



近日,江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂党委理论学习中心组进行2010年第三季度集中学习。

全体人员分别学习了《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》、省公司《关于印发处理违纪党员干部和受理党员干部申诉的暂行办法的通知》、国家局新修订的《烟草专卖法》、《烟草专卖行政处罚程序规定》以及中组部、中宣部关于在党的基层组织中深入开展创先争优活动的意见。通过学习,旨在进一步促进企业领导人员廉洁从业、规范决策行为,提高

决策水平,防范决策风险,保证企业科学发展。同时在党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动,激发党组织和党员生机活力,保持和发展党的先进性,更好地服务于企业的中心工作。

党委书记周涛做了学习小结,强调此次学习的重要性,并就此次集中学习的内容提出三点要求:一是加强学习,认真领会文件精神实质;二是按文件要求,相关部门积极抓好贯彻落实;三是相关文件、制度要及时作相应调整。

(耿正 凌绍清)

广丰卷烟厂 组织参加全民健身日活动

近日,江西中烟工业有限责任公司广丰卷烟厂自行车协会40多名会员和广丰县自行车运动协会会员及全县骑行爱好者共200多名进行了一场自行车赛,为一年一度的全民健身日摇旗助威。

据了解,为积极响应全民健身的号召,近期,该厂还组织职工参加了“金圣杯”全县足球赛,各部门之间也开展了篮球比赛,各部门还自行参加了乒乓球、登山、游泳、羽毛球等体育活动。(周坤强 刘永建)

南京卷烟厂下半年 落实五项举措保障产品质量

近日,江苏中烟工业有限责任公司南京卷烟厂品质管理处积极部署,制定宣贯方案,召开专题会议,认真贯彻落实厂2010年半年工作会议暨厂情发布会精神。

品质管理处主任李鸣厂长在厂情发布会上所作的题为《强化基础,深化协作,为推进“卷烟上水平”而努力奋斗》的报告为中心,总结上半年各项工作开展情况,结合部门实际制定2010年下半年各项工作计划。

会上强调,部门各项工作要紧紧围绕“卷烟上水平”展开:一是提升“南京”品牌的品

质维护和管理水平,从产品质量过程的严格监控入手,努力实现品质管理的规范化和程序化;二是要积极依托对标、创优两大有效载体,切实提升“卷烟上水平”的工作成效;三是要积极配合“十大体系”建设,梳理思路,重在落实;四是要以降焦减害战略目标为指导,积极配合技术中心的各项工作,落实降焦减害战略目标,提高产品的竞争力;五是继续深入开展“卷烟质量零缺陷”活动,加强辅材、卷接包装质量的全过程现场控制,切实提升产品质量的保障水平。

(张蕊)

南宁卷烟厂上半年 小改小革成果同比增长92%

近日,广西中烟南宁卷烟厂召开2010年首次小改小革成果发布会,机械、电气及信息化、工艺3个专业组的小改小革成果参加了发布评审。据统计,上半年分厂小改小革项目立项33个,申报成果25个,比2009年同期的13个申报成果增长了92%。

项目成果经现场、专业和应用发布三项评审,分别对成果的实际应用效果、成果鉴定情况、成果发布情况进行评分,三个部分综合形成小改小革成果的最后得分。根据综合评分,真龙车间《劈刀盘机构的改进及其

工装的研制》、制丝车间《SH93燃烧炉尾气风机网络化改造》、真龙车间与卷包车间合作完成的《降低条透明纸包装消耗》三个小改小革成果荣获制造一部上半年小改小革成果前三名。这次小改小革成果评审,是分厂员工2010年上半年小改小革成果的一次综合展示,内容涵盖了产品质量、工艺控制精度、设备运转效率、设备设计缺陷、节能降耗、劳动条件改善、设备安全性能等方面的内容,各个成果项目设计合理、简单实用,体现了技术创新的强大实用性。(苏健凌)

黔江卷烟厂 改造维护压梗机提升梗丝品质

近日,川渝中烟黔江分厂利用周日全天放假时间,对制丝线压梗机进行改造和维护,进一步提升了梗丝的品质。

该分厂制丝线于2008年进行了工艺适应性技术改造,在梗线引进了压梗机,生产至今已近两年。由于压梗机主要元件磨损的自动清洗效果不太理想,导致压梗工作表面变得凹凸不平,影响压梗效果。为此,该分厂提出利用全厂休息停产时间,对压梗机的压梗清洗

