



IMBA 视窗 IMBA Shichuang

清华一直倡导“行胜于言”，“重走联大路”是以行动诠释百年清华精神。企业家们也希望通过参加这次活动，在心灵上得到一次洗礼，在挑战中树立自信。

清华 EMBA：穿越沙漠 洗礼心灵

章 珂

7月2日下午，在内蒙古鄂尔多斯开往库布其沙漠的大巴上，母灿先和魏琼吃力地将沙套往自己的腿上绑。

他们都是清华大学经济管理学院EMBA的在读学生。母灿先是北京颖泰嘉和科技股份有限公司副总裁，魏琼是北京奥瑞金新美制罐有限公司总裁。

这天下午和第二天上午，他们要和另外近170位企业的老总们一起，穿越海拔1500多米的第七大沙漠——库布其沙漠。

“这是纪念清华百年校庆的活动之一。”母灿先对记者说，清华一直倡导“行胜于言”，“重走联大路”是以行动诠释百年清华精神。

而这些企业家们也希望通过参加这次活动，在心灵上得到一次洗礼，在挑战中树立自信。

吸取联大营养

母灿先所说的“联大”是指中国抗日战争期间，设于昆明的一所综合性大学——国立西南联合大学。在当时极其艰苦的条件下，西南联大坚持严谨的治学态度，培养出了诺贝尔物理学奖获得者杨振宁、李政道，国家最高科学技术奖获得者黄昆，“两弹一星”功勋奖章获得者屠守锷、朱光亚、邓稼先等一代杰出人才，他们对中国建设事业、高等教育的发展和世界学术研究，都做出了重要贡献。

“为什么在当年十分艰苦的条件下，却培养出那么多杰出人才？为什么在今天

办学条件远远好于当时的情况下，却没有培养出更多的优秀人才？甚至还存在学业不精、学术不端等现象？”清华大学经济管理学院EMBA教育中心常务副主任王勇对记者说，“重走联大路”就是要从百年清华的历史中，吸取营养，沉淀一些精神层面的东西。

清华大学经济管理学院EMBA的学生主要来自国内外知名企业的高层管理人员以及现任政府官员。据王勇介绍，目前85%的清华EMBA学生为企业的副总经理以上级别，其中董事长或总经理占全部学生的58%以上，企业资产多数为10亿元人民币以上。

“随着时间的推移和条件的改善，现在的困难和压力是不是就没有了？当然不是。”王勇对记者说，敢于面对挑战，从精神上升华自己，把企业家精神与联大精神有机地结合起来，正是企业家们所需要的。

所以，在穿越沙漠的动员会上，王勇一再提醒学生们，“要用心去走，而不是用脚走。”

亲历沙漠穿越

2日下午3时，171位清华EMBA学生从设在恩格贝公路上的起点出发，开始了沙漠穿越的第一段行程，全程51公里。学生们按年级和班级划分，人数从7人到20多人不等。

为确保穿越不出意外，组织方不仅在中途设置了补给站，还为各队配备了对讲机、GPS等通讯设备，还专门设置了“收容队”，以备有人中途体力不支时立即提供

救助。2日的沙漠穿越相对容易，在翻越十几个沙丘之后，很快就看到了终点。夜晚，学生们在沙漠里宿营，有人甚至喝起了啤酒，还看了世界杯比赛。

但第二天的穿越显然让学生们吃尽了苦头。早上5点起床，整理睡袋、帐篷，简单地吃了馒头、稀饭后，队伍马上集合出发。第二段行程全程超过8公里。7月的库布其沙漠，气温平均高达35度以上，地表温度更是高达55-70度。清华EMBA的学生平均年龄40岁左右，严酷的环境，对他们来说是一个巨大的挑战。

“每时每刻，我都在想找一个退出的理由。”一位学生对记者说，“但我不能放弃。”他说，翻越沙丘是艰难的，但到了峰

顶，一股凉风吹来，就会驱散所有的退出的想法和疲惫。从沙丘上往下滑的时候，是一种享受，但很快，眼前又是一座沙丘。

“穿越沙漠与做企业，同样需要坚韧不拔的精神。”杭州民生药业集团有限公司董事长竺福江是清华EMBA09年龄最大的学生，他告诉记者，多年的企业管理经验告诉他，在感觉到最困难、最想退却的时候，再坚持一下，一切就都会过去。

