

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年8月19日 星期四 责编:戴琳 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

钱江日报 C1

头条报告 | Toutiao Baogao

擎“天”有道 ——济二煤矿安全工作2000天侧记

截至8月14日,山东兖矿集团济二煤矿在走过安全生产五周年后,顺利实现安全生产2000天。

安全为天。济二煤矿的天是晴朗的“天”,6000多干部职工经过执著的探索进取,终于有了现在的自信。

“算”出安全来

随着矿井开拓的不断延伸、采场范围的不断扩大、开采条件日趋恶劣,给矿安全发展带来了诸多困难与挑战,特别是面对矿井安全周期不断延长、干部职工松懈麻痹思想有所回升的实际,安全形势对于济二煤矿来讲更加严峻。如何把安全发展的良好局面巩固住、保持住,成为摆在该矿党政领导面前的一项重要课题。

“安全,不仅关系到职工的生命健康,矿井的可持续发展,更关系着家庭‘五代人’的幸福。没有安全,一

切皆为零!”在2010年召开的第一个工作会——安全工作会上,矿党政领导的讲话掷地有声。

为进一步扭转个别职工头脑中仍存在的“要我安全”的错误想法,该矿党政在坚持“七式六法”安全教育、算好“五笔账”、全员大提素的基础上,积极借鉴兄弟单位成功经验,深入调研,广泛征求意见建议,结合矿井安全发展实际,创造性地推出了日计资、月考核、逐月累加兑现的安全奖励制度,完善了安全生产责任追究制、优秀安全工班长及安全质量验收员与安全监察员考核制,层层签订了安全目标责任书,形成了“责任共负、风险共担”的安全保障机制。

“不算不知道,一算吓一跳,实现了安全,个人不断成长,区队不断发展,家庭有了幸福保障。反之,啥也没有!”综采一队一名职工的话朴实中透着真诚。

“管”出安全来

济二煤矿将“天地人和”责任文化融入安全管理中,健全完善并逐步形成了一套独具特色的个人保班组、班组保区队、区队保全矿的安全责任包保体系,使每个人的安全责任目标都非常明确,要求所有入井人员持证下井上岗,要求入井人员必须身穿职业装、带必备仪器,并为青安岗员、工班长、技术人员、跟班干部全部配备了瓦斯监测便携仪。

注重发挥网、岗、哨、协基层群众组织在安全生产中的作用,形成四级群众安全监督检查网络,用“福”群众安全文化指导并规范基层群众组织行为,坚持每旬一次安全大检查,查“三违”、查隐患、查安全不放心人员,被广大职工亲切地誉为“安全卫士”。注重发挥职工代表们作用,不断拓宽领域,延伸触角,规范程序,在安全巡视中做到日常

巡视监督检查与重点巡视检查相结合,实现了全方位、全过程的动态监督检查。

该矿还为全矿管理人员规定了下井、下现场、抓“三违”以及中夜班带班次数指标,要求副科级以上党员干部全部填写下井信息卡,不仅促进了抓安全工作的信心和决心,而且保证了下井、下现场的时间和数量,也为矿主要领导及时发现隐患,制定决策提供了宝贵的信息依据。

“赛”出安全来

近年来,济二煤矿在安全管理中,大做“赛”字文章,从过去开展的本质安全型区队、本质安全型系统、本质安全型班组、本质安全型职工竞赛,到今年如火如荼开展的安全红旗区队、安全班组、优秀安全工班长以及优秀安全质量验收员、监察员竞赛,从全矿每年一次的技能比

武到区队每月开展的岗位练兵,从女工委开展的月月安全直通车、安全型家庭创建到安监处开展的安全知识问答、手指口述即时提问,各种安全竞赛高潮迭起,赛职工安全知识水平,赛职工安全生产技能,赛单位安全管理方式方法,赛安全质量标准化水平,赛安全生产最长周期,既赛出了士气,赛出了水平,又赛出了自信,赛出了济二煤矿人敢打敢拼、不服输、不怕苦、永不言败的豪情壮志和精神风貌,保障和推动了矿井安全生产周期的不断延长。

“各种竞赛活动的开展,使得职工、班组、区队之间,在安全管理方面各自暗暗叫劲,积极围绕制约矿井安全发展的难题动脑筋、想办法,使得快乐工作法、安全恳谈法等一大批富有特色的安全教育工作方式方法不断涌现!”一位基层支部书记的话道出了该矿安全周期不断延长的奥秘所在。(范玉秀)

黑龙江省 排查危化品 和烟花爆竹企业

为认真吸取“8·16”伊春市烟花爆炸事故教训,坚决遏制重特大事故,黑龙江省安全生产监督管理局决定立即对全省烟花爆竹生产、批发企业和油库、加油站等危险化学品经营、使用企业进行地毯式排查,对检查中发现存在重大隐患的企业,或存在可能引发事故、造成重大损失隐患部位的企业,要坚决停产整顿。