系统进行改造,同时对压梗机的压辊进行磨削抛光。另外,精细调整两压辊之间的间隙,直到达到相关工艺质量要求。参与此次改造维护压梗机的10多名机、电修理工骨干成员,冒酷暑、斗高温,克服磨削机体积大、现场空间狭小、改造管路复杂、零配件拆卸安装麻烦等困难,抢时间、赶进度,连续作战10多个小时,终于完成了改造维护任务。(王朝平)

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:张彤 校对:刘晓燕
2010年8月18日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

确立新目标 增市场份额

红云红河集团姚庆艳董事长一行赴新疆卷烟厂调研

近日,在参加完新疆卷烟厂易地技改项目奠基仪式后,带着集团的关心和厚爱,姚庆艳董事长一行专程到新疆卷烟厂调研指导工作,在听取工作情况汇报后,对新疆提出了“确立新目标、增加市场份额”的工作要求。

姚庆艳首先参观了新疆卷烟厂展览馆,详细了解了新烟的发展历程;随后对高架立体自动化库房、制丝车间、卷包车间进行了实地调研。调研过程中,姚董事长认真了解了新烟制丝工艺流程的每一个关键环节,并对新烟的生产现场管理工作给予了肯定。

在听取张树山厂长对新疆卷烟厂生产管理情况的汇报后,姚庆艳董事长结合行业发展形势和集团品牌发展目标,对新疆卷烟厂工作提出了具体要求:要确立新目标、不断增加市场份额。其表示:新疆卷烟厂一直以来在新疆卷烟市场都具有十分重要的影响力和地

位,在50年的发展历程中,有许多值得认真总结、不断提升和继承发扬的经验。在新的形势面前,新烟更要在坚持中不断创新发展,确立新的目标。要坚持过去好的经验和做法,同时要根据新形势、新任务的要求,不断创新和发展;落实到具体工作中,就是要按照行业“卷烟上水平”的总体部署和集团卷烟上水平的具体要求,进一步理清发展思路,明确发展目标。

姚董事长强调,新疆卷烟厂易地技改项目奠基仪式的成功举行,对于新烟技改工作开好局、起好步,具有重要的意义。新烟要着重抓好以下工作:一是坚持把品牌战略作为发展的重要基础,通过品牌培育、科技创新、技术改造等一系列重大措施,进一步调整品牌结构,转变发展方式,实现可持续发展;二是坚持把扩大市场占有率作为发展的重要目标,把工作的着力点放在市场



营销上,花更大的功夫研究市场变化,花更多的精力创新营销方法,探索新路子,实现新突破。

张树山厂长代表新烟全体干部职工感谢集团给予的关怀和支持,表示将

贯彻落实好姚庆艳董事长提出的工作要求,抓紧确立目标,加强市场营销和易地技改等工作,为推动集团“331”品牌发展目标的实现和地方经济发展做出新的、更大的贡献。(武进勇 张忠文)

亮利的“青龙偃月刀”

——许昌卷烟厂设备故障库建设纪实

□杨潮江 郭越

武圣关公“过五关斩六将”、“单刀赴会”等故事名传千年,可谓家喻户晓、妇孺皆知,世人在咏颂关公武艺高强之余,对他使用“长九尺五寸,重八十二斤”的“青龙偃月刀”也令人惊叹不已。河南中烟工业有限责任公司许昌卷烟厂副厂长王秋领提出如是设想:人还是技艺高超的关公本人,倘若他手握的是钝滞的“青龙偃月刀”,或是带有毛病的兵刃,或是“烧火棍”,他还过得了五关、斩得了六将吗?答案显然是否定的——NO!