穿越库布其沙漠只是清华大学经济管理学院EMBA教育中心组织的“重走联大路”的第一程。王勇告诉记者，之后，还将组织学生在长沙、贵阳、昆明进行野外穿越，并在明年4月26日清华大学百年校庆之际结束整个行程。



延伸阅读 | YanshenYuedu

清华的学术自由与创新

采访中，王勇还告诉记者，“重走联大路”除了培养学生“刚毅坚卓”的品格外，在教学上同样需要“人格的平等”和“学术的自由与创新”。

事实上，自2002年清华大学经济管理学院创办EMBA教育项目以来，已经积累了许多创新的案例，其中之一就是由清华EMBA首创的“移动校园”。

王勇介绍说，“EMBA移动校园”就是通过把课堂搬到校外，与当地政界、企业界人士对话交流，走访同学企业，了解当地经济特点与投资环境，移动校园让EMBA学生真正做到理论与实践相结合。

到目前为止，清华EMBA中心共举办了33次移动校园课程，所到城市29座，受到当地政府、企业的高度关注及欢迎。

5月12日到16日，清华EMBA09级A、B、C三个班近200名学生到了广州，参观了南航、美的、

碧桂园等国内航空、制造、房地产著名企业，以及博创机械、科达机电等自主创新路线的新兴企业。

“我们是技术型公司，南航的精细管理给了我极大启发。”清华EMBA09D班学生、北京动力源科技股份有限公司副总经理赵浩如说。

清华大学经济管理学院副院长、EMBA教育中心主任廖理教授告诉记者，企业走访是移动校园中的重要组成部分。每次举办移动校园课程之前，清华EMBA教育中心都会根据当前经济热点及企业状况，反复推敲，最终确定走访企业名单。

据记者了解，“重走联大路”在清华不只是重温联大精神，更是针对目前高校普遍存在的学业不精、学术不端等问题，从思想意识和观念上进行洗礼。

(小珂)

让职工在“失望”中看到希望

——品评肥矿电力公司经理冯作荣的管理艺术

石长荣

尽管明年3月冬季供暖季结束后，矿区所有电厂都要拆除，但山东肥城矿业集团电力公司的干部职工却像一点顾虑没有一样，每天都是提前上班，推迟下班，工作干得“一包劲”。这是为什么？

要回答这个问题，还得从头说起——

今年年初，集团公司宣布：为适应转方式、调结构的新形势，将陆续关闭矿区电厂，矿区冬季供暖任务转交石横电厂承担。集团公司的这一决定，如同“狼”真的要来了，令电力公司干部职工忧心忡忡，悲观迷茫。加之其他方面的原因，今年三四月间，公司出现了一些混乱现象。为迅速扭转这一被动局面，集团公司于5月下旬对电力公司领导班子进行了调整，把在平阴铝厂担任总经理的冯作荣调来电力公司当经理。老冯上任后，连夜召集各

类人员座谈了解，很快便摸清了电力公司的基本情况。他认为，煤矿电厂作为“三高一低”产业，“关”是形势所迫，大势所趋，谁也挡不住。对于这一点，其实职工心里也很清楚。只不过就像“狼来了，狼来了”，但“狼”却迟迟没有出现一样。所以，如今，当“狼”真的“抛头露面”时，干部职工产生一些恐惧心理在所难免，不必大惊小怪。但是，由于石横电厂承担矿区冬季供暖任务的条件下还不具备，而且冬季供暖又是一项民生工程、政治工程，所以今年的冬季供暖任务仍由电力公司负责完成。加之确保矿区电网安全是电力公司的主营业务，因此，企业只要存在一天，安全稳定责任就要担负一天。否则，一旦出了问题谁也“跑不了”。

有鉴于此，冯作荣上任后，立即结合自己担任矿处级领导干部20多年的实践经验，决定从建章立制入手，规范管理，从严要求，重整旗鼓，聚拢人心。两个多月来，他在公司领导班子的