8月16日9时45分,黑龙江省伊春市乌马河区华利实业有限公司(鞭炮厂)发生爆炸,目前事故已致20人死亡、4人失踪、153人收治住院。经初步调查,该企业安全生产许可证早已被收缴,事故发生时应处于停产阶段。

为吸取事故教训,杜绝同类事故的发生,黑龙江省安全生产监督管理局已紧急叫停了目前省内已开工生产的6户烟花爆竹生产企业,并实行县(市、区)安全监管局每日检查、市级安全监管局每周检查制度。同时,严厉打击无证或证照不全、关闭取缔后擅自从事生产经营的烟花爆竹企业。对历次检查、督查和评价、安全标准化考评中以及这次检查中发现的隐患,要严格依法采取限期整改、罚款、停产停业、暂扣许可、吊销许可,直至关闭。

(梁冬)

包满在建铁路 致11人死亡 系管理违章所致

据安监部门有关人士透露,中铁六局包满在建铁路撞人事故初步被认为管理违章所致。

“由于在管理上违章,管理不严,不到位,造成溜车事故。”内蒙古自治区安全生产监督管理局一位不愿透露姓名的负责人向记者表示,13日发生的中铁六局包满在建铁路撞人事故,其发生过程已基本调查清楚,初步分析认为事故原因是由于管理上违章所致。他说,自治区安监局8月上旬曾向内蒙古境内的四家铁路部门下发过《关于进行隐患排查治理和监督检查》的通知,要求各铁路局自查自纠,加强安全管理。

8月13日10时30分左右,停留在中铁六局集团有限公司承建的包满铁路白云鄂博至巴音花段朝鲁图站Ⅱ道的一列10辆满载石子的卸车专用车发生溜逸,相继碰撞了线路作业人员及电化作业人员,导致11人死亡,3人受伤,其中1人重伤。

(钟汶)



党员“三包”

8月15日晚,淮北矿业刘店煤矿开展党员集体夜查安全活动。

进入下半年,刘店矿在全矿范围内深入开展以共产党员“亮身份、明责任、做承诺、争先锋”为内容党员责任区活动,让党员包任务落实、包安全生产、包思想政治工作,充分发挥其先锋模范作用。

吕刚 摄影报道

班组管理创新铸巨变

□罗清平 李晓波 杨华波

川煤集团广能公司李子娅南煤矿建设于煤炭行业最黯淡的时期。2000年,投产之初的该矿年产量仅47万吨,人均工效极差,安全压力大,人才培养成熟一个流失一个,成为远近闻名的“人才中转站”。班组管理薄弱一度成为企业发展的绊脚石,拦路虎。十年过去了,李子娅南煤矿人均效率由当初的05吨提高到现在的68吨左右,个别班组超过20吨,企业发生了翻天覆地的变化。推动企业发生巨变的“动力源”是什么?笔者通过深入采访感受到,班组管理创新功不可没。

理念创新

从可有可无到生命工程

采煤二队生产二班:“三违”0人,作业计划完成率100%,人均工效15吨,质量标准化动态考核一次未达标,月检达一级,综合考核得分97分。采煤二队生产三班:“三违”0人,作业计划完成率115%,人均工效20吨,质量标准化动态考核次次达标,月检达一级,综合考核得分98分。

望着6月份的考核表,生产二班班长安感道:“这个月又以1分之差输了,我也与职工一同干在井下,功效为何就不如一班呢?”二班班长经过深入分析,找到了输的原因,主

要是创新理念不如一班:“原来认为有力气、肯吃苦就能出成绩,现在井下机械设备投入多了,设备管理,员工管理,都是新课题。”

正如该班长所言,建矿初期,由于煤矿机械化程度低,基本靠人海战术拼体力组织生产。班组工作相对薄弱,班组管理不规范,整个班组管理工作显得很零碎。2004年,该矿进行了扩能改建,煤矿机械化程度的提高对职工综合素质要求越来越高,对创新水平要求越来越高。针对这一实际,该矿把班组管理理念创新作为企业生命工程来抓,实施了四个规范,即规范班组九项制度、规范班组工作流程、规范班组学习活动、规范班组考评,出台班组管理创新激励政策,围绕技术、管理、文化等方面对班组长提出了“五项素质”要求,迫使他们主动提高素质,从而营造浓厚的创新氛围。