铸造“青龙偃月刀”

河南卷烟工业一体化重组以来,河南中烟工业有限责任公司对技术装备工作给予高度重视,杨自业副总经理要求,许昌卷烟厂要积极借鉴省外先进企业经验,加强“设备故障库”建设,从设计和建设之初,就要立足先进、实用和兼容,努力为公司“设备故障库”建设探索路子。

许昌厂积极行动起来,多次召开厂长办公会,制订实施了《“三库”建设管理办法》,把设备故障库、质量缺陷库、安全隐患库建设作为构建快捷、高效的预防管控体系,着力提升基础管理。

“设备故障库建设是一种预防性管控模式,从统计数据入手,运用信息化手段,通过总结经验、加强分析、把

握规律、科学运用、持续改进等程序,可以不断提高设备的综合效率。”彭桂新厂长在不同场合多次阐述意义和作用。

自2009年下半年设备故障库建设以来,设备管理部牵头,各车间大力协作,倡导职工在生产过程中,关注故障现象、分析故障原因,实施维修措施,总结处理经验,安排专人修正、审核,将每一信息录入故障库。

“设备故障库”建设运行一年来,截至目前已录入故障信息356条。据统计,2010年2月份,卷包车间完成设备有效作业率同比提高了3个百分点。

实战“青龙偃月刀”

“来源于实践,总结经验,指导于实践,实现信息共享。”这是许昌卷烟厂倡导的理念,也是职工们的共识。许昌厂目前的职工队伍中,大专以上学历者已达到50.5%,技术岗位上95.6%的职工获得了职业资格证书,高级职称以上的技工占职工总人数的31%,还有8人次被国家局授予“全国烟草技术能手”称号。高级技能人才有扎实的理论知识功底,工作实践中积累了丰富的经验教训,这是工厂宝贵的知识财富、智力资源,设备故障库将这些“高招儿”进行了广泛收集、系统整理、缜密分析,成为了一座“技术宝库”。职工们在维修过程中也尝到了“提供解决方案”的甜头,缩短了维

修时间,提高了效能。

制丝车间副主任吕建华感慨地说:“故障库使我们大大缩短了维修时间。”

磨砺“青龙偃月刀”

建设故障库的实践告诉大家,梳理故障现象、形成文字、录入故障库的过程,既是对自己一段工作经历总结,认识自己的优势和“短板”,又可从别人成功经验中,拓展思路,启发思维,少走弯路,加快掌握维修技巧,提高技术水平。

制丝车间开展“每周一讲”活动,以故障库录入信息为内容,制作成PPT课件,组织技术骨干每周五进行讲解。

“建立、利用‘设备故障库’信息,降低了生产成本和管理费用,还变设备管理由故障事后维修为事前预防维修,有效提高了生产效率和职能管理精度,同时对设备部制定‘大中修计划’提供了有针对性的维修数据支撑,在推动管理升级、知识共享、知识培训、创新知识管理和预防知识流失等方面都将起到推动作用。”许昌厂设备管理部主任殷国明对“设备故障库”在实际工作的应用有着切身的感触。

工欲善其事,必先利其器。“我们厂获得‘第八届全国设备管理优秀单位’的荣誉,原因是多方面的,建立‘设备故障库’是一个重要因素。”厂长彭桂新对“设备故障库”作出了如是评价。

延安卷烟厂人才队伍建设重在激励

□张少伟

“我是这次厂专业技能人才招聘的受益者,心情特别激动,充分享受到企业改革发展的成果,我将立足岗位,敬业奉献,用实际行动来回馈企业。”在陕西中烟延安烟厂公开进行聘任专业技能人才的受益者吕延战话语中蕴含感激。吕延战的变化正是延安烟厂人才队伍建设成果的一个缩影。

考评激励 激活技能人才的创造力

在人才队伍建设过程中,该厂健全以能力、业绩、知识、品德为核心的岗位绩效考核指标体系。在梳理激励员工岗位成才的政策和措施的进程中,修订了《技术进步奖励办法》、《中层干部选拔任用管理办法》,制定了《专业技术人员考核办法》,进一步完善“行政、技术”双轨制,依托课题项目,发现人才、锻炼队伍、打通渠道,促进成长,实现“两条腿”走路,科技管理机制不断完善。强化激励约束机制,确保

技术带头人“成长有动力、前进有压力、提升有环境、展示有平台、工作有活力”,多项考评激励使该厂的教育机制、培训机制、奖惩机制、选拔任用机制日益完善。

为了使考核评价机制有效运行,延安烟厂采用了推行首席技术工人、技师聘任制,实行工程技术人员聘任制三项举措,这三项举措犹如三驾马车,载着该厂人才队伍建设这辆“战车”高速、稳定向前行进。

