井下语音播报平台,完善了监测监控系统,提高了矿井数字化、智能化水平。引导员工大力开展岗位技术对标,“宋舰轨道运输自动化系统”实现了绞车运行过程的全自动控制,

被集团公司确定为推广项目;“江建靖架空线无人自动断电装置”每年可节省车场维护费用近10万元;“侯军可调角式卷板机”使零部件加工合格率达到98%以上,年节省材料费近20万元。全矿先后涌现出精优操作法和各类科技成果达50余项,其中有8项QC成果获全国煤炭工业优秀成果奖,有15项创新成果获省级优秀成果奖。4月份,山东煤矿安全监察局在该矿召开了鲁中辖区安全科技周现场会。

党建对标聚合力。该矿对标党建绩效管理,构建起了以创建学习型党组织为龙头,以党建工作系统化管理为依托,以企业文化建设为载体,以“和谐一体化考核”为抓手的党建工作模式。瞄准全企业文化高端,大力推行五精管理,着力打造“三基”过硬“六力”强盛团队,从员工素质到企业管理水平实现了新的提升。矿党委被泰安市委评为“泰山先锋”,继续巩固保持了“山东省先进基层党组织”荣誉称号。(李玉莹)

岱庄矿:岗位描述推动安全管理升级

“把装运司机要严格执行现场交接班制度,向对班司机仔细询问装运情况和注意事项...”7月17日,在山东淄矿集团岱庄煤矿安培中心电教室里,12名把装运司机正在进行结业前的“岗位描述关”考核。

据该矿安培中心副主任周安海介绍,这是他们深化全员安全教育培训采取的一项新举措。过去培训都是对职工岗位上的一些常用知识进行考试,但职工对于岗位所有的专业知识是否能够完全掌握却不敢保证。自从开展岗位描述以来,该矿发现新办法能够促使职工全面掌握岗位安全知识,所以安培中心及时将岗位描述纳入到了培训课程当中。在培训过程中,不仅老师要在台上讲,参加培训的职工也要将所学内容用岗位描述的形式进行复述,让职工在理解掌握的基础上,结合本岗位进行记忆描述,增强职工对所学内容的记忆。特别是特殊工种作业人员培训结束时要先过“岗位描述关”,才算完成培训。

“将岗位描述纳入到全员培训课程中,进一步增强了职工安全教育培训的针对性和实效性。”该矿党委书记苏守雷说。

7月13日,该矿综掘一队维修工苏守雷采取将水三通过桥固定在H架底部的办法,不仅节约了制作过桥所需要的材料,而且避免了皮带跑偏、打飘引起的过桥变形、弹起等现象,做到了整洁美观。“这都得益于矿上推行的岗位描述,是岗位描述让我有了这项工作创新。”苏守雷对笔者说。

过去水三通过桥一直固定在皮带H架杆的上方,苏守雷通过岗位描述、自我思考,发现这样固定有三个弊端:一是皮带跑偏容易使过桥变形;二是皮带打飘容易将过桥弹起;三是需要一人在皮带里侧、一人在外侧进行安装,不利于安全。苏守雷结合工作实际进行了改造,收到明显成效。据统计,7月份,像苏守雷这样通过岗位描述促进管理工作创新的职工共有18人,他们先后完成皮带机头风水压力表、电缆铺设器、耙装机自动喷雾等20余项革新项目。

随着岗位描述的深入推进,职工对本岗位的工作流程、注意事项、操作细节等内容掌握得越来越系统、越来越全面,通过自我思考、自我分析、自我感悟,总结出许多对工作有利的管理经验和办法。如危险源辨识,该矿最初仅辨识出1686条危险源,通过开展岗位描述,职工又从工作岗位上发现了新的危险源,截至目前,该矿危险源辨识已上升至1908条。下一步该矿准备在此基础上对《风险管理标准与管理措施》进行升级,以进一步促进现场安全管理。(张京京)