方式创新

从单打独斗到全民皆兵

“听说了吗,采煤二队机电班又获得了矿‘五小’项目评比特等奖,我们班的技改项目也该加把劲了。”最近,“五小”成果发布会成为该矿班组长津津乐道的话题。

近年来,该矿推出了全员创新工程,建立了“五小”人才库,在全矿各个连队、班组根据生产经营实际积极倡导创新。同时还要求,年内每

名工人技师必须完成一项以上“五小”成果被采用。同时还建立了每年两次的创新成果发布机制,对优秀成果及时予以评比奖励,对优秀创新连队发给组织奖,激发连队、班组及职工个人创新积极性。去年以来已完成革新项目30多项,累计创效近300万元。更重要的是,通过全员创新,极大调动了班组长职工技术、钻业务的积极性,“技术大拿”、“创新尖兵”成为推动企业又好又快发展的中流砥柱。

激励创新

从低人一等到风光无限

“因为班组管理到位,班组工作考核评比得了连队第一名,矿上为我们发证书和奖金,去年年底还组织我们携带家人外出参观学习,大幅照片悬挂在井口文化长廊,真是把我们捧上了天。”7月9日,该矿通风队瓦检一班班长曾宪华看到自己的大幅照片又上了灯箱排板,激动不已。同样激动的还有瓦检一班的13名工友,他们被评为“五好班组”,意味着班组将会得到1500元奖励。

随着煤炭市场好转和现代化程度的提高,该矿对班组管理工作越来越重视,制定了《关于进一步加强班组建设的通知》,每年提取班组管理专项基金30余万元,用于对班组管理的考核奖励。同时,还将班组长

纳入人才后备库管理,并明确了优先入党、晋升规定,组织优秀班组长外出旅游、学习、考察,让每位优秀班组长风光无限。

十年沧桑,十年征程,十年创新实践。班组建设带动了南煤企业整体巨变,该矿不仅在安全、生产、经营管理上取得硕果累累,同时在党建、企业文化和“双基”建设上实现了新跨越:成功承办了2007年川煤集团“安全文化”建设和2008年广能公司“双基”建设两个现场会,2007年获四川“安全基础管理示范矿井”称号,2009年,舞蹈《竹颂》获全国产业系统舞蹈展演铜奖。独具特色的南煤班组管理创新文化对南煤各项事业的深刻影响正逐渐显现。

陕西

工程质量出事故 须1小时内上报

记者近日从陕西省住房和城乡建设厅获悉,若施工单位在施工时发生工程质量事故,上报不得超过1小时。

省住房和城乡建设厅表示,工程质量事故发生后,事故现场有关人员应当立即向工程建设单位负责人报告;工程建设单位负责人接到报告后,应于1小时内向事故发生地县级以上政府住房和城乡建设主管部门及有关部门报告。住房和城乡建设主管部门逐级上报事故情况时,每级上报时间不得超过2小时并同时通知同级公安、监察机关等。

各级住房和城乡建设主管部门要按照政府的授权或委托,组织或参与事故调查组对事故进行调查处理,依据有关人民政府对事故调查报告的批复和有关法律法规的规定,对事故相关责任人实施行政处罚。

没有造成人员伤亡,直接经济损失没有达到100万元,但是社会影响恶劣的工程质量问题,参照通知的有关规定执行。

(李俊)

贵州

驻矿安监员 有权制止违法开采

为充分发挥地方煤矿驻矿安全员对煤矿安全生产的监管作用,减少事故发生,贵州省安委会日前出台新规,从今年8月1日起,贵州省驻矿安监员工资将不得低于所在县国家工作人员平均工资水平。

贵州省安委会最近制订并报经贵州省人民政府同意的《贵州省地方煤矿驻矿安全监管员管理暂行办法》规定,从8月1日起,贵州省由各产煤县、市、区、特区人民政府负责派驻地方煤矿的安全监管员,将由各县、市、区、特区安监局具体管理,协助县安监局对所驻煤矿安全生产进行监督。

为解除安全监管员的后顾之忧,这一办法还规定,8月1日起,贵州被派驻各地方煤矿的安监员,其工资(含补贴)将由当地县级政府负责解决,并不得低于所在县国家工作人员平均工资(含补贴)水平;驻矿安监员被聘用期间,依法享受工伤保险、养老保险、医疗保险及人身意外伤害保险。

同时,驻矿安监员发现所驻煤矿有违法开采、违章指挥、违章作业、违反劳动纪律等行为时,有权进行制止。

(钱桂莲)

江苏海门

推行安全生产 责任保险制度

江苏省海门市从今年开始,在危险化学品生产、运输、储存,烟花爆竹批发经营,电力生产,船舶修造、配套钢结构等重点行业企业中推行安全生产责任保险制度。

安全生产责任保险主要由雇主责任保险和公众责任保险等组成。责任保险费率与安全生产评估等级挂钩。安全生产评估为A类的企业,财产保险费率下浮30%;安全生产评估为B类的企业,财产保险费率下浮10%;C类企业上浮10%;D类企业上浮30%。

(辛雯)



向安全要效益 以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085