“三驾马车”齐头并进,激发了高技能劳动者的工作热情和创造力,他们在各自的岗位上结合年度课题攻关项目,积极攻克技术难关,为厂又好又快地发展做贡献。

创新形式 搭建平台 尽显技能人才的风采

2010年4月23日,该厂2010年科技工作会议召开。在作报告前,厂长张国亮向前迈进一步,郑重地鞠了一躬。这一躬,是向受表彰的员工、受聘技术人才表示谢意。同时也表明了该厂一个重要的理念:科技兴厂、人才强

企。

为了有计划、有组织、有目的地加强人才培养,延安烟厂采取多种形式,搭建平台。该厂组织制订了《人才培养实施细则》,对不同层次的员工进行分层培养:对新进大学毕业生进行系统培训,有计划地让他们进入生产、设备系统轮流跟班,熟悉工序流程,了解设备性能;对技能人才,以拜师学技、创新结对、项目结队为载体,举办以提高岗位技能为主的培训班,实施岗位练兵、案例演练,有效提升岗位技能人员解决问题和处理问题的能力;对技术人才,以项目培养人,结合每年攻关课题,激励广大技术人员积极参与、潜心投入,取得了良好效果;对管理人才,采取压担子、交任务的培养方式,实行跨单元、跨岗位交流,着力培养一批懂技术、懂管理的优秀人才。

从建厂起,延安烟厂就提出并推行“人才兴企”战略,为技能人才的不断涌现提供了一方沃土。从四十年巨大的变化中,我们可以清晰地看到,延安烟厂的今天,正是“管理、技术和员工素质”三个提升相互推动、持续进步的真实写照。

柳州卷烟厂 统一认识 明确下步发展方向

近日,广西中烟柳州卷烟分厂党委2010年第三季度中心组学习会如期举行,柳州卷烟分厂领导及副科级以上干部参加了学习。

会议传达了全国烟草专卖局长、公司总经理座谈会和广西中烟主要负责人张雨夏在广西中烟公司党组理论学习中心组2010年三季度学习暨半年会上的讲话精神。参会人员认真学习了和领会委局长在报告中提出的注重把握的“三个方面问题”。

柳州卷烟分厂厂长郭志宏对贯彻会议精神提出了明确要求,他要求各部门一是要统一思想,坚定信心。要充分利用部门会、班前会等多种形式和真龙电视台、协同等多种媒体,广泛深入地学习贯彻委局长、张总讲话和这次集中学习会议精神,迅速掀起学习贯彻会议精神的热潮。同时要注意加强正面宣传和引导,使大家既充分认识到公司目前良好的发展态势和实现新跨越的美好前景,以统一思想、坚定信心,又充分认识到宏观经济形势的深刻变化和公司发展可能遇到的各种挑战,克服品牌情结,切实增强危机感和紧迫感,加压奋进,狠抓落实,促进发展。另外还要结合好相关会议精神,组织好大学习、大讨论,真正把大家的认识转化为共识。二是要完善措施,推进工作。为把会议部署的重点工作落实到位,他要求相关部门结合分厂具体情况策划、组织好专题活动,各车间要结合自身实际,尽快拿出具体详实的实施意见,加强领导,明确任务,落实责任,加快推进,务求成效。各职能部门要充分发挥管理、指导、服务等职能,结合会议讨论中大家提出的意见和建议,把张总在报告中提出的“需要强化的几点认识”进一步分解、细化,拿出切实可行的实施方案和配套措施,牵头抓好各项工作。

郭志宏谈了他的几点认识:一是要把握好委局长、张总讲话的核心。二是要克服品牌情结。要有品牌情结,但更重要的是要有甲天下的精神和作风的传承。三是制造水平。要紧紧围绕公司的品牌发展战略和对柳州分厂的基本定位来部署安排,围绕定向加工和管理“两个”流程优化,以“贯标、对标、创优”为抓手,做到“三个统一”,突出“特色管理”,全面提升工厂的制造力,把柳州卷烟分厂打造成行业明星工厂。四是要保证和提升产品质量。通过进一步健全现有质量控制体系,进一步强化现行质量监督机制,深度剖析产品质量、成本、效率构成的基本流程和价值节点,全面提升产品质量,为全面完成全年生产经营目标,为推动企业又好又快发展,为行业改革发展做出新的贡献。(陈景华 邓立强)