大力支持下，对原有规章制度逐一进行审查，并提出了许多补充修改意见。对于公司缺少的管理制度，则责成有关部门抓紧调查研究，迅速起草上报，集体讨论通过。据不完全统计，截至7月31日，该公司仅修订、建立的管理制度就达40余项。

为确保各项管理制度落地有声，冯作荣提议从7月1日起开展为期一个半月的干部作风和机关作风整顿活动，坚持用制度“管人、管权、管事”，并做到制度面前人人平等。比如7月6日下午，冯作荣参加公司党政联席会时，由于一时疏忽，手机响了几下。虽然他立即关闭了手机，却当场便责成办公室给自己记违章一次，并于次日按规定缴纳了罚款金。7月27日，公司党委副书记韩福祥发现自己因工作繁忙，没能完成6月份上岗次数，也不仅主动交纳了罚款金，还在次日公司班前会上作了自我批评。公司领导带头执行规章制度的做法，在职工思想

上引起了强烈震动。大家感到企业有“真事”了，精神一下子振作起来。纷纷表示一定要爱岗敬业，履职尽责，扎实工作，把作风整顿激发出的干劲用在安全生产、经营管理和各项工作中来，让“在岗一分钟，干好六十秒”成为现实。

在充分发挥制度管理“刚性”作用的同时，冯作荣还特别注重人性化管理。他认为，“既让马儿跑，就得勤加草”。否则，老用“鞭子猛抽”，一旦把“马儿”打急了，“马儿”也会“使性子”、“甩鞭子”的。这样的队伍没法带。

对于这一点，肥矿电力公司职工心里像明镜似的，张口就能说出一大串事情来。比如，今年夏季天气特别炎热，按政策规定，企业应向生产一线职工发放高温补贴。可是由于此举电力公司“史无前例”，所以，有关部门的领导只是向他“描了描”。冯作荣听罢却当即表态：“只要政策有规定，再难也得办。‘以人为本，关注民生’，不能只

说在嘴上，写在纸上，就是不落实到行动上！”消息传出后，工人们都非常高兴。再比如，电力公司自成立以来，领导干部和管理人员都缴纳安全风险抵押金，只要完成当季安全生产任务，公司便加倍返还，领导干部和管理人员等于多了一份收入。而对于普通职工来说却没“资格”享受这样的待遇，造成了事实上的不平等。冯作荣了解到这一情况后认为，领导干部和管理人员的收入本来就比普通职工高，而且还要确保企业的安全生产，必须调动每个人的积极性才行。为此他建议，从7月份起，普通员工也缴纳安全风险抵押金。这样的举动，工人能不叫好吗？再就是身为领导干部的冯作荣，虽然自己生活上无忧无虑，但对职工群众的疾苦却非常体谅。考虑到目前物价上涨较快，员工收入增长较为缓慢，特别是一些上有老、下有小的单职工，常常当月发钱当月花，很少能有积蓄。可是，电力公司工资发放一

贯是，这月考核上月的，本月发的其实是上个月的钱。长此以往，万一职工“断了炊”怎么办？所以他要求工资、财务部门彻底改变原有做法，每月15日前，必须把上月的工资发下去。还有一件事，就连87岁的退休老职工听了都感到惊讶。所以，即使今年秋季公司机关将进行三项制度改革，精简机构，压缩人员；明年春天电厂停运后员工也要实施分流，但大家通过“听其言，观其行”，坚信只要老冯在电力公司主政，走也好，留也好，是一定不会让自己吃亏的。

一个人能够改变一个企业的命运。冯作荣用行动证明了这一点。因此，目前肥矿电力公司干部职工虽然明显感到纪律严了，任务重了，付出的比过去也多得多，但看到企业正气上升，邪气“溜号”，大家发自内心的高兴。“没有规矩不成方圆”，干企业就得这个抓法。”一位老工人如是说。

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国铝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润沁投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津岐丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名，经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取
请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话：028-68230686、86679136
传真：028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu)，总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市，校园环境舒适优美，现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英，还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员，